

## Neuere Theorien in Personalmanagement und Organisation Übung im WiSe 2019/20

Es sind über das Semester und die Übung hinweg 32 Punkte zu sammeln. Gruppengröße ist abhängig von der Größe des Kurses.

Klausurregelung: Die Modulabschlussklausur besteht aus „Neuere Theorien in Personalmanagement und Organisation“ (max. 100 Punkte) plus „Strategisches Personal- und Führungsmanagement“ (max. 100 Punkte), sodass in der Modulabschlussklausur insgesamt 200 Punkte zu erwerben sind.

Die Punkte der Übung „Neuere Theorien in Personalmanagement und Organisation“ werden direkt auf den Klausurteil NTPO angerechnet. Bei 100 Punkten im Klausurteil können Sie 32 Punkte durch die Übung bekommen und können im Klausurteil noch 68 Punkte erarbeiten (32 Punkte Übung + 68 Punkte Klausur = 100 Punkte).

In der Übung wird es wird drei verschiedene Aufgaben geben. Sie können entscheiden, welche Aufgaben Sie erarbeiten, und damit, wie viele Punkte Sie erreichen wollen.

### **Aufgabe Pro-Contra Diskussion (16 Punkte)**

Bei dieser Aufgabe werden zwei Gruppen (Pro & Contra) über einen der nachfolgenden Artikel debattieren. Hier werden zunächst beide Gruppen zusammen eine kurze Zusammenfassung präsentieren. Danach wird eine Debatte durchgeführt (Beispiele für den Ablauf finden Sie hier: <http://goo.gl/UYMhXZ>, <https://goo.gl/YTnvna> oder <https://goo.gl/tLQabC>)

1. *Ahrne, Göran/Brunsson, Nils*, Organizations and Meta-Organizations, in Scandinavian Journal of Management 21 (4/2005), 429-449.
2. *Aldrich, Howard E./Pfeffer, Jeffrey*, Environments of Organizations, in: Annual Review of Sociology 2 (1976), 79-105.
3. *Barley, Stephen R./Tolbert, Pamela S.*, Institutionalization and Structuration. Studying the Links between Action and Institution, in: Organization Studies 18 (1/1997), 93-117.
4. *Benson, J. Kenneth*, Organization. A Dialectical View, in: Administrative Science Quarterly 22 (1977), 1-21.
5. *Boisot, Max/McKelvey, Bill*, Integrating Modernist and Postmodernist Perspectives on Organizations: A Complexity Science Bridge, in: Academy of Management Review 35 (3/2010), 415-433.
6. *Burns, Tom/Stalker, George M.*, Micropolitics: Mechanism of Institutional Change, in: Administrative Science Quarterly 6 (1961), 257-281.
7. *Coase, Ronald H.*, The Nature of the Firm, *Economica* 4 (16/1937), 386-405.
8. *Cohen, Michael D., et al.*, A Garbage Can Model of Organizational Choice, in: Administrative Science Quarterly 17 (1/1972), 1-25.
9. *DiMaggio, Paul J./Powell, Walter W.*, The Iron Cage Revisited: Institutional Isomorphism and Collective Rationality in Organizational Fields, in: American Sociological Review 48 (1983), 147-160.
10. *Emery, F. E./Trist, E. L.*, The Causal Texture of Organizational Environments, in: Human Relations 1, (1965) 21-32.
11. *Granovetter, Mark*, Economic Action and Social Structure: The Problem of Embeddedness, in: American Journal of Sociology 91 (3/1985), 481-510.
12. *Hall, Richard H.*, Professionalization and Bureaucratization, in: American Sociological Review 33 (1968), 92-104.
13. *Kieser, Alfred*, Organizational, Institutional, and Social Evolution. Medieval Craft Guilds and the Genesis of Formal Organizations, in: Administrative Science Quarterly 34 (1989), 540-564.

14. *Lindblom, Charles E.*, The Science of Muddling Through, in *Public Administration Review* 19 (1959), 79-88.
15. *Meyer, John W./Rowan, Brian*, Institutionalized Organizations. Formal Structure as Myth and Ceremony, in: *American Journal of Sociology* 83 (1977), 340-363.
16. *Parson, Talcott*, Suggestions for a Sociological Approach to the Theory of Organizations, in: *Administrative Science Quarterly* 1 (1956), 63-85.
17. *Stinchcombe, Arthur, L.*, Bureaucratic and Craft Administration of Production: A Comparative Study, in: *Administrative Science Quarterly* 4 (1959), 168-187.
18. *Waters, M.*, Collegiality, Bureaucracy, and Professionalization. A Weberian Analysis, in: *American Journal of Sociology* 94 (1989), 45-72.

### **Aufgabe Theorie Anwendung auf einen praktischen Fall (8 Punkte)**

In dieser Aufgabe sollen Sie sich einen Artikel aus dem Wirtschaftsteil einer Zeitung (z.B. Frankfurter Allgemeine Zeitung) suchen und die Situation sowie Problemstellung durch eine der Theorien aus der Vorlesung erklären. Dabei sollen Sie ausschließlich anhand dieser Theorie argumentieren.

### **Aufgabe Buch-Kapitel Review (8 Punkte)**

Bei dieser Aufgabe soll ein Kapitel aus einem Buch zu Organisationstheorien besprochen und analysiert werden. Dabei soll eine Einordnung durch eine Verbindung mit dem Einleitungskapitel des Buchs durchgeführt werden und eine Verbindung zu den Theorien aus der Vorlesung erarbeitet werden. Weiterhin soll kritisch Stellung genommen werden und reflektiert werden, welchen Einfluss der Inhalt des Kapitels auf die heutige Organisationsforschung hat.

*Perrow, Charles*, *Organizing America: Wealth, Power, and the Origins of Corporate Capitalism*, Princeton, NJ (Princeton University Press) 2002. (<http://goo.gl/kBhNRQ>)

### **Zusatzpunkte (werden für das ganze Team gezählt)**

Interessante und relevante **wissenschaftliche Artikel** zu neuen Theorien in Personalmanagement und Organisation (first come, first serve) geben jeweils 0,5 Punkte (maximal sind 4 Punkte darüber zu holen). Weiterhin sollten die Artikel aus wissenschaftlichen Journals (Journals der Kategorie A-B-C nach dem Jourqual-Ranking, siehe <https://goo.gl/Rf1S70>) stammen.

Die Artikel bitte direkt in diese Google-Docs Datei eintragen: <https://goo.gl/9OkJgb>

**Umfang der Leistung:** Die schriftlichen Arbeiten sollten gemäß den Formvorschriften des Lehrstuhls erfolgen und sollten einen Umfang von 4- 5 Seiten betragen (exkl. Deckblatt, etc.)

**Abstriche** in den Aufgaben kann es für folgende Sachen geben:

- 1 Punkt für unwissenschaftliches Arbeiten (sollte im Master klar sein)
- 1 Punkt für formale Fehler
- 1 Punkt für pures (und langweiliges) Ablesen der Folien
- 1 Punkt für Mängel in Rechtschreibung und Grammatik

**Hinweis:** Sie erhalten auf Wunsch für jede Aufgabe ein kurzes schriftliches Feedback.

Aufgrund der Organisation kann die Terminplanung erst nach der Themenvergabe stattfinden. Deshalb schicken Sie mir bitte bis zum **11.10.2019** die Zusammensetzung Ihres Teams (Gruppenname, Namen der Teammitglieder sowie Matrikelnummern) sowie drei Themenpräferenzen für die Pro-Contra Diskussion (z.B. 3, 4, 5). Die Aufgaben zu den Buch-Kapiteln werden zugelost.

**Termine:** 21.10 / 28.10 / 04.11 / 11.11 / 18.11 / 25.11 / 02.12 / 09.12 / 16.12 / 06.01 / 13.01 / 20.01 / 27.01