

Seminare von Marcus Schweitzer und Sarah Reichel im WiSe 22/23

Das Seminar beschäftigt sich mit der Fragestellung, welche Auswirkungen die Digitalisierung der Produktion auf Mitarbeiter*innen in Bezug auf das Zusammenarbeiten, den Wissenstransfer und das Lernen hat. Im Seminar wird beispielsweise das Arbeiten in virtuellen Gruppen, die Bedeutung von Awareness und Aspekte der Nachhaltigkeit betrachtet. Dazu werden eine Reihe an Papern ausgegeben, von denen sich jede*r Teilnehmer*in ein Paper herausucht und dessen Thema allein oder in einer Gruppe bearbeitet. Als praktischer Bezug wird jede*r Teilnehmer*in im Laufe des Seminars ein qualitatives Interview führen und auswerten.

Starttermin des Seminars ist der 17.10.22 von 10 bis 12 Uhr. Weitere Termine wie zum Beispiel für die Vorträge werden im Laufe des Semesters nach gemeinsamer Absprache festgelegt.

Themenvorschläge:

1. Die Bewältigung eines Information Overload in komplexen Systemen
Basisliteratur: Managing Information Overload on Large Enterprise Systems (Velvez-Rojas et al. (2011))
2. Der Einfluss der Führung auf das Verbergen von Wissen
Basisliteratur: Ethical Leadership and Knowledge Hiding: A Moderated Mediation Model of Psychological Safety and Mastery Climate (Men et al. (2020))
3. Chancen und Herausforderungen von Chat-Technologie zur Kommunikation in Gruppen
Basisliteratur: How a Geographically Distributed Software Team Managed to Negotiate Successfully using Chat Technology (Tenório und Bjørn (2019))
4. Der Einfluss von Cloud-basierter Zusammenarbeit auf die Gruppenleistung
Basisliteratur: Evaluating the usage of cloud-based collaboration services through teamwork (Qin et al. (2016))
5. Chancen und Herausforderungen von digitalen Information Spaces
Basisliteratur: A Worker-Driven Common Information Space: Interventions into a Digital Future (Moller et al. (2020))
6. Der Einfluss von Group Awareness auf den Wissenstransfer
Basisliteratur: Group awareness and self-presentation in computer-supported information exchange (Kimmerle-Cress (2008))
7. Die Bedeutung von Awareness beim informellen Lernen am Arbeitsplatz
Basisliteratur: Network Awareness Tool – Learning Analytics in the workplace: Detecting and Analyzing Informal Workplace Learning (Bieke, Maarten (2012))
8. Chancen und Herausforderungen von Blended Learning Konzepten in der Industrie
Basisliteratur: The Integration of the Blended Learning Concept into Employee Training as a Factor in Shifting Mentalities towards the Industry 4.0 Approach (Moica et al. (2019))
9. Der Einfluss von Gamification auf die Arbeitsleistung

Basisliteratur: Gamification's impact on manufacturing: Enhancing job motivation, satisfaction and operational performance with smartphone-based gamified job design (Liu et al. (2017))

10. Die Entwicklung von Nachhaltigkeitskennzahlen in KMU

Basisliteratur: Development of social, environmental, and economic indicators for a small/medium enterprise (Clarke-Sather et al. (2011))

11. Die Nachhaltigkeitsberichterstattung in KMU

Basisliteratur: Developing a sustainability report in a small to medium enterprise: process and consequences (Massa et al. (2015))