

Schriftenverzeichnis

Inhalt

I. Monographien und Herausgeberwerke	1
II. Aufsätze in Zeitschriften und Sammelbänden.....	3
III. Beiträge in Lexika	17
IV. Diskussionsbeiträge und Arbeitspapiere	18
V. Lehrmittel	22
VI. Rezensionen.....	22
VII. Online-Ressourcen.....	23
VIII. Präsentationen und Vorträge.....	27
IX. Interviews	38
X. Organisation von Konferenzen	40
XI. Preise und Auszeichnungen	40

I. Monographien und Herausgeberwerke

1. *Stein, Volker*, Emergentes Organisationswachstum: Eine systemtheoretische „Rationalisierung“, München – Mering (Hampp) 2000; zugl. Diss. Universität des Saarlandes 1999.
2. *Scholz, Christian/Stein, Volker/Eisenbeis, Uwe*, Die TIME-Branche: Konzepte – Entwicklungen – Standorte, München – Mering (Hampp) 2001.
3. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Servicekaufmann/Servicekauffrau als Perspektive für die Dienstleistungsgesellschaft, München – Mering (Hampp) 2002.
4. *Scholz, Christian/Stein, Volker/Bechtel, Roman*, Human Capital Management. Wege aus der Unverbindlichkeit, München/Unterschleißheim (Luchterhand) 2004; 2. Aufl. 2006.
5. *Oelsnitz, Dietrich von der/Stein, Volker/Hahmann, Martin*, Der Talente-Krieg. Personalstrategie und Bildung im globalen Kampf um Hochqualifizierte, Bern – Stuttgart – Wien (Haupt) 2007.
6. *Scholz, Christian/Stein, Volker/Müller, Stefanie*, Humankapitalisten und Humankapitalvernichter. Das Humankapital der DAX30-Unternehmen im Vergleich der Jahre 2005 und 2006, Saarbrücken (Institut für Managementkompetenz) 2008.
7. *Scholz, Christian/Stein, Volker* (Hrsg.), Bologna-Schwarzbuch, Bonn (Deutscher Hochschulverband) 2009.
8. *Scholz, Christian/Stein, Volker* (Hrsg.), Dynamisches Human-Capital- und Kompetenz-Controlling im innovativen Mittelstand, München – Mering (Hampp) 2010.
9. *Stein, Volker* (Hrsg.), Themenheft „Professionalisierung des Personalmanagements“ der Zeitschrift für Management 5 (3/2010).
10. *Scholz, Christian/Stein, Volker/Bechtel, Roman*, Human Capital Management. Raus aus der Unverbindlichkeit! Köln (Luchterhand) 3. Aufl. 2011.

11. *Groenewald, Horst/Stein, Volker*, Auslandsentsendung aktuell. Benchmarkingstudie zu den Entsendungsrichtlinien 38 führender deutscher Unternehmen, Siegen 2012.
12. *Stein, Volker/Müller, Stefanie* (Hrsg.), Aufbruch des strategischen Personalmanagements in die Dynamisierung. Ein Gedanke für Christian Scholz, Baden-Baden (Nomos)/München (Vahlen) 2012.
13. *Stein, Volker*, Personalmanagement für Dummies, Weinheim (Wiley-VCH) 2013.
14. *Habscheid, Stephan/Hoch, Gero/Sahm, Heike/Stein, Volker* (Hrsg.), Schaut auf diese Region! Südwestfalen als Fall und Typ. DIAGONAL Heft 34, Göttingen (Vandenhoeck & Ruprecht) 2013.
15. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Interkulturelle Wettbewerbsstrategien, Göttingen (Vandenhoeck & Ruprecht) 2013.
16. *Scholz, Christian/Stein, Volker* (Hrsg.), The Dean in the University of the Future, München – Mering (Hampp) 2014.
17. *Stein, Volker*, Integration in Organisationen. Revision intrasystemischer Instrumente und Entwicklung zentraler Theoreme, München – Mering (Hampp) 2014.
18. *Habscheid, Stephan/Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Stein, Volker* (Hrsg.), Zum Thema: Umnutzung. Alte Sachen, neue Zwecke. DIAGONAL Heft 35, Göttingen (Vandenhoeck & Ruprecht) 2014.
19. *Habscheid, Stephan/Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Stein, Volker* (Hrsg.), Zum Thema: Gestalten gestalten. DIAGONAL Heft 36, Göttingen (Vandenhoeck & Ruprecht) 2015.
20. *Wiedemann, Arnd/Stein, Volker/Quast, Julian*, Benchmarkstudie „Risk Governance in regional tätigen Kreditinstituten“ 2016, Siegen (Lehrstuhl für Finanz- und Bankmanagement, Universität Siegen) 2016.
21. *Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein, Volker* (Hrsg.), Zum Thema: Vielfalt als Chance. DIAGONAL Heft 37, Göttingen (Vandenhoeck & Ruprecht) 2016.
22. *Stein, Volker/Carl, Mark-Oliver/Küchel, Julia* (Hrsg.), Mentoring – Wunsch und Wirklichkeit. Dekonstruktion und Rekontextualisierung eines Versprechens, Opladen – Berlin – Toronto (Budrich UniPress) 2017.
23. *Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein, Volker* (Hrsg.), Zum Thema: Sicherheit. DIAGONAL Heft 38, Göttingen (Vandenhoeck & Ruprecht) 2017.
24. *Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein, Volker* (Hrsg.), Zum Thema: Provokation. DIAGONAL Heft 39, Göttingen (V&R unipress) 2018.
25. *Scholz, Christian/Stein, Volker* (Hrsg.), Fachkräftemangel im Mittelstand: Wie wär's mal mit guter Personalarbeit? Augsburg – München (Hampp) 2019.
26. *Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein, Volker* (Hrsg.), Zum Thema: Fehler. DIAGONAL Heft 40, Göttingen (V&R unipress) 2019.
27. *Stein, Volker*, Personalmanagement für Dummies, Weinheim (Wiley-VCH) 2. Aufl. 2020.
28. *Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein, Volker* (Hrsg.), Zum Thema: Vision. DIAGONAL Heft 41, Göttingen (V&R unipress) 2020.
29. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Die Bologna-Krake. Unangenehme Wahrheiten zum Zustand unserer Universitäten, Augsburg – München (Hampp) 2020.



30. *Wiedemann, Arnd/Stein, Volker*, Der „Tone from the Top“: Eine empirische Analyse der Risikokultur in Sparkassen, Bonn (Stiftung für die Wissenschaft) 2021.
31. *Hoch, Gero/Schrötdeler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein, Volker* (Hrsg.), Zum Thema: Stillstand. DIAGONAL Heft 42, Göttingen (V&R unipress) 2021.

II. Aufsätze in Zeitschriften und Sammelbänden

1. *Stein, Volker*, Betriebswirtschaftliches Universitätsdiplom: Gut genug für die Unternehmen von heute und morgen?, in: *Der Karriereberater* 19 (7/1995), 139-154; zugl. in: *Sänger, Michael* (Hrsg.), Generalisten und Spezialisten. Wem gehört die Zukunft, Bonn (VBU) 1995, 139-154.
2. *Stein, Volker/Barmeyer, Christoph I.*, Flexible Gestaltung der Personalarbeit in Frankreich und Deutschland: Konsequenzen für das Internationale Personalmanagement, in: *Personalführung* 29 (1996), 864-868.
3. *Stein, Volker*, Unternehmensplanspiele: Simulation von Planung und Führung, in: *Der Karriereberater* 21 (1/1997), 73-86.
4. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Unternehmensplanspiele in der universitären Personalmanagement-Ausbildung, in: *Auer, Manfred/Laske, Stephan* (Hrsg.), Personalwirtschaftliche Ausbildung an Universitäten. Grundfragen, Konzepte und Erfahrungen. Sonderband 1997 der Zeitschrift für Personalforschung, München – Mering (Hamp) 1997, 257-281.
5. *Laszlo, Ervin/Scholz, Christian/Stein, Volker*, Evolutionary Gigatrends and their Relevance for Europe at the Dawn of the New Millennium, in: *Scholz, Christian/Zentes, Joachim* (Hrsg.), Strategisches Euro-Management. Band 2, Stuttgart (Schäffer-Poeschel) 1998, 323-337.
6. *Barmeyer, Christoph I./Stein, Volker*, Deutschland denkt’s, Frankreich tut’s? Die virtuelle Personalabteilung im Kulturvergleich, in: *Barmeyer, Christoph I./Bolten, Jürgen* (Hrsg.), Interkulturelle Personalorganisation, Sternenfels – Berlin (Wissenschaft und Praxis) 1998, 71-105.
7. *Scholz, Christian/Garbers, Tanja/Stein, Volker*, Organisations- und Personalentwicklung im Spannungsfeld der Globalisierung, in: *Steger, Ulrich* (Hrsg.), Facetten der Globalisierung. Ökonomische, soziale und politische Aspekte, Berlin etc. (Springer) 1999, 67-88.
8. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Virtualisierungsstrategie im Internationalen Bankenmarkt: enba ltd., in: *Zentes, Joachim/Swoboda, Bernhard* (Hrsg.), Fallstudien zum Internationalen Management. Grundlagen, Praxiserfahrungen, Perspektiven, Wiesbaden (Gabler) 2000, 675-683.
9. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Fallstudienlösung. Virtualisierungsstrategie im Internationalen Bankenmarkt: enba ltd., in: *Zentes, Joachim/Swoboda, Bernhard* (Hrsg.), Fallstudien zum Internationalen Management. Instructor’s Manual, Saarbrücken (Institut für Handel und Internationales Marketing an der Universität des Saarlandes) 2000, 345-351.
10. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Unternehmensberater – Ein Berufsbild unter darwiportunistischer Lupe, in: *Scheer, August-Wilhelm/Köppen, Alexander* (Hrsg.), Consulting. Wissen für die Strategie-, Prozess- und IT-Beratung, Berlin etc. (Springer) 2000, 243-251.
11. *Rupp, Stefan/Hoffmann, Erik/Grahe, Markus/Scholz, Christian/Stein, Volker*, Die kundenorientierte Prozessoptimierung steigert Zufriedenheit und Engagement der Mitarbeiter, in: *f&w führen und wirtschaften im krankenhaus* 17 (2000), 242-249.



19. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Darwiportunismus und Wissensgesellschaft: Eine fatale Kombination, in: *Bleicher, Knut/Berthel, Jürgen* (Hrsg.), Auf dem Weg in die Wissensgesellschaft. Veränderte Strategien, Strukturen und Kulturen, Frankfurt am Main (Frankfurter Allgemeine Buch) 2002, 298-307.
20. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, „Competitive Acceptance“ in Cross-Cultural Interaction, in: *Scholz, Christian/Zentes, Joachim* (Hrsg.), Strategic Management. A European Approach, Wiesbaden (Gabler) 2002, 283-304.
21. *Stein, Volker*, Domain, Rubrik in: Personalwirtschaft 29 (2002):
 Tarifvertrags-Informationen im Internet, (3/2002), 16.
 Betriebliche Altersversorgung. Sparsames Online-Informationsangebot für Unternehmen, (4/2002), 14.
 Büro. Zeitersparnis und Lernevents, (8/2002), 10.
 Vergütung von Führungskräften. Der Blick in die USA, (9/2002), 12.
 Familienorientiertes Personalmanagement. Mit Auszeichnungen den Wettbewerbsfaktor stärken, (10/2002), 12.
 Personalmanager als Gestalter des demographischen Wandels, (12/2002), 14.
22. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Konzepte zur personalwirtschaftlichen Integration akquirierter Unternehmen, in: *Wurl, Hans-Jürgen* (Hrsg.), Industrielles Beteiligungscontrolling, Stuttgart (Schäffer-Poeschel) 2003, 481-496.
23. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Darwiportunismus und Selbstqualifikation, in: *Schleiken, Thomas* (Hrsg.), Wenn der Wind des Wandels weht... Kooperative Selbstqualifikation im organisationalen Kontext. Festschrift für Clemens Heidack anlässlich seines 65. Geburtstages, München – Mering (Hampp) 2003, 45-56.
24. *Stein, Volker*, „le krach“ – Ein nachhaltiger Begriffsimport in Frankreich, in: Dokumente. Zeitschrift für den deutsch-französischen Dialog 59 (1/2003), 51-52.
25. *Scholz, Christian/Stein, Volker/Bechtel, Roman*, Zehn Postulate für das Human-Capital-Management, in: Personalwirtschaft 30 (5/2003), 50-54.
26. *Stein, Volker*, Kooperation: Erklärungsperspektive der strategischen Managementforschung, in: *Zentes, Joachim/Swoboda, Bernhard/Morschett, Dirk* (Hrsg.), Kooperationen, Allianzen und Netzwerke. Grundlagen – Ansätze – Perspektiven, Wiesbaden (Gabler) 2003, 167-182.
27. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Darwiportunismus: Sind wir alle „Spieler ohne Stammplatzgarantie“?, Impulsstatement zu „Personalmanagement im Dialog“, <https://www.competence-site.de/darwiportunismus-sind-alle-spieler-ohne-stammplatzgarantie-impulsstatement/>, 15.07.2003.
28. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Untersuchungsobjekt Universität. Gestaltungsvorschläge für die Universität des Saarlandes, in: Saarbrücker Hefte 89 (Frühjahr 2003), 75-80.



29. Scholz, Christian/Stein, Volker, International Virtual Teams (IVTs): A Triple „Mission Impossible“?, Full Paper Abstract in: Morley, Michael J./Gunnigle, Patrick/Heraty, Noreen/Pearson, Jill/Sheikh, Haaris/Tiernan, Siobhán (Hrsg.), Exploring the Mosaic, Developing the Discipline. Abstracts of the 7th Conference on International Human Resource Management, University of Limerick, Ireland, 4th – 6th June 2003, Dublin (Interesource Group) 2003, 205-206; Full Paper in: Morley, Michael J./Cross, Christine/Flood, Patrick C./Gubbins, Claire/Heraty, Noreen/Sheikh, Haaris (Hrsg.), Exploring the Mosaic, Developing the Discipline. Full Proceedings of the 7th Conference on International Human Resource Management, University of Limerick, Ireland, 4th – 6th June 2003, Dublin (Interesource Group) 2003, CD-ROM.
30. Stein, Volker, Soziale Kontrakte in Unternehmen: Lektionen aus der Vogelschwarm-Analogie, in: SEM Radar. Zeitschrift für Systemdenken und Entscheidungsfindung im Management 2 (1/2003), 47-67.
31. Stein, Volker, Wertschöpfung durch Entscheidungsstrukturierung. Schnelligkeit und Varietätsbewältigung, in: Scholz, Christian/Gutmann, Joachim (Hrsg.), Webbasierte Personalwertschöpfung. Theorie – Konzeption – Praxis, Wiesbaden (Gabler) 2003, 177-191.
32. Scholz, Christian/Stein, Volker, Internationale Virtuelle Teams: „Against all odds!“, in: Holtbrügge, Dirk (Hrsg.), Management Multinationaler Unternehmungen. Festschrift zum 60. Geburtstag von Martin K. Welge, Heidelberg (Physika) 2003, 233-246.
33. Scholz, Christian/Stein, Volker, Wandel des Interimsmanagements als Reaktion auf den Darwipportunismus, in: Tiberius, Victor A./Deutscher Manager-Verband e.V. (Hrsg.), Interimsmanagement. Management auf Zeit – in der Praxis, Bern – Stuttgart – Wien (Haupt) 2004, 37-47.
34. Scholz, Christian/Stein, Volker, Gescheiterte Virtualisierungsstrategie im internationalen Bankenmarkt: enba ltd., in: Zentes, Joachim/Swoboda, Bernhard (Hrsg.), Fallstudien zum Internationalen Management. Grundlagen – Praxiserfahrungen – Perspektiven, Wiesbaden (Gabler) 2. Aufl. 2004, 537-546.
35. Scholz, Christian/Stein, Volker, Fallstudienlösung: Gescheiterte Virtualisierungsstrategie im Internationalen Bankenmarkt: enba ltd., in: Zentes, Joachim/Swoboda, Bernhard (Hrsg.), Fallstudien zum Internationalen Management. Instructor’s Manual, Saarbrücken (Institut für Handel und Internationales Marketing an der Universität des Saarlandes) 2. Aufl. 2004, 369-376.
36. Osland, Joyce/Bird, Allan/Scholz, Christian/Maznevski, Martha/McNett, Jeanne/Mendenhall, Mark/Stein,Volker/Weyer, Doris, Global Reality with Virtual Teams. Lessons from the Globally Distant Multicultural Teams Project, in: Wankel, Charles/DeFillippi, Robert (Hrsg.), The Cutting Edge of International Management Education, Greenwich, CT (Information Age Publishing) 2004, 115-141.
37. Scholz, Christian/Stein, Volker, Identitätsbildung in Internationalen Virtuellen Teams (IVTs), in: Scholz, Christian (Hrsg.), Identitätsbildung: Implikationen für globale Unternehmen und Regionen, München – Mering (Hampp) 2005, 87-103.
38. Stein, Volker, Kooperation: Erklärungsperspektive der strategischen Managementforschung, in: Zentes, Joachim/Swoboda, Bernhard/Morschett, Dirk (Hrsg.), Kooperationen, Allianzen und Netzwerke. Grundlagen – Ansätze – Perspektiven, Wiesbaden (Gabler) 2. Aufl. 2005, 167-182.
39. Stein, Volker, PIX – Personalmanagement-Professionalisierungs-Index (DGFP): Rhetorik statt Qualität, in: CoPers 13 (7/2005), 28-30.

• • • • •

40. Scholz, Christian/Stein, Volker, Humankapital messen, in: Personal 58 (1/2006), 8-11.
41. Scholz, Christian/Stein, Volker, Europäische Großregionen als wirtschaftliche Keimzellen einer überregionalen Identität? Anspruch, Wirklichkeit und Perspektiven, in: *Robertson-von Trotha, Caroline Y.* (Hrsg.), Europa in der Welt – die Welt in Europa, Baden-Baden (Nomos) 2006, 75-88.
42. Stein, Volker, European (Virtual) Team-Building: From Optimism to Efficiency, in: *Scholz, Christian/Zentes, Joachim* (Hrsg.), Strategic Management – New Rules for Old Europe, Wiesbaden (Gabler) 2006, 203-225.
43. Scholz, Christian/Stein, Volker, Wissensrelevanz in der Humankapitalmessung, in: CoPers 14 (2/2006), 30-32.
44. Scholz, Christian/Stein, Volker, Das neue Paradigma der Humankapitalbewertung, in: Personal 58 (7-8/2006), 52-53.
45. Stein, Volker, Humankapitalbewertung: fundiert oder „frisirt“? Welche HC-Bewertungsansätze in die Irre führen, in: CoPers 14 (7/2006), 44-45.
46. Scholz, Christian/Stein, Volker, Praxisferne Sicht, in: Personal 58 (12/2006), 37-39.
47. Scholz, Christian/Stein, Volker, Humankapitalstrategien bei DAX 30-Unternehmen, in: Personalwirtschaft 34 (1/2007), 30-32.
48. Scholz, Christian/Stein, Volker/Müller, Stefanie, Den Wert des Mitarbeiters kennen, in: Weiterbildung 18 (2/2007), 30-33.
49. Scholz, Christian/Stein, Volker/Müller, Stefanie, Zielvereinbarungen zeigen Wirkung, in: Weiterbildung 18 (3/2007), 30-33.
50. Scholz, Christian/Stein, Volker, Human Capital, in: *Süßmair, Augustin/Rowold, Jens* (Hrsg.), Kosten-Nutzen-Analysen und Human Resources, Weinheim (Beltz PVU) 2007, 155-168.
51. Stein, Volker, Human Capital Management: The German Way, in: Zeitschrift für Personalforschung 21 (3/2007), 295-321.
52. Stein, Volker, Mea culpa! Die „Bologna-Reform“ als Widerstandsproblem mit FRUST-Potential, in: Forschung & Lehre 15 (1/2008), 8-10.
53. Stein, Volker, Sine ira et studio: Entgegnung auf eine Stellungnahme, in: Zeitschrift für Personalforschung 22 (1/2008), 88-89.
54. Scholz, Christian/Stein, Volker/Müller, Stefanie, Zielvereinbarungen für Personalentwicklung in Euro und Cent, in: *Laske, Stephan/Orthey, Astrid/Schmid, Michael* (Hrsg.), PersonalEntwickeln. Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker, Loseblattwerk, Köln (WoltersKluwer), 118. Ergänzungslieferung, Februar 2008, 4.41, 1-19.
55. Stein, Volker, Le Contexte de l'Internationalisation de la GRH, in: *Waxin, Marie-France/Barmeyer, Christoph* (Hrsg.), Gestion des Ressources Humaines Internationales. Problématiques, stratégies et pratiques, Rueil-Malmaison (Éditions Liaisons) 2008, 25-55.
56. Stein, Volker, Mittelstand braucht Absolventen, in: Frankfurter Allgemeine Zeitung, Verlagsbeilage Bildung & Karriere, 21.05.2008, B5.
57. Stein, Volker, Management Theory? Implications for Sustainable Media Management, in: *Scholz, Christian/Eisenbeis, Uwe* (Hrsg.), Looking to the Future of Modern Media Management. Changes – Challenges – Opportunities, Lissabon – Porto (Formalpress) 2008, 149-152.
58. Stein, Volker, „Professionelle Personalarbeit“ – mehr als eine Definitionsfrage!, in: HR Performance 16 (4/2008), 38-42.

• • • • •

103. Stein, Volker, Dynamisiertes Personalmanagement: Eine multiperspektivische Annäherung und das „Prinzip nano“, in: Stein, Volker/Müller, Stefanie (Hrsg.), Aufbruch des strategischen Personalmanagements in die Dynamisierung. Ein Gedanke für Christian Scholz, Baden-Baden (Nomos)/München (Vahlen) 2012, 260-273.
104. Scholz, Christian/Stein, Volker, Die Competitive-Acceptance-Matrix, in: Personal.Manager HR International 11 (4/2012), 46-49.
105. Scholz, Christian/Stein, Volker, Human Capital Management, in: Bröckermann, Reiner/Pepels, Werner (Hrsg.), Das neue Personalmarketing – Employee Relationship Management als moderner Erfolgstreiber. Band 3: Handbuch Personalbindung, Berlin (Berliner Wissenschafts-Verlag) 2. Aufl. 2013, 203-219.
106. Habscheid, Stephan/Hoch, Gero/Sahm, Heike/Stein, Volker, Schaut auf diese Region! Südwestfalen als Fall und Typ. Zur Einleitung in das Heft, in: Habscheid, Stephan/Hoch, Gero/Sahm, Heike/Stein, Volker (Hrsg.), Schaut auf diese Region! Südwestfalen als Fall und Typ. DIAGONAL Heft 34, Göttingen (Vandenhoeck & Ruprecht) 2013, 15-18.
107. Stein, Volker/Wiedemann, Arnd, Universitäre Führungskräfteweiterbildung in Südwestfalen: Die „Universität Siegen Business School“ als regionaler Nachhaltigkeitsmotor, in: Habscheid, Stephan/Hoch, Gero/Sahm, Heike/Stein, Volker (Hrsg.), Schaut auf diese Region! Südwestfalen als Fall und Typ. DIAGONAL Heft 34, Göttingen (Vandenhoeck & Ruprecht) 2013, 279-289.
108. Stein, Volker/Scholz, Tobias M., Electronic Human Resource Management Strategies for Atypical Employment, in: Proceedings of the 10th International Conference on e-Business (ICE-B 2013), 29.-31.07.2013, Reykjavik, Island, CD-ROM (SCITEPRESS) 2013, 129-136.
109. Scholz, Christian/Stein, Volker, Interkulturelle Wettbewerbsstrategien neu gedacht: Frankreich, in: Personal.Manager Expat/Impat Guide 2014, Frechen (Datakontext) 2013, 34-38.
110. Stein, Volker, Sustainable Intercultural Management, in: Scholz, Christian/Zentes, Joachim (Hrsg.), Beyond Sustainability, Baden-Baden (Nomos) 2014, 36-51.
111. Scholz, Christian/Stein, Volker, Die Ohnmacht der Dekane, in: duz Deutsche Universitätszeitung 70 (5/2014), 28-29.
112. Stein, Volker/Wiedemann, Arnd, Universitärer MBA als Multitransformationsprojekt, in: Keuper, Frank/Arnold, Heinrich (Hrsg.), Campus Transformation – Education, Qualification & Digitalization, Berlin (Logos) 2014, 181-191.
113. Stein, Volker, Dynamik-kompatible Strategien für NPO, in: Verbands-Management 40 (2/2014), 24-30.
114. Scholz, Christian/Stein, Volker, The Dean in the University of the Future – Challenge for an Academic Conference, in: Scholz, Christian/Stein, Volker, The Dean in the University of the Future, München – Mering (Hampp) 2014, 18-27.
115. Scholz, Christian/Stein, Volker/Müller, Stefanie/Scholz, Tobias, University Governance: A Research Agenda, in: Scholz, Christian/Stein, Volker, The Dean in the University of the Future, München – Mering (Hampp) 2014, 199-216.
116. Scholz, Christian/Stein, Volker, Conference Consequences: It’s just the Beginning, in: Scholz, Christian/Stein, Volker, The Dean in the University of the Future, München – Mering (Hampp) 2014, 223-229.

- 117.** *Grundeis, Jens/Stein, Volker*, Warum man die gfo erfinden müsste, wenn es sie nicht schon gäbe, in: Zeitschrift Führung + Organisation 83 (5/2014), 355-356.
- 118.** *Stein, Volker*, Resonanz zwischen Menschen im Unternehmen, in: Arbeit und Arbeitsrecht 69 (10/2014), 561.
- 119.** *Stein, Volker/Wiedemann, Arnd*, Die Universität Siegen Business School: Partner für die Führungskräfteweiterbildung, in: Handeln! 3 (Herbst 2014), 28-29.
- 120.** *Habscheid, Stephan/Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Stein, Volker*, Alte Sachen, neue Zwecke. Umnutzung in wissenschaftlichen Perspektiven. Zur Einleitung in das Heft, in: *Habscheid, Stephan/Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Stein, Volker* (Hrsg.), Zum Thema: Umnutzung. Alte Sachen, neue Zwecke. DIAGONAL Heft 35, Göttingen (Vandenhoeck & Ruprecht) 2014, 9-12.
- 121.** *Stein, Volker*, Personalarbeit in diakonischen Unternehmen: Wie diakonisch darf's denn sein?, in: diakonie unternehmen 12 (1/2015), 5-7.
- 122.** *Stein, Volker/Scholz, Tobias M.*, Personalentwicklung im Mittelstand: Zukunft verschlafen oder Zukunft gestalten?, in: *Haag, Patrick/Roßmann, Patrick* (Hrsg.), Management kleiner und mittlerer Unternehmen. Strategische Aspekte, operative Umsetzung und Best Practice, Berlin – Boston (de Gruyter Oldenbourg) 2015, 253-261.
- 123.** *Stein, Volker*, Follett, Mary Parker (1942): Dynamic Administration, in: Kühl, Stefan (Hrsg.), Schlüsselwerke der Organisationsforschung, Wiesbaden (Springer VS) 2015, 274-278.
- 124.** *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Sag mir, wo die Uni ist... Eine Systemdiagnose nahe an der Resignation, in: Forschung & Lehre 22 (7/2015), 552-554.
- 125.** *Stein, Volker*, Tanz auf internationalem Parkett. Wie der Mittelstand seinen Nachwuchs für den Weltmarkt qualifiziert, in: Anzeigensonderveröffentlichung „Südwestfalen. Region der Weltmarktführer“ der Welt am Sonntag, 06.09.2015, 7.
- 126.** *Stein, Volker*, Führungskräfteweiterbildung gegen den Stillstand, in: Frankfurter Allgemeine Zeitung, Verlagsspezial „Innovation“, 29.10.2015, P4.
- 127.** *Habscheid, Stephan/Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Stein, Volker*, Gestalten gestalten. Zur Einleitung in das Heft, in: *Habscheid, Stephan/Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Stein, Volker* (Hrsg.), Zum Thema: Gestalten gestalten. DIAGONAL Heft 36, Göttingen (Vandenhoeck & Ruprecht) 2015, 7-12.
- 128.** *Stein, Volker*, Absolute Chefsache: Personalentwicklung auf der Leitungsebene im Krankenhaus, in: Zeitschrift für Führung und Personalmanagement in der Gesundheitswirtschaft 2 (1/2016), 43-48. DOI: 10.17193/HNU.ZFPG.02.01.2016-08
- 129.** *Stein, Volker/Scholz, Tobias M.*, The Intercultural Challenge of Building the European eSports League for Video Gaming, in: *Barmeyer, Christoph/Franklin, Peter* (Hrsg.), Intercultural Management. A Case-Based Approach to Achieving Complementarity and Synergy, New York (Palgrave Macmillan) 2016, 80-94.
- 130.** *Stein, Volker/Wiedemann, Arnd*, Risk governance: conceptualization, tasks, and research agenda, in: Journal of Business Economics 86 (8/2016), 813-836.
- 131.** *Stein, Volker*, Die Bedeutung der Unternehmenskultur für die Unternehmens- und Marketingkommunikation, in: *Bruhn, Manfred/Esch, Franz-Rudolf/Langner, Tobias* (Hrsg.), Handbuch Strategische Kommunikation. Grundlagen – Innovative Ansätze – Praktische Umsetzungen, Wiesbaden (Springer Gabler) 2. Aufl. 2016, 525-546.

• • • • •

145. Stein, Volker, Verboten! Dimensionen der Visualisierung verhaltensbeschränkender Sicherheitshinweise, in: Hoch, Gero/Schrötel-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein, Volker (Hrsg.), Zum Thema: Sicherheit. DIAGONAL Heft 38, Göttingen (Vandenhoeck & Ruprecht) 2017, 133-159.
146. Scholz, Christian/Stein, Volker, Personalorganisation als Stakeholder-Journey, in: HR Performance 25 (6/2017), 94-95; Neuabdruck in: Scholz, Christian/Stein, Volker (Hrsg.), Fachkräftemangel im Mittelstand: Wie wär's mal mit guter Personalarbeit? Augsburg – München (Hampp) 2019, 57-61.
147. Stein, Volker, Risk Governance als Herausforderung für das Personalmanagement, in: Surrey, Heike/Tiberius, Victor (Hrsg.), Die Zukunft des Personalmanagements. Herausforderungen, Lösungsansätze und Gestaltungsoptionen, Zürich (vdf) 2018, 251-258.
148. Stein, Volker/Wiedemann, Arnd, Risk Governance: Basic Rationale and Tentative Findings from the German Banking Sector, in: Idowu, Samuel O./Sitnikov, Catalina/Simion, Dalia/Bocean, Claudiu George (Hrsg.), Current Issues in Corporate Social Responsibility. An International Consideration, Cham (Springer) 2018, 97-110.
149. Hiebl, Martin R. W./Baule, Rainer/Dutzi, Andreas/Menk, Michael Torben/Stein, Volker/Wiedemann, Arnd, Risk Governance im Mittelstand: Eine Einführung der Gastherausgeber, in: Zeitschrift für KMU und Entrepreneurship 66 (1/2018), 1-11.
150. Stein, Volker/Wiedemann, Arnd/Wilhelms, Jan Hendrik, Integrative Risikosteuerungsansätze für KMU: Enterprise Risk Management versus Risk Governance, in: Zeitschrift für KMU und Entrepreneurship 66 (1/2018), 61-70.
151. Stein, Volker/Wiedemann, Arnd/Zielinski, Marc, Einordnung der Risk Governance in das System der unternehmerischen Überwachung, in: Der Betrieb 71 (22/2018), 1292-1295.
152. Stein, Volker, Gegenwart und Zukunft der Personalfunktion, in: Amely, Tobias (Hrsg.), BWL für Dummies. Das Lehrbuch, Weinheim (Wiley-VCH) 2018, 567-595.
153. Stein, Volker, Mitarbeiterbezogene Personalarbeit, in: Amely, Tobias (Hrsg.), BWL für Dummies. Das Lehrbuch, Weinheim (Wiley-VCH) 2018, 597-623.
154. Stein, Volker/Wiedemann, Arnd, Vorsicht, Kompetenzfalle! in: Bankingnews (267), 28.08.2018, 7.
155. Stein, Volker/Hoch, Gero/Schrötel-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela, Provokation. Eine Einführung, in: Hoch, Gero/Schrötel-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein, Volker (Hrsg.), Zum Thema: Provokation. DIAGONAL Heft 39, Göttingen (V&R unipress) 2018, 7-24.
156. Scholz, Christian/Stein, Volker, Normenkatalog Saarbrücker Formel, in: Scholz, Christian (Hrsg.), Faszination Humankapital. Realitätsnahe Bewertung (Saarbrücker Formel) plus transparentes Reporting (HCR10), Augsburg – München (Hampp) 2018, 99-134.
157. Scholz, Christian/Stein, Volker/Becker, Stefanie, Beispiel für die Bewertung von Humankapital: Die DAX13-Studie, in: Scholz, Christian (Hrsg.), Faszination Humankapital. Realitätsnahe Bewertung (Saarbrücker Formel) plus transparentes Reporting (HCR10), Augsburg – München (Hampp) 2018, 135-158.
158. Hiebl, Martin R. W./Baule, Rainer/Dutzi, Andreas/Stein, Volker/Wiedemann, Arnd, Guest Editorial „Roles and Actors in Risk Governance“, in: The Journal of Risk Finance 19 (4/2018), 318-326.



159. Scholz, Tobias M./Stein, Volker, The Architecture of Blockchain Organization, in: Proceedings of the International Conference on Information Systems (ICIS), San Francisco 2018.
160. Stein, Volker, Formen der Entscheidungspartizipation in Unternehmen: Die Perspektive der demokratischen Personalführung, in: Bergmann, Gustav/Daub, Jürgen/Özdemir, Feriha (Hrsg.), Wirtschaft demokratisch. Teilhabe, Mitwirkung, Verantwortung, Göttingen (V&R unipress) 2019, 131-148.
161. Stein, Volker, Teil VI: Personal. Erste Klausur zu Personal / Zweite Klausur zu Personal, in: Amely, Tobias, (Hrsg.), BWL-Klausuren für Dummies, Weinheim (Wiley-VCH) 2019, 153-168.
162. Scholz, Christian/Stein, Volker, Der BestPersAward, in: Scholz, Christian/Stein, Volker (Hrsg.), Fachkräftemangel im Mittelstand: Wie wär's mal mit guter Personalarbeit? Augsburg – München (Hampp) 2019, 7-11.
163. Stein, Volker, Leitbild „Professionalisierung der Personalarbeit“, in: Scholz, Christian/Stein, Volker (Hrsg.), Fachkräftemangel im Mittelstand: Wie wär's mal mit guter Personalarbeit? Augsburg – München (Hampp) 2019, 13-19.
164. Stein, Volker, Personalwirtschaftliche Risk Governance im Mittelstand, in: Scholz, Christian/Stein, Volker (Hrsg.), Fachkräftemangel im Mittelstand: Wie wär's mal mit guter Personalarbeit? Augsburg – München (Hampp) 2019, 37-50.
165. Stein, Volker/Wiedemann, Arnd, Risikokultur von Banken in Europa: Werte-Nonvergenz trotz erzwungener Artefakte-Konvergenz, in: Scholz, Christian/Dörrenbächer, Peter/Rennig, Anne (Hrsg.), Europa jenseits des Konvergenzparadigmas. Divergenz – Dynamik – Diskurs, Baden-Baden (Nomos) 2019, 137-156.
166. Stein, Volker, Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz: Wissenschaftler, Mentor, Freund. Ein persönlicher Nachruf, in: HR Performance 27 (5/2019), 12-13.
167. Stein, Volker/Wiedemann, Arnd/Bouten, Christiane, Framing Risk Governance, in: Management Research Review 42 (11/2019), 1224-1242.
168. Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein, Volker, Keine Angst vor Fehlern! Eine Einführung, in: Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein, Volker (Hrsg.), Zum Thema: Fehler. DIAGONAL Heft 40, Göttingen (V&R unipress) 2019, 7-10.
169. Scholz, Tobias M./Braun, Karoline/Stein, Volker, Gamification als Motivationstreiber, in: Zeitschrift Führung + Organisation 88 (6/2019), 369-373.
170. Stein, Volker, Evolution der HR-Funktion, in: Arbeit und Arbeitsrecht 75 (3/2020), 132.
171. Stein, Volker/Barmeyer, Christoph, Obituary. Christian Scholz (1952–2019), Professor of Human Resource Management and Founding Editor of the *German Journal of Human Resource Management*, in: German Journal of Human Resource Management 34 (2/2020), 284-286.
172. Stein, Volker, Strategische Risikosteuerung des Krankenhaus-Geschäftsmodells. Wie Risk Governance die Potenziale der Vernetzung nutzt, in: KU Gesundheitsmanagement 89 (6/2020), 34-36.
173. Stein, Volker/Scholz, Tobias M., Manufacturing Revolution Boosts People Issues: The Evolutionary Need for “Human-Automation Resource Management” in Smart Factories, in: European Management Review 17 (2/2020), 391-406. <https://doi.org/10.1111/emre.12368>

- 174.** Stein, Volker, Die Qualität im Blick. Professionalisierungs-Check der Krankenhaus-Personalarbeit, in: *KU Gesundheitsmanagement* 89 (9/2020), 70-73.
- 175.** Barmeyer, Christoph/Stein, Volker/Eberhardt, Jenny Marie, Third-country Nationals as Intercultural Boundary Spanners in Multinational Corporations, in: *Multinational Business Review* 28 (4/2020), 521-547.
- 176.** Stein, Volker, 30 Jahre HR-Transformation – Zeit für (neue) Haltung!, in: *Schwuchow, Karlheinz/Gutmann, Joachim* (Hrsg.), *HR-Trends 2021. Strategie, Kultur, Big Data, Diversity*, Freiburg (Haufe) 2020, 28-37.
- 177.** Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein, Volker Hoch, Vom Traum zur Brücke in die Zukunft: Editorial „Vision“, in: *Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein, Volker* (Hrsg.), *Zum Thema: Vision. DIAGONAL Heft 41*, Göttingen (V&R unipress) 2020, 7-12.
- 178.** Stein, Volker/Scholz, Tobias M., Internationale Ansätze zur Steuerung des Internets: Eine ordnungspolitische Einordnung, in: *Gemper, Bodo* (Hrsg.), *Soziale Marktwirtschaft im Digitalen Zeitalter. Spannungsbögen im ordnungspolitischen Kräftefeld zwischen Freiheit und Bindung, analog und digital, Ordo und Neo, Staat und privat*, Siegen (universi) 2020, 81-97.
- 179.** Stein, Volker, Personal, in: *Pfohl, Hans-Christian* (Hrsg.), *Betriebswirtschaftslehre der Mittel- und Kleinbetriebe. Größenspezifische Probleme und Möglichkeiten zu ihrer Lösung*, Berlin (Erich Schmidt) 6. Aufl. 2021, 249-268.
- 180.** Wiedemann, Arnd/Stein, Volker/Bouten, Christiane/Hertrampf, Patrick/Mues, Nicolas, Sparkassen auf richtigen Kurs bringen, in: *SparkassenZeitung*, 04.05.2021, <https://www.sparkassenzeitung.de/betrieb-banksteuerung/bblrisikokultur-studie-sparkassen-auf-richtigen-kurs-bringen>.
- 181.** Scholz, Tobias M./Völkel, Lisa/Uebach, Carolin/Stein, Volker, Game changer – A systematization of sport teams participating in esports, in: *Proceedings of the 5th International GamiFIN Conference 2021 (GamiFIN 2021)*, April 7-10, 2021, Finland, 180-189, <http://www.CEUR-WS.org/Vol-2883/paper19.pdf>.
- 182.** Gleißner, Werner/Stein, Volker/Wiedemann, Arnd, Die Business Judgement Rule als Treiber der Evolution des Risikomanagements, in: *Der Betrieb* 74 (27-28/2021), 1485-1490.
- 183.** Stein, Volker/Mues, Nicolas, Die verborgene Wertschöpfung der Präsenzarbeit: Was dies für Lernen, Kreativität u.v.m. bedeutet – Ein Gastbeitrag, in: *Leadership Insiders*, 01.11.2021, <https://www.leadership-insiders.de/die-verborgene-wertschoepfung-der-praesenzarbeit-was-dies-fuer-lernen-kreativitaet-u-v-m-bedeutet-ein-gastbeitrag/>.
- 184.** Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein, Volker Hoch, „Wider die Schöpfung“ oder notwendiger Zustand? Editorial „Stillstand“, in: *Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein, Volker* (Hrsg.), *Zum Thema: Stillstand. DIAGONAL Heft 42*, Göttingen (V&R unipress) 2021, 9-17.



III. Beiträge in Lexika

1. in: *Horváth, Péter/Reichmann, Thomas* (Hrsg.), Vahlens Großes Controlling Lexikon, München (C.H. Beck/Vahlen) 2. Aufl. 2003:
Internationales Personalcontrolling, 310-311;
Personalcontrolling, innovative Aspekte, 539-541.
2. in: *Scholz, Christian* (Hrsg.), Vahlens Großes Personallexikon, München (C.H. Beck/Vahlen) 2009:
Arbeitgeber, 31-32;
Arbeitnehmer, 32-33;
Arbeitslosenversicherung, 48;
Augmentationsthese, 93-95;
Ausbilder, 95;
Auszubildender, 104-105;
Begrüßungs- und Kennenlernspiele, 113;
Berufsakademie (BA), 121-122;
Berufsgenossenschaften, 123-124;
BestPersAward (BPA), 134-135;
Betriebskrankenkassen (BKK), 146;
Bologna-Prozess, 169-170;
Bore-out, 170-171;
Bundesagentur für Arbeit, 175;
Bundesarbeitsgericht (BAG), 175-176;
Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA), 179;
Darwiportunismus, 219-222;
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. (DGFP e.V.), 234;
Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (DGP e.V.), 234-235;
Deutsche Rentenversicherung Knappschaft-Bahn-See (KBS), 235;
Digital Game Based Learning (DGBL), 247;
Emergente Personalführung, 282-283;
Erfahrungskurvenmodell, 305;
Erwerbspersonen, 313;
EURES, 323;
Europaservice der Bundesagentur für Arbeit (ES-BA), 326;
Fallstudienmethode, 341-342;
Glass Ceiling, 408-409;
Grenzgänger, 416-417;
Harvard-Konzept, 437;
Healthy Worker Effect, 439-440;
Heuer, 440-441;
Hysterese, 481-482;
Industrie- und Handelskammer (IHK), 492;

Kommunikations- und Rollenspiele, 591-592;
Konratiew-Zyklus, 603-604;
Lern- und Informationsspiele, 695-696;
Multiperspektivität, 766-768;
Neurolinguistisches Programmieren (NLP), 782-783;
No-show-Quote, 788;
Organisationsaufstellung, 815-816;
Organisationsdramatik, 816;
Organisationstheater, 824-825;
Outdoor-Training, 831-832;
Personalhandbuch, 885-886;
Professionalisierung der Personalarbeit, 951-955;
Recruiting Games, 977;
Sokrates, 1041-1042;
Spielen im Arbeitskontext, 1064-1065;
Strategische Stimmigkeit, 1078-1080;
Syntegrity-Methode, 1096;
Unternehmensplanspiel, 1159-1162;
Whistleblowing, 1208.

IV. Diskussionsbeiträge und Arbeitspapiere

1. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Ladenburger Diskurs „Globalisierung der Wirtschaft“. Personal- und Organisationsentwicklung im Spannungsfeld von Globalisierungsstrategien, unveröffentlichter Diskussionsbeitrag des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement, Universität des Saarlandes, Saarbrücken 1995.
2. *Stein, Volker*, Entwicklungsalternativen des Personalcontrollings und der Einsatz PC-gestützter Unternehmensplanspiele, Diskussionsbeitrag Nr. 42 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement, Universität des Saarlandes, Saarbrücken 1996.
3. *Barmeyer, Christoph I./Stein, Volker*, Die virtuelle Personalabteilung und der landeskulturelle Kontext: Das Beispiel Frankreich-Deutschland, Diskussionsbeitrag Nr. 44 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement, Universität des Saarlandes, Saarbrücken 1996.
4. *Scholz, Christian/Stein, Volker/Timmermann, Lars*, Personal- und Organisationsentwicklung als Instrumente zur Realisierung von Globalisierungsstrategien, Diskussionsbeitrag Nr. 46 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement, Universität des Saarlandes, Saarbrücken 1996.
5. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, The Global Performance Project: Empirical Findings From A European Research Group. Symposium at the 1997 Academy of Management Meeting, Boston, MA, Diskussionsbeitrag Nr. 48 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement, Universität des Saarlandes, Saarbrücken 1997.



16. *Stein, Volker*, Siegener Manifest zur Saarbrücker Formel. Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insb. Personalmanagement und Organisation, Universität Siegen, 03.04.2006, https://www.wiwi.uni-siegen.de/pmg/veroeffentlichungen/dokumente/stein_hcm_siegener_manifest.pdf.
17. *Scholz, Christian/Stein, Volker/Müller, Stefanie*, Zehn Aufgaben durch und für „T-Service“, Diskussionsbeitrag Nr. 89 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Organisation, Personal- und Informationsmanagement an der Universität des Saarlandes, Saarbrücken 2007.
18. *Stein, Volker*, Der Weg von Personalmanagement und Organisation zu Unternehmensüberlebensfunktionen: Lernimpulse für pädagogische Institutionen. Arbeitspapier Nr. 001 – 2010 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Personalmanagement und Organisation, Universität Siegen, 10.09.2010, http://www.wiwi.uni-siegen.de/pmg/veroeffentlichungen/dokumente/ap_001_pmg_lernimpulse.pdf.
19. *Stein, Volker*, „Bachelor Welcome“ als Ego-Lobbyismus – Eine Spielanleitung. Arbeitspapier Nr. 002 – 2010 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Personalmanagement und Organisation, Universität Siegen, 18.10.2010, http://www.uni-siegen.de/fb5/pmg/veroeffentlichungen/dokumente/ap_002_bachelor_welcome.pdf.
20. *Stein, Volker*, Green HRM: Ein Feld für die Career Service-Arbeit?. Arbeitspapier Nr. 003 – 2012 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Personalmanagement und Organisation, Universität Siegen, 26.07.2012, http://www.wiwi.uni-siegen.de/pmg/veroeffentlichungen/dokumente/ap_003_green_hrm.pdf.
21. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Herausforderung Fakultätsautonomie. KORFU-Arbeitspapier Nr. 1, Siegen – Saarbrücken 2012.
22. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Korporatismus als Forschungsgegenstand: Eine terminologische Einordnung. KORFU-Arbeitspapier Nr. 2, Siegen – Saarbrücken 2012.
23. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Anforderungen an Universitätssteuerung: Ergebnisse aus zwei Expertenrunden. KORFU-Arbeitspapier Nr. 3, Siegen – Saarbrücken 2012.
24. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Fakultätsautonomie im Ländervergleich: Vorbereitung einer internationalen Triangulation. KORFU-Arbeitspapier Nr. 5, Siegen – Saarbrücken 2012.
25. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Universitärer Korporatismus als ökonomisches Gestaltungsprinzip für Universitäten. KORFU-Arbeitspapier Nr. 6, Siegen – Saarbrücken 2012.
26. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, University Governance: Kernfrage mit Nischenstatus. KORFU-Arbeitspapier Nr. 7, Siegen – Saarbrücken 2012.
27. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Universitäre Unternehmensbeziehungen. KORFU-Arbeitspapier Nr. 8, Siegen – Saarbrücken 2012.
28. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Interfakultäre Einrichtungen an Universitäten: Eine überfällige Betriebsanleitung. KORFU-Arbeitspapier Nr. 9, Siegen – Saarbrücken 2012.
29. *Stein, Volker*, Risk Governance – die personalwirtschaftliche Sicht. Arbeitspapier Nr. 004 – 2013 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Personalmanagement und Organisation, Universität Siegen, 12.06.2013, http://www.wiwi.uni-siegen.de/pmg/veroeffentlichungen/dokumente/ap_004_risk_governance.pdf.
30. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, The Dean in the University of the Future. Challenge for an Academic Conference, Diskussionsbeitrag Nr. 112 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Organisation, Personal- und Informationsmanagement an der Universität des Saarlandes, Saarbrücken 2013.

44. *Stein, Volker/Barmeyer, Christoph I.*, Von der analogen zur digitalen globalen Vernetzung: Co-Evolution der soziokulturellen Deutungsmuster. Arbeitspapier Nr. 009 – 2015 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Personalmanagement und Organisation, Universität Siegen, 13.08.2015, http://www.wiwi.uni-siegen.de/pmg/veroeffentlichungen/dokumente/ap_009_digitale_globale_vernetzung.pdf.

V. Lehrmittel

1. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Personalbeschaffung. Personalmanagement Lerneinheit 3, AKAD – WHL Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Hochschule Lahr für Berufstätige, Stuttgart 2000.
2. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Wege nach Europa. Unterrichts- und Lernmaterial „Europäische Wirtschaftsbeziehungen“ für das Goethe-Institut Kyoto, Saarbrücken 2000.
3. *Scholz, Christian/Stein, Volker/Kaufmann, Nicole*, Deutsche Bahn AG: Eine multiperspektivische Fallstudie, Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Organisation, Personal- und Informationsmanagement an der Universität des Saarlandes, Saarbrücken 2001.
4. *Stein, Volker/Eisenbeis, Uwe*, Skript zu MKM I im Sommersemester 2003. Grundlagen des Medienmanagements im Haupt-/Vertiefungsfach Medien- und Kommunikationsmanagement des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement an der Universität des Saarlandes, Saarbrücken 2003.
5. *Stein, Volker*, Personelle Führung im Mittelstand. Studienbrief der Südwestfälischen Akademie für den Mittelstand (Executive MBA-Programm der Universität Siegen), Siegen 2010.

VI. Rezensionen

1. *Kaufmann, Friedrich*, Internationalisierung durch Kooperation. Strategien für mittelständische Unternehmen, in: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung 47 (1995), 199-201.
2. *Collins, James C./Porras, Jerry I.*, Built to Last. Successful Habits of Visionary Companies, in: Zeitschrift für Personalforschung 10 (1996), 189-191.
3. *Brinkmann, Ralf D.*, Mitarbeiter-Coaching. Der Vorgesetzte als Coach seiner Mitarbeiter, in: Zeitschrift für Personalforschung 10 (1996), 270-271.
4. *Schmeisser, Wilhelm/Schindler, Falko/Clausen, Lydia/Lukowski, Martina/Görlitz, Bennet*, Einführung in den Berliner Balanced Scorecard Ansatz. Ein Weg zur wertorientierten Performancemessung für Unternehmen, in: Zeitschrift für Personalforschung 21 (3/2007), 331-334.
5. *Kellermann, Paul/Boni, Manfred/Meyer-Renschhausen, Elisabeth* (Hrsg.), Zur Kritik europäischer Hochschulpolitik. Forschung und Lehre unter Kuratel betriebswirtschaftlicher Denkmuster, in: Forschung & Lehre 16 (6/2009), 438.
6. *von der Oelsnitz, Dietrich*, Einführung in die systemische Personalführung, in: Universitas 67 (3/2012), 102-103.



7. *Stock-Homburg, Ruth/Wolff, Birgitta* (Hrsg.), Handbuch Strategisches Personalmanagement, in: *Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik* 21 (1/2012), 82-83.
8. *Binner, Hartmut F.*, Organisation 4.0: MITO-Konfigurationsmanagement, in: *Zeitschrift Führung + Organisation* 88 (4/2019), 278.

VII. Online-Ressourcen

1. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Mobbing in Organisationen, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 28.08.2003.
2. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Drei-Ebenen-Modell von Edgar H. Schein, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 28.08.2003.
3. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Wachstumsmodell von Larry E. Greiner, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 28.08.2003.
4. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Multiperspektivität, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 29.08.2003.
5. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, „Built to Last“ von James C. Collins und Jerry I. Porras, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 29.08.2003.
6. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Virtualisierungs-Modell von N. Venkatraman und John C. Henderson, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 29.08.2003.
7. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Organisationskultur-Pathologien von Manfred F. R. Kets de Vries, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 29.08.2003.
8. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Lebenszyklusmodell von Ichak Adizes, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 29.08.2003.
9. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Ökozyklus-Wachstumsmodell von David K. Hurst, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 29.08.2003.
10. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Organisationskultur, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 29.08.2003.
11. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Der virt.cube, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 19.12.2003.
12. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Grenzenerosion, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 19.12.2003.
13. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Virtualisierung, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 19.12.2003.
14. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Naisbitt's Megatrends, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 19.12.2003.
15. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, (Gescheiterte) Virtualisierung einer Bank – enba, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal.



16. Scholz, Christian/Stein, Volker, Ein Weg in der Darwiportunismus-Matrix – Hewlett-Packard, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 19.12.2003.
17. Scholz, Christian/Stein, Volker, Darwiportunismus, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 19.12.2003.
18. Scholz, Christian/Stein, Volker, Analyse der kulturellen Grundannahmen – Microsoft, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 19.12.2003.
19. Scholz, Christian/Stein, Volker, Laszlos Gigatrends, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 19.12.2003.
20. Scholz, Christian/Stein, Volker, Der Crazy-Times-Kreislauf, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 19.12.2003.
21. Scholz, Christian/Stein, Volker, Komödie oder Drama? Organisationstheater für Unternehmen, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 17.02.2004.
22. Scholz, Christian/Stein, Volker, „Competitive Acceptance“: Erfolg zwischen internationaler Abgrenzung und Anpassung, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 17.02.2004.
23. Scholz, Christian/Stein, Volker, Bachelor- und Master-Abschlüsse: Kritisch für deutsche Unternehmen, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 17.02.2004.
24. Scholz, Christian/Stein, Volker, „Kulturelle Einflüsse auf internetbasierte HR-Managementtechniken“ – Zeitschrift für Personalforschung 18 (2004), in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 17.02.2004.
25. Scholz, Christian/Stein, Volker, „Benchmarking: Was amerikanische, japanische und deutsche Personalmanager voneinander lernen können“ – Hinweis auf einen Artikel in der Zeitschrift für Personalforschung 18 (2004) und einige (kritische) Anmerkungen dazu!, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 04.08.2004.
26. Scholz, Christian/Stein, Volker, Wahrscheinlich der umfangreichste Aufsatz zur Teamleistung... (Hinweis auf einen lesenswerten Beitrag), in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 04.08.2004.
27. Scholz, Christian/Stein, Volker, Neue Befunde zu virtuellen Teams, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 06.08.2004.
28. Scholz, Christian/Stein, Volker, Zum Personalmanagement in der Wissensgesellschaft: Eine (lesenswerte) amerikanische Sicht, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 09.08.2004.
29. Scholz, Christian/Stein, Volker, Was High-Performance-Teams von Sportteams lernen: 7 Lektionen und 4 Warnungen, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 27.09.2004.
30. Scholz, Christian/Stein, Volker, Zur Vereinbarkeit buddhistischer Ideologie und Marktwirtschaft, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 28.09.2004.
31. Scholz, Christian/Stein, Volker, Rankings von MBA-Programmen: Mehr Schein als Sein?, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 17.12.2004.



49. Scholz, Christian/Stein, Volker, Basistechnologien in der Personalarbeit: Chancen und Risiken, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 01.01.2005.
50. Scholz, Christian/Stein, Volker, Technologiegetriebene Trends im Personalmanagement, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 01.01.2005.
51. Scholz, Christian/Stein, Volker, Gefahren der Personalmanagement-IT-(Re)Organisation, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 01.01.2005.
52. Scholz, Christian/Stein, Volker, Professor Kossbiels Sammlung von einigen Vorschlägen zur modellgestützten Personalplanung, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 02.01.2005.
53. Scholz, Christian/Stein, Volker, Personalbeschaffung im Mittelstand: Der erste Eindruck vom Unternehmen zählt!, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 02.01.2005.
54. Scholz, Christian/Stein, Volker, Wie sieht die Personalarbeit im Mittelstand tatsächlich aus?, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 02.01.2005.
55. Scholz, Christian/Stein, Volker, Wie sollte Personalarbeit im Mittelstand eigentlich aussehen?, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 02.01.2005.
56. Scholz, Christian/Stein, Volker, Sammelband zum Human Capital Management von Dürndorfer und Friedrichs (2004), in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 02.01.2005.
57. Scholz, Christian/Stein, Volker, Humankapital: Jetzt erst recht!, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 25.01.2005.
58. Scholz, Christian/Stein, Volker, Ziele und Leistung im Steuerungsmodell Beyond Budgeting – eine Neudefinition, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 09.11.2005.
59. Scholz, Christian/Stein, Volker, Die Kaizen-Qualitätsphilosophie, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 27.12.2005.
60. Scholz, Christian/Stein, Volker, Die Juran-Qualitätsphilosophie, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 27.12.2005.
61. Scholz, Christian/Stein, Volker, Der Deming Prize als Qualitätsmanagement-System, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 27.12.2005.
62. Scholz, Christian/Stein, Volker, Der Malcolm Baldrige National Quality Award als Qualitätsmanagement-System, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 27.12.2005.
63. Scholz, Christian/Stein, Volker, Der EFQM Excellence Award als qualitätsorientiertes Exzellenzkonzept, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 27.12.2005.
64. Scholz, Christian/Stein, Volker, Kompetenzkapital – aktueller Sammelband von Hasebrook/Zawacki-Richter und Erpenbeck (2004), in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 27.12.2005.
65. Stein, Volker, „Die optimale Organisationsform“ von Thom/Wenger (2010), in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 26.07.2011.

VIII. Präsentationen und Vorträge

1. Global Performance Project – Österreich. Ergebnispräsentation, Wien *14.03.1997* (gemeinsam mit *Christian Scholz, Sabine Glatt, Matthias Reinagl*).
2. The Global Performance Project: Empirical Findings From A European Research Group. Symposium at the 1997 Academy of Management Annual Meeting, Boston, MA, *12.08.1997* (gemeinsam mit *Christian Scholz, Borja Arrieta, Susanne Hildebrand, Andreas Kislinger, Dominik Ludwig*).
3. The Global Performance Project: Empirical Findings And Tentative Conclusions For Global Companies. Presentation at the 17th Annual International Strategic Management Society Conference, Barcelona/Spain, *08.10.1997* (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
4. Unternehmenskultur in virtuellen Unternehmen. Vortrag auf dem Workshop am 20.-21. Februar 1998 „Die Zukunft der Unternehmenskultur in Forschung, Praxis und Lehre“ an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaft an der Universität Witten/Herdecke, *21.02.1998*.
5. Gigatrends and their relevance to management in transforming countries. Roundtable-Präsentation an der Ökonomischen Fakultät der Universität Skopje, Mazedonien, auf Einladung der Friedrich-Ebert-Stiftung, Skopje *1998* (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
6. „Competitive Acceptance“ in Cross-Cultural Interaction. Findings From An Empirical Study. Interactive Paper Presentation at the 1998 Academy of Management Annual Meeting, San Diego, CA., *10.08.1998* (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
7. Medizinökonomie: Von der mechanischen Kostenrechnung zur ganzheitlichen Gestaltung. Vortrag auf dem Pre-Symposium „25 Jahre Klinische Hämostaseologie und Transfusionsmedizin in den Universitätskliniken des Saarlandes“, Homburg (Saar), *28.04.2000*.
8. Organizational Changes and Cultural Transfer: Le Cas du Groupe Desjardins. Vortrag auf der Eröffnungsfeier der Arbeitsstelle für interkulturelle Québec-Studien und nordamerikanische Frankophonie (Kanada, Louisiana), Universität des Saarlandes, Saarbrücken, *16.07.2000* (gemeinsam mit *Christoph Barmeyer*).
9. Das Unternehmen als Vogelschwarm: Eine modelltheoretische Analyse des darwiportunistischen Szenarios. Vortrag auf der Arbeitstagung „Modellunterstützte Personalentscheidungen“ an der Johann Wolfgang Goethe-Universität Frankfurt am Main, *23.11.2000*.
10. Mitarbeitergespräche und Zielvereinbarung. Vortrag auf dem Homburger SchulDialog. Forum für Schulleiterinnen und Schulleiter aus Rheinland-Pfalz und aus dem Saarland, Homburg (Saar), *27.03.2001*.
11. Globally Distant Multicultural Teams: Intercultural Teaching in Times of Virtuality. Symposium auf der 2001 Academy of Management Annual Conference, Washington, D.C., *07.08.2001* (gemeinsam mit *Christian Scholz, Mark E. Mendenhall, Allan Bird, Martha L. Maznevski, Jeanne M. McNett, Joyce S. Osland, Doris Brunner*).
12. Virtualization in Human Resource Management. Vortrag im Dep. Ressources Humaines, IECS Strasbourg, Université Robert Schuman, Strasbourg, *03.10.2001*.
13. Mitarbeitergespräch in Schulen. Ganztagesworkshop bei der Vereinigung der Schulleitungen an Grundschulen (SLG) e.V., Koblenz, *22.11.2001*.

• • • • •

- 14. Darwiportunismus. Ein argumentativer Schlagabtausch. Vortrag auf dem Herbstworkshop der Kommission Personalwesen im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., Wien, 30.11.2002 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
- 15. International Virtual Teams (IVTs): A Triple „Mission Impossible“? Vortrag auf der 7. Conference on International Human Resource Management, Limerick, Irland, 04.06.2003 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
- 16. Der funktionale Beitrag einer Human Capital-Bewertung zur Identitätsbildung in Unternehmenskrisen. Vortrag auf dem Herbstworkshop der Kommission Personalwesen im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., Konstanz, 24.09.2004.
- 17. Die Bewertung des Human Capitals: Mit der Saarbrücker Formel zur Professionalisierung. Vortrag im 39. Plenum PersonalForum der Fachhochschule Pforzheim, Pforzheim, 17.06.2005.
- 18. Zum Verständnisproblem unternehmensinterner marktlicher Steuerung. Vortrag im Schmalenbach-Arbeitskreis „Wertorientierte Messung der Performance von Führungsbereichen“, Universität des Saarlandes, Saarbrücken, 24.11.2005.
- 19. Organisation und Personal: Ihr Weg zu Unternehmensüberlebensfunktionen. Vortrag in der Ringvorlesung „Das Management professionellen Personals“, Universität Münster, 24.04.2006.
- 20. Personalmanagement-Outsourcing. Vortrag im Rahmen von „Region im Dialog“, Betzdorf, 27.04.2006.
- 21. Aging Workforce im Mittelstand. Vortrag auf der Siegener Mittelstandstagung 2006, Universität Siegen, 07.09.2006.
- 22. Lernen für eine vernetzte Welt. Vortrag zur 4. Veranstaltung „Zurück zu den Wurzeln“ des Fördervereins der Pestalozzischule Idstein, 09.11.2006.
- 23. Gute Mitarbeiter gewinnen und binden. Erfolgsfaktor Mensch. Vortrag auf dem Forum Zukunft der Sparkasse Siegen, 18.11.2006.
- 24. Personalfragen in der Gründungsphase. Vortrag im Rahmen der Gründerwerkstatt PRO KMU der Universität Siegen, 04.12.2006.
- 25. Universitäre Personalmanagement-Ausbildung: Professionalisierungs-Impulse aus der Lehre. Vortrag auf dem 2. Hochschul-Workshop der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e.V., Düsseldorf, 11.12.2006.
- 26. Bestehen wir den neuen „War for Talents“? Vortrag auf der CeBit 2007, Forum HR, Hannover, 16.03.2007.
- 27. Personalführung. Vortrag beim A&D-Management-Roundtable, Blomberg, 20.03.2007.
- 28. Humankapitalmanagement – Der Saarbrücker Ansatz. Vortrag auf dem 4. Human-Capital-Symposium der DGFP, Berlin, 21.05.2007 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
- 29. Konzeption eines innovativen Schichtmodells für einen Großserienfertiger – der Spagat zwischen Prozessoptimierung und Mitarbeiterorientierung. Vortrag im Rahmen des Unternehmerkolloquiums der Universität Siegen & der Industrie- und Handelskammer Siegen (UKUS), Siegen, 22.05.2007 (gemeinsam mit *Peter Letmathe* und *Maik Rosenberg*).
- 30. Standortfaktor Sicherheit. Podiumsdiskussion im Rahmen des Forum Siegen, Siegen, 12.07.2007 (gemeinsam mit *Franz-Josef Hahmann* und *Hermann-Josef Droege*).



31. Yield Management as an Instrument of Revenue Optimization in Free TV Advertising. Vortrag auf der International Media Management Academic Association (IMMAA) Conference, Saarbrücken, 02.07.2007.
32. Monetary Human Capital Management: Empirical Evidence from the German DAX 30 Companies. Presentation at the 2007 Academy of Management Annual Meeting, Philadelphia, PA, 06.08.2007 (gemeinsam mit *Christian Scholz* und *Stefanie Müller*).
33. Demographischer Wandel – Herausforderungen für die Personalarbeit. Vortrag beim Regionalen Jobverbund, Siegen, 28.08.2007.
34. Weiterbildung und Mitarbeiterbindung als Überlebensstrategien für KMU. Vortrag auf dem Tag der Wirtschaft, Siegen, 17.10.2007 (gemeinsam mit *Jörg Felfe*).
35. Competitive Acceptance in Cross-Cultural Interaction: Findings from an Empirical Study. Vortrag an der Queensland University of Technology (QUT), Brisbane, Australien, 20.11.2007 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
36. Personal und Organisation. Vortrag im Rahmen der Gründerwerkstatt PRO KMU der Universität Siegen, 14.01.2008.
37. Der War for Talents: Runde 2! Vortrag auf der Everest Conference „War for Talents 2008“, Berlin, 28.01.2008.
38. Verleihung des Sonderpreises „Computerisierung“ im BestPersAward. Vortrag auf der CeBit 2008, Forum HR, Hannover, 04.03.2008.
39. Nachhaltige Personalarbeit im Talente-Krieg. Vortrag auf dem VDA-Workshop „Personalstrategien im Mittelstand“ des Verbands der Automobilindustrie, Frankfurt am Main, 09.04.2008.
40. Mehr Sicherheit in der qualitativen Personalplanung. Fit für den demographischen Wandel? Workshop auf der Fachtagung Personalentwicklung, Westfälisch-Lippische Sparkassenakademie, Münster, 12.06.2008 (gemeinsam mit *Dirk Schöps*).
41. Mitarbeiter binden und bilden: eine Erfolgsstrategie (nicht nur) für Otto Quast. Vortrag auf der Hauptversammlung der Otto Quast Bau AG, Freudenberg, 26.06.2008 (gemeinsam mit *Jörg Felfe*).
42. Mitarbeiterbindung als Überlebensfaktor: Wie sicher sind Sie sich Ihrer Leistungsträger? Vortrag im Rahmen von „Region im Dialog“ 2008, Siegen, 28.10.2008 (gemeinsam mit *Jörg Felfe*).
43. Internationales Personalmanagement. Workshop auf der Alumni Autumn School „International Networking: Kommunikation und Kooperation im internationalen Kontext – Entwicklung von internationalen Handlungskompetenzen“, Universität Siegen, 05.11.2008.
44. Mitarbeiterzufriedenheit und Mitarbeiteridentifikation mit dem Unternehmen als Resultat der Führungsqualität in Familienunternehmen. Vortrag auf der 6. AKempor-Tagung (Arbeitskreis Empirische Personal- und Organisationsforschung) 2008, Gießen/Schloss Rauischholzhausen, 15.11.2008 (gemeinsam mit *Nadine Uebe-Emden* und *Peter Letmathe*).
45. Ihre Herausforderung: Die neue Kopfarbeiterwelt. Festvortrag auf der Examenfeier des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsinformatik und Wirtschaftsrecht der Universität Siegen zum Abschluss des Sommersemesters 2008, Siegen, 20.11.2008.

• •

46. „Gender“ auf der betriebswirtschaftlichen Forschungslandkarte. Vortrag im Rahmen der Ringvorlesung „gender_studies_siegen/fachspezifisch. Das andere Geschlecht“, Universität Siegen, 25.11.2008.
47. Die Situation an den Hochschulen: Kampf gegen die Intelligenz? Vortrag auf der Tagung „Bildungsrepublik?! Über Schul- und Hochschulbildung“ an der Akademie für Politische Bildung Tutzing, 29.11.2008.
48. Personal und Organisation. Die innere Ordnung des Unternehmens. Vortrag im Rahmen der Gründerwerkstatt PRO KMU der Universität Siegen, 15.12.2008.
49. „Führungskompetenz: Mut ist ...“. Festvortrag anlässlich der Verabschiedung des sechsten berufs- und ausbildungsbegleitenden Studiengangs der FOM Fachhochschule für Oekonomie & Management in Siegen, 19.08.2009.
50. Organizational Slack als Dynamisierungsquelle organisationaler Kompetenzen. Vortrag auf dem 6. Symposium zum Strategischen Kompetenz-Management (SKM), Philipps-Universität Marburg, 23.09.2010 (gemeinsam mit *Torsten Klein*).
51. Professionelles Personalmanagement: Vor den Erfolg haben die Götter den Schweiß gesetzt. Vortrag bei der IHK Koblenz, Geschäftsstelle Altenkirchen, 13.10.2009.
52. „Bologna“: Bleibt die Intelligenz auf der Strecke? Vortrag anlässlich des Bildungstreiks, Universität Siegen, 17.11.2009.
53. Internationale Virtuelle Teams (IVTs): Die betriebswirtschaftliche Sicht. Vortrag an der Universität Passau, 07.12.2009.
54. Führungskultur – Mitarbeiter/innen fordern – fördern – führen. Vortrag beim branchenübergreifenden Mittelstandsnetzwerk, Netphen, 25.02.2010.
55. Dynamisches Human Capital Controlling auf dem iPhone: Eine Anwendung der Saarbrücker Formel. Vortrag auf dem Workshop „IT-Solutions für kooperative Innovationsprozesse“ des BMBF-Förderschwerpunkts „Innovationsstrategien jenseits traditionellen Managements“ auf der CeBIT 2010, Hannover, 03.03.2010 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
56. Real-Time Human Capital Valuation: Tentative Results to an Innovative Strategy Practice From German SME. Vortrag auf der Strategic Management Society Special Conference „Intersections of Strategy Processes and Strategy Practices“, Levi/Finnland, 18.03.2010 (gemeinsam mit *Christian Scholz, Matthias Bächle, Ingo Jürgens, Stefanie Müller*).
57. Flexible Resource Availability as Decisive Root of Dynamic Competencies. Vortrag auf der Strategic Management Society Special Conference „Intersections of Strategy Processes and Strategy Practices“, Levi/Finnland, 18.03.2010 (gemeinsam mit *Torsten Klein*).
58. Professionelle Personalführung und die Reparatur von Beziehungsschäden: eine positive Eskalation. Vortrag anlässlich der Pre-Opening-Veranstaltung der Südwestfälischen Akademie für den Mittelstand, Siegen, 21.04.2010.
59. Dezentrale Organisation – ein organisationstheoretisches Oszillationsphänomen. Vortrag im Rahmen der Ringvorlesung der Research School „Business and Economics“ (RSBE) an der Universität Siegen, Siegen, 04.05.2010.
60. „Bologna“: Ein Bildungsstandort geht baden... Vortrag auf Einladung des Round Table 110 Siegen, 04.05.2010.



61. „Competitive Acceptance“ in Cross-Cultural Interaction: A Long Path to a Fundamental Paradigm Shift. Vortrag auf der 11. International HRM Conference, Aston Business School, Birmingham, UK, 10.06.2010 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
62. Personalmanagement – Menschen als wertvolles Kapital. Vortrag und Workshop im Rahmen der Daadener Mittelstandstage 2010, Daaden, 21.06.2010.
63. Offene Innovation von Human Capital-Standards. Vortrag auf der Zweiten Tagung des Förderschwerpunkts des BMBF „Innovationsstrategien jenseits traditionellen Managements“, Dortmund, 24.06.2010.
64. Rigor: Using Advanced Human Capital Valuation to Bring Together Academia and Practice. Vortrag im Symposium „Advanced Human Capital Valuation as Innovative Strategy: Critical Mapping of Proactive Approaches for a Market-Based Management“ auf der 8. IAMB Conference 2010 der International Academy of Management and Business, Madrid, 29.06.2010.
65. Schwung für Führungskarrieren, Schwung für den Mittelstand: Neue Bildungschancen in Südwestfalen. Vortrag auf der IV. „Lippstädter-Runde“ 2010, Lippstadt, 08.07.2010 (gemeinsam mit *Arnd Wiedemann*).
66. Führen heißt Mut beweisen. Festvortrag anlässlich der Verabschiedung der Absolventen von berufsbegleitenden Studiengängen der VWA Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie, Hagen, 14.10.2010.
67. Mobility Norms as Influential Factors on the Retention of Highly-Qualified Employees. Vortrag im Kompetenzzentrum EHSL – Economics of High Skilled Labor an der Universität Siegen, 26.10.2010.
68. Personalentwicklung in kleinen und mittleren Unternehmen. Vortrag auf der Veranstaltung der Wirtschaftsförderung Lippstadt „Zukunftsfähiges Personalmanagement in KMU“, Lippstadt, 10.11.2010.
69. Was leistet die so genannte Darwiportunismus-These für Theorie und Praxis partizipativer Innovationsstrategien? Vortrag auf dem Workshop der Fokusgruppe Innovationsstrategien und Partizipation, Köln, 22.11.2010.
70. Interkulturelle Kreativität: Theoretische Konzeption und praktische Relevanz. Vortrag auf der Jahrestagung 2011 der Wissenschaftlichen Kommission Internationales Management im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft, Saarbrücken, 19.02.2011.
71. Welchen Nutzen hat eigenes Personal? Vortrag auf den 13. Kreuztaler Gesprächen der IG BAU, Kreuztal-Krombach, 25.03.2011.
72. Der „Bologna-Prozess“: Was geht mich das an? Vortrag bei der CDStV Nibelungen zu Siegen, 17.05.2011.
73. Aktuelle Entwicklungen im Human Capital Management. Vortrag auf der GI-Frühjahrstagung 2011 „Informationssysteme in der Personalwirtschaft“, Altenberge, 19.05.2011.
74. Human Capital Measurement: Linking Accountability to Variety. Vortrag auf der 11. EURAM Annual Conference 2011 „Management Culture in the 21st Century“, Tallinn, 03.06.2011 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
75. Intelligente Perspektive. Vorlesung im Rahmen der Ringvorlesung „25 Jahre Lehrstuhl Prof. Scholz“ an der Universität des Saarlandes, Saarbrücken, 14.06.2011.



127. Pickup Groups or „Pugging“ as a Prime Example for International Virtual Teams. Vortrag auf der Cultural Transduction Conference, Barranquilla, Kolumbien, 24.05.2016 (gemeinsam mit *Tobias M. Scholz*).
128. Enhancing the Concept of Intercultural Creativity: A Scale Formation Approach. Vortrag auf der 32. EGOS-Konferenz, Neapel, 08.07.2016 (gemeinsam mit *Christoph I. Barmeyer*).
129. When Ambidexterity Meets Informality: A Hidden Network Versus Shadow Network Perspective. Paper Presentation at the 2016 Academy of Management Annual Meeting, Anaheim, CA, 08.08.2016 (gemeinsam mit *Hanna Schramm-Klein* und *Tobias M. Scholz*).
130. Personalentwicklung: Budgetierung und Return. Vortrag bei der Unternehmerschaft Siegen-Wittgenstein, Siegen, 21.09.2016.
131. Skalierung von Risk Governance. Vortrag auf der 4. Jahrestagung Risk Governance, Universität Siegen, 12.10.2016 (gemeinsam mit *Arnd Wiedemann*).
132. Risk Governance: A Forward-looking Contribution to Corporate Stability. Vortrag auf der International Conference „Competitiveness and Stability in the Knowledge-Based Economy“ (8th iConEc 2016), 28.-29.10.2016, Craiova, Rumänien, 28.10.2016.
133. Der Tod und die Personalabteilung. Beitrag zum Siegener Science Slam, Runde III, Apollo-Theater Siegen, 08.11.2016.
134. Risk Governance: Basic Rationale and Tentative Findings from the German Banking Sector. Vortrag auf der 30. ANZAM Conference, 06.-09.12.2016, Brisbane, Australien, 08.12.2016 (gemeinsam mit *Arnd Wiedemann*).
135. Die dunkle Seite der Führung: es werde licht! Vortrag auf dem WIP-Treff des Wirtschaftsforums Wipperfürth, 30.03.2017.
136. Personalentwicklung und Laufbahnplanung. Vortrag bei der Unternehmerschaft Siegen-Wittgenstein, Siegen, 17.05.2017.
137. Wozu eigentlich ein Universitätsstudium? „Klartext“-Vortrag, „Offene Uni“, Tag der offenen Tür der Universität Siegen, 20.05.2017.
138. Internes Unternehmertum. Expertengespräch der Universität Siegen Business School, „Offene Uni“, Tag der offenen Tür der Universität Siegen, 20.05.2017 (gemeinsam mit *Thorsten Doublet*, *Martin Hill* und *Nina Patisson*).
139. Weitere Erkenntnisse & Update zur Studie „Risk Governance“. Vortrag auf dem 16. Forum Gesamtbanksteuerung, Montabaur, 29.05.2017 (gemeinsam mit *Arnd Wiedemann*).
140. Personal Branding. Festvortrag auf der Examensfeier der Fakultät III Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsinformatik und Wirtschaftsrecht der Universität Siegen zum Abschluss des Sommersemesters 2017, Siegen, 30.06.2017.
141. Personalentwicklung und Lerntransfersicherung. Vortrag bei der Unternehmerschaft Siegen-Wittgenstein, Siegen, 27.09.2017.
142. Rollen der Risk Governance – die Siegener Perspektive. Vortrag auf der 5. Jahrestagung Risk Governance, Universität Siegen, 06.10.2017 (gemeinsam mit *Arnd Wiedemann* und *Vanessa Hille*).
143. Wie eine Risk Governance die Risikosteuerung stärkt. Vortrag auf dem RiskNET Summit 2017. Schloss Hohenkammer, 25.10.2017 (gemeinsam mit *Arnd Wiedemann*).



144. Management hindert Wissenschaft. Debatte zum Thema „Wissenschaftsmanagement vs. General Management“ auf der ZWM-Jahrestagung „State of the Art 2017“. Governance- und Managementmodelle in der Wissenschaft, Darmstadt, 15.11.2017 (Podiumsdiskussion mit *Josef Puchta, Richard Münch* und *Krista Sager*).
145. Die Risikokultur in den MaRisk. Vortrag auf dem 20. Forum Bankenaufsichtsrecht, Montabaur, 27.11.2017.
146. Risikokultur leben und in der Bank verankern. Seminar und Vortrag bei der Akademie Deutscher Genossenschaften, Montabaur, 23.02.2018 (gemeinsam mit *Arnd Wiedemann*).
147. Virtually Real: How Data Constructivism is Transforming Reality. Vortrag auf der Academy of Management Specialized Conference „Big Data and Managing in a Digital Economy“, University of Surrey, Guildford/GB, 19.04.2018 (gemeinsam mit *Tobias M. Scholz*).
148. Personalmarketing und Recruiting in schwierigen Zeiten. Vortrag bei der Unternehmerschaft Siegen-Wittgenstein, Siegen, 25.04.2018.
149. Understanding the risk of data constructivism: Achieving justice by incorporating risk governance. Vortrag auf der „Data Justice Conference“, Cardiff University, Cardiff/GB, 21.05.2018 (gemeinsam mit *Tobias M. Scholz*).
150. Risk Governance – Rollen und Akteure. Vortrag auf dem 17. Forum Gesamtbanksteuerung, Montabaur, 28.05.2018 (gemeinsam mit *Arnd Wiedemann*).
151. Teambuilding im Startup Lab SWF. Workshop im Programm EFRE.NRW, Freudenberg, 01.-02.06.2018.
152. Third Country Nationals as Boundary Spanners in Multinational Companies: Roles, Functions, and Competences. Vortrag auf der EURAM-Konferenz 2018, University of Iceland, Reykjavík, 21.06.2018 (gemeinsam mit *Christoph Barmeyer*).
153. Die neue Arbeitswelt – vernetzt, flexibel, international. Podiumsdiskussion der Wirtschafts-junioren Saarland, IHK Saarland, Saarbrücken, 04.06.2018.
154. Die vielen Anspruchsgruppen des Personalmanagements: ein personalwirtschaftliches Beziehungsmanagement. Vortrag bei der Unternehmerschaft Siegen-Wittgenstein, Siegen, 19.09.2018.
155. Framing Risk Governance. Vortrag auf der 6. Jahrestagung Risk Governance, Universität Siegen, 04.10.2018 (gemeinsam mit *Arnd Wiedemann* und *Christiane Bouten*).
156. Digitale Führungskompetenz. Vortrag auf dem Doktorandenkolloquium am Lehrstuhl für Interkulturelle Kommunikation, Universität Passau, 05.12.2018.
157. The Architecture of Blockchain Organization. Vortrag auf der International Conference on Information Systems, San Francisco, 14.12.2018 (gemeinsam mit *Tobias M. Scholz*).
158. Search for the Intercultural Team-Fit – The Case of Professional eSports Teams. Vortrag auf der 3rd HR Division International Conference, Dublin, 10.01.2019 (gemeinsam mit *Tobias M. Scholz*).
159. Little Brother is Watching You – Risk Governance as a Way to Deal with the Effects of the Post-Panopticon. Vortrag auf der 3rd HR Division International Conference, Dublin, 22.02.2019 (gemeinsam mit *Tobias M. Scholz*).
160. Mensch & Digitalisierung – Wie die Digitalisierung uns berührt. Podiumsdiskussion auf dem Jahresempfang 2019 der Wirtschaftsunioren Südwestfalen, Siegen, 02.04.2019.



- 180. Rund um's MGK Siegen. Kunstführung für den Freundeskreis des Museums für Gegenwartskunst, Siegen, 05.10.2021.
- 181. Führung auf Distanz. Vortrag bei der Unternehmerschaft Siegen-Wittgenstein, Siegen, 21.10.2021.
- 182. Risk Governance: Culture Matters! Vortrag auf der 9. Jahrestagung Risk Governance, Universität Siegen, 28.10.2021.

IX. Interviews

- 1. Scholz-Studie legt Defizite an Saar-Uni offen. Schriftliches Interview in: *champus*. AStA-Zeitschrift an der Universität des Saarlandes (Mai 2003), 7-11 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
- 2. Quo vadis Weiterbildung? Schriftliches Interview in: *Adecco Demographic Fitness News* (03/2006), 1-3.
- 3. Umkämpfte Arbeitswelt: „Wir werden nur das ernten können, was wir gesät haben“. Schriftliches Interview im Portal www.HRM.de, 17.01.2008.
- 4. „Bologna-Schwarzbuch“. Hörfunksendung „SR 2 – Fragen an den Autor“ in SR 2 KulturRadio, 20.09.2009 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
- 5. „Die anderen Länder schütteln sich vor Lachen“. Schriftliches Interview anlässlich „10 Jahre Bologna-Prozess“, in: [Unicum.de](http://www.unicum.de), http://www.unicum.de/evo/17057_1_1 (...17057_1_2; ...17057_1_3), 27.10.2009.
- 6. Der soziale Kitt des Kabinetts. Schriftliches Interview zur Klausurtagung der Bundesregierung, in: http://www.wdr.de/themen/politik/bundestagswahl_2009/nach_der_wahl/klausur_meseberg/interview_stein_091117.jhtml, 17.11.2009.
- 7. Südwestfälische Akademie für den Mittelstand. TV-Interview in: WDR – Lokalzeit Südwestfalen, 19.01.2011.
- 8. Schriftliches Autoreninterview: Interkulturelle Wettbewerbsstrategien, in: <https://www.utb.de/neues-von-utb/autoreninterviews/details-autoreninterviews/archiv/2013/august/13/artikel/autoreninterview-interkulturelle-wettbewerbsstrategien/>, 13.08.2013 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
- 9. Man lernt nie aus. Schriftliches Interview in: *Unternehmertum Südwestfalen 1* (Mai/Juni 2014), 8-9.
- 10. Runder Tisch: Wie gelingt die Internationalisierung? Schriftliches Interview in: *Unternehmertum Südwestfalen 1* (Juli/August 2014), 8-13.
- 11. Insourcing. TV-Interview in: WDR – Lokalzeit Südwestfalen, 11.08.2014.
- 12. Führungskräfte sind auch Führungsbotschafter. Schriftliches Interview in: *Unternehmertum Südwestfalen 1* (Sonderausgabe „Fachkräftemangel und Arbeitgebermarke“ / Dezember 2014), 64-65.
- 13. „Ein Band der Generationen“. Schriftliches Interview in: *Siegener Zeitung*, 23.05.2015, 3 (gemeinsam mit *Hanna Schramm-Klein*).



31. Synergien zwischen Mensch und Maschine heben. Interview mit Univ.-Prof. Dr. Volker Stein zum „Human Automation Resource Management“, in: HR Performance 28 (03/2020), 61-63.

X. Organisation von Konferenzen

1. 2. Workshop „Methodengestützte Personalarbeit“, Saarbrücken 1995 (gemeinsam mit *Annette Kirstein*).
2. Herbstworkshop der Kommission Personalwesen im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre e.V., Saarbrücken 1999 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
3. Jahrestagung 1999 der Gesellschaft für Wirtschafts- und Sozialkybernetik e.V. (GWS) zu „Systemdenken und Virtualisierung. Unternehmensstrategien zur Vitalisierung und Virtualisierung auf der Grundlage von Systemtheorie und Kybernetik“, Saarbrücken 1999 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
4. Herbstworkshop der Kommission Personalwesen im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre e.V., Saarbrücken 2000 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
5. Best Practice-Workshop und Verleihung des BestPersAwards 2007 des Instituts für Managementkompetenz (*imk*), Siegen 2007.
6. Internationale wissenschaftliche Konferenz „The Dean in the University of the Future. Learning From and Progressing With Each Other“, Saarbrücken, 26.-28.06.2013 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
7. Fachtagung „Fachkräftemangel im Mittelstand: Wie wär's mal mit guter Personalarbeit?“ mit Verleihung der BestPersAwards 2018/19, Berlin, 21.02.2019.

XI. Preise und Auszeichnungen

1. 1980 Schulsieger des Mathematik-Wettbewerbs der Hessischen Landesregierung 1980, Pestalozzi-Gymnasium Idstein/Taunus.
2. 2001 Best Symposium Award der Academy of Management, Management Education & Development Division (MED) für das Symposium „Globally Distant Multicultural Teams: Intercultural Teaching in Times of Virtuality“, auf der 2001 Annual Academy of Management Conference, Washington, D.C., 07.08.2001 (gemeinsam mit meinen Kolleginnen und Kollegen aus dem Forschungsnetzwerk).

