

# Kurzlebenslauf

## Persönliche Angaben

- geboren 11. Mai 1966 in Langenhagen
- nicht verheiratet

## Beruflicher Werdegang

- 1985 Abitur am Pestalozzi-Gymnasium Idstein/Taunus.
- 1985-1987 Banklehre bei der Dresdner Bank AG in Frankfurt am Main; Wehrdienst.
- 1988-1992 Studium der Betriebswirtschaftslehre an der Universität Mannheim.  
Schwerpunkte: Bank/Finanzierung und Organisation.
- 1993-1999 Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre,  
insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement an der Universität des Saar-  
landes (*Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz*).
- Ab 1998 Geschäftsführer des Instituts für Managementkompetenz (*imk*) an der Univer-  
sität des Saarlandes.
- Dissertation zum Thema Emergentes Organisationswachstum: Eine systemtheoretische  
„Rationalisierung“; Promotion am 31. Mai 1999 (*summa cum laude*).
- Ab Oktober 1999 Wissenschaftlicher Assistent und Habilitand am Lehrstuhl für Be-  
triebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement an  
der Universität des Saarlandes (*Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz*).
- Ab Oktober 2005 Vertretung des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Perso-  
nalmanagement und Organisation an der Universität Siegen.
- Habilitationsschrift zum Thema Integration in Organisationen: Revision intrasystemi-  
scher Instrumente und Entwicklung zentraler Theoreme; Habilitation und Verleihung  
der *venia legendi* im Fach Betriebswirtschaftslehre an der Universität des Saarlandes  
am 08.02.2006.
- Ab April 2006 Inhaber des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Personalma-  
nagement und Organisation an der Universität Siegen.



- 2009-2012 Leiter des Internet-Portals [www.org-portal.org](http://www.org-portal.org) der Gesellschaft für Organisation e.V.
- seit 2010 Vorsitzender des Beirats der Gesellschaft für Organisation e.V.
- 2010-2013 Sprecher des Vorstands der Südwestfälischen Akademie für den Mittelstand, der Business School der Universität Siegen.
- seit 2011 Mitglied der Jury des INNOVATIONSPREIS-IT der Initiative Mittelstand.
- 2014-2015 Studiengangverantwortlicher des Bachelorstudiengangs Betriebswirtschaftslehre an der Universität Siegen.
- 2014 Mitglied der Jury des „Unternehmerpreises Südwestfalen“.

### **Lehrtätigkeit**

- Durchgehend ab Wintersemester 1993/94 bis Wintersemester 2005/06 am Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement an der Universität des Saarlandes: Personalmanagement, Strategisches Management, Organisationstheorie, Internationales Management, Unternehmensplanspiel PLUS-P, Medien- und Kommunikationsmanagement.
- Durchgehend ab Wintersemester 2005/06 am Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insb. Personalmanagement und Organisation an der Universität Siegen: Operatives Personalmanagement, Personalführung und Motivation. Strategisches Personal- und Führungsmanagement, Organisationsgestaltung, Neuere Theorien in Personalmanagement und Organisation, Internationales Personalmanagement, Unternehmenspolitik, Mitbestimmung und Betriebsratsarbeit.
- Ab Sommersemester 1994 Co-Dozent am Europa-Institut, Postgraduales MBA-Programm der Universität des Saarlandes: Personalführung im internationalen Kontext, Euro-Strategisches Personalmanagement, Strategisches Euro-Management, Internationales e-HRM.
- Sommersemester 1997 im Methodenseminar im Graduiertenkolleg „Interkulturelle Kommunikation in kulturwissenschaftlicher Perspektive“ an der Universität des Saarlandes: Methoden der empirischen Sozialforschung (Co-Dozent).
- Wintersemester 2001/02 im Rahmen der interdisziplinären „IT-Qualitätsoffensive Saar“ an der Universität des Saarlandes: Personalmanagement und Organisation.
- Durchgehend ab Wintersemester 2004/05 an der Hochschule für Technik und Wirtschaft des Saarlandes, Saarbrücken im Studiengang „Management und Expertise für Gesundheitsfachberufe“: Personalmanagement, Organisation, Internationales Management, Ethik.
- Jährlich ab Wintersemester 2007/08 bis 2013/14 an der Ecole de Management Strasbourg: Strategic Human Resource Management.
- Durchgehend seit 2010 an der Universität Siegen Business School: Strategische Ausrichtung der Unternehmenszukunft, Leadership und Sozialkompetenz, Internationalisierung im Mittelstand.

