

Stellenbezeichnung: Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in - Öffentliches Wirtschaftsrecht, Technik- und Umweltrecht

Bereich: Fakultät III - Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsrecht |
Stellenumfang: Teilzeit | **Beschäftigungsdauer:** befristet | **Ausschreibungs-ID:** 5670



Wir sind eine interdisziplinär ausgerichtete und weltoffene Universität mit aktuell rund 16.500 Studierenden und einem Fächerspektrum von den Geistes-, Sozial- und Wirtschaftswissenschaften bis hin zu Natur-, Ingenieur- und Lebenswissenschaften. Mit über 2.000 Beschäftigten zählen wir zu den größten Arbeitgebern der Region und bieten ein einzigartiges Umfeld für Lehre, Forschung und Weiterbildung.

Wir suchen:

In der Fakultät III - Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsrecht, Professur für Öffentliches Wirtschaftsrecht, Technik- und Umweltrecht, suchen wir eine/n wissenschaftliche/n Mitarbeiter/in zum 01.01.2024 zu folgenden Konditionen:

- 50% = 19,92 Stunden
- Entgeltgruppe 13 TV-L
- befristet bis 31.12.2026

Ihre Aufgaben:

- Unterstützung des Professurinhabers in dessen Lehr- und Forschungsbetrieb
- (Mit-) Betreuung von Studierenden im Kontext der Lehre
- Einbindung in das Management der Professur und Mitwirkung bei administrativen Aufgaben
- Die Lehrverpflichtung beträgt 2 Semesterwochenstunden.
- Es handelt sich um eine Stelle zur wissenschaftlichen Weiterqualifikation (Promotion). Hierzu wird im Rahmen der Dienstaufgaben Gelegenheit gegeben.

Ihr Profil:

- Mindestens ein mit überdurchschnittlichem Erfolg bestandenes juristisches Staatsexamen oder Examen im Master-Studiengang Wirtschaftsrecht bzw. in einem vergleichbaren Studiengang

- Vorkenntnisse in den Forschungs- und Lehrbereichen der Professur, insb. im Europarecht und Verwaltungsrecht
- Interesse an wissenschaftlichen Fragen in den Forschungsbereichen der Professur
- Bereitschaft zur Promotion
- Leistungsbereitschaft gepaart mit Teamfähigkeit sowie kommunikativen und organisatorischen Fähigkeiten

Unser Angebot:

- Förderung der eigenen wissenschaftlichen oder künstlerischen Qualifizierung nach dem Wissenschaftszeitvertragsgesetz (z.B. Promotion)
- Vielfältige Möglichkeiten, Verantwortung zu übernehmen und einen sichtbaren Beitrag im Umfeld von Forschung und Lehre zu leisten
- Ein modernes Verständnis von Führung und Zusammenarbeit
- Gute Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, beispielsweise durch flexible Ausgestaltung von Arbeitszeit und Arbeitsort sowie Unterstützung bei der Kinderbetreuung
- Umfangreiches Personalentwicklungsprogramm
- Gesundheitsmanagement mit breit gefächertem Präventions- und Beratungsangebot

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis zum 02.08.2023.

Bitte bewerben Sie sich ausschließlich über unser Jobportal (<https://jobs.uni-siegen.de>). Bewerbungen in Papierform oder per E-Mail können wir leider nicht berücksichtigen.

Ihre Ansprechperson:

Clarissa Zentgraf, LL.M.

0271/740-4108

zentgraf@recht.uni-siegen.de

Chancengerechtigkeit und Diversity werden an der Universität Siegen gefördert und gelebt. Die Ausschreibung richtet sich ausdrücklich an Menschen aller Geschlechter (m/w/d); Bewerbungen von Frauen werden gemäß Landesgleichstellungsgesetz besonders berücksichtigt. Gleichmaßen wünschen wir uns Bewerbungen von Personen mit unterschiedlichstem persönlichen, sozialen und kulturellen Hintergrund, Menschen mit Schwerbehinderung und diesen Gleichgestellten.

Lassen Sie uns gemeinsam

ZUKUNFT MENSCHLICH GESTALTEN

