Univ.-Prof. Dr. Volker Stein

Universität Siegen • Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insb. Personalmanagement und Organisation • Unteres Schloß 3 • D-57072 Siegen • Tel 0271/740 3227 • E-Mail volker.stein@uni-siegen.de • https://www.pmg.uni-siegen.de

Kurzlebenslauf

Persönliche Angaben

- geboren 11. Mai 1966 in Langenhagen
- nicht verheiratet

Beruflicher Werdegang

- 1985 Abitur am Pestalozzi-Gymnasium Idstein/Taunus. Durchschnitt 1,3. Sprachen: Englisch, Französisch.
- 1985-1987 Banklehre bei der Dresdner Bank AG in Frankfurt am Main; Wehrdienst.
- 1988-1992 Studium der Betriebswirtschaftslehre an der Universität Mannheim. Schwerpunkte: Bank/Finanzierung und Organisation. Diplomarbeit „Outsourcing in der Informationsverarbeitung aus transaktionskostentheoretischer Sicht“ am Lehrstuhl für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation (*Univ.-Prof. Dr. Alfred Kieser*). Prädikatsexamen.
- 1993-1999 Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement an der Universität des Saarlandes (*Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz*).
- 1998-2012 Geschäftsführer des Instituts für Managementkompetenz (*imk*) an der Universität des Saarlandes.
- Dissertation „Emergentes Organisationswachstum: Eine systemtheoretische „Rationalisierung“; Promotion zum Dr. rer. oec. am 31.05.1999 (summa cum laude).
- Ab Oktober 1999 Wissenschaftlicher Assistent und Habilitand am Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement an der Universität des Saarlandes (*Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz*).
- Ab Oktober 2005 Vertreter des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Personalmanagement und Organisation an der Universität Siegen.
- Habilitationsschrift „Integration in Organisationen: Revision intrasystemischer Instrumente und Entwicklung zentraler Theoreme“; Habilitation und Verleihung der venia legendi im Fach Betriebswirtschaftslehre an der Universität des Saarlandes am 08.02.2006.
- Ab April 2006 Inhaber des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Personalmanagement und Organisation an der Universität Siegen.
- 2019-2023 Prorektor für Ressourcen und Governance der Universität Siegen.

28.09.2023

Berufsbezogene Mitgliedschaften

- Seit 1995 Mitglied in AbsolventUM (Alumni-Netzwerk der Universität Mannheim).
- 1996-2002 Assoziiertes Mitglied im DFG-Graduiertenkolleg „Interkulturelle Kommunikation in kulturwissenschaftlicher Perspektive“ an der Universität des Saarlandes.
- Seit 1997 Mitglied in der Academy of Management (AOM).
- Seit 2004 ordentliches Mitglied im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V.
- 2004-2019 Mitglied in der Gesellschaft für Organisation.
- Seit 2005 Mitglied im Deutschen Hochschulverband.
- 2006-2012 Mitglied in der Schmalenbach-Gesellschaft für Betriebswirtschaft e.V.
- 2006-2023 Mitglied in wiwis United (Alumni-Netzwerk der Universität des Saarlandes).
- Seit 2008 Gründungsvorstand der Südwestfälischen Akademie für den Mittelstand/Universität Siegen Business School.
- 2011-2013 Mitglied in der European Academy of Management (EURAM).
- 2015-2017 Mitglied in der European Group for Organizational Studies (EGOS).
- 2016-2017 Mitglied in der Australian-New Zealand Academy of Management (ANZAM).
- Seit 2015 Mitglied des Rotary Club Siegen (Präsident 2019/20)
- 2020 Gründungsmitglied des Esports Research Network e.V.

Funktionen

- 2000-2003 Mitglied in der Arbeitsgruppe „Corporate Universities – Modelle für Business- und Private-Public-Partnerships“ im Schmalenbach-Arbeitskreis „Unternehmerische Partnerschaften“.
- 2000-2006 Moderator im Competence Center Personalmanagement des Internetportals www.competence-site.de.
- Seit 2003 Mitglied in Fachbeirat, zudem seit 2016 Mitglied sowie seit 2018 Leitung der Jury zur Verleihung des „BestPersAward” für die beste Personalarbeit in mittelständischen Unternehmen.
- 2004-2018 Mitarbeiter im Netzwerk „Saarbrücker Formel“, einer Arbeitsgruppe zur theoretischen und praktischen Weiterentwicklung der Human Capital-Berechnung.
- 2004-2011 Wissensmanager des Internet-Portals www.org-portal.org der Gesellschaft für Organisation e.V.
- 2005-2006 Regionalleiter Saarland der Gesellschaft für Organisation.
- 2005-2009 Mitglied im Schmalenbach-Arbeitskreis „Wertorientierte Messung der Performance von Führungsbereichen“.
- 2006-2008 Mitglied im Herausgeberbeirat der Zeitschrift für Personalforschung.

- Seit 2007 Kuratoriumsmitglied in der studentischen Unternehmensberatung Study & Consult e.V., Siegen.
- Seit 2007 Kuratoriumsmitglied der Akademie Biggesee, Attendorn.
- Seit 2008 Studiengangsverantwortlicher des Master-Studiengangs „Management und Märkte“ an der Universität Siegen.
- Seit 2008 Mitglied des Landesprüfungsamtes für Erste Staatsprüfungen für Lehrämter an Schulen -Geschäftsstelle Siegen-.
- 2008-2012 Department Editor für Personalmanagement der Zeitschrift für Management.
- 2008-2017 Beiratsmitglied und ab 2010 Vorsitzender des Beirats der Gesellschaft für Organisation e.V.
- 2009-2012 Leiter des Internet-Portals www.org-portal.org der Gesellschaft für Organisation e.V.
- 2009-2011 Vorstand der Research School „Business and Economics“ (RSBE), der Doktorandenschule der Fakultät III der Universität Siegen.
- 2010-2013 Sprecher des Vorstands der Südwestfälischen Akademie für den Mittelstand, der Business School der Universität Siegen.
- 2011-2015 Mitglied des Fakultätsrats der Fakultät III – Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsrecht – an der Universität Siegen.
- 2011-2018 Mitglied der Jury des INNOVATIONSPREIS-IT der Initiative Mittelstand.
- Seit 2013 gemeinsam mit Prof. Dr. Arnd Wiedemann Leiter des Forschungsschwerpunkts „Risk Governance“ an der Universität Siegen.
- 2013-2022 Mitherausgeber von DIAGONAL, der wissenschaftlichen Jahreszeitschrift der Universität Siegen.
- 2014-2015 Studiengangsverantwortlicher des Bachelorstudiengangs Betriebswirtschaftslehre an der Universität Siegen.
- 2014 Mitglied der Jury des „Unternehmerpreises Südwestfalen“.
- Seit 2021 Vorsitzender des Vorstands des Freundeskreises des Museums für Gegenwartskunst Siegen e.V.

Lehrtätigkeit

- Durchgehend ab Wintersemester 1993/94 bis Wintersemester 2005/06 am Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement an der Universität des Saarlandes: Personalmanagement, Strategisches Management, Organisationstheorie, Internationales Management, Unternehmensplanspiel PLUS-P, Medien- und Kommunikationsmanagement.
- Durchgehend ab Wintersemester 2005/06 am Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insb. Personalmanagement und Organisation an der Universität Siegen: Operatives Personalmanagement, Personalführung und Motivation. Strategisches Personal- und Führungsmanagement, Organisationsgestaltung, Neuere Theorien in Personalmanagement

und Organisation, Internationales Personalmanagement, Unternehmenspolitik, Mitbestimmung und Betriebsratsarbeit.

- Ab Sommersemester 1994 Co-Dozent am Europa-Institut, Postgraduales MBA-Programm der Universität des Saarlandes: Personalführung im internationalen Kontext, Euro-Strategisches Personalmanagement, Strategisches Euro-Management, Internationales e-HRM.
- Sommersemester 1997 im Methodenseminar im Graduiertenkolleg „Interkulturelle Kommunikation in kulturwissenschaftlicher Perspektive“ an der Universität des Saarlandes: Methoden der empirischen Sozialforschung (Co-Dozent).
- Wintersemester 2001/02 im Rahmen der interdisziplinären „IT-Qualitätsoffensive Saar“ an der Universität des Saarlandes: Personalmanagement und Organisation.
- Durchgehend ab Wintersemester 2004/05 bis Wintersemester 2010/11 an der Hochschule für Technik und Wirtschaft des Saarlandes, Saarbrücken im Studiengang „Management und Expertise für Gesundheitsfachberufe“: Personalmanagement, Organisation, Internationales Management, Ethik.
- Jährlich ab Wintersemester 2007/08 bis Wintersemester 2013/14 an der Ecole de Management Strasbourg: Strategic Human Resource Management.
- Durchgehend seit 2010 an der Universität Siegen Business School: Strategische Ausrichtung der Unternehmenszukunft, Leadership und Sozialkompetenz, Internationalisierung im Mittelstand.

Forschungsschwerpunkte

- Strategisches Personalmanagement
- Bewertung von Humankapital und Organisationskapital, insbesondere „Saarbrücker Formel“
- Interkulturelles Personalmanagement und Führung Internationaler Virtueller Teams
- Professionalisierung der Personalfunktion
- Personalarbeit in Pflege- und Gesundheitsbetrieben
- Marktbasierte Personalführung und Organisationssteuerung im Mittelstand
- Die kollektive Logik von Organisationen und Personalführungssystemen
- Kritische Erforschung informeller Netzwerke (Critical Informal Network Studies)
- Steuerungslogik von Universitäten und Bildungssystemen, insbesondere „KORFU“
- Risk Governance

Homepage und Schriftenverzeichnis

https://www.pmg.uni-siegen.de
https://www.wiwi.uni-siegen.de/pmg/veroeffentlichungen/