

# Schriftenverzeichnis

## Inhalt

I. Monographien und Herausgeberwerke .....	1
II. Aufsätze in Zeitschriften und Sammelbänden.....	3
III. Beiträge in Lexika .....	15
IV. Diskussionsbeiträge und Arbeitspapiere .....	17
V. Lehrmittel .....	20
VI. Rezensionen.....	21
VII. Online-Ressourcen.....	21
VIII. Präsentationen und Vorträge.....	25
IX. Interviews .....	36
X. Organisation von Konferenzen .....	37
XI. Preise und Auszeichnungen .....	38

## I. Monographien und Herausgeberwerke

1. *Stein, Volker*, Emergentes Organisationswachstum: Eine systemtheoretische „Rationalisierung“, München – Mering (Hampp) 2000; zugl. Diss. Universität des Saarlandes 1999.
2. *Scholz, Christian/Stein, Volker/Eisenbeis, Uwe*, Die TIME-Branche: Konzepte – Entwicklungen – Standorte, München – Mering (Hampp) 2001.
3. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Servicekaufmann/Servicekauffrau als Perspektive für die Dienstleistungsgesellschaft, München – Mering (Hampp) 2002.
4. *Scholz, Christian/Stein, Volker/Bechtel, Roman*, Human Capital Management. Wege aus der Unverbindlichkeit, München/Unterschleißheim (Luchterhand) 2004; 2. Aufl. 2006.
5. *Oelsnitz, Dietrich von der/Stein, Volker/Hahmann, Martin*, Der Talente-Krieg. Personalstrategie und Bildung im globalen Kampf um Hochqualifizierte, Bern – Stuttgart – Wien (Haupt) 2007.
6. *Scholz, Christian/Stein, Volker/Müller, Stefanie*, Humankapitalisten und Humankapitalvernichter. Das Humankapital der DAX30-Unternehmen im Vergleich der Jahre 2005 und 2006, Saarbrücken (Institut für Managementkompetenz) 2008.
7. *Scholz, Christian/Stein, Volker* (Hrsg.), Bologna-Schwarzbuch, Bonn (Deutscher Hochschulverband) 2009.
8. *Scholz, Christian/Stein, Volker* (Hrsg.), Dynamisches Human-Capital- und Kompetenz-Controlling im innovativen Mittelstand, München – Mering (Hampp) 2010.
9. *Stein, Volker* (Hrsg.), Themenheft „Professionalisierung des Personalmanagements“ der Zeitschrift für Management 5 (3/2010).
10. *Scholz, Christian/Stein, Volker/Bechtel, Roman*, Human Capital Management. Raus aus der Unverbindlichkeit! Köln (Luchterhand) 3. Aufl. 2011.

11. *Groenewald, Horst/Stein, Volker*, Auslandsentsendung aktuell. Benchmarkingstudie zu den Entsendungsrichtlinien 38 führender deutscher Unternehmen, Siegen 2012.
12. *Stein, Volker/Müller, Stefanie* (Hrsg.), Aufbruch des strategischen Personalmanagements in die Dynamisierung. Ein Gedanke für Christian Scholz, Baden-Baden (Nomos)/München (Vahlen) 2012.
13. *Stein, Volker*, Personalmanagement für Dummies, Weinheim (Wiley-VCH) 2013.
14. *Habscheid, Stephan/Hoch, Gero/Sahm, Heike/Stein, Volker* (Hrsg.), Schaut auf diese Region! Südwestfalen als Fall und Typ. DIAGONAL Heft 34, Göttingen (Vandenhoeck & Ruprecht) 2013.
15. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Interkulturelle Wettbewerbsstrategien, Göttingen (Vandenhoeck & Ruprecht) 2013.
16. *Scholz, Christian/Stein, Volker* (Hrsg.), The Dean in the University of the Future, München – Mering (Hampp) 2014.
17. *Stein, Volker*, Integration in Organisationen. Revision intrasystemischer Instrumente und Entwicklung zentraler Theoreme, München – Mering (Hampp) 2014.
18. *Habscheid, Stephan/Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Stein, Volker* (Hrsg.), Zum Thema: Umnutzung. Alte Sachen, neue Zwecke. DIAGONAL Heft 35, Göttingen (Vandenhoeck & Ruprecht) 2014.
19. *Habscheid, Stephan/Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Stein, Volker* (Hrsg.), Zum Thema: Gestalten gestalten. DIAGONAL Heft 36, Göttingen (Vandenhoeck & Ruprecht) 2015.
20. *Wiedemann, Arnd/Stein, Volker/Quast, Julian*, Benchmarkstudie „Risk Governance in regional tätigen Kreditinstituten“ 2016, Siegen (Lehrstuhl für Finanz- und Bankmanagement, Universität Siegen) 2016.
21. *Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein, Volker* (Hrsg.), Zum Thema: Vielfalt als Chance. DIAGONAL Heft 37, Göttingen (Vandenhoeck & Ruprecht) 2016.
22. *Stein, Volker/Carl, Mark-Oliver/Küchel, Julia* (Hrsg.), Mentoring – Wunsch und Wirklichkeit. Dekonstruktion und Rekontextualisierung eines Versprechens, Opladen – Berlin – Toronto (Budrich UniPress) 2017.
23. *Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein, Volker* (Hrsg.), Zum Thema: Sicherheit. DIAGONAL Heft 38, Göttingen (Vandenhoeck & Ruprecht) 2017.
24. *Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein, Volker* (Hrsg.), Zum Thema: Provokation. DIAGONAL Heft 39, Göttingen (V&R unipress) 2018.
25. *Scholz, Christian/Stein, Volker* (Hrsg.), Fachkräftemangel im Mittelstand: Wie wär’s mal mit guter Personalarbeit? Augsburg – München (Hampp) 2019.
26. *Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein, Volker* (Hrsg.), Zum Thema: Fehler. DIAGONAL Heft 40, Göttingen (V&R unipress) 2019.

• • • • •

## II. Aufsätze in Zeitschriften und Sammelbänden

1. Stein, Volker, Betriebswirtschaftliches Universitätsdiplom: Gut genug für die Unternehmen von heute und morgen?, in: *Der Karriereberater* 19 (7/1995), 139-154; zugl. in: *Sänger, Michael* (Hrsg.), *Generalisten und Spezialisten. Wem gehört die Zukunft*, Bonn (VBU) 1995, 139-154.
2. Stein, Volker/Barmeyer, Christoph I., Flexible Gestaltung der Personalarbeit in Frankreich und Deutschland: Konsequenzen für das Internationale Personalmanagement, in: *Personalführung* 29 (1996), 864-868.
3. Stein, Volker, Unternehmensplanspiele: Simulation von Planung und Führung, in: *Der Karriereberater* 21 (1/1997), 73-86.
4. Scholz, Christian/Stein, Volker, Unternehmensplanspiele in der universitären Personalmanagement-Ausbildung, in: *Auer, Manfred/Laske, Stephan* (Hrsg.), *Personalwirtschaftliche Ausbildung an Universitäten. Grundfragen, Konzepte und Erfahrungen. Sonderband 1997 der Zeitschrift für Personalforschung*, München – Mering (Hampp) 1997, 257-281.
5. Laszlo, Ervin/Scholz, Christian/Stein, Volker, Evolutionary Gigatrends and their Relevance for Europe at the Dawn of the New Millennium, in: *Scholz, Christian/Zentes, Joachim* (Hrsg.), *Strategisches Euro-Management. Band 2*, Stuttgart (Schäffer-Poeschel) 1998, 323-337.
6. Barmeyer, Christoph I./Stein, Volker, Deutschland denkt's, Frankreich tut's? Die virtuelle Personalabteilung im Kulturvergleich, in: *Barmeyer, Christoph I./Bolten, Jürgen* (Hrsg.), *Interkulturelle Personalorganisation*, Sternenfels – Berlin (Wissenschaft und Praxis) 1998, 71-105.
7. Scholz, Christian/Garbers, Tanja/Stein, Volker, Organisations- und Personalentwicklung im Spannungsfeld der Globalisierung, in: *Steger, Ulrich* (Hrsg.), *Facetten der Globalisierung. Ökonomische, soziale und politische Aspekte*, Berlin etc. (Springer) 1999, 67-88.
8. Scholz, Christian/Stein, Volker, Virtualisierungsstrategie im Internationalen Bankenmarkt: enba ltd., in: *Zentes, Joachim/Swoboda, Bernhard* (Hrsg.), *Fallstudien zum Internationalen Management. Grundlagen, Praxiserfahrungen, Perspektiven*, Wiesbaden (Gabler) 2000, 675-683.
9. Scholz, Christian/Stein, Volker, Fallstudienlösung. Virtualisierungsstrategie im Internationalen Bankenmarkt: enba ltd., in: *Zentes, Joachim/Swoboda, Bernhard* (Hrsg.), *Fallstudien zum Internationalen Management. Instructor's Manual*, Saarbrücken (Institut für Handel und Internationales Marketing an der Universität des Saarlandes) 2000, 345-351.
10. Scholz, Christian/Stein, Volker, Unternehmensberater – Ein Berufsbild unter darwiportunistischer Lupe, in: *Scheer, August-Wilhelm/Köppen, Alexander* (Hrsg.), *Consulting. Wissen für die Strategie-, Prozess- und IT-Beratung*, Berlin etc. (Springer) 2000, 243-251.
11. Rupp, Stefan/Hoffmann, Erik/Grahe, Markus/Scholz, Christian/Stein, Volker, Die kundenorientierte Prozessoptimierung steigert Zufriedenheit und Engagement der Mitarbeiter, in: *f&w führen und wirtschaften im krankenhaushaus* 17 (2000), 242-249.
12. Stein, Volker, online-news, Rubrik in: *Personalwirtschaft* 27 (2000):  
Lebendiger Austausch über Qualität, (1/2000), 69.  
Internetauftritt „Personal“ unter der Lupe: Aperto, (2/2000), 92.  
Was ist ein Denkwerker?, (3/2000), 76.  
Elektronische Zeitschriftenbibliothek, (4/2000), 85.  
Professionell: Medienkompetenz für Personaler, (5/2000), 72.

• • • • •



- Betriebliche Altersversorgung. Sparsames Online-Informationsangebot für Unternehmen, (4/2002), 14.
- Büro. Zeitersparnis und Lernevents, (8/2002), 10.
- Vergütung von Führungskräften. Der Blick in die USA, (9/2002), 12.
- Familienorientiertes Personalmanagement. Mit Auszeichnungen den Wettbewerbsfaktor stärken, (10/2002), 12.
- Personalmanager als Gestalter des demographischen Wandels, (12/2002), 14.
22. Scholz, Christian/Stein, Volker, Konzepte zur personalwirtschaftlichen Integration akquirierter Unternehmen, in: Wurl, Hans-Jürgen (Hrsg.), *Industrielles Beteiligungscontrolling*, Stuttgart (Schäffer-Poeschel) 2003, 481-496.
  23. Scholz, Christian/Stein, Volker, Darwiportunismus und Selbstqualifikation, in: *Schleiken, Thomas* (Hrsg.), *Wenn der Wind des Wandels weht... Kooperative Selbstqualifikation im organisationalen Kontext. Festschrift für Clemens Heidack anlässlich seines 65. Geburtstages*, München – Mering (Hampp) 2003, 45-56.
  24. Stein, Volker, „le krach“ – Ein nachhaltiger Begriffsimport in Frankreich, in: *Dokumente. Zeitschrift für den deutsch-französischen Dialog* 59 (1/2003), 51-52.
  25. Scholz, Christian/Stein, Volker/Bechtel, Roman, Zehn Postulate für das Human-Capital-Management, in: *Personalwirtschaft* 30 (5/2003), 50-54.
  26. Stein, Volker, Kooperation: Erklärungsperspektive der strategischen Managementforschung, in: *Zentes, Joachim/Swoboda, Bernhard/Morschett, Dirk* (Hrsg.), *Kooperationen, Allianzen und Netzwerke. Grundlagen – Ansätze – Perspektiven*, Wiesbaden (Gabler) 2003, 167-182.
  27. Scholz, Christian/Stein, Volker, Darwiportunismus: Sind wir alle „Spieler ohne Stammsplatzgarantie“?, Impulsstatement zu „Personalmanagement im Dialog“, <https://www.competence-site.de/darwiportunismus-sind-alle-spieler-ohne-stammsplatzgarantie-impulsstatement/>, 15.07.2003.
  28. Scholz, Christian/Stein, Volker, Untersuchungsobjekt Universität. Gestaltungsvorschläge für die Universität des Saarlandes, in: *Saarbrücker Hefte* 89 (Frühjahr 2003), 75-80.
  29. Scholz, Christian/Stein, Volker, International Virtual Teams (IVTs): A Triple „Mission Impossible“?, Full Paper Abstract in: *Morley, Michael J./Gunnigle, Patrick/Heraty, Noreen/Pearson, Jill/Sheikh, Haaris/Tiernan, Siobhán* (Hrsg.), *Exploring the Mosaic, Developing the Discipline. Abstracts of the 7<sup>th</sup> Conference on International Human Resource Management*, University of Limerick, Ireland, 4<sup>th</sup> – 6<sup>th</sup> June 2003, Dublin (Interesource Group) 2003, 205-206; Full Paper in: *Morley, Michael J./Cross, Christine/Flood, Patrick C./Gubbins, Claire/Heraty, Noreen/Sheikh, Haaris* (Hrsg.), *Exploring the Mosaic, Developing the Discipline. Full Proceedings of the 7<sup>th</sup> Conference on International Human Resource Management*, University of Limerick, Ireland, 4<sup>th</sup> – 6<sup>th</sup> June 2003, Dublin (Interesource Group) 2003, CD-ROM.
  30. Stein, Volker, Soziale Kontrakte in Unternehmen: Lektionen aus der Vogelschwarm-Analogie, in: *SEM Radar. Zeitschrift für Systemdenken und Entscheidungsfindung im Management* 2 (1/2003), 47-67.
  31. Stein, Volker, Wertschöpfung durch Entscheidungsstrukturierung. Schnelligkeit und Varietätsbewältigung, in: *Scholz, Christian/Gutmann, Joachim* (Hrsg.), *Webbasierte Personalwertschöpfung. Theorie – Konzeption – Praxis*, Wiesbaden (Gabler) 2003, 177-191.



47. Scholz, Christian/Stein, Volker, Humankapitalstrategien bei DAX 30-Unternehmen, in: Personalwirtschaft 34 (1/2007), 30-32.
48. Scholz, Christian/Stein, Volker/Müller, Stefanie, Den Wert des Mitarbeiters kennen, in: Weiterbildung 18 (2/2007), 30-33.
49. Scholz, Christian/Stein, Volker/Müller, Stefanie, Zielvereinbarungen zeigen Wirkung, in: Weiterbildung 18 (3/2007), 30-33.
50. Scholz, Christian/Stein, Volker, Human Capital, in: Süßmair, Augustin/Rowold, Jens (Hrsg.), Kosten-Nutzen-Analysen und Human Resources, Weinheim (Beltz PVU) 2007, 155-168.
51. Stein, Volker, Human Capital Management: The German Way, in: Zeitschrift für Personalforschung 21 (3/2007), 295-321.
52. Stein, Volker, Mea culpa! Die „Bologna-Reform“ als Widerstandsproblem mit FRUST-Potential, in: Forschung & Lehre 15 (1/2008), 8-10.
53. Stein, Volker, Sine ira et studio: Entgegnung auf eine Stellungnahme, in: Zeitschrift für Personalforschung 22 (1/2008), 88-89.
54. Scholz, Christian/Stein, Volker/Müller, Stefanie, Zielvereinbarungen für Personalentwicklung in Euro und Cent, in: Laske, Stephan/Orthey, Astrid/Schmid, Michael (Hrsg.), PersonalEntwickeln. Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker, Loseblattwerk, Köln (WoltersKluwer), 118. Ergänzungslieferung, Februar 2008, 4.41, 1-19.
55. Stein, Volker, Le Contexte de l'Internationalisation de la GRH, in: Waxin, Marie-France/Barmeyer, Christoph (Hrsg.), Gestion des Ressources Humaines Internationales. Problématiques, stratégies et pratiques, Rueil-Malmaison (Éditions Liaisons) 2008, 25-55.
56. Stein, Volker, Mittelstand braucht Absolventen, in: Frankfurter Allgemeine Zeitung, Verlagsbeilage Bildung & Karriere, 21.05.2008, B5.
57. Stein, Volker, Management Theory? Implications for Sustainable Media Management, in: Scholz, Christian/Eisenbeis, Uwe (Hrsg.), Looking to the Future of Modern Media Management. Changes – Challenges – Opportunities, Lissabon – Porto (Formalpress) 2008, 149-152.
58. Stein, Volker, „Professionelle Personalarbeit“ – mehr als eine Definitionsfrage!, in: HR Performance 16 (4/2008), 38-42.
59. Scholz, Christian/Stein, Volker/Müller, Stefanie, Die Dax-30-Unternehmen und ihr Humankapital, in: Frankfurter Allgemeine Zeitung, 15.09.2008, Nr. 216, 18.
60. Stein, Volker, Aussagestarke Humankapitalbewertung, in: Personal 60 (10/2008), 24-26.
61. Stein, Volker, Unternehmenskultur als Voraussetzung erfolgreicher Kommunikation, in: Bruhn, Manfred/Esch, Franz-Rudolf/Langner, Tobias (Hrsg.), Handbuch Kommunikation. Grundlagen – Innovative Ansätze – Praktische Umsetzungen, Wiesbaden (Gabler) 2009, 1217-1240.
62. Stein, Volker/von der Oelsnitz, Dietrich, Professionelle Personalentwicklung im War for Talents, in: Schwuchow, Karlheinz/Gutmann, Joachim (Hrsg.), Jahrbuch Personalentwicklung 2009. Ausbildung, Weiterbildung, Management Development, Köln (Luchterhand/Wolters-Kluwer) 2009, 209-214.
63. Scholz, Christian/Stein, Volker, Einführung der Herausgeber, in: Scholz, Christian/Stein, Volker (Hrsg.), Bologna-Schwarzbuch, Bonn (Deutscher Hochschulverband) 2009, 9-13.
64. Stein, Volker, Kostenfokussierung als Humankapital-Denkblockade, in: Scholz, Christian/Stein, Volker (Hrsg.), Bologna-Schwarzbuch, Bonn (Deutscher Hochschulverband) 2009, 173-181.

65. Stein, Volker, Analyse des Widerstandes gegen den Bologna-Prozess in Deutschland, in: Reinschke, Kurt (Hrsg.), Bologna-Prozess in Deutschland: ein Trojanisches Pferd für das deutsche Hochschulsystem? Nachschrift zu einer Podiums- und Diskussionsveranstaltung vom 19. Februar 2009 in Dresden, Berlin (Bund Freiheit der Wissenschaft) 2009, 19-20.
66. Stein, Volker, Formen des Widerstandes gegen einen weiter systemzerstörenden „Bologna 2-Prozess“, in: Reinschke, Kurt (Hrsg.), Bologna-Prozess in Deutschland: ein Trojanisches Pferd für das deutsche Hochschulsystem? Nachschrift zu einer Podiums- und Diskussionsveranstaltung vom 19. Februar 2009 in Dresden, Berlin (Bund Freiheit der Wissenschaft) 2009, 37-38.
67. Stein, Volker, Humankapital: Drei wohlverstandene Freiheiten, in: Rösler, Philipp/Lindner, Christian (Hrsg.), Freiheit: gefühlt – gedacht – gelebt. Liberale Beiträge zu einer Wertediskussion, Wiesbaden (VS Verlag für Sozialwissenschaften) 2009, 300-308.
68. Stein, Volker, „Wie motivier’ ich meinen Bachelor?“, in: Liesner, Andrea/Lohmann, Ingrid (Hrsg.), Bachelor bolognese. Erfahrungen mit der neuen Studienstruktur, Opladen – Farmington Hills, MI (Barbara Budrich) 2009, 23-33.
69. Möller, Klaus/Scholz, Christian/Stein, Volker, Möglichkeiten und Mehrwert einer Berichterstattung über Human Capital, in: Controlling 21 (10/2009), 512-518.
70. Scholz, Christian/Stein, Volker, Innerbetriebliche Märkte zur Unternehmenssteuerung – die Perspektive der Wissenschaft, in: Scholz, Christian/Hummel, Hans-Peter (Hrsg.), Markt oder Nicht-Markt? Das ist hier die Frage. Ein Bericht des Schmalenbach Arbeitskreises „Wertorientierte Messung der Performance von Führungsbereichen“, München – Mering (Hampp) 2009, 21-38.
71. Stein, Volker/Albers, Stephan, Innerbetriebliche Koordination nach marktlichen Prinzipien – Fallbeispiel Arcor, in: Scholz, Christian/Hummel, Hans-Peter (Hrsg.), Markt oder Nicht-Markt? Das ist hier die Frage. Ein Bericht des Schmalenbach Arbeitskreises „Wertorientierte Messung der Performance von Führungsbereichen“, München – Mering (Hampp) 2009, 59-71.
72. Barmeyer, Christoph/Stein, Volker, Wege zu einer lebendigen Interkulturellen Organisationsentwicklung, in: mondial 15 (2/2009), 18-20.
73. Stein, Volker, Human-Potential-Index (HPI): Eine Netzwerkanalyse, in: HR Performance 17 (6/2009), 62-64.
74. Stein, Volker, Der Human-Potential-Index (HPI) als multiples Informationsasymmetrie-Problem, in: Zeitschrift für Management 4 (4/2009), 373-382.
75. Stein, Volker, Interkulturelle Kreativität, in: Barmeyer, Christoph I./Bolten, Jürgen (Hrsg.), Interkulturelle Personal- und Organisationsentwicklung. Methoden, Instrumente und Anwendungsfälle, Sternenfels – Berlin (Wissenschaft und Praxis) 2010, 65-77.
76. Stein, Volker, Wellen der Wirtschaft – Wellen der Unternehmen?, in: DIAGONAL. Zeitschrift der Universität Siegen. Zum Thema: Wellen, Heft 31, Siegen (Universität Siegen) 2010, 81-89.
77. Scholz, Christian/Stein, Volker, Dynamisches Human Capital Controlling. iPhone als Anwendung der Saarbrücker Formel, in: HR Performance 18 (1/2010), 24-26.
78. Scholz, Christian/Stein, Volker, Bilder von Universitäten – Ein transaktionsanalytisch-agenturtheoretischer Ansatz, in: Betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis 62 (2/2010), 129-149.

• • • • •



79. Jürgens, Ingo/Stein, Volker, Personalbezogene Kostenerfassung im Human Capital Management, in: *Controller Magazin* 35 (4/2010), 83-87.
80. Leimeister, Jan Marco/Wagner, Dieter/Bendig, Andreas/Hoppe, Ulrich/Möslein, Kathrin/Lemken, Thomas/Stein, Volker, Thesen zum Management offener Innovationsprozesse, in: *Jacobsen, Heike/Schallock, Burkhard* (Hrsg.), *Innovationsstrategien jenseits traditionellen Managements*. Beiträge zur Ersten Tagung des Förderschwerpunkts des BMBF, 8.-9. Oktober 2009, Berlin, Berlin (Fraunhofer Verlag) 2010, 200-211.
81. Stein, Volker/Jürgens, Ingo, Offene Innovation von Human Capital-Standards, in: *Jacobsen, Heike/Schallock, Burkhard* (Hrsg.), *Innovationsstrategien jenseits traditionellen Managements*. Beiträge zur Ersten Tagung des Förderschwerpunkts des BMBF, 8.-9. Oktober 2009, Berlin, Berlin (Fraunhofer Verlag) 2010, 212-220.
82. Stein, Volker, Innovation, in: *Scholz, Christian/Stein, Volker* (Hrsg.), *Dynamisches Human-Capital- und Kompetenz-Controlling im innovativen Mittelstand*, München – Mering (Hampp) 2010, 137-150.
83. Stein, Volker, Professionalisierung des Personalmanagements: Selbstverpflichtung als Weg, in: *Zeitschrift für Management* 5 (3/2010), 201-205.
84. Stein, Volker/Klein, Torsten, Organizational Slack als Dynamisierungsquelle organisationaler Kompetenzen, in: *Stephan, Michael/Kerber, Wolfgang* (Hrsg.), *Jahrbuch Strategisches Kompetenz-Management*. Band 4: „Ambidextrie“: Der unternehmerische Drahtseilakt zwischen Ressourcenexploration und -exploitation, München – Mering (Hampp) 2010, 59-79.
85. Scholz, Christian/Stein, Volker, „Danke, Mecklenburg-Vorpommern!“ Die geplante Wiedereinführung des Diplom-Titels im Nordosten findet auch andernorts Fürsprecher, in: *Ostsee-Zeitung*, 08.12.2010, 6.
86. Stein, Volker, Ego-Lobbyismus. Bachelor Welcome fürs eigene Ego, in: *manager-magazin.de*, <http://www.manager-magazin.de/politik/artikel/0,2828,736824,00.html>, 31.12.2010.
87. Scholz, Christian/Stein, Volker, Überlebenskritische Fragen zur Struktur von Universitäten, in: *Forschung & Lehre* 18 (1/2011), 26-28.
88. Scholz, Christian/Stein, Volker, Co-Produzenten von Bildung, in: *Personal* 63 (4/2011), 13-15.
89. Scholz, Christian/Stein, Volker, Erfolg im Wettbewerb um unbezahlte Blutspenden: Empfehlungen aus der modernen Strategieforschung, in: *Zeitschrift für Sozialmanagement* 9 (1/2011), 70-89.
90. Stein, Volker, Mehr als nur ein Traum? Essay zur Professionalisierung des Personalmanagements, in: *Human Resources Manager* 2 (5/2011), 78-79.
91. Stein, Volker, Für Personaler: ars succernendi – die Kunst des Siebens, in: *DIAGONAL*. Zeitschrift der Universität Siegen. Zum Thema: Sieben, Heft 32, Siegen (Universität Siegen) 2011, 115-130.
92. Stein, Volker, Personalwirtschaftliche Reise nach Jerusalem, in: *Südwestfalen Manager* 5 (11-12/2011), 103.
93. Scholz, Christian/Stein, Volker, Les universités allemandes en mutation et les leçons à tirer par les administrations publiques pour leur gestion axée sur les connaissances, in: *Télescope* 17 (3/2011), 31-53.



- 94. Stein, Volker, Markteintrittsstrategien im Ausland – Eine Herausforderung für ein professionelles Personalmanagement, in: Zentes, Joachim (Hrsg.), Markteintrittsstrategien. Dynamik und Komplexität, Wiesbaden (Springer Gabler) 2012, 177-191.
- 95. Scholz, Christian/Stein, Volker, Messung des unternehmensbezogenen Innovationspotenzials, in: Journal Arbeit 11 (1/2012), 10-11.
- 96. Stein, Volker, Statement: Personalvorstand ohne Beißhemmung. Überlegungen zu den „lebendigen Leichen“ von Thomas Sattelberger, in: HR Performance 20 (4/2012), 68-69.
- 97. Scholz, Christian/Stein, Volker, Macht ohne Augenmaß. Das Niveau der Universitäten gerät in Gefahr, in: Die Tagespost Nr. 67/68, 05.06.2012, 10.
- 98. Scholz, Christian/Stein, Volker/Fraune, Cornelia, Evolving Structures of Higher Education Institutions: The Dean's Role, in: Bergan, Sjur/Egron-Polak, Eva/Kohler, Jürgen/Purser, Lewis/Vukasović, Martina (Hrsg.), Leadership and Governance in Higher Education. Handbook for Decision-makers and Administrators, Band 2, Berlin (Raabe) 2012, 1-24.
- 99. Scholz, Christian/Stein, Volker, Landeskulturelle Stereotype als Prädiktoren für landesspezifische Umsetzungsprobleme im Bologna-Prozess, in: Dion, Robert/Fendler, Ute/Gouaffo, Albert/Vatter, Christoph (Hrsg.), Interkulturelle Kommunikation in der frankophonen Welt. Literatur, Medien, Kulturtransfer. Festschrift zum 60. Geburtstag von Hans-Jürgen Lüsebrink, St. Ingbert (Röhrig) 2012, 455-475.
- 100. Stein, Volker, Wenn der Mitarbeiter das Unternehmen wechselt, in: DIAGONAL. Zeitschrift der Universität Siegen. Zum Thema: Wechsel, Heft 33, Siegen (Universität Siegen) 2012, 105-112.
- 101. Scholz, Christian/Stein, Volker, Unternehmerisches Co-Produzententum von Bildung als Passungsautomatik: ein systemischer Irrtum, in: SEM Radar. Zeitschrift für Systemdenken und Entscheidungsfindung im Management 11 (1/2012), 77-95.
- 102. Scholz, Christian/Stein, Volker, Wo sich Wirtschaft und Universitäten treffen: fünf Gestaltungsmodelle und eine eindeutige Antwort, in: Tomaschek, Nino/Hammer, Edith (Hrsg.), University Meets Industry. Perspektiven des gelebten Wissenstransfers offener Universitäten, Münster etc. (Waxmann) 2012, 69-83.
- 103. Stein, Volker, Dynamisiertes Personalmanagement: Eine multiperspektivische Annäherung und das „Prinzip nano“, in: Stein, Volker/Müller, Stefanie (Hrsg.), Aufbruch des strategischen Personalmanagements in die Dynamisierung. Ein Gedanke für Christian Scholz, Baden-Baden (Nomos)/München (Vahlen) 2012, 260-273.
- 104. Scholz, Christian/Stein, Volker, Die Competitive-Acceptance-Matrix, in: Personal.Manager HR International 11 (4/2012), 46-49.
- 105. Scholz, Christian/Stein, Volker, Human Capital Management, in: Bröckermann, Reiner/Pepels, Werner (Hrsg.), Das neue Personalmarketing – Employee Relationship Management als moderner Erfolgstreiber. Band 3: Handbuch Personalbindung, Berlin (Berliner Wissenschafts-Verlag) 2. Aufl. 2013, 203-219.
- 106. Habscheid, Stephan/Hoch, Gero/Sahm, Heike/Stein, Volker, Schaut auf diese Region! Südwestfalen als Fall und Typ. Zur Einleitung in das Heft, in: Habscheid, Stephan/Hoch, Gero/Sahm, Heike/Stein, Volker (Hrsg.), Schaut auf diese Region! Südwestfalen als Fall und Typ. DIAGONAL Heft 34, Göttingen (Vandenhoeck & Ruprecht) 2013, 15-18.

107. Stein, Volker/Wiedemann, Arnd, Universitäre Führungskräfteweiterbildung in Südwestfalen: Die „Universität Siegen Business School“ als regionaler Nachhaltigkeitsmotor, in: *Habscheid, Stephan/Hoch, Gero/Sahm, Heike/Stein, Volker* (Hrsg.), Schaut auf diese Region! Südwestfalen als Fall und Typ. DIAGONAL Heft 34, Göttingen (Vandenhoeck & Ruprecht) 2013, 279-289.
108. Stein, Volker/Scholz, Tobias M., Electronic Human Resource Management Strategies for Atypical Employment, in: Proceedings of the 10th International Conference on e-Business (ICE-B 2013), 29.-31.07.2013, Reykjavik, Island, CD-ROM (SCITEPRESS) 2013, 129-136.
109. Scholz, Christian/Stein, Volker, Interkulturelle Wettbewerbsstrategien neu gedacht: Frankreich, in: Personal.Manager Expat/Impat Guide 2014, Frechen (Datakontext) 2013, 34-38.
110. Stein, Volker, Sustainable Intercultural Management, in: *Scholz, Christian/Zentes, Joachim* (Hrsg.), Beyond Sustainability, Baden-Baden (Nomos) 2014, 36-51.
111. Scholz, Christian/Stein, Volker, Die Ohnmacht der Dekane, in: *duz Deutsche Universitätszeitung* 70 (5/2014), 28-29.
112. Stein, Volker/Wiedemann, Arnd, Universitärer MBA als Multitransformationsprojekt, in: *Keuper, Frank/Arnold, Heinrich* (Hrsg.), Campus Transformation – Education, Qualification & Digitalization, Berlin (Logos) 2014, 181-191.
113. Stein, Volker, Dynamik-kompatible Strategien für NPO, in: *Verbands-Management* 40 (2/2014), 24-30.
114. Scholz, Christian/Stein, Volker, The Dean in the University of the Future – Challenge for an Academic Conference, in: *Scholz, Christian/Stein, Volker*, The Dean in the University of the Future, München – Mering (Hampp) 2014, 18-27.
115. Scholz, Christian/Stein, Volker/Müller, Stefanie/Scholz, Tobias, University Governance: A Research Agenda, in: *Scholz, Christian/Stein, Volker*, The Dean in the University of the Future, München – Mering (Hampp) 2014, 199-216.
116. Scholz, Christian/Stein, Volker, Conference Consequences: It’s just the Beginning, in: *Scholz, Christian/Stein, Volker*, The Dean in the University of the Future, München – Mering (Hampp) 2014, 223-229.
117. Grundei, Jens/Stein, Volker, Warum man die gfo erfinden müsste, wenn es sie nicht schon gäbe, in: *Zeitschrift Führung + Organisation* 83 (5/2014), 355-356.
118. Stein, Volker, Resonanz zwischen Menschen im Unternehmen, in: *Arbeit und Arbeitsrecht* 69 (10/2014), 561.
119. Stein, Volker/Wiedemann, Arnd, Die Universität Siegen Business School: Partner für die Führungskräfteweiterbildung, in: *Handeln!* 3 (Herbst 2014), 28-29.
120. Habscheid, Stephan/Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Stein, Volker, Alte Sachen, neue Zwecke. Umnutzung in wissenschaftlichen Perspektiven. Zur Einleitung in das Heft, in: *Habscheid, Stephan/Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Stein, Volker* (Hrsg.), Zum Thema: Umnutzung. Alte Sachen, neue Zwecke. DIAGONAL Heft 35, Göttingen (Vandenhoeck & Ruprecht) 2014, 9-12.
121. Stein, Volker, Personalarbeit in diakonischen Unternehmen: Wie diakonisch darf’s denn sein?, in: *diakonie unternehmen* 12 (1/2015), 5-7.

122. Stein, Volker/Scholz, Tobias M., Personalentwicklung im Mittelstand: Zukunft verschlafen oder Zukunft gestalten?, in: Haag, Patrick/Roßmann, Patrick (Hrsg.), Management kleiner und mittlerer Unternehmen. Strategische Aspekte, operative Umsetzung und Best Practice, Berlin – Boston (de Gruyter Oldenbourg) 2015, 253-261.
123. Stein, Volker, Follett, Mary Parker (1942): Dynamic Administration, in: Kühl, Stefan (Hrsg.), Schlüsselwerke der Organisationsforschung, Wiesbaden (Springer VS) 2015, 274-278.
124. Scholz, Christian/Stein, Volker, Sag mir, wo die Uni ist... Eine Systemdiagnose nahe an der Resignation, in: Forschung & Lehre 22 (7/2015), 552-554.
125. Stein, Volker, Tanz auf internationalem Parkett. Wie der Mittelstand seinen Nachwuchs für den Weltmarkt qualifiziert, in: Anzeigenonderveröffentlichung „Südwestfalen. Region der Weltmarktführer“ der Welt am Sonntag, 06.09.2015, 7.
126. Stein, Volker, Führungskräfteweiterbildung gegen den Stillstand, in: Frankfurter Allgemeine Zeitung, Verlagsspezial „Innovation“, 29.10.2015, P4.
127. Habscheid, Stephan/Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Stein, Volker, Gestalten gestalten. Zur Einleitung in das Heft, in: Habscheid, Stephan/Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Stein, Volker (Hrsg.), Zum Thema: Gestalten gestalten. DIAGONAL Heft 36, Göttingen (Vandenhoeck & Ruprecht) 2015, 7-12.
128. Stein, Volker, Absolute Chefsache: Personalentwicklung auf der Leitungsebene im Krankenhaus, in: Zeitschrift für Führung und Personalmanagement in der Gesundheitswirtschaft 2 (1/2016), 43-48. DOI: 10.17193/HNU.ZFPG.02.01.2016-08
129. Stein, Volker/Scholz, Tobias M., The Intercultural Challenge of Building the European eSports League for Video Gaming, in: Barmeyer, Christoph/Franklin, Peter (Hrsg.), Intercultural Management. A Case-Based Approach to Achieving Complementarity and Synergy, New York (Palgrave Macmillan) 2016, 80-94.
130. Stein, Volker/Wiedemann, Arnd, Risk governance: conceptualization, tasks, and research agenda, in: Journal of Business Economics 86 (8/2016), 813-836.
131. Stein, Volker, Die Bedeutung der Unternehmenskultur für die Unternehmens- und Marketingkommunikation, in: Bruhn, Manfred/Esch, Franz-Rudolf/Langner, Tobias (Hrsg.), Handbuch Strategische Kommunikation. Grundlagen – Innovative Ansätze – Praktische Umsetzungen, Wiesbaden (Springer Gabler) 2. Aufl. 2016, 525-546.
132. Stein, Volker/Wiedemann, Arnd, Das Risiko liegt im Risikomanagement, in: Frankfurter Allgemeine Zeitung, 04.07.2016, 18.
133. Stein, Volker/Scholz, Tobias M., Sky ist the Limit – eSports as Entrepreneurial Innovator for Media Management, in: Proceedings of the International Congress on Interdisciplinarity in Social and Human Sciences, 5<sup>th</sup> – 6<sup>th</sup> May 2016, Faro, Portugal (Research Centre for Spatial and Organizational Dynamics, University of Algarve) 2016, 622-631.
134. Stein, Volker/Schramm-Klein, Hanna/Scholz, Tobias M., When Ambidexterity Meets Informality: A Hidden Network Versus Shadow Network Perspective, in: Academy of Management Annual Meeting Proceedings 2016. <https://journals.aom.org/doi/abs/10.5465/ambpp.2016.15202abstract>.
135. Wiedemann, Arnd/Stein, Volker/Quast, Julian, Risk Governance leistet positiven Wertbeitrag, in: Die Bank 56 (9/2016), 38-42.



136. Wiedemann, Arnd/Stein, Volker, Risk Governance. Blind im Risiko-Wald, in: RiskNET Online-Kolumne, 21.11.2016, <https://www.risknet.de/themen/risknews/blind-im-risiko-wald/341c97d5f8cb1ab665cb8901b4c35c07/>.
137. Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein Volker, Vielfalt als Chance. Zur Einleitung in das Heft, in: Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein, Volker (Hrsg.), Zum Thema: Vielfalt als Chance. DIAGONAL Heft 37, Göttingen (Vandenhoeck & Ruprecht) 2016, 9-13.
138. Wiedemann, Arnd/Stein, Volker, Risk Governance – Lackmustest für das Geschäftsmodell, in: Kirmße, Stefan/Schüller, Stephan (Hrsg.), Aktuelle Entwicklungslinien in der Finanzwirtschaft – Teil 1. Festschrift zum 60. Geburtstag von Bernd Rolfes, Frankfurt am Main (Fritz Knapp) 2017, 231-242.
139. Stein, Volker/Wiedemann, Arnd, Risk Governance. Vorausschauender Radar, in: Bank-Information 44 (3/2017), 64-68.
140. Scholz, Tobias M./Stein, Volker, Going Beyond Ambidexterity in the Media Industry: eSports as Pioneer of Ultradexterity, in: International Journal of Gaming and Computer-Mediated Simulations 9 (2/2017), 47-62.
141. Scholz, Tobias M./Stein, Volker, Juxtaposing Transduction and Transtraction: Pugging in International Virtual Teams, in: Palabra Clave 20 (3/2017), 788-804. DOI: 10.5294/pacla.2017.20.3.9
142. Stein, Volker, Mitdenken, Freude schenken, in: Arbeit und Arbeitsrecht 72 (7/2017), 388.
143. Stein, Volker, Dekonstruktion und Rekontextualisierung von Mentoring: Die Zeit istreif, in: Stein, Volker/Carl, Mark-Oliver/Küchel, Julia (Hrsg.), Mentoring – Wunsch und Wirklichkeit. Dekonstruktion und Rekontextualisierung eines Versprechens, Opladen – Berlin – Toronto (Budrich UniPress) 2017, 11-20.
144. Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein, Volker, Editorial: Sicherheit, in: Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein, Volker (Hrsg.), Zum Thema: Sicherheit. DIAGONAL Heft 38, Göttingen (Vandenhoeck & Ruprecht) 2017, 7-11.
145. Stein, Volker, Verboten! Dimensionen der Visualisierung verhaltenseinschränkender Sicherheitshinweise, in: Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein, Volker (Hrsg.), Zum Thema: Sicherheit. DIAGONAL Heft 38, Göttingen (Vandenhoeck & Ruprecht) 2017, 133-159.
146. Scholz, Christian/Stein, Volker, Personalorganisation als Stakeholder-Journey, in: HR Performance 25 (6/2017), 94-95; Neuabdruck in: Scholz, Christian/Stein, Volker (Hrsg.), Fachkräftemangel im Mittelstand: Wie wär’s mal mit guter Personalarbeit? Augsburg – München (Hampp) 2019, 57-61.
147. Stein, Volker, Risk Governance als Herausforderung für das Personalmanagement, in: Surrey, Heike/Tiberius, Victor (Hrsg.), Die Zukunft des Personalmanagements. Herausforderungen, Lösungsansätze und Gestaltungsoptionen, Zürich (vdf) 2018, 251-258.
148. Stein, Volker/Wiedemann, Arnd, Risk Governance: Basic Rationale and Tentative Findings from the German Banking Sector, in: Idowu, Samuel O./Sitnikov, Catalina/Simion, Dalia/Bocean, Claudiu George (Hrsg.), Current Issues in Corporate Social Responsibility. An International Consideration, Cham (Springer) 2018, 97-110.





163. Stein, Volker/Wiedemann, Arnd, Risikokultur von Banken in Europa: Werte-Nonvergenz trotz erzwungener Artefakte-Konvergenz, in: Scholz, Christian/Dörrenbächer, Peter/Rennig, Anne (Hrsg.), Europa jenseits des Konvergenzparadigmas. Divergenz – Dynamik – Diskurs, Baden-Baden (Nomos) 2019, 137-156.
164. Stein, Volker, Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz: Wissenschaftler, Mentor, Freund. Ein persönlicher Nachruf, in: HR Performance 27 (5/2019), 12-13.
165. Stein, Volker/Wiedemann, Arnd/Bouten, Christiane, Framing Risk Governance, in: Management Research Review 42 (11/2019), 1224-1242.
166. Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein, Volker, Keine Angst vor Fehlern! Eine Einführung, in: Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein, Volker (Hrsg.), Zum Thema: Fehler. DIAGONAL Heft 40, Göttingen (V&R unipress) 2019, 7-10.
167. Stein, Volker/Scholz, Tobias M., Manufacturing Revolution Boosts People Issues: The Evolutionary Need for “Human-Automation Resource Management” in Smart Factories, in: European Management Review (2019).

### III. Beiträge in Lexika

1. in: Horváth, Péter/Reichmann, Thomas (Hrsg.), Vahlens Großes Controlling Lexikon, München (C.H. Beck/Vahlen) 2. Aufl. 2003:  
Internationales Personalcontrolling, 310-311;  
Personalcontrolling, innovative Aspekte, 539-541.
2. in: Scholz, Christian (Hrsg.), Vahlens Großes Personallexikon, München (C.H. Beck/Vahlen) 2009:  
Arbeitgeber, 31-32;  
Arbeitnehmer, 32-33;  
Arbeitslosenversicherung, 48;  
Augmentationsthese, 93-95;  
Ausbilder, 95;  
Auszubildender, 104-105;  
Begrüßungs- und Kennenlernspiele, 113;  
Berufsakademie (BA), 121-122;  
Berufsgenossenschaften, 123-124;  
BestPersAward (BPA), 134-135;  
Betriebskrankenkassen (BKK), 146;  
Bologna-Prozess, 169-170;  
Bore-out, 170-171;  
Bundesagentur für Arbeit, 175;  
Bundesarbeitsgericht (BAG), 175-176;  
Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA), 179;  
Darwiportunismus, 219-222;  
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. (DGFP e.V.), 234;



Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (DGP e.V.), 234-235;  
Deutsche Rentenversicherung Knappschaft–Bahn–See (KBS), 235;  
Digital Game Based Learning (DGBL), 247;  
Emergente Personalführung, 282-283;  
Erfahrungskurvenmodell, 305;  
Erwerbspersonen, 313;  
EURES, 323;  
Europaservice der Bundesagentur für Arbeit (ES-BA), 326;  
Fallstudienmethode, 341-342;  
Glass Ceiling, 408-409;  
Grenzgänger, 416-417;  
Harvard-Konzept, 437;  
Healthy Worker Effect, 439-440;  
Heuer, 440-441;  
Hysterese, 481-482;  
Industrie- und Handelskammer (IHK), 492;  
Kommunikations- und Rollenspiele, 591-592;  
Kondratiew-Zyklus, 603-604;  
Lern- und Informationsspiele, 695-696;  
Multiperspektivität, 766-768;  
Neurolinguistisches Programmieren (NLP), 782-783;  
No-show-Quote, 788;  
Organisationsaufstellung, 815-816;  
Organisationsdramatik, 816;  
Organisationstheater, 824-825;  
Outdoor-Training, 831-832;  
Personalhandbuch, 885-886;  
Professionalisierung der Personalarbeit, 951-955;  
Recruiting Games, 977;  
Sokrates, 1041-1042;  
Spielen im Arbeitskontext, 1064-1065;  
Strategische Stimmigkeit, 1078-1080;  
Syntegrity-Methode, 1096;  
Unternehmensplanspiel, 1159-1162;  
Whistleblowing, 1208.





#### IV. Diskussionsbeiträge und Arbeitspapiere

1. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Ladenburger Diskurs „Globalisierung der Wirtschaft“. Personal- und Organisationsentwicklung im Spannungsfeld von Globalisierungsstrategien, unveröffentlichter Diskussionsbeitrag des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement, Universität des Saarlandes, Saarbrücken 1995.
2. *Stein, Volker*, Entwicklungsalternativen des Personalcontrollings und der Einsatz PC-gestützter Unternehmensplanspiele, Diskussionsbeitrag Nr. 42 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement, Universität des Saarlandes, Saarbrücken 1996.
3. *Barmeyer, Christoph I./Stein, Volker*, Die virtuelle Personalabteilung und der landeskulturelle Kontext: Das Beispiel Frankreich-Deutschland, Diskussionsbeitrag Nr. 44 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement, Universität des Saarlandes, Saarbrücken 1996.
4. *Scholz, Christian/Stein, Volker/Timmermann, Lars*, Personal- und Organisationsentwicklung als Instrumente zur Realisierung von Globalisierungsstrategien, Diskussionsbeitrag Nr. 46 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement, Universität des Saarlandes, Saarbrücken 1996.
5. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, The Global Performance Project: Empirical Findings From A European Research Group. Symposium at the 1997 Academy of Management Meeting, Boston, MA, Diskussionsbeitrag Nr. 48 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement, Universität des Saarlandes, Saarbrücken 1997.
6. *Stein, Volker*, The Global Performance Project: U.S.-American Findings and Managerial Implications, Diskussionsbeitrag Nr. 53 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement, Universität des Saarlandes, Saarbrücken 1997.
7. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, The Global Performance Project: Empirical Findings And Tentative Conclusions For Global Companies. Presentation at the 17th Annual International SMS Conference, Barcelona/Spain, Diskussionsbeitrag Nr. 55 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement, Universität des Saarlandes, Saarbrücken 1997.
8. *Stein, Volker/Herz, Bernhard J./Nesselberger, Jutta*, Orga 1997. Tätigkeitsbericht 1997 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement, Diskussionsbeitrag Nr. 61 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement, Universität des Saarlandes, Saarbrücken 1997.
9. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Taken-for-granted-knowledge in management: Extension strategies revisited. Submitted Paper for the Academy of Management 1999 Chicago Conference, Diskussionsbeitrag Nr. 69 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement, Universität des Saarlandes, Saarbrücken 1999.
10. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, To the Reciprocal Nature of Internationalization Strategies for U.S. and German Companies, Diskussionsbeitrag Nr. 71-1 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement, Universität des Saarlandes, Saarbrücken 2001.





39. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, University Governance and the Contemporary Role of the Dean: A Brief Look into a Research Agenda. KORFU-Arbeitspapier Nr. 19, Siegen – Saarbrücken 2015.
40. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, KORFU 2011 – 2014: Ein Projektresümee, das hoffentlich aufrüttelt. KORFU-Arbeitspapier Nr. 21, Siegen – Saarbrücken 2015.
41. *Stein, Volker*, Human Resources Development in Times of Digitalization: A Dynamization Agenda. Arbeitspapier Nr. 006 – 2015 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Personalmanagement und Organisation, Universität Siegen, 20.03.2015, [http://www.wiwi.uni-siegen.de/pmg/veroeffentlichungen/dokumente/ap\\_006\\_hrdevelopment\\_digitalization.pdf](http://www.wiwi.uni-siegen.de/pmg/veroeffentlichungen/dokumente/ap_006_hrdevelopment_digitalization.pdf).
42. *Schramm-Klein, Hanna/Stein, Volker*, Zehn Thesen zur Zukunft der Siegener Oberstadt. Impulse für den Identitätsdiskurs. Arbeitspapier Nr. 007 – 2015 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Personalmanagement und Organisation, Universität Siegen, 22.05.2015, [http://www.wiwi.uni-siegen.de/pmg/veroeffentlichungen/dokumente/ap\\_007\\_zehn\\_thesen\\_siegen.pdf](http://www.wiwi.uni-siegen.de/pmg/veroeffentlichungen/dokumente/ap_007_zehn_thesen_siegen.pdf).
43. *Stein, Volker*, Die Zukunft der BWL und der ehrbare Kaufmann. Arbeitspapier Nr. 008 – 2015 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Personalmanagement und Organisation, Universität Siegen, 15.07.2015, [http://www.wiwi.uni-siegen.de/pmg/veroeffentlichungen/dokumente/ap\\_008\\_ehrbarer\\_kaufmann.pdf](http://www.wiwi.uni-siegen.de/pmg/veroeffentlichungen/dokumente/ap_008_ehrbarer_kaufmann.pdf).
44. *Stein, Volker/Barmeyer, Christoph I.*, Von der analogen zur digitalen globalen Vernetzung: Co-Evolution der soziokulturellen Deutungsmuster. Arbeitspapier Nr. 009 – 2015 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Personalmanagement und Organisation, Universität Siegen, 13.08.2015, [http://www.wiwi.uni-siegen.de/pmg/veroeffentlichungen/dokumente/ap\\_009\\_digitale\\_globale\\_vernetzung.pdf](http://www.wiwi.uni-siegen.de/pmg/veroeffentlichungen/dokumente/ap_009_digitale_globale_vernetzung.pdf).

## V. Lehrmittel

1. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Personalbeschaffung. Personalmanagement Lerneinheit 3, AKAD – WHL Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Hochschule Lahr für Berufstätige, Stuttgart 2000.
2. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Wege nach Europa. Unterrichts- und Lernmaterial „Europäische Wirtschaftsbeziehungen“ für das Goethe-Institut Kyoto, Saarbrücken 2000.
3. *Scholz, Christian/Stein, Volker/Kaufmann, Nicole*, Deutsche Bahn AG: Eine multiperspektivische Fallstudie, Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Organisation, Personal- und Informationsmanagement an der Universität des Saarlandes, Saarbrücken 2001.
4. *Stein, Volker/Eisenbeis, Uwe*, Skript zu MKM I im Sommersemester 2003. Grundlagen des Medienmanagements im Haupt-/Vertiefungsfach Medien- und Kommunikationsmanagement des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement an der Universität des Saarlandes, Saarbrücken 2003.
5. *Stein, Volker*, Personelle Führung im Mittelstand. Studienbrief der Südwestfälischen Akademie für den Mittelstand (Executive MBA-Programm der Universität Siegen), Siegen 2010.



## VI. Rezensionen

1. Kaufmann, Friedrich, Internationalisierung durch Kooperation. Strategien für mittelständische Unternehmen, in: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung 47 (1995), 199-201.
2. Collins, James C./Porras, Jerry I., Built to Last. Successful Habits of Visionary Companies, in: Zeitschrift für Personalforschung 10 (1996), 189-191.
3. Brinkmann, Ralf D., Mitarbeiter-Coaching. Der Vorgesetzte als Coach seiner Mitarbeiter, in: Zeitschrift für Personalforschung 10 (1996), 270-271.
4. Schmeisser, Wilhelm/Schindler, Falko/Clausen, Lydia/Lukowski, Martina/Görlitz, Bennet, Einführung in den Berliner Balanced Scorecard Ansatz. Ein Weg zur wertorientierten Performancemessung für Unternehmen, in: Zeitschrift für Personalforschung 21 (3/2007), 331-334.
5. Kellermann, Paul/Boni, Manfred/Meyer-Renschhausen, Elisabeth (Hrsg.), Zur Kritik europäischer Hochschulpolitik. Forschung und Lehre unter Kuratel betriebswirtschaftlicher Denkmuster, in: Forschung & Lehre 16 (6/2009), 438.
6. von der Oelsnitz, Dietrich, Einführung in die systemische Personalführung, in: Universitas 67 (3/2012), 102-103.
7. Stock-Homburg, Ruth/Wolff, Birgitta (Hrsg.), Handbuch Strategisches Personalmanagement, in: Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik 21 (1/2012), 82-83.
8. Binner, Hartmut F., Organisation 4.0: MITO-Konfigurationsmanagement, in: Zeitschrift Führung + Organisation 88 (4/2019), 278.

## VII. Online-Ressourcen

1. Scholz, Christian/Stein, Volker, Mobbing in Organisationen, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 28.08.2003.
2. Scholz, Christian/Stein, Volker, Drei-Ebenen-Modell von Edgar H. Schein, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 28.08.2003.
3. Scholz, Christian/Stein, Volker, Wachstumsmodell von Larry E. Greiner, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 28.08.2003.
4. Scholz, Christian/Stein, Volker, Multiperspektivität, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 29.08.2003.
5. Scholz, Christian/Stein, Volker, „Built to Last“ von James C. Collins und Jerry I. Porras, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 29.08.2003.
6. Scholz, Christian/Stein, Volker, Virtualisierungs-Modell von N. Venkatraman und John C. Henderson, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 29.08.2003.
7. Scholz, Christian/Stein, Volker, Organisationskultur-Pathologien von Manfred F. R. Kets de Vries, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 29.08.2003.





- 42. Scholz, Christian/Stein, Volker, Human Capital-Bewertung mit der Markt-/Buchwert-Differenz, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 01.01.2005.
- 43. Scholz, Christian/Stein, Volker, Human Capital-Bewertung mit „Accounting For The Future“, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 01.01.2005.
- 44. Scholz, Christian/Stein, Volker, Human Capital-Bewertung mit dem Human Resource Accounting, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 01.01.2005.
- 45. Scholz, Christian/Stein, Volker, Human Capital-Bewertung mit dem „Market Value Added“, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 01.01.2005.
- 46. Scholz, Christian/Stein, Volker, Human Capital-Bewertung mit der Kosten-Nutzen-Analyse, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 01.01.2005.
- 47. Scholz, Christian/Stein, Volker, Human Capital-Bewertung mit dem Knowledge Capital Scoreboard, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 01.01.2005.
- 48. Scholz, Christian/Stein, Volker, Human Capital-Bewertung mit der Saarbrücker Formel, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 01.01.2005.
- 49. Scholz, Christian/Stein, Volker, Basistechnologien in der Personalarbeit: Chancen und Risiken, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 01.01.2005.
- 50. Scholz, Christian/Stein, Volker, Technologiegetriebene Trends im Personalmanagement, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 01.01.2005.
- 51. Scholz, Christian/Stein, Volker, Gefahren der Personalmanagement-IT-(Re)Organisation, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 01.01.2005.
- 52. Scholz, Christian/Stein, Volker, Professor Kossbiels Sammlung von einigen Vorschlägen zur modellgestützten Personalplanung, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 02.01.2005.
- 53. Scholz, Christian/Stein, Volker, Personalbeschaffung im Mittelstand: Der erste Eindruck vom Unternehmen zählt!, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 02.01.2005.
- 54. Scholz, Christian/Stein, Volker, Wie sieht die Personalarbeit im Mittelstand tatsächlich aus?, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 02.01.2005.
- 55. Scholz, Christian/Stein, Volker, Wie sollte Personalarbeit im Mittelstand eigentlich aussehen?, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 02.01.2005.
- 56. Scholz, Christian/Stein, Volker, Sammelband zum Human Capital Management von Dürndorfer und Friedrichs (2004), in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 02.01.2005.
- 57. Scholz, Christian/Stein, Volker, Humankapital: Jetzt erst recht!, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 25.01.2005.
- 58. Scholz, Christian/Stein, Volker, Ziele und Leistung im Steuerungsmodell Beyond Budgeting – eine Neudefinition, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 09.11.2005.

• • • • •



59. Scholz, Christian/Stein, Volker, Die Kaizen-Qualitätsphilosophie, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 27.12.2005.
60. Scholz, Christian/Stein, Volker, Die Juran-Qualitätsphilosophie, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 27.12.2005.
61. Scholz, Christian/Stein, Volker, Der Deming Prize als Qualitätsmanagement-System, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 27.12.2005.
62. Scholz, Christian/Stein, Volker, Der Malcolm Baldrige National Quality Award als Qualitätsmanagement-System, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 27.12.2005.
63. Scholz, Christian/Stein, Volker, Der EFQM Excellence Award als qualitätsorientiertes Exzellenzkonzept, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 27.12.2005.
64. Scholz, Christian/Stein, Volker, Kompetenzkapital – aktueller Sammelband von Hasebrook/Zawacki-Richter und Erpenbeck (2004), in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 27.12.2005.
65. Stein, Volker, „Die optimale Organisationsform“ von Thom/Wenger (2010), in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 26.07.2011.

### VIII. Präsentationen und Vorträge

1. Global Performance Project – Österreich. Ergebnispräsentation, Wien 14.03.1997 (gemeinsam mit Christian Scholz, Sabine Glatt, Matthias Reinagl).
2. The Global Performance Project: Empirical Findings From A European Research Group. Symposium at the 1997 Academy of Management Annual Meeting, Boston, MA, 12.08.1997 (gemeinsam mit Christian Scholz, Borja Arrieta, Susanne Hildebrand, Andreas Kislinger, Dominik Ludwig).
3. The Global Performance Project: Empirical Findings And Tentative Conclusions For Global Companies. Presentation at the 17th Annual International Strategic Management Society Conference, Barcelona/Spain, 08.10.1997 (gemeinsam mit Christian Scholz).
4. Unternehmenskultur in virtuellen Unternehmen. Vortrag auf dem Workshop am 20.-21. Februar 1998 „Die Zukunft der Unternehmenskultur in Forschung, Praxis und Lehre“ an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaft an der Universität Witten/Herdecke, 21.02.1998.
5. Gigatrends and their relevance to management in transforming countries. Roundtable-Präsentation an der Ökonomischen Fakultät der Universität Skopje, Mazedonien, auf Einladung der Friedrich-Ebert-Stiftung, Skopje 1998 (gemeinsam mit Christian Scholz).
6. „Competitive Acceptance“ in Cross-Cultural Interaction. Findings From An Empirical Study. Interactive Paper Presentation at the 1998 Academy of Management Annual Meeting, San Diego, CA., 10.08.1998 (gemeinsam mit Christian Scholz).
7. Medizinökonomie: Von der mechanischen Kostenrechnung zur ganzheitlichen Gestaltung. Vortrag auf dem Pre-Symposium „25 Jahre Klinische Hämostaseologie und Transfusionsmedizin in den Universitätskliniken des Saarlandes“, Homburg (Saar), 28.04.2000.



24. Personalfragen in der Gründungsphase. Vortrag im Rahmen der Gründerwerkstatt PRO KMU der Universität Siegen, *04.12.2006*.
25. Universitäre Personalmanagement-Ausbildung: Professionalisierungs-Impulse aus der Lehre. Vortrag auf dem 2. Hochschul-Workshop der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e.V., Düsseldorf, *11.12.2006*.
26. Bestehen wir den neuen „War for Talents“? Vortrag auf der CeBit 2007, Forum HR, Hannover, *16.03.2007*.
27. Personalführung. Vortrag beim A&D-Management-Roundtable, Blomberg, *20.03.2007*.
28. Humankapitalmanagement – Der Saarbrücker Ansatz. Vortrag auf dem 4. Human-Capital-Symposium der DGFP, Berlin, *21.05.2007* (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
29. Konzeption eines innovativen Schichtmodells für einen Großserienfertiger – der Spagat zwischen Prozessoptimierung und Mitarbeiterorientierung. Vortrag im Rahmen des Unternehmerkolloquiums der Universität Siegen & der Industrie- und Handelskammer Siegen (UKUS), Siegen, *22.05.2007* (gemeinsam mit *Peter Letmathe* und *Maik Rosenberg*).
30. Standortfaktor Sicherheit. Podiumsdiskussion im Rahmen des Forum Siegen, Siegen, *12.07.2007* (gemeinsam mit *Franz-Josef Hahmann* und *Hermann-Josef Droege*).
31. Yield Management as an Instrument of Revenue Optimization in Free TV Advertising. Vortrag auf der International Media Management Academic Association (IMMAA) Conference, Saarbrücken, *02.07.2007*.
32. Monetary Human Capital Management: Empirical Evidence from the German DAX 30 Companies. Presentation at the 2007 Academy of Management Annual Meeting, Philadelphia, PA, *06.08.2007* (gemeinsam mit *Christian Scholz* und *Stefanie Müller*).
33. Demographischer Wandel – Herausforderungen für die Personalarbeit. Vortrag beim Regionalen Jobverbund, Siegen, *28.08.2007*.
34. Weiterbildung und Mitarbeiterbindung als Überlebensstrategien für KMU. Vortrag auf dem Tag der Wirtschaft, Siegen, *17.10.2007* (gemeinsam mit *Jörg Felfe*).
35. Competitive Acceptance in Cross-Cultural Interaction: Findings from an Empirical Study. Vortrag an der Queensland University of Technology (QUT), Brisbane, Australien, *20.11.2007* (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
36. Personal und Organisation. Vortrag im Rahmen der Gründerwerkstatt PRO KMU der Universität Siegen, *14.01.2008*.
37. Der War for Talents: Runde 2! Vortrag auf der Everest Conference „War for Talents 2008“, Berlin, *28.01.2008*.
38. Verleihung des Sonderpreises „Computerisierung“ im BestPersAward. Vortrag auf der CeBit 2008, Forum HR, Hannover, *04.03.2008*.
39. Nachhaltige Personalarbeit im Talente-Krieg. Vortrag auf dem VDA-Workshop „Personalstrategien im Mittelstand“ des Verbands der Automobilindustrie, Frankfurt am Main, *09.04.2008*.
40. Mehr Sicherheit in der qualitativen Personalplanung. Fit für den demographischen Wandel? Workshop auf der Fachtagung Personalentwicklung, Westfälisch-Lippische Sparkassenakademie, Münster, *12.06.2008* (gemeinsam mit *Dirk Schöps*).



41. Mitarbeiter binden und bilden: eine Erfolgsstrategie (nicht nur) für Otto Quast. Vortrag auf der Hauptversammlung der Otto Quast Bau AG, Freudenberg, 26.06.2008 (gemeinsam mit *Jörg Felfe*).
42. Mitarbeiterbindung als Überlebensfaktor: Wie sicher sind Sie sich Ihrer Leistungsträger? Vortrag im Rahmen von „Region im Dialog“ 2008, Siegen, 28.10.2008 (gemeinsam mit *Jörg Felfe*).
43. Internationales Personalmanagement. Workshop auf der Alumni Autumn School „International Networking: Kommunikation und Kooperation im internationalen Kontext – Entwicklung von internationalen Handlungskompetenzen“, Universität Siegen, 05.11.2008.
44. Mitarbeiterzufriedenheit und Mitarbeiteridentifikation mit dem Unternehmen als Resultat der Führungsqualität in Familienunternehmen. Vortrag auf der 6. AKempor-Tagung (Arbeitskreis Empirische Personal- und Organisationsforschung) 2008, Gießen/Schloss Rauischholzhausen, 15.11.2008 (gemeinsam mit *Nadine Uebe-Emden* und *Peter Letmathe*).
45. Ihre Herausforderung: Die neue Kopfarbeiterwelt. Festvortrag auf der Examensfeier des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsinformatik und Wirtschaftsrecht der Universität Siegen zum Abschluss des Sommersemesters 2008, Siegen, 20.11.2008.
46. „Gender“ auf der betriebswirtschaftlichen Forschungslandkarte. Vortrag im Rahmen der Ringvorlesung „gender\_studies\_siegen/fachspezifisch. Das andere Geschlecht“, Universität Siegen, 25.11.2008.
47. Die Situation an den Hochschulen: Kampf gegen die Intelligenz? Vortrag auf der Tagung „Bildungsrepublik?! Über Schul- und Hochschulbildung“ an der Akademie für Politische Bildung Tutzing, 29.11.2008.
48. Personal und Organisation. Die innere Ordnung des Unternehmens. Vortrag im Rahmen der Gründerwerkstatt PRO KMU der Universität Siegen, 15.12.2008.
49. „Führungskompetenz: Mut ist ...“. Festvortrag anlässlich der Verabschiedung des sechsten berufs- und ausbildungsbegleitenden Studiengangs der FOM Fachhochschule für Oekonomie & Management in Siegen, 19.08.2009.
50. Organizational Slack als Dynamisierungsquelle organisationaler Kompetenzen. Vortrag auf dem 6. Symposium zum Strategischen Kompetenz-Management (SKM), Philipps-Universität Marburg, 23.09.2010 (gemeinsam mit *Torsten Klein*).
51. Professionelles Personalmanagement: Vor den Erfolg haben die Götter den Schweiß gesetzt. Vortrag bei der IHK Koblenz, Geschäftsstelle Altenkirchen, 13.10.2009.
52. „Bologna“: Bleibt die Intelligenz auf der Strecke? Vortrag anlässlich des Bildungstreiks, Universität Siegen, 17.11.2009.
53. Internationale Virtuelle Teams (IVTs): Die betriebswirtschaftliche Sicht. Vortrag an der Universität Passau, 07.12.2009.
54. Führungskultur – Mitarbeiter/innen fordern – fördern – führen. Vortrag beim branchenübergreifenden Mittelstandsnetzwerk, Netphen, 25.02.2010.
55. Dynamisches Human Capital Controlling auf dem iPhone: Eine Anwendung der Saarbrücker Formel. Vortrag auf dem Workshop „IT-Solutions für kooperative Innovationsprozesse“ des BMBF-Förderschwerpunkts „Innovationsstrategien jenseits traditionellen Managements“ auf der CeBIT 2010, Hannover, 03.03.2010 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).

• •



- 70. Interkulturelle Kreativität: Theoretische Konzeption und praktische Relevanz. Vortrag auf der Jahrestagung 2011 der Wissenschaftlichen Kommission Internationales Management im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft, Saarbrücken, *19.02.2011*.
- 71. Welchen Nutzen hat eigenes Personal? Vortrag auf den 13. Kreuztaler Gesprächen der IG BAU, Kreuztal-Krombach, *25.03.2011*.
- 72. Der „Bologna-Prozess“: Was geht mich das an? Vortrag bei der CDSStV Nibelungen zu Siegen, *17.05.2011*.
- 73. Aktuelle Entwicklungen im Human Capital Management. Vortrag auf der GI-Frühjahrstagung 2011 „Informationssysteme in der Personalwirtschaft“, Altenberge, *19.05.2011*.
- 74. Human Capital Measurement: Linking Accountability to Variety. Vortrag auf der 11. EURAM Annual Conference 2011 „Management Culture in the 21st Century“, Tallinn, *03.06.2011* (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
- 75. Intelligente Perspektive. Vorlesung im Rahmen der Ringvorlesung „25 Jahre Lehrstuhl Prof. Scholz“ an der Universität des Saarlandes, Saarbrücken, *14.06.2011*.
- 76. Organisation des Symposiums „Nachhaltigkeit: Wer hat eigentlich den Hut auf?“ auf der 73. VHB-Tagung 2011, Kaiserslautern sowie Vortrag „Der Hut gehört der Organisationsabteilung!“ im Rahmen dieses Symposiums, *17.06.2011* (gemeinsam mit *Christian Scholz*, *Hanna Schramm-Klein* und *Joachim Zentes*).
- 77. Schlaues Führen heute: Nur Mut! Vortrag anlässlich „Offene Uni“, Universität Siegen, *18.06.2011* (gemeinsam mit *Arnd Wiedemann*).
- 78. Personalmanagement der Zukunft: dynamisch und reaktionsschnell. Vortrag im Rahmen des „Hamburger Kolloquiums“ an der Helmut-Schmidt-Universität, Hamburg, *27.06.2011*.
- 79. Should Cultural Intelligence Call for Acting Against Culture? Vortrag auf der 1. Israeli Global Human Resource Management Conference (GHRM), ORT Braude College, Karmi’el, Israel, *24.11.2011* (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
- 80. International Human Capital Measurement as an Overdue Necessity for a Strategic IHRM. Vortrag auf der 1. Israeli Global Human Resource Management Conference (GHRM), ORT Braude College, Karmi’el, Israel, *24.11.2011* (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
- 81. Herausforderung „Führungskraftweiterbildung“: Unterschätzte Konsequenzen, verpasste Chancen. Vortrag auf dem 13. Zweibrücker Symposium der Finanzdienstleistungen „Erfolgsfaktor Bildung“, Zweibrücken, *01.12.2011*.
- 82. Aufbruch zum professionellen Personalmanagement: Humankapital und Wertschöpfung. Vortrag in der SIHK zu Hagen, *06.12.2011*.
- 83. Personalmanagement. Vortrag bei *donnerstag@school*, Siegen, *15.12.2011*.
- 84. Ein professionelles Personalmanagement, das Wert(e) schafft... Vortrag in der SIHK zu Hagen, *08.02.2012*.
- 85. Personalentwicklung heute: ein Muss für den Mittelstand? Vortrag beim Wirtschaftsrat Deutschland Sektion Altenkirchen – Betzdorf, Schloss Friedewald, *28.02.1012*.
- 86. Personal im Fokus. Vortrag auf den Mitgliederversammlungen des RDA Internationaler Bus-touristik Verband e.V. und der gbk Gütegemeinschaft Buskomfort e.V., Graz, *27.04.2012*.
- 87. Fakultäten und AFT – quo vasistis? Vortrag auf der 2. Mitgliederversammlung des Allgemeinen Fakultätentag e.V., Karlsruhe, *14.05.2012*.

• • • • •

88. Die Saarbrücker Formel. Grundlagen – Modell – Anwendung. Gastvortrag im Lehrangebot „Human Capital Management“ an der BiTS Unternehmer-Hochschule, Iserlohn, 16.05.2012.
89. KORFU – Korporatismus als ökonomisches Gestaltungsprinzip für Universitäten. Vortrag auf der Auftaktveranstaltung der BMBF Förderlinie „Wissenschaftsökonomie“ am Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW), Mannheim, 31.05.2012 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
90. Acting Against Culture as Strategic Innovation. Vortrag auf der 12. EURAM Annual Conference 2012 „Social Innovation for Competitiveness, Organisational Performance and Human Excellence“, Rotterdam, 07.06.2012 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
91. Images of Universities as Social Innovation. Vortrag auf der 12. EURAM Annual Conference 2012 „Social Innovation for Competitiveness, Organisational Performance and Human Excellence“, Rotterdam, 08.06.2012 (gemeinsam mit *Christian Scholz* und *Cornelia Fraune*).
92. Zur Rolle von Fakultäten in einer Universität der Zukunft – was wir aus Australien und Japan lernen können. Vortrag im Rahmen des BMBF-Forschungsprojekts „KORFU – Korporatismus als ökonomisches Gestaltungsprinzip für Universitäten“ an der Universität Siegen, Siegen, 11.06.2012 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
93. Schlaues Führen heute. Vortrag anlässlich „Offene Uni“, Universität Siegen, 16.06.2012.
94. From Cultural Chameleons to Cultural Intelligence: Teaching International Business in the Real World. Paper Presentation at the 2012 Academy of Management Annual Meeting, Boston, MA., 07.08.2012 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
95. International Transferability of Human Capital Measurement: Worldwide Standardization of HR Metrics. Paper Presentation at the 2012 Academy of Management Annual Meeting, Boston, MA, 07.08.2012 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
96. Humankapital ist aktiver Vermögenswert. Vortrag beim Regionalkreis Siegen der Deutschen Gesellschaft für Qualität (DGQ), Siegen, 25.10.2012.
97. Universitätssysteme unter der Lupe: Überraschende Befunde aus mehreren Ländern. Vortrag bei der CDStV Nibelungen zu Siegen, 10.01.2013.
98. Wie Führungskräfte das Führen lernen. Vortrag und Workshop im Rahmen der Daadener Mittelstandstage 2013, Daaden, 27.05.2013.
99. Unternehmertreff: Nachhaltigkeit als Unternehmenskonzept. Moderation einer Podiumsdiskussion im Rahmen der interdisziplinären Alumni Summer School 2013 der Universität Siegen „Zukunft menschlich gestalten – Wege zur Nachhaltigkeit“, Kreuztal, 19.06.2013.
100. Verantwortung für Nachhaltigkeit im Unternehmen: Wer hat den Hut auf? Vortrag im Rahmen der interdisziplinären Alumni Summer School 2013 der Universität Siegen „Zukunft menschlich gestalten – Wege zur Nachhaltigkeit“, Siegen, 20.06.2013.
101. Electronic Human Resource Management Strategies for Atypical Employment. Vortrag auf der 10th International Conference on e-Business (ICE-B 2013), 29.-31.07.2013, Reykjavik, Island, 30.07.2013 (gemeinsam mit *Tobias M. Scholz*).
102. Dynamisierung der Organisationsfunktion: Herausforderungen und Trends. Vortrag auf dem gfo-Jahreskongress für Organisation und Management, Düsseldorf, 08.10.2013.
103. Risk Governance – die personalwirtschaftliche Sicht. Vortrag auf der 1. Jahreskonferenz Risk Governance, Siegen, 10.10.2013.

• • • • •





123. E-HRM for Atypical Employment: A Framework and Findings from the Forbes Top-100. Vortrag auf der 2<sup>nd</sup> HR Division International Conference, Sydney, 22.02.2016 (gemeinsam mit *Tobias M. Scholz*).
124. Führungskultur und Mitarbeiterbindung: weiter geht's! Vortrag im Personalleiterkreis der Arbeitgeberverbände Siegen-Wittgenstein/Unternehmerschaft Siegen-Wittgenstein, Siegen, 27.04.2016.
125. Risk Governance – Folgerungen aus den EBA-Leitlinien zu gemeinsamen Verfahren und Methoden für den SREP. Vortrag auf dem 15. Forum Gesamtbanksteuerung, Montabaur, 17.05.2016 (gemeinsam mit *Arnd Wiedemann*).
126. The Sky is the Limit – eSports as an Example for Ultradexterity in Media Management. Vortrag auf dem International Congress on Interdisciplinarity in Social and Human Sciences, Faro, Portugal, 06.05.2016 (gemeinsam mit *Tobias M. Scholz*).
127. Pickup Groups or „Pugging“ as a Prime Example for International Virtual Teams. Vortrag auf der Cultural Transduction Conference, Barranquilla, Kolumbien, 24.05.2016 (gemeinsam mit *Tobias M. Scholz*).
128. Enhancing the Concept of Intercultural Creativity: A Scale Formation Approach. Vortrag auf der 32. EGOS-Konferenz, Neapel, 08.07.2016 (gemeinsam mit *Christoph I. Barmeyer*).
129. When Ambidexterity Meets Informality: A Hidden Network Versus Shadow Network Perspective. Paper Presentation at the 2016 Academy of Management Annual Meeting, Anaheim, CA, 08.08.2016 (gemeinsam mit *Hanna Schramm-Klein* und *Tobias M. Scholz*).
130. Personalentwicklung: Budgetierung und Return. Vortrag bei der Unternehmerschaft Siegen-Wittgenstein, Siegen, 21.09.2016.
131. Skalierung von Risk Governance. Vortrag auf der 4. Jahrestagung Risk Governance, Universität Siegen, 12.10.2016 (gemeinsam mit *Arnd Wiedemann*).
132. Risk Governance: A Forward-looking Contribution to Corporate Stability. Vortrag auf der International Conference „Competitiveness and Stability in the Knowledge-Based Economy“ (8th iConEc 2016), 28.-29.10.2016, Craiova, Rumänien, 28.10.2016.
133. Der Tod und die Personalabteilung. Beitrag zum Siegener Science Slam, Runde III, Apollo-Theater Siegen, 08.11.2016.
134. Risk Governance: Basic Rationale and Tentative Findings from the German Banking Sector. Vortrag auf der 30. ANZAM Conference, 06.-09.12.2016, Brisbane, Australien, 08.12.2016 (gemeinsam mit *Arnd Wiedemann*).
135. Die dunkle Seite der Führung: es werde licht! Vortrag auf dem WIP-Treff des Wirtschaftsforums Wipperfürth, 30.03.2017.
136. Personalentwicklung und Laufbahnplanung. Vortrag bei der Unternehmerschaft Siegen-Wittgenstein, Siegen, 17.05.2017.
137. Wozu eigentlich ein Universitätsstudium? „Klartext“-Vortrag, „Offene Uni“, Tag der offenen Tür der Universität Siegen, 20.05.2017.
138. Internes Unternehmertum. Expertengespräch der Universität Siegen Business School, „Offene Uni“, Tag der offenen Tür der Universität Siegen, 20.05.2017 (gemeinsam mit *Thorsten Doublet*, *Martin Hill* und *Nina Patisson*).
139. Weitere Erkenntnisse & Update zur Studie „Risk Governance“. Vortrag auf dem 16. Forum Gesamtbanksteuerung, Montabaur, 29.05.2017 (gemeinsam mit *Arnd Wiedemann*).



157. The Architecture of Blockchain Organization. Vortrag auf der International Conference on Information Systems, San Francisco, *14.12.2018* (gemeinsam mit *Tobias M. Scholz*).
158. Search for the Intercultural Team-Fit – The Case of Professional eSports Teams. Vortrag auf der 3<sup>rd</sup> HR Division International Conference, Dublin, *10.01.2019* (gemeinsam mit *Tobias M. Scholz*).
159. Little Brother is Watching You – Risk Governance as a Way to Deal with the Effects of the Post-Panopticon. Vortrag auf der 3<sup>rd</sup> HR Division International Conference, Dublin, *22.02.2019* (gemeinsam mit *Tobias M. Scholz*).
160. Mensch & Digitalisierung – Wie die Digitalisierung uns berührt. Podiumsdiskussion auf dem Jahresempfang 2019 der Wirtschaftsjunioren Südwestfalen, Siegen, *02.04.2019*.
161. Framing in der Gesamtbanksteuerung. Der verhaltensprägende „Tone from the Top“ am Beispiel von Risk Governance. Vortrag auf dem 18. Forum Gesamtbanksteuerung, Montabaur, *27.05.2019* (gemeinsam mit *Arnd Wiedemann*).
162. Personalbeschaffung: Können wir auch „Big Data“? Vortrag bei der Unternehmerschaft Siegen-Wittgenstein, Siegen, *29.05.2019*.
163. Neue Trends in der Personalarbeit. Vortrag und Diskussion bei den Vorständen der Volksbank in Südwestfalen eG, Siegen, *06.06.2019*.
164. Mission: Impossible – Der Sinn des Lehrens. Festvortrag auf der Examensfeier der Fakultät III Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsinformatik und Wirtschaftsrecht der Universität Siegen des Studienjahres 2018/19, Siegen, *14.06.2019*.
165. Ihre Führungsrolle im Wandel. Vortrag bei der Unternehmerschaft Siegen-Wittgenstein, Siegen, *04.07.2019*.
166. The Business Model Network of eSports: The Case of Overwatch. Vortrag auf der DIGRA 2019 Conference, Digital Games Research Association, Kyoto, *08.08.2019* (gemeinsam mit *Tobias M. Scholz*).
167. Onboarding: Wenn Mitarbeiter ins Unternehmen einsteigen. Vortrag bei der Unternehmerschaft Siegen-Wittgenstein, Siegen, *19.09.2019*.
168. Die dunkle Seite der Führung – und wie Licht hineinkommt. Vortrag beim Rotary Club Siegen, *30.09.2019*.
169. Personalmanagement als Wertschöpfungstreiber im Krankenhaus. Keynote-Vortrag auf dem 15. Personalkongress der Krankenhäuser 2019, Stuttgart, *07.10.2019*.
170. Applying the Interpretative Paradigm of Intercultural Communication: The Increasing Significance of Framing Competence in the VUCA World. Vortrag auf dem IACCM-IÈSEG 2019 Congress, Paris, *01.11.2019*.
171. Die Evolution der Personalfunktion in Zeiten der Digitalisierung. Impulsvortrag auf dem Alumni Career Day, Universität Siegen, *29.11.2019*.



## IX. Interviews

1. Scholz-Studie legt Defizite an Saar-Uni offen. Schriftliches Interview in: *champus*. AStA-Zeitschrift an der Universität des Saarlandes (Mai 2003), 7-11 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
2. Quo vadis Weiterbildung? Schriftliches Interview in: Adecco Demographic Fitness News (03/2006), 1-3.
3. Umkämpfte Arbeitswelt: „Wir werden nur das ernten können, was wir gesät haben“. Schriftliches Interview im Portal [www.HRM.de](http://www.HRM.de), 17.01.2008.
4. „Bologna-Schwarzbuch“. Hörfunksendung „SR 2 – Fragen an den Autor“ in SR 2 KulturRadio, 20.09.2009 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
5. „Die anderen Länder schütteln sich vor Lachen“. Schriftliches Interview anlässlich „10 Jahre Bologna-Prozess“, in: [Unicum.de](http://www.unicum.de), [http://www.unicum.de/evo/17057\\_1\\_1](http://www.unicum.de/evo/17057_1_1) (...17057\_1\_2; ...17057\_1\_3), 27.10.2009.
6. Der soziale Kitt des Kabinetts. Schriftliches Interview zur Klausurtagung der Bundesregierung, in: [http://www.wdr.de/themen/politik/bundestagswahl\\_2009/nach\\_der\\_wahl/klausur\\_meseberg/interview\\_stein\\_091117.jhtml](http://www.wdr.de/themen/politik/bundestagswahl_2009/nach_der_wahl/klausur_meseberg/interview_stein_091117.jhtml), 17.11.2009.
7. Südwestfälische Akademie für den Mittelstand. TV-Interview in: WDR – Lokalzeit Südwestfalen, 19.01.2011.
8. Schriftliches Autoreninterview: Interkulturelle Wettbewerbsstrategien, in: <https://www.utb.de/neues-von-utb/autoreninterviews/details-autoreninterviews/archiv/2013/august/13/artikel/autoreninterview-interkulturelle-wettbewerbsstrategien/>, 13.08.2013 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
9. Man lernt nie aus. Schriftliches Interview in: *Unternehmertum Südwestfalen 1* (Mai/Juni 2014), 8-9.
10. Runder Tisch: Wie gelingt die Internationalisierung? Schriftliches Interview in: *Unternehmertum Südwestfalen 1* (Juli/August 2014), 8-13.
11. Insourcing. TV-Interview in: WDR – Lokalzeit Südwestfalen, 11.08.2014.
12. Führungskräfte sind auch Führungsbotschafter. Schriftliches Interview in: *Unternehmertum Südwestfalen 1* (Sonderausgabe „Fachkräftemangel und Arbeitgebermarke“ / Dezember 2014), 64-65.
13. „Ein Band der Generationen“. Schriftliches Interview in: *Siegener Zeitung*, 23.05.2015, 3 (gemeinsam mit *Hanna Schramm-Klein*).
14. Arbeitgeberattraktivität im Mittelstand. Video-Interview im Regionalen Job-Kongress 2015, <http://regionalerjobkongress.de/>, 14.06.2015.
15. „Ein guter Siegener lobt seine Stadt mindestens ein Mal täglich!“, Hörfunk-Interview in: *Radio Siegen*, 01.07.2015.
16. Wirtschaft entdeckt Best Ager. TV-Interview in: WDR – Lokalzeit Südwestfalen, 16.01.2017.

• • • • •



3. Jahrestagung 1999 der Gesellschaft für Wirtschafts- und Sozialkybernetik e.V. (GWS) zu „Systemdenken und Virtualisierung. Unternehmensstrategien zur Vitalisierung und Virtualisierung auf der Grundlage von Systemtheorie und Kybernetik“, Saarbrücken 1999 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
4. Herbstworkshop der Kommission Personalwesen im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre e.V., Saarbrücken 2000 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
5. Best Practice-Workshop und Verleihung des BestPersAwards 2007 des Instituts für Managementkompetenz (*imk*), Siegen 2007.
6. Internationale wissenschaftliche Konferenz „The Dean in the University of the Future. Learning From and Progressing With Each Other“, Saarbrücken, 26.-28.06.2013 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
7. Fachtagung „Fachkräftemangel im Mittelstand: Wie wär’s mal mit guter Personalarbeit?“ mit Verleihung der BestPersAwards 2018/19, Berlin, 21.02.2019.

## XI. Preise und Auszeichnungen

1. 1980 Schulsieger des Mathematik-Wettbewerbs der Hessischen Landesregierung 1980, Pestalozzi-Gymnasium Idstein/Taunus.
2. 2001 Best Symposium Award der Academy of Management, Management Education & Development Division (MED) für das Symposium „Globally Distant Multicultural Teams: Intercultural Teaching in Times of Virtuality“, auf der 2001 Annual Academy of Management Conference, Washington, D.C., 07.08.2001 (gemeinsam mit meinen Kolleginnen und Kollegen aus dem Forschungsnetzwerk).

.....