

Projektmanagement, Theorie & Praxis

PM in der Praxis und IT-gestütztes PM am Beispiel von Microsoft Project Server

Gastvortrag am 04.07.2006 Uni Siegen, Frau Prof. Dr. Schmidt

> Dr. Christophe Campana Campana & Schott Realisierungsmanagement GmbH

Agenda

- ▶ Über Campana & Schott
- ▶ Einführung: Projektmanagement, Theorie & Praxis
 - >> Idee, Sinn und Zweck, Anwendung in der Praxis
- Enterprise Project Management
 - » Begriffe, Anforderungen, Konzepte, Nutzen
- ▶ Rundflug: *Microsoft Office Project Server*

Zum Unternehmen Campana & Schott

- Beratungssozietät mit Büros in Frankfurt, Berlin, München,
 Wien und Zürich
- Kernkompetenz: Projektmanagement
- ,,Realisierungsmanagement" heißt Ideen, Umsetzung und langfristige Kundenbetreuung
- Gründung: 1992
- Derzeit ~80 Mitarbeiter

PM-Engagement von Campana & Schott (1)

- Intensive Zusammenarbeit mit PMI (Project Management Institute und GPM (Gesellschaft für Projektmanagement)
 - Regelmäßige Veröffentlichungen sowie mindestens15 Vorträge pro Jahr
 - Über 10 Berater sind aktiv in verschiedenen Fach- und Regionalgruppen engagiert
 - Durchführung von Workshops und Trainings
- ▶ Kooperationen mit BDU und anderen Verbänden
- Fachvorträge im Rahmen von Konferenzen (IIR, ProjectWorld, PM Austria, Management-Circle, IPMA usw.)

PM-Engagement von Campana & Schott (2)

- Organisation und Durchführung von Fachtagungen
 - >> z.B. Focus: Project Office (2002), Projektportfolio-Management (2004), Strategisches Projektmanagement (2005)...
- Publikationen
 - Fachbuch "Strategisches Projektmanagement",
 E. Schott, C. Campana (Hrsg.), Springer Verlag, 2004
 - Ca. 25 Veröffentlichungen pro Jahr in Medien wie FAZ, Handelsblatt, Computerwoche, VDI-Nachrichten usw.
- Forschung und Lehre
 - Gemeinsame Studien und F&E-Vorhaben zum Projektmanagement mit verschiedenen Hochschulen
 - Lehraufträge: TU Berlin (Dr. Schott) und an der Universität Frankfurt (Dr. Campana)

Geschäftsfelder von Campana & Schott

PM-Beratung

Optimierung & Implementierung PM-Prozesse, z.B. für Ressourcen-Mgmt., Projekt-Controlling...

- Aufbau und Etablierung von PM-Offices
- Einführung und Betrieb von Projektportfolio-Mgmt.

PM-Trainings

- Unternehmensspezifische Qualifizierungsprogramme, z.B. PL-Schulungen...
- Zertifizierungskurse, z.B. für PMP
- Organisationsentwicklung/ Karrierepfade...

 Bereitstellung von Projektmanagern, Projektkoordinatoren, PM-Spezialisten u.ä.

Projektmanagement

PM-Services

- Operatives Projektportfolio-Mgmt.
- Bereitstellung kompletter PM-Offices
- Übernahme von PM-Sonderaufgaben
- Change Management

Konzeption, Einführung und Betreuung von PM-Systemen, z.B. auf Basis MS Project Server ggf. in Kombination mit SAP R/3 und/ oder xRPM

PM-Systemberatung

- Entwicklung unternehmensspezifischer IT-Lösungen: Integration MS Project Server mit SAP R/3, SAP-xRPM, Lotus Notes o.a. Bestandssystemen
- Individuallösungen z.B. auf Basis CS-Projektportal

PM-Solutions

Informationssysteme

Kunden von Campana & Schott (Auszug)

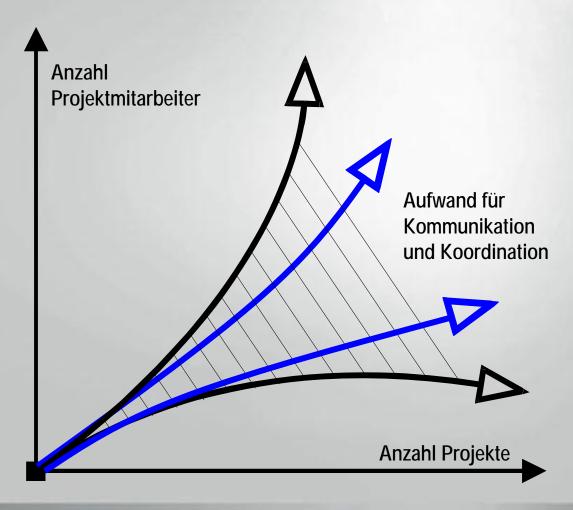
ABB, Accenture, AOK, AOL, Arcor, Avaya-Tenovis, AXA, Bahlsen, Bankgesellschaft Berlin, BASF, Bayerischer Rundfunk, Beiersdorf, Bertelsmann, BMW, Böhringer Ingelheim, Bosch, British Telecom, Carl Zeiss, Colt Telecom, Continental, Creditreform, DaimlerChrysler, Datev, Deutsche Bahn, Deutsche Bank, Deutsche Börse, Deutsche Forschungsgemeinschaft, Deutsche Vermögensberatung, DHL, Draexlmaier Group, Dresdner Bank, DWS, E.ON, Ergo-Versicherungsgruppe, Europäische Zentralbank, Ferrero, Fraunhofer Institut, General Cologne Re, Giesecke & Devrient, Gruner + Jahr, Hamburger Hochbahn, Hannover Rückvers., HDI, Heidelberger Druckmaschinen, Hermes Kreditvers., Hewlett-Packard, Hochtief, Infineon, John Deere, KBC, Lufthansa, MCI Worldcom, Microsoft, Münchener Rückvers., Münchener Vers.-Verein, NCR, Nintendo, Nokia, Novartis, Philips, Pricewaterhouse Coopers, Porsche, Roche, RWE, Sanofi-Aventis, SAP, Siemens, Signal-Iduna, Solvay, Sparkassen, Star Alliance, Swiss Re, Tchibo, Tektronix, Tengelmann, Tesa, Thomson, T-Systems, Vaillant Group, Vodafone, Volkswagen, WEB.DE, Wien Energie...



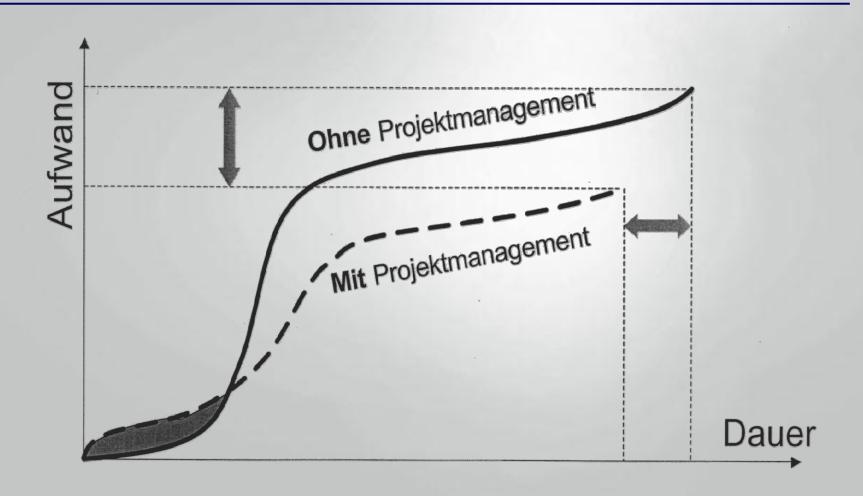
Einführung

Projektmanagement: Theorie & Praxis

Projektmanagement: Die Lösung zu welchem Problem?



Warum Projektmanagement?



Was bringt Projektmanagement? Optimierter Ressourceneinsatz

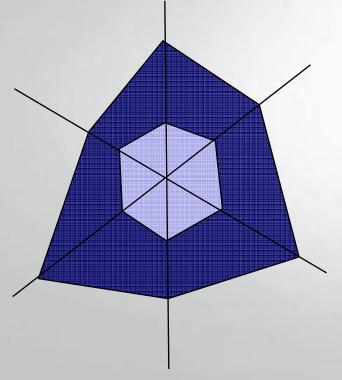
TEAM I	A B			С
TEAM II	A	В		С
	-		-	
TEAM I	A B		С	Effektiver Zeitvorsprung
TEAM II	A B		С	durch PM

Verbesserungen durch Projektmanagement

Planungsmöglichkeit

Kommunikation

Berichtswesen/ Auswertungen



Terminübersicht/
Fortschrittskontrolle

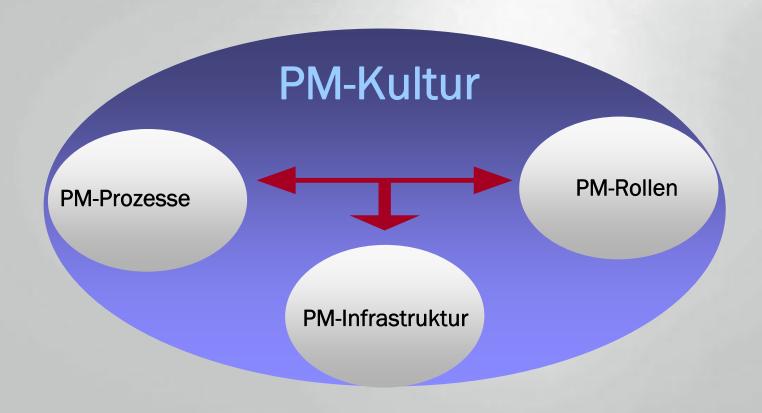
Übersicht Ressourcenplanung

Budgettransparenz

Was ist Projektmanagement?

- ▶ PM ist eine Arbeitsmethode
 - Systematische Aufgabenplanung
 - Verbesserte Abwicklung der Projekte
- ▶ PM ist ein Management-/ Steuerungsinstrument
 - Für Projektleiter und Geschäftsleitung
- Überwachung und Planung von
 - Terminen
 - Kapazitäten
 - Aufwänden und Kosten
 - Qualität

Die Vision einer einheitlichen und umfassenden Projektmanagement-Kultur



Häufige Probleme in der Praxis (1)

- Aufsetzen von Projekten zu langwierig
 - >> (Zu) Viele Projekte mit "höchster Priorität"
 - Projekte verzögern sich, Akzeptanz sinkt
- Fehlende Transparenz während des Projektverlaufs
 - Initiale Planung wird nicht laufend aktualisiert/ angepasst
 - Auswertungen zum aktuellen Projektstand nicht möglich
 - >> Erschwertes, unvollständiges Controlling
- Unzufriedenheit mit PM-Systemen
 - Integrationsniveau zu gering
 - Handhabung zu aufwendig

Häufige Probleme in der Praxis (2)

- Fehlende einheitliche Standards für Projektdurchführung
 - Unsystematischer Informationsfluss
 - Aufwendige Kommunikation
 - Geringe Zusagenverbindlichkeit
- Keine Übersicht über Portfolio aller laufenden Projekte
- ▶ Geringe "Rückendeckung" vom Management/ Linie
 - Schwierige Einbindung von Auftraggeber/ Management
- Schwieriger Transfer von Projekt-Wissen
 - >> Projektdokumentationen zu individuell/ wenig standardisiert

Aktuelle Trends in der Praxis

- Projektbewusstsein bereits sehr weit verbreitet
- Standardisierung und Integration der Werkzeuge/ IT-Systeme
- Standardisierung und Integration der PM-Prozesse
 - Project Controlling
 - » Ressourcen- und Kapazitätsmanagement
 - Project Portfolio Management
 - Vorhabenplanung/ Jahresplanung/ Budgetplanung
 - Enterprise Project Management
- Aufbau von Project Management Offices als Servicepool
- Qualifizierung und Zertifizierung der Mitarbeiter (PMI, GPM)

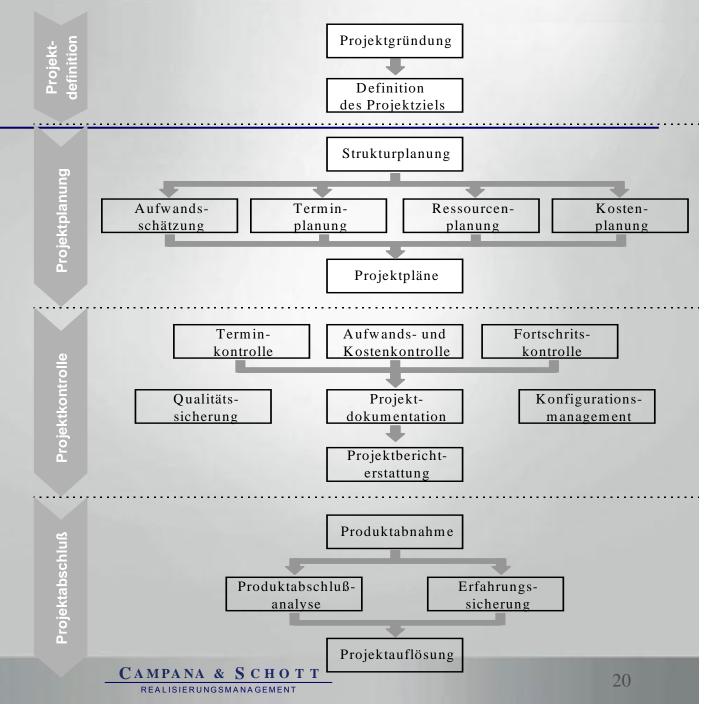
Allgemeine Erfolgsfaktoren

- Alle informiert & motiviert halten!
- Jederzeit Transparenz über aktuelle Projektstände und Projektfortschritte
- Frühwarnsystem bei Überschreitungen
- Verbindliches Ressourcen-Management
- Gutes Projektumfeld bzw. "PM-Kultur"
 - >> Zusagenverbindlichkeit, schnelles Entscheiden, entschlossenes Handeln, effektive Priorisierungs-/ Eskalationsprozeduren usw. usw.
- Systematische Regelkreis zwischen Planung und Kontrolle

Ein typischer Projektverlauf

- 1. Projektdefinition/Initiierung
- 2. Projektplanung
- 3. Projektrealisierung: Verfolgung & Steuerung und parallel:
 - Kommunikation/ Berichtswesen
 - » Qualitätssicherung/ Dokumentation
 - Anderungs-/ Konfigurationsmanagement
 - Ressourcenmanagement
 - Risikomanagement
 - **>>** ...
- 4. Abschluss/ Abnahme und Wissenssicherung
- 5. Übergabe in den laufenden Betrieb

Wie soll das gehen?



I Projektdefinition

- Aus Idee wird Projekt
- Klärung/ Konkretisierung des Auftrags
- Erarbeitung eines Umsetzungsvorschlags
 - » Strukturierung/ Präszisierung der Aufgaben
 - Logische Abhängigkeiten ermitteln
 - » Abschätzung der Aufwände, Kosten und Termine
 - Ermittlung/ Bewertung der Risiken
- Management gewinnen/ überzeugen
- Antrag/ Genehmigung des Projekts

II Projektplanung

- Projekt strukturieren
 - » Phasen, Teilprojekte, Module, Arbeitspakete usw.
 - Meilensteine, Termine usw.
- Projektorganisation definieren
 - ➤ Aufbauorganisation (Teamliste, Organigramm ...)
 - → Ablauforganisation (Projekthandbuch, Richtlinien ...)
- Projekt feinplanen/ aufsetzen
 - >> Zuständigkeiten klären/ Ressourcen finden & zuordnen
 - Abhängigkeiten modellieren
 - → Aufwände abschätzen
 - Planung & Budgetierung ausarbeiten

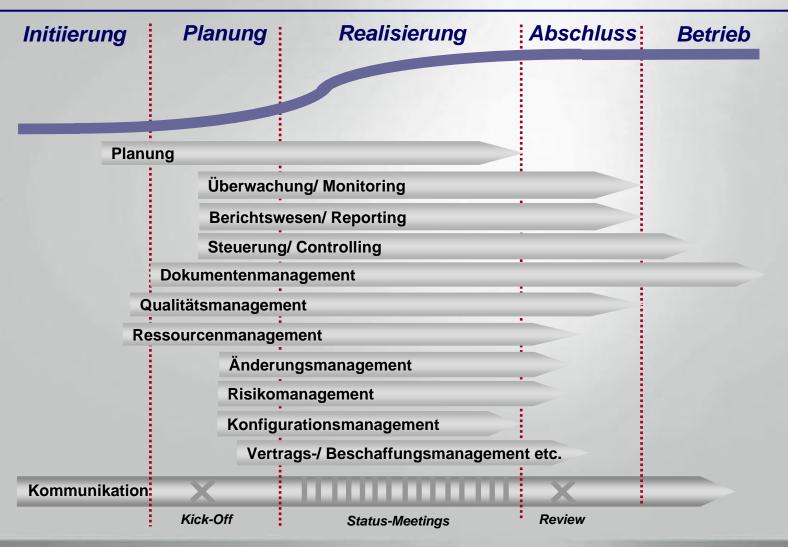
III Projektrealisierung

- Aufbaumaßnahmen umsetzen (einmalig)
 - » Organisation etablieren/ Abläufe umsetzen
 - Instrumente/ Werkzeuge implementieren
 - Projektauftakt durchführen
- Realisierung managen (laufend)
 - Ergebnisse & Fortschritt verfolgen
 - >> Termine überwachen
 - Aufwände und Kosten verfolgen
 - Qualität sichern
 - >> Kommunikation/ Dokumentation sichern

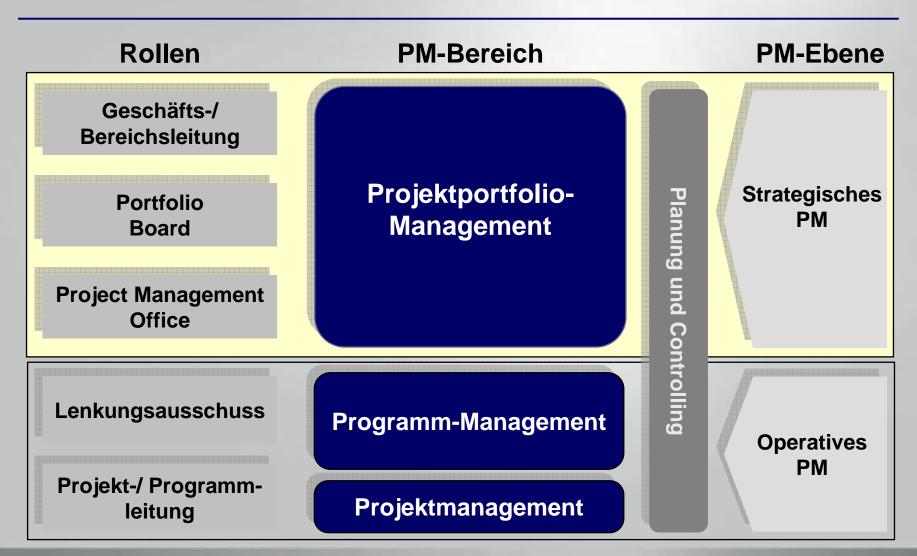
IV Projektabschluss und Übergabe

- ▶ Abnahme/ Übergabe der Projektergebnisse
 - >> Welche Produkte/ Dokumente usw. an wen?
- Offizielles Projektende inszenieren
 - >> Feier o.ä.
- Sicherung der Projekterfahrungen
 - Nachkalkulation/ Revision
 - Wissensmanagement (wichtigste Dokumente)
- Offizieller Projektabschluss
 - Freigabe der Ressourcen
 - » Rückgabe Restbudget
 - Entlastung der Projektleitung

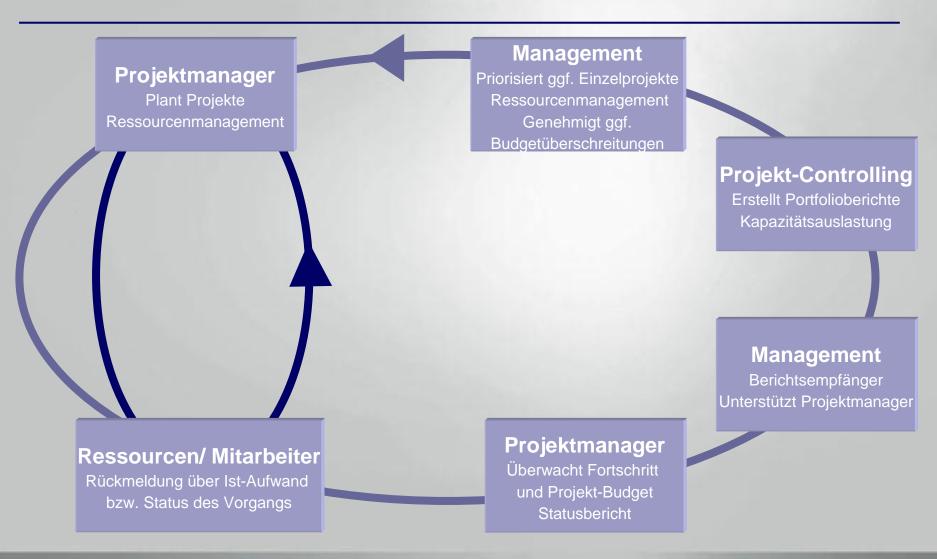
PM-Prozesse im Projektverlauf



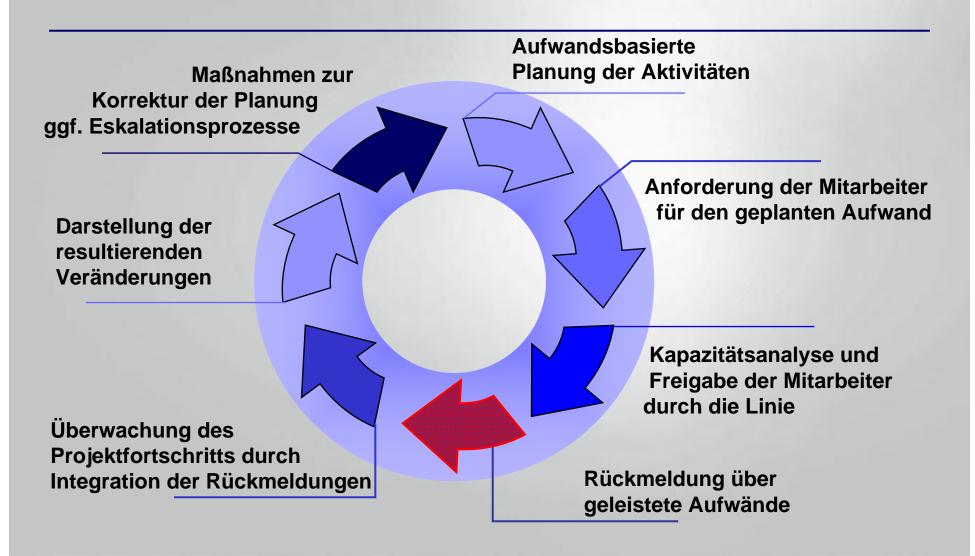
Beispielhafter Abgrenzungsversuch



Der PM-Regelkreis als Kernprozess



Der "kleine" PM-Regelkreis im Detail





Enterprise Project Management

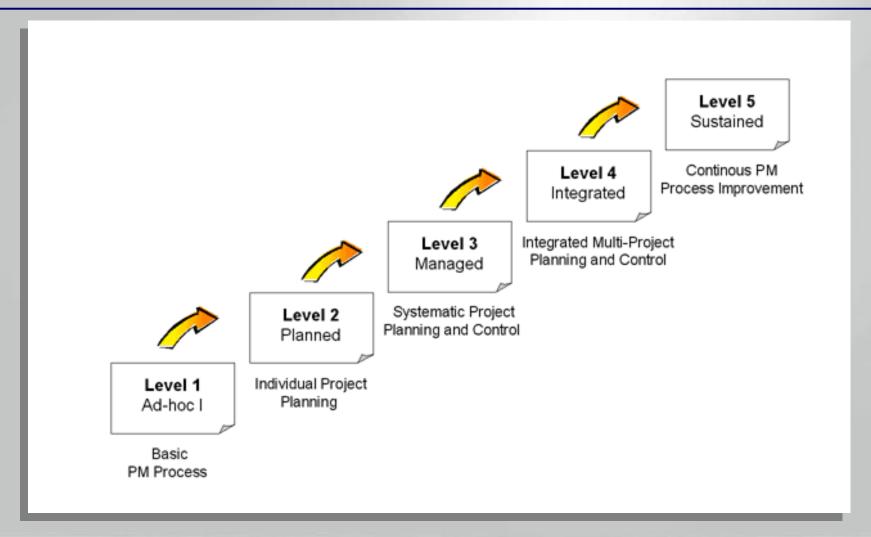
Kernfragen Projektportfolio-Management

- Welche Projekte führen wir durch/ werden wir durchführen?
- Deckt sich unser Portfolio mit der Unternehmensstrategie?
- Wie gut laufen die Projekte in unserem Portfolio?
- Wer arbeitet jetzt/ künftig an welchem Projekt?
- Decken sich Angebot und Nachfrage für unsere Ressourcen?
- Was sind die genauen Aufwände und Kosten für jedes Projekt?
- Welche Risiken gehen wir derzeit ein?
- Wie sollen wir im Falle von Konflikten priorisieren?
- Liefern unsere Projekte überhaupt den versprochenen Nutzen?
- Last but not least: Können wir diesen Antworten trauen?

Aktuelle Trends

- Starker Anstieg der Projekttätigkeit in Unternehmen
 - Bessere Skalierbarkeit und Risikokontrolle
 - Höhere Produktivität eingesetzter Ressourcen
 - >> Verkürzte Reaktionszeiten/ Produktlebenszyklen/ ...
- Projekte stehen heute stärker in wechselseitigen Risiko- und Abhängigkeitsverhältnissen
 - Sowohl inhaltliche als auch aus der Limitierung von personellen und finanziellen Ressourcen resultierende Abhängigkeiten
- Fazit: In den Vordergrund rückt die Planung und Steuerung des Projektportfolios weniger von einzelnen Projekten

Das "Project Management Maturity Model" führt zum Projektportfolio-Management



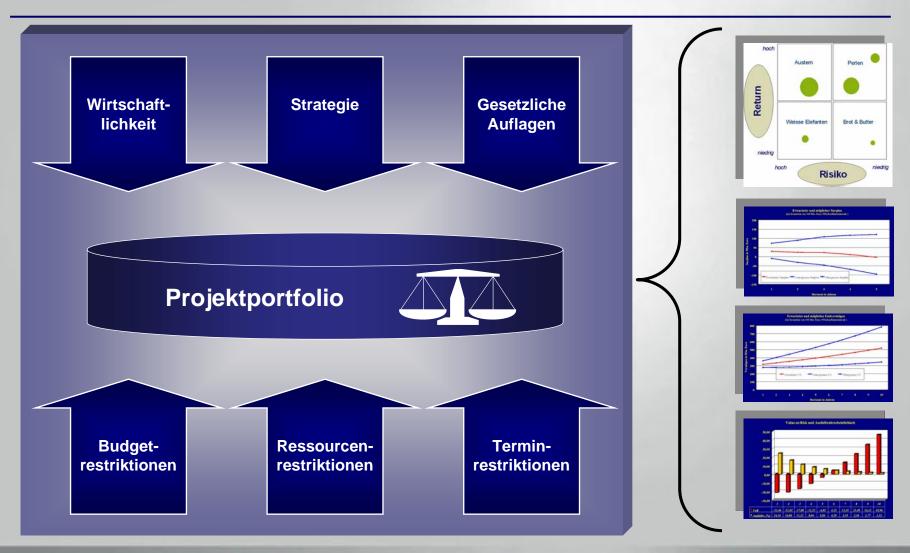
Definition Projektportfolio

- Das Projektportfolio ist die Menge aller Projekte und Programme in einem Unternehmen oder Bereich
- Das Projektportfolio fokussiert auf die Beziehung zwischen Projekten
 - Teilergebnisse eines Projektes bedingen den erfolgreichen Verlauf anderer Projekte
 - Mit steigender Projektanzahl nimmt die zu beherrschende Komplexität stark zu
 - Verschiebung der Komplexitätsebene von der operativen auf die strategische (Management-)Ebene
- Anspruch: "Erfolgreiches Management der auftretenden Komplexität"

Definition Projektportfolio-Management

- Projektportfolio-Management ist die Planung, Steuerung und Ausrichtung aller Projekte in einem Portfolio
- Projektportfolio-Management fokussiert auf die Prozesse zwischen den Projekten – weniger auf die Prozesse für einzelne Projekte
- Merkmale des Projektportfolio-Managements
 - » Dient der Umsetzung strategischer Entscheidungen
 - Erfordert Abstimmung zwischen beteiligten Interessensgruppen
 - Basiert auf iterativen Priorisierungs-, Entscheidungs- und Steuerungsprozessen

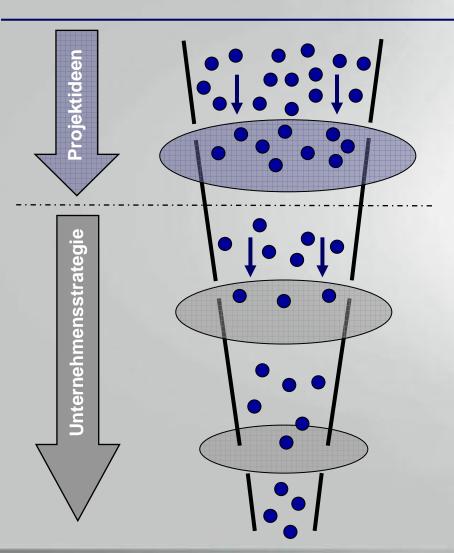
Einflussfaktoren



Aufgaben

- Auswahl, Priorisierung und Planung (zeitlich und budgetär) der zu realisierenden Projekte
 - Identifizieren von Schnittstellen zwischen den Einzelprojekten
 - Schaffen von Kompatibilität zwischen den Einzelprojekten
 - Durchführen einer nutzenoptimalen Priorisierung bei gegebenen Budget-, Ressourcen- und Kapazitätsgrenzen
- Kontinuierliches Controlling des Projektportfolios
 - Bewerten aller laufenden Projekte
 - Reagieren auf Veränderungen im Projektportfolio (Rahmenbedingungen, wechselseitige Einflüsse, etc.)

Wie wird aus Projektideen ein Portfolio?

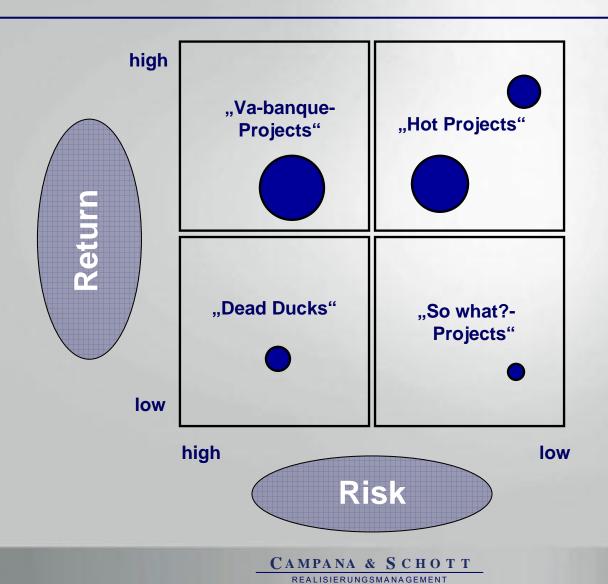


1. Filter: z.B. Kriterien für die Erstellung eines Projektantrags

2. Filter: z.B. Kompatibilität zu anderen Projekten und Vorhaben

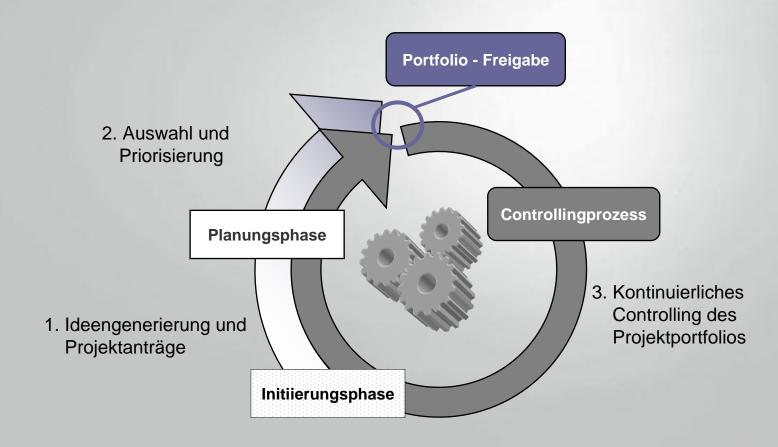
3. Filter: z.B. Projektpriorisierung und - genehmigung

Strategisches Projektportfolio

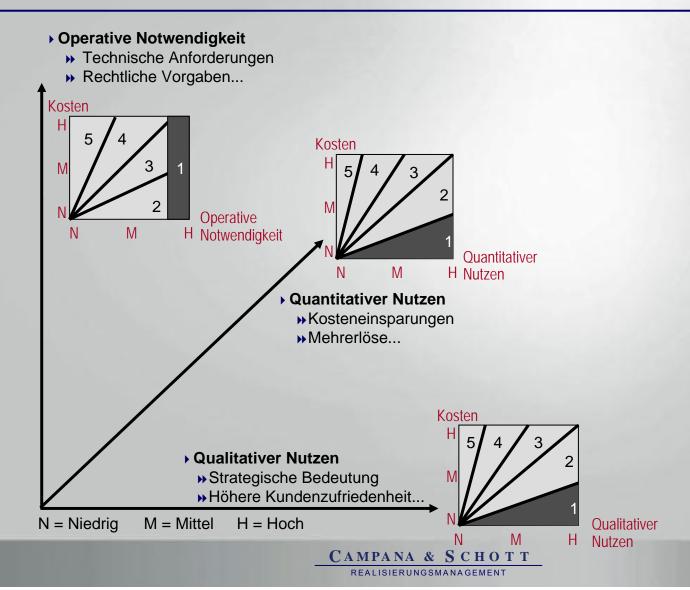


Ablauf Projektportfolio-Management

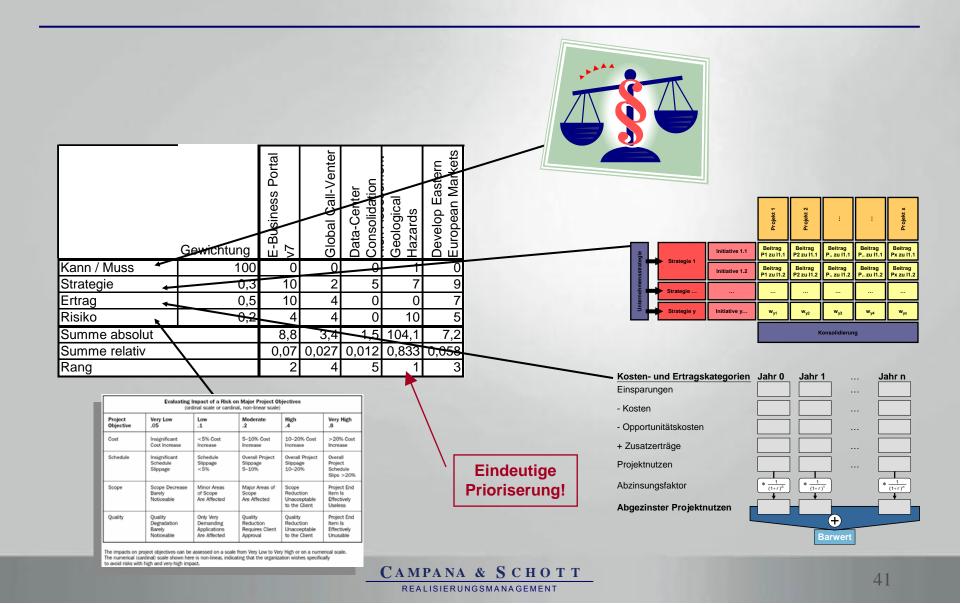
Simultanes Management aller Projekte in einem Portfolio



Kombiniertes Scoring-Modell



Kombiniertes Scoring-Modell (2)

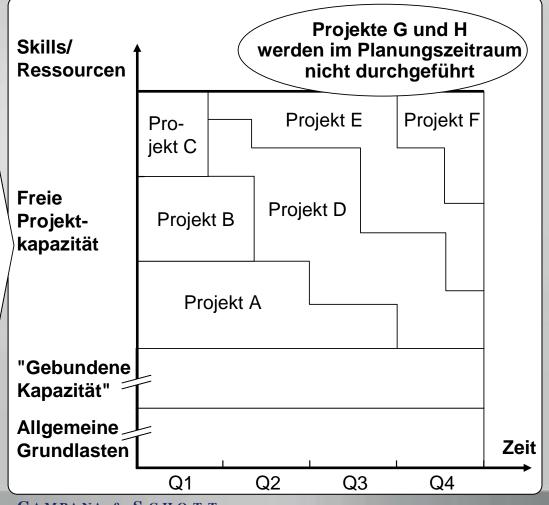


Kapazitätseinlastung der Projekte

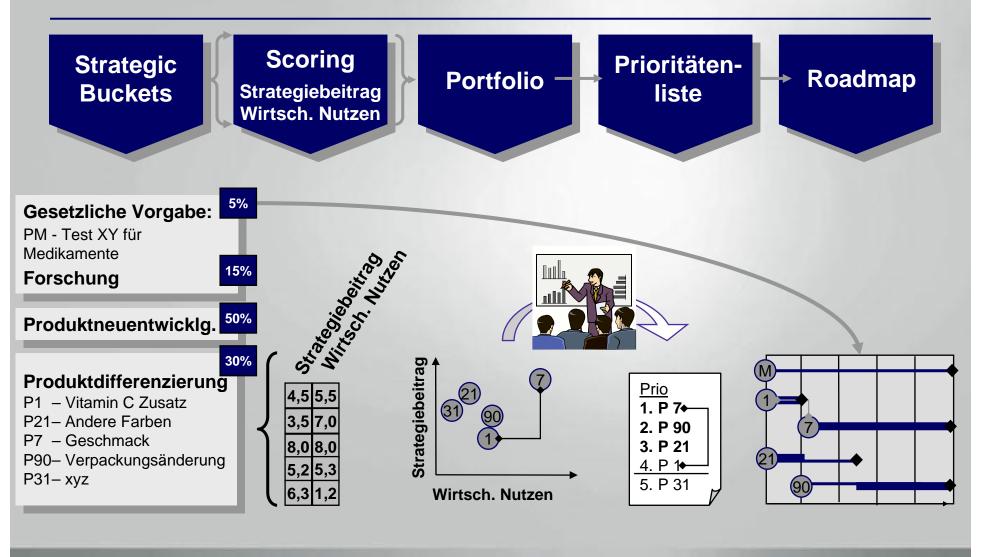
Projektpriorisierung

Projekt Priorität* Projekt A Projekt B Projekt C Projekt D 2 Projekt E 2 Projekt F 3 Projekt G 4 Projekt H 4

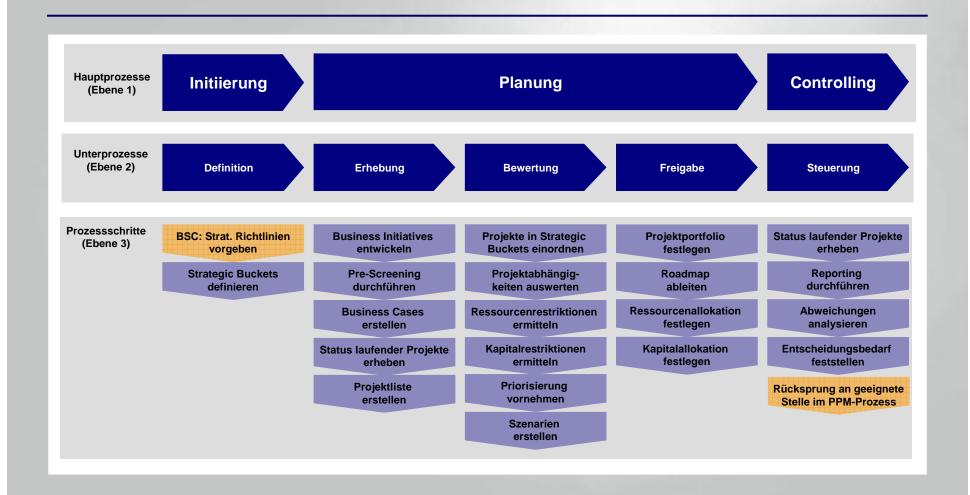
Projekteinplanung



Beispiel: Arzneimittelherstellung



PPM-Prozessmodell von Campana & Schott



Anforderungen an PPM-Systeme

- Transparenz/ Effizienz/ Effektivität für alle Projekte
 - » Erfassung, Bewertung und Freigabe neuer Projekte
 - Planung und Steuerung der Portfolios/ Programme
 - Planung und Steuerung der Budgets
 - Performance monitoring (Projektmetriken, KPI's: Strategic Alignment/ Earned Value Analysis/ Time to Market...)
 - » Multi-level Kapazitäts-/ Ressourcenmanagement
 - Priorisierungs- und Entscheidungsunterstützung
 - Auswertungen und Berichte
 - » Risikomanagement

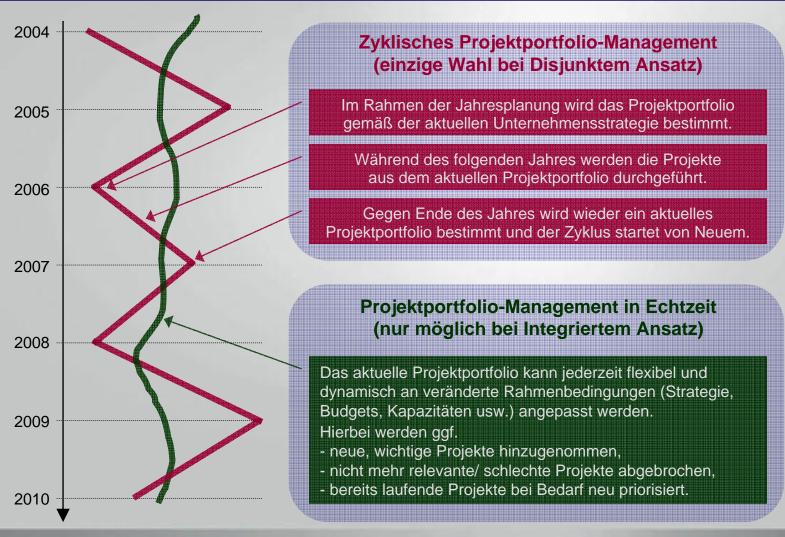
Effektives & effizientes PPM:

- 1. Die richtigen Projekte machen!
- 2. Die Projekte richtig machen!

Ansätze zur PPM-Implementierung

- Projektportfolio-Management findet grundsätzlich auf zwei Ebenen statt
 - Strategisches Projektportfolio-Management (Entscheidung)
 - Operatives Projektmanagement (Umsetzung)
- Implementierung muss jeweils auf beiden Ebenen durch geeignete Organisation, Prozesse und IT-Infrastruktur erfolgen
- Unterschiedliche Implementierungsansätze sind möglich
 - Zwei disjunkte Instanzen für Projekt- und Portfolio-Management
 - >> Eine gemeinsame Instanz für beide Ebenen

Vision: Projektportfolio-Management in Echtzeit



Multi-PM ist Chefsache

"Die größere Herausforderung für den Unternehmer von morgen ist aber weniger, konsistente Strategien zu formulieren, als vielmehr, diese konsequent umzusetzen."

Heinrich von Pierer, Vorstandsvorsitzender Siemens AG

"Projekt Portfolio Management hat in den letzten Jahren enorm an Bedeutung zugenommen, da Organisationen heutzutage mehr und mehr flexibel reagieren müssen und sich das am besten in einer Multi-Projektorganisation verwirklichen lässt."

Henning Kagermann, Vorstandssprecher SAP AG



EPM mit Microsoft Project

Requirements on PM-systems

Enterprise Project Management

Programme/ Portfolio Management

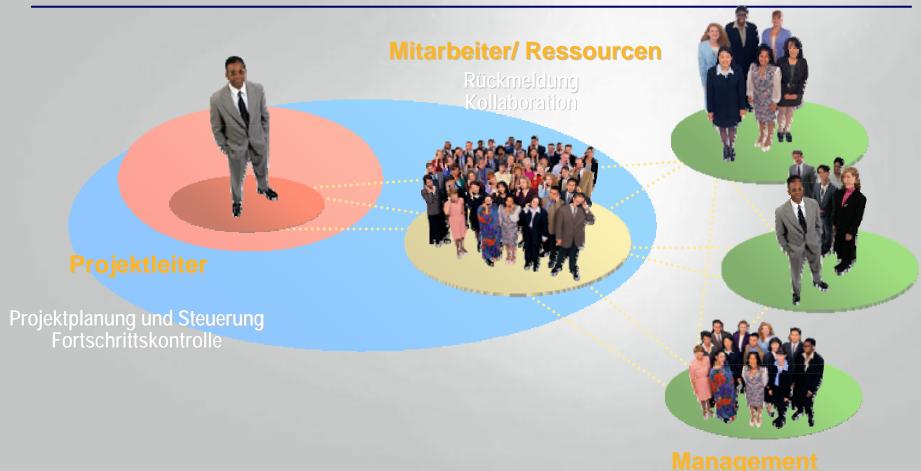
Team Management

Project Management

Allgemeines zu MS Project 2003

- ▶ Entwicklung gegenüber dem MS Project 2002:
 - → Integration optimierte Einbindung von Microsoft Project 2003 in die eigene IT-Landschaft (XML Unterstützung)
 - Kollaboration effizientere Zusammenarbeit im Projektteam (Windows SharePoint Services)
 - Ressourcenmanagement erweiterte Prozessunterstützung und Vollzeiterfassung
 - ▶ Projektmanagement verbesserte Funktionen im Detail
 - Weitere Entwicklung der technologischen Basis verbesserte Administration und Skalierbarkeit

Zielgruppen/ Anwender von MS Project



Quelle: Microsoft

Portfolioauswertungen

Systemarchitektur von MS Project 2003

Teammitglieder Fortschrittsrückmeldung Kollaboration



Projektmanager Projektplanung, Verfolgung



Management
Projektportfolio
Controlling, Reporting



Ressourcenmanager Ressourcenzuweisung Genehmigung



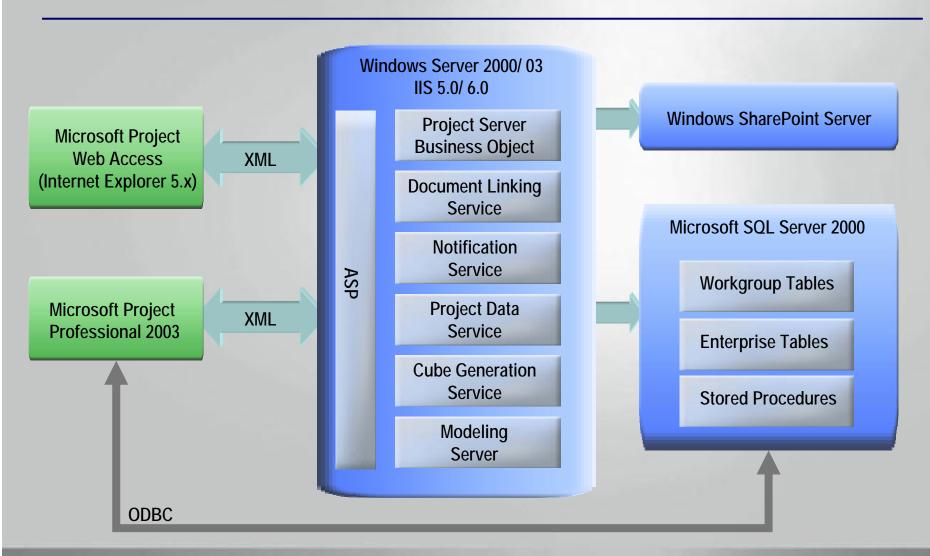




ERP Microsoft SQL Server 2000



Komponenten von MS Project 2003



Wir freuen uns auf Ihre Fragen!



Campana & Schott-Unternehmensgruppe Frankfurt • Berlin • München Wien • Zürich info@campana-schott.com

www.campana-schott.com

Frankfurt

Gräfstr. 99 D-60487 Frankfurt am Main Tel. + 49 (69) 97 78 83-0

Berlin

Auguststr. 65 D-10117 Berlin Tel. + 49 (30) 28 04 46 83

München

Oettingenstr. 2 D-80538 München Tel. + 49 (89) 2 10 29 78-0

Campana & Schott IT-Solutions GmbH

Gräfstr. 99 D-60487 Frankfurt am Main Tel. + 49 (69) 97 78 83-0

Wien

Johann-Hoffmann-Platz 9 A-1120 Wien Tel. + 43 (1) 8 12 01 23

Zürich

Grindelstr. 6 CH-8303 Bassersdorf Tel. + 41 (1) 8 38 50 20

