Vorlesung **Kommunikationsmanagement**

Sommersemester 2011



Struktur

04.04.2011	Einführung			
11.04.2011	Grundlagen der Kommunikation I			
18.04.2011	Grundlagen der Kommunikation II			
02.05.2011	Grundlagen der Kommunikation III			
09.05.2011	Grundlagen der Kommunikation IV			
16.5.2011	Kommunikationsmanagement I			
23.05.2011	Kommunikationsmanagement II			
30.05.2011	Kommunikationsmanagement III			
06.06.2011	Gastvortrag (Darijusch Faseli, Leo Burnett, Frankfurt/Main)			
20.06.2011	Kommunikationsmixt I			
27.06.2011	Kommunikationsmix II			
04.07.2011	Kommunikationsmix III			
11.07.2011	Fazit und Klausurvorbereitung			



Probleme interkultureller Kommunikation:

- 1. angenommene Gemeinsamkeiten
- 2. Sprachunterschiede
- 3. nonverbale Missinterpretation
- 4. Vorurteile und Stereotypen
- 5. die Tendenz zu Bewerten
- 6. hohe Unsicherheit/Ängstlichkeit

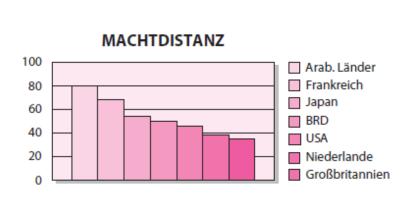


- Dimensionen nationaler Kulturen (nach Hofstede)
 - Machtdistanz
 - Kollektivismus versus Individualismus
 - Maskulinität versus Feminität
 - Unsicherheitsvermeidung



Dimensionen nationaler Kulturen (nach Hofstede)

Machtdistanz
 Das Ausmaß, bis zu welchem die weniger m\u00e4chtigen Mitglieder von Institutionen bzw. Organisationen eines Landes erwarten und akzeptieren, dass Macht ungleich verteilt ist.

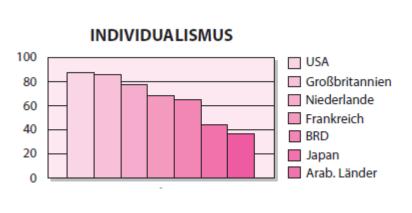


Geringe Machtdistanz	Große Machtdistanz			
Eltern behandeln ihre Kinder wie ihresgleichen: Kinder dürfen "Nein" sagen.	Eltern erwarten von ihren Kindern Gehorsam.			
 In der Schule ist Lehrinhalt vom Stoff losgelöste Wahrheit. 	 In der Schule ist Lehrinhalt nicht vom Stoff losgelöste Wahrheit, sondern persönli- che Weisheit des Lehrenden. 			
 Auf Initiative des Schülers wird Wert gelegt. 	Jede Initiative geht vom Lehrenden aus.			
Mitarbeiter erwarten, in Entscheidungen mit einbe- zogen zu werden.	Mitarbeiter erwarten, Anweisungen zu erhalten.			
 Auf Privilegien und Status- symbole wird wenig Wert gelegt. 	 Auf Privilegien und Status- symbole wird viel Wert gelegt. 			
Schwache hierarchische Struktur in Unternehmen.	Starke hierarchische Struktur in Unternehmen.			
Breite gesellschaftliche Mittelschicht.	Kleine gesellschaftliche Mittelschicht.			



Dimensionen nationaler Kulturen (nach Hofstede)

Kollektivismus versus Individualismus
 Individualismus beschreibt Gesellschaften, in denen die Bindungen zwischen den Individuen locker sind: Man erwartet von jedem, dass er für sich selbst und seine unmittelbare Familie sorgt.

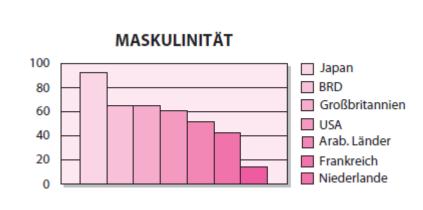


Kollektivistisch	Individualistisch			
Die Menschen werden in Großfamilien oder andere Wir-Gruppen hinein- geboren.	 Der Mensch wächst heran, um ausschließlich für sich selbst und seine direkte Familie zu sorgen. 			
Man legt großen Wert auf harmonische Beziehungen.	Man wird als aufrichtiger Mensch betrachtet, wenn man seine Meinung zum Ausdruck bringt.			
Übertretungen führen zu Beschämung und Gesichts- verlust für sich selbst und die Gruppe.	Übertretungen führen zu Schuldgefühl und Verlust an Selbstachtung.			



Dimensionen nationaler Kulturen (nach Hofstede)

Maskulinität versus Feminität
Kennzeichnet eine Gesellschaft, in der die Rollen der Geschlechter
sich überschneiden. Sowohl Frauen als auch Männer sollten
bescheiden und feinfühlig sein



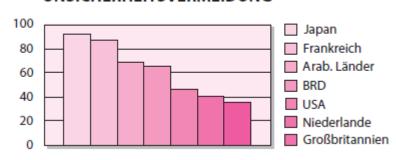
Feminin	Maskulin			
Wohlfahrtsstaat ideal.	 Leistungsgesellschaft ideal. 			
 Das Kümmern um Mit- menschen und Bewahren der Werte haben absolu- ten Vorrang. 	Materieller Erfolg und Fort- kommen sind Grundwerte.			
Zwischenmenschliche Beziehungen sind wichtig.	 Geld und Dinge sind wichtig. 			
Man arbeitet, um zu leben.	Man lebt, um zu arbeiten.			
Umwelt hat höchste Priorität.	 Wirtschaftliches Wachstum hat höchste Priorität. 			



Dimensionen nationaler Kulturen (nach Hofstede)

 Unsicherheitsvermeidung
 Der Grad, in dem die Mitglieder einer Kultur sich durch ungewisse oder unbekannte Situationen bedroht fühlen.

UNSICHERHEITSVERMEIDUNG



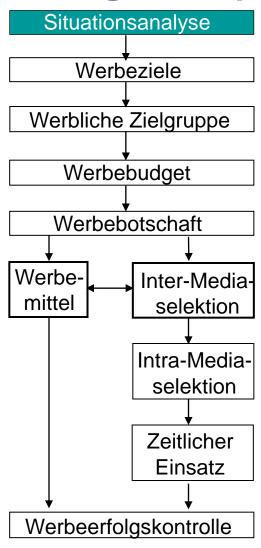
Schwache Unsicherheitsvermeidung	Starke Unsicherheitsvermeidung			
Unsicherheit ist normal im Leben.	Unsicherheit wird als ständige Bedrohung empfunden.			
Aggression und Emotionen darf man nicht zeigen.	 Aggression und Emotionen kann man unter bestimm- ten Umständen zeigen. 			
Was anders ist, ist seltsam.	 Was anders ist, wird abgelehnt. 			
Wenige Gesetze und Regeln.	 Emotionales Bedürfnis nach Gesetzen und Regeln. 			
Ausbildung zu Generalisten.	Ausbildung zu Experten.			
Positive Einstellung gegen- über jungen Menschen.	 Negative Einstellung gegenüber jungen Men- schen. 			



- Interkulturelle Werbung:
 Standardisierung vs. Differenzierung
 - Pro
 - internationale, globale Wiedererkennen eines Produkts
 - verminderter Kostenaufwand
 - Contra
 - Missverständnisse
 - Dachkampagne mit identischer Kernbotschaft und formalen Elementen um jeweilige kulturelle Komponenten, mit länderspezifisch und mit internationalem Wiedererkennungswert
 - Oder: Verzicht auf jegliche kulturgeprägte Elemente, und Beschränkung auf eine reduzierte Form ohne kulturelle Elemente.

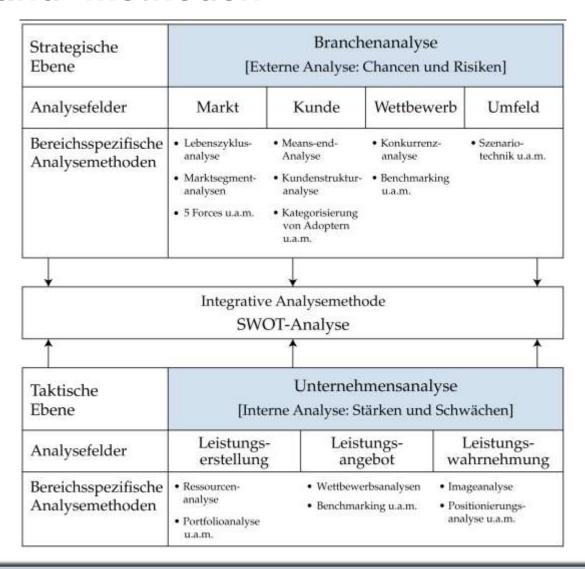


Kommunikationsmanagementprozess



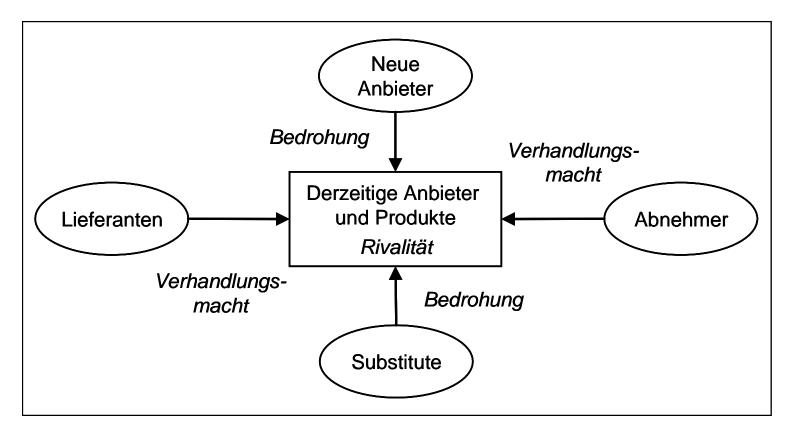


Überblick über Analysefelder und -methoden





Konkurrenzanalyse: Branchenstrukturanalyse



Das Five-Forces-Modell (i. Anl. an Porter)



Wettbewerbsanalyse

- ... ist die Analyse aller Daten von Konkurrenzunternehmen, die für eigene Entscheidungen im Rahmen des Strategischen Management von Relevanz sind
- ... ist eine Spezifizierung der Umweltanalyse im Hinblick auf die wichtigsten Konkurrenten des Unternehmens
- ... analysiert relevante aktuelle Wettbewerber, aber auch potenzielle Konkurrenten
- ... erhebt prinzipiell diejenigen Daten über die Konkurrenz, die auch Gegenstand der Unternehmensanalyse sind
- ... ist die wesentliche Voraussetzung für die eigene Stärken-/Schwächenanalyse
- Konkurrenzanalyse-Aktivitäten werden häufig auch als Competitive intelligence Aktivitäten bezeichnet
- Competitive Intelligence ist das Sammeln und Analysieren von Informationen über Konkurrenzunternehmen mit allen legalen Mitteln



Wettbewerbsanalyse

Primärquellen

- Berichte des Außendienstes
- Berichte des Einkaufs und anderer Bereiche
- Gespräche mit Mitarbeitern der Konkurrenz
- Befragungen aller Art
- Marktanalysen, z. B. als Positionierungsanalyse
- Messen und Ausstellungen
- Fachtagungen
- Technische Analysen der Konkurrenzprodukte

<u>Sekundärquellen</u>

- Tageszeitungen, Wirtschaftszeitungen
- Stellenanzeigen
- Fachzeitschriften
- Prospekte und Werbemittel
- Statistiken
- Geschäftberichte
- Patentzeitschriften

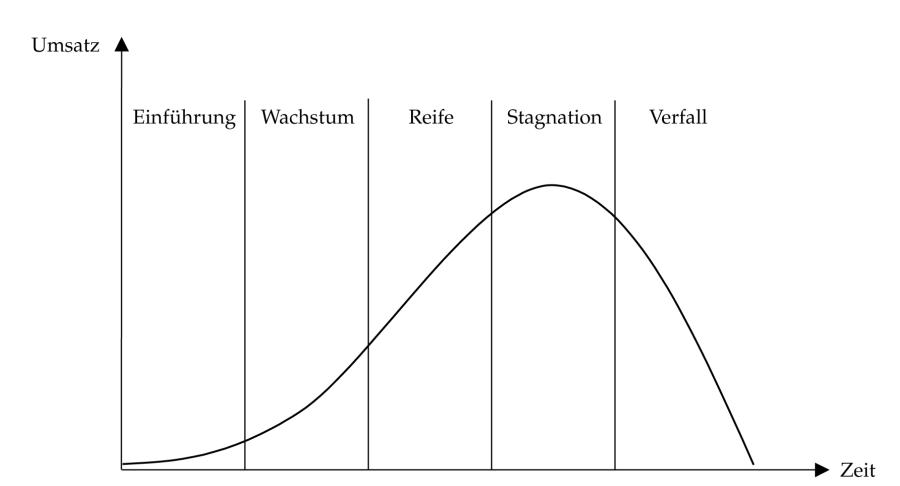


Stärken-Schwächen-Profil

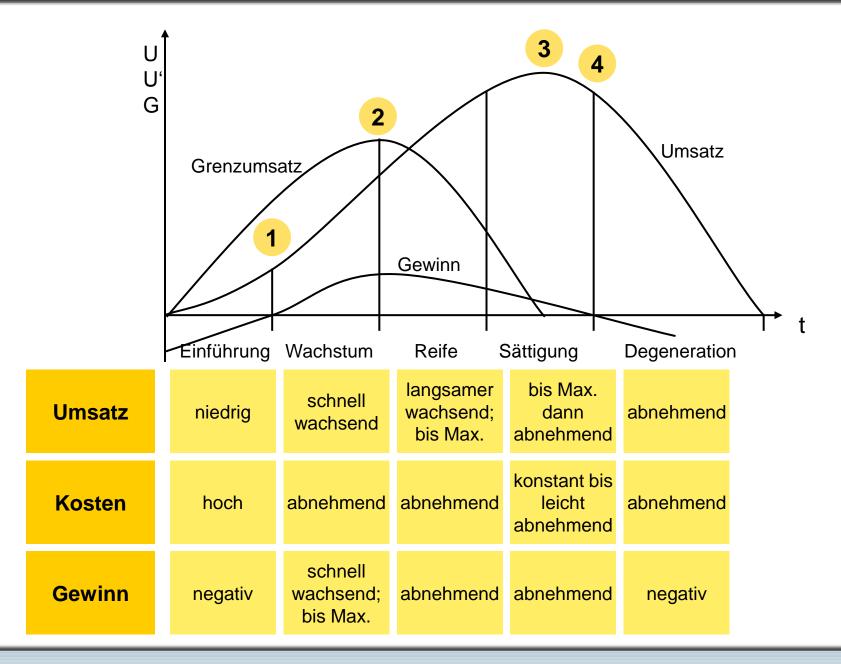
Strategische Herausforderung:	Bewertung					
Markteinführung von Fonds- Sparplänen für türkischstämmige		ehr eh echt schl	ner lecht	mittel	eher gut	sehr gut
Kunden einer deutschen Bank		1 :	2	3	4	5
Markt - Zielgruppenkompetenz "Deutschtürken" - Marktanteil unter Deutschtürken - Image im Segment "Deutschtürken"					0	
Produkt- und Servicekompetenz - Produktkompetenz Fonds - Bisherige Performance eigener Fonds - Beratungskompetenz Fonds				00.		
Personal - Türkisches Personal in türkischen Ballungsgebieten - Kulturelle Offenheit - Interkulturelle Kompetenz (Auslandsgeschäft etc.)					•	
Interne Rahmenbedingungen - Effektives Schulungswesen - Leistungsfähige CRM- Software - Finanzielle Ressourcen		Eigenes InstitutStärkste Wettbew	r	0	>0	



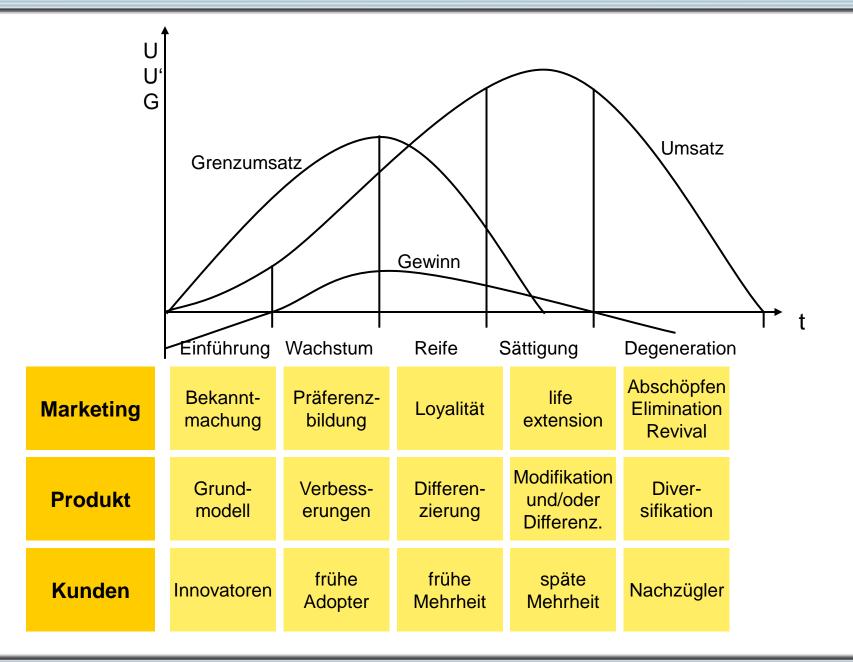
Produktlebenszyklus























Portfolio-Analyse

Historisch: Portefeuilletheorie des Finanzmanagements

Ziel: Optimale Mischung von Vermögensformen (z. B. Aktien, Anleihen etc.)

Zentraler Aspekt: Diversifikationseffekt

Durch Mischung von Vermögensformen entstehen Vorteile, weil sich Risiken einzelner Vermögensformen teilweise aufheben.

Übertragung auf strategische Unternehmensplanung

Unternehmen = \sum SGF

Häufig: Vier- oder Sechs-Felder-Matrixen

Entwicklung von Normstrategien für die einzelnen Felder



Portfolio-Analyse

Question Marks Stars hoch Marktwachstum Investitions-Wachstumsstrategien strategien **Poor Dogs Cash Cows** niedrig Desinvestitions-Abschöpfungsstrategien strategien niedrig hoch

relativer Marktanteil



Portfolio-Analyse

Vorteile:

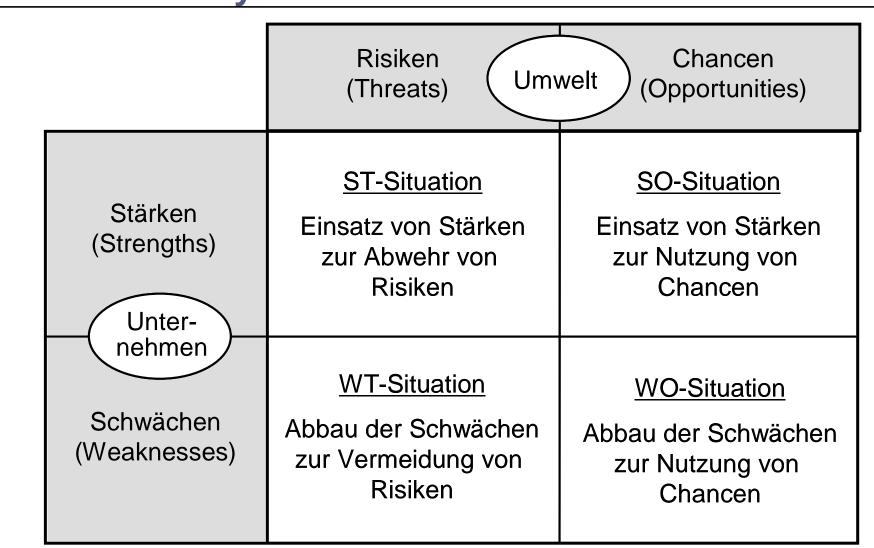
- Leichte Handhabbarkeit
- Anschaulichkeit

Nachteile:

- Siehe Nachteile Punktbewertungsverfahren, wenn Dimensionen nach Punktbewertungsverfahren bestimmt wurden
- I. d. R. hohes Abstraktionsniveau (Normstrategien keine "Katechismen")
- Implizite Annahme: SGE bzw. MS sind unabhängig (Vernachlässigung von Synergie- und Verbundeffekte)
- Weitgehende Konzentration auf Vergangenes (geringe Innovationsorientierung)

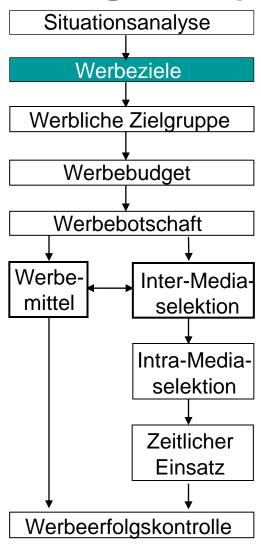


SWOT-Analyse





Kommunikationsmanagementprozess





Kommunikationsziele GRUNDLAGEN

Fragestellungen zur Formulierung prägnanter Ziele

- + Zielinhalt: Was soll erreicht werden?
- + Zielausmaß: Wie viel soll erreicht werden?
 - + Maximierungs-/Minimierungsziele
 - + Satisfaktionsziele
- + Zeithorizont eines Ziels: Bis wann soll es erreicht werden?
- + Geltungsbereich eines Ziels: Wo soll es erreicht werden?



Kommunikationsziele GRUNDLAGEN

Fragestellungen zur Formulierung prägnanter Ziele

Specific (i.S. einer genauen Angabe des angestrebten Ergebnisses) bzw. Stated (i.S. einer Festschreibung des Zieles)

Measurable (i.S. einer genauen Messbarkeit der Zielerreichung)

Achievable (i.S. der Erreichbarkeit der angestrebten Zielhöhe)

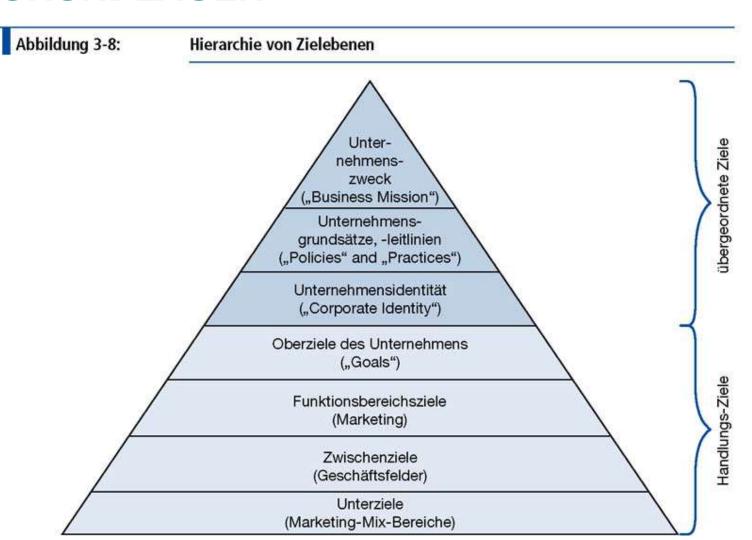
Relevant (i.S. der Relevanz des Zieles für den jeweiligen Kontext) bzw. Realistic (i.S. einer Übereinstimmung der Vorhaben mit der Realität)

Targeted (i.S. einer sachlichen Konkretisierung) bzw. Time-Orientated (i.S. einer zeitlichen Präzisierung)



Quelle: Meffert, Burmann & Kirchgeorg (2007)

Kommunikationsziele GRUNDLAGEN





Kommunikationsziele GRUNDLAGEN

- + Kommunikationsziele leiten sich aus übergeordneten Unternehmenszielen ab
- Die Definition strategischer Unternehmensziele erfolgt auf Basis von Analysen
 - + der Umweltbedingungen und -trends,
 - + der Stärken und Schwächen des Unternehmens,
 - der Beziehungen zwischen Umweltchancen und Unternehmensressourcen zur Entwicklung von Kernkompetenzen,
 - der kulturellen Wertmaßstäbe und Ideale der Unternehmensleitung sowie
 - der Verpflichtungen des Unternehmens gegenüber der Gesellschaft.

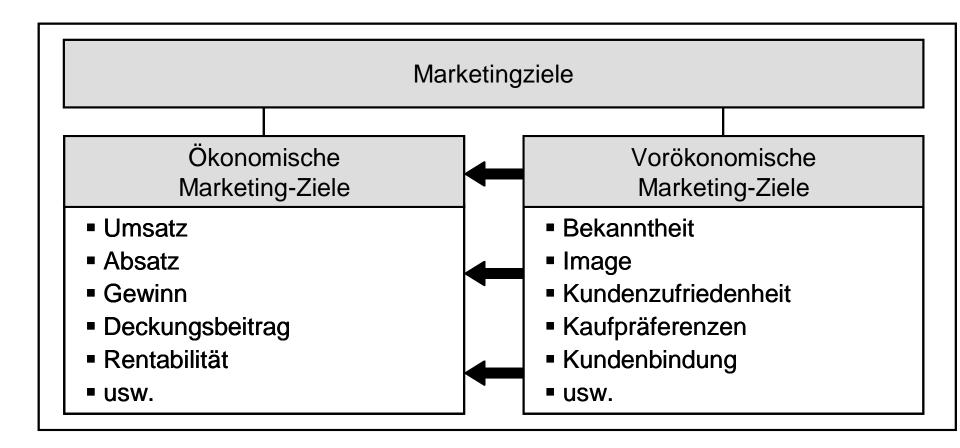


ÖKONOMISCHE VS. PSYCHOGRAFISCHE Kommunikationsziele

- + Ökonomische Kommunikationsziele sind i. d. R. anhand der Markttransaktionen (Kauf bzw. Absatz) messbar
- Nehmen damit auf beobachtbare Ergebnisse des Kaufentscheidungsprozesses Bezug
- + Psychografische Kommunikationsziele knüpfen an den mentalen Prozessen der Käufer an
- + Ausgangspunkt: Motive, Einstellungen und Images der Konsumenten bestimmen die Kaufbereitschaft und damit letztlich die Kaufwahrscheinlichkeit (empirisch nachgewiesene Hypothese)



Ziele





Kommunikationsziele KOMPONENTEN EINES ZIELSYSTEMS

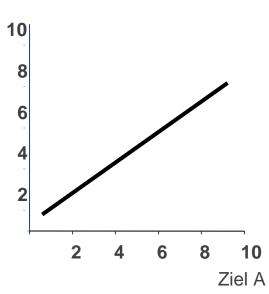
- + Zielbeziehungen
 - + Zielkomplementarität (die Zielerreichung eines Ziels bedeutet zugleich eine bessere Erfüllung eines anderen Ziels)
 - + Zielneutralität (die Zielerreichung eines Ziels hat keine Auswirkung auf die Erreichung eines anderen Ziels)
 - + Zielkonflikte (die Erreichung eines Ziels wirkt sich negativ auf die Erfüllung eines anderen Ziels aus)
- + Zielgewichtung
 - + Definition von Prioritäten und Rangordnungen der Marktziele zur Lösung von Zielkonflikten
- + Mittel-Zweck-Vermutung von Zielen
 - + Erlaubt eine Unterscheidung in Ober-, Zwischen-, und Unterziele



Kommunikationsziele KONFLIKTE INNERHALB DES ZIELSYSTEMS

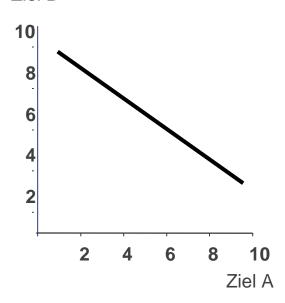
Zielkomplementarität (Zielharmonie)

Ziel B



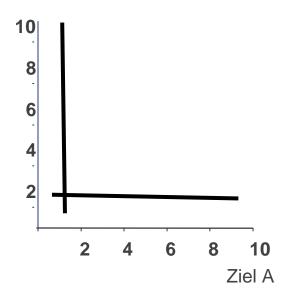
Zielkonflikt (Zielkonkurrenz)

Ziel B



Zielneutralität (Zielindifferenz)

Ziel B



Arten von Kommunikationsziele

2. Wirkungsziele 3. Wirkungsziele 1. Kontaktziele (intrapsychisch) (Verhalten) Kontaktzahl Aufmerksamkeit Umsatz Reichweite Gewinn Erinnerung (quantitativ) Involvement Deckungsbeitrag Reichweite Kaufraten Einstellung / Image (qualitativ) Kaufabsicht Share of Wallet z.B. Werbekosten z.B. Kosten pro z.B. Werbekosten **Tausend** in % des Produktpro %-Punkt Markenbekanntheit Kontakte umsatzes 4. Effizienzziele



Ausgewähltes intrapsychisches Werbeziel: Erinnerung

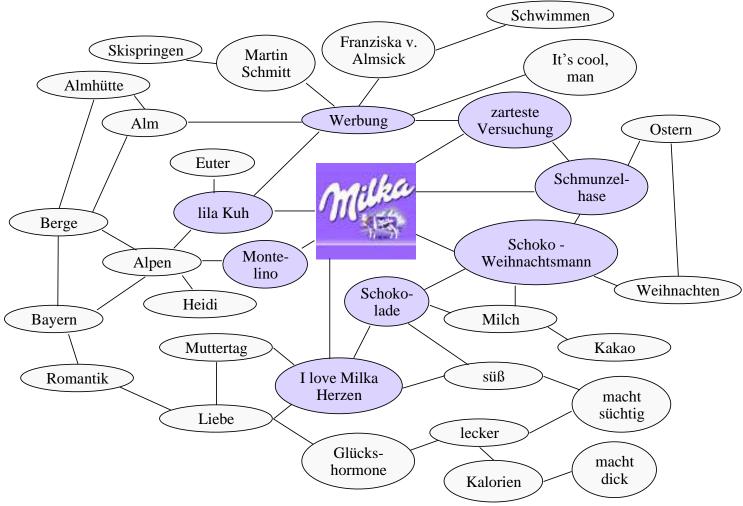
Wahrnehmung =

Prozess der Aufnahme und Selektion von Informationen sowie deren Organisation und Interpretation durch das Individuum

- drei Merkmale des Wahrnehmungsprozesses:
 - Aktivität
 - Individuum verarbeitet aktiv die wahrgenommenen Informationen
 - Subjektivität und Selektivität
 - Aus der Fülle der Informationen werden subjektiv jene selektiert, die das Individuum nicht überfordern
- Ursachen mangelnder Objektivität ("Wahrnehmungsverzerrungen"):
 - Unvollkommenheit der Sinnesorgane
 - Selektive Aufnahme von Informationen
 - Informationsverarbeitung durch Emotionen, Motive, Einstellungen und Involvement hemmend oder aktivierend beeinflusst



Ausgewähltes intrapsychisches Werbeziel: Erinnerung



Semantisches Netzwerk



Beispiele für Werbeziele

AEG

"Wir wollen demonstrieren, dass es AEG noch gibt. Uns ist die Rückgewinnung des Vertrauens der Verbraucher, des Handels und der eigenen Mitarbeiter in die Traditionsmarke AEG wichtig. Dabei geht es uns um die kompetitiven Herausstellung der eigenen Produktleistungen. Deswegen werden wir den alten Slogan "AEG – Aus Erfahrung gut" wieder einführen."

Punica

"Erhöhung des Bekanntheitsgrades von Punica in der Zielgruppe der 14-25 jährigen Safttrinker von 40 % auf 55 % innerhalb der nächsten 6 Monate."

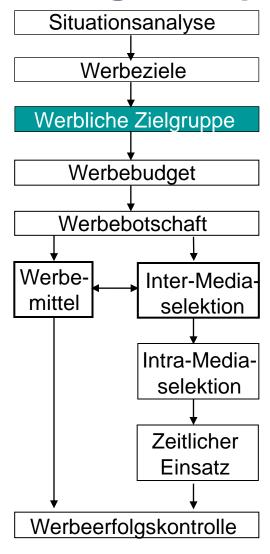


Werbezielstrategien

	Ziele	Gestaltung	Beispiele
Bekanntmachungs- stategie	 Erhöhung von Bekanntheitswerten von Unternehmen/Marken/Produkten/Leistungen Erhöhung und Aktualisierung von Bezeichnungs- und Eigenschaftskenntnissen 	Aufmerksamkeitsstark In Abhängigkeit der Strategieart: emotional oder informativ	Einführungskampagne des neuen BMW Mini
Informations- strategie	Erhöhung von Bezeichnungs- und Eigen- schaftskenntnissen Überzeugung von Produkteigenschaften/ Serviceleistungen (Persuasionskommuni- kation)	Stark informativ, rational Verwendung überzeugender Argumente Eventuell persuasiv	Informationskampagne von T-Mobile zu den neuen Tarifen
Imageprofilie- rungsstrategie	Formierung positiver Einstellungen Kommunikation spezieller Nutzendimensionen Erzeugung klarer, einzigartiger Unternehmens-/Marken-/Produkt-/Leistungsimages	Stark emotional Betonung angestrebter Imagedimensionen	Printanzeiten von Porsche, BMW, Mercedes
Konkurrenzab- grenzungsstrate- gie	 Profilierung gegenüber den Wettbewerbern Abgrenzung gegenüber der Konkurrenz im Hinblick auf spezielle Nutzendimensionen 	Betonung konkurrenzunterscheidender Merkmale Vergleichende Werbung	"Geiz ist geil"-Kampagne von Saturn
Zielgruppener- schließungs- strategie	Ansprache und Erschließung neuer Zielgruppen Ausschöpfung bestehender Zielgruppen	Betonung besonderer Nutzendimen- sionen der Adressaten Verwendung zielgruppenspezifischer Argumente	Werbekampagne der Deutschen Bahn für Schüler und Manager
Kontaktanbah- nungsstrategie	Gewinnung bestimmter Zielgruppen (z.B. den Handel, Öffentlichkeit) für die eigenen Aktivitäten	Dokumentation von Kompetenz au- ßerhalb des eigenen Unternehmens- bereichs Vermittlung von Glaubwürdigkeit	Stellungnahme der Baloise Versicherungen zur Sen- kung der erlaubten Promil- le-Grenze in der Schweiz
Beziehungspflege- strategie	Aufbau und Pflege von Kontakten/ Beziehungen zu relevanten Zielgruppen Erzielung von Kundenbindung Aufbau von Vertrauen	Persönlich, vertrauenserweckend Oftmals in der Form persönlicher Dialoge mit ausgewählten Zielgruppen	Hospitality-Maßnahmen (VIP-Bereiche) von Linde bei den Linde German Masters

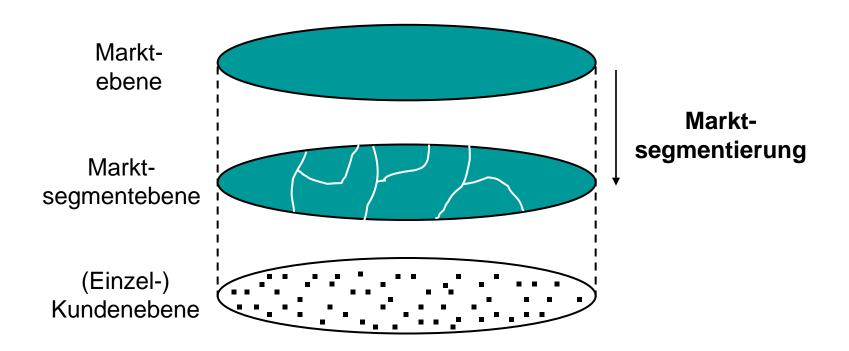


Kommunikationsmanagementprozess



Marktsegmentierung

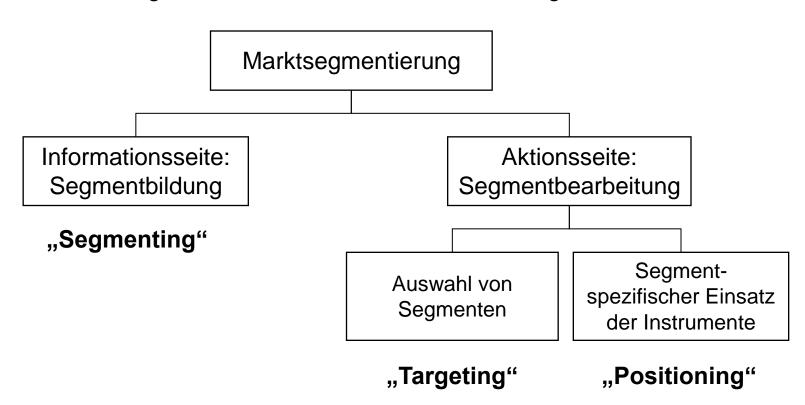
Unter Marktsegmentierung wird die Aufteilung eines Gesamtmarktes in intern homogene und untereinander heterogene Untergruppen (Marktsegmente) sowie die Bearbeitung eines oder mehrerer dieser Marktsegmente verstanden.





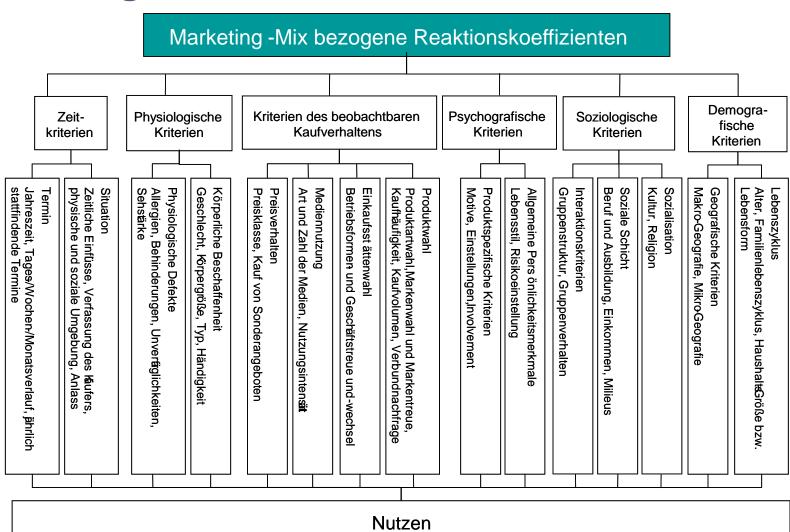
Marktsegmentierung

Unter Marktsegmentierung wird die Aufteilung eines Gesamtmarktes in intern homogene und untereinander heterogene Untergruppen (Marktsegmente) sowie die Bearbeitung eines oder mehrerer dieser Marktsegmente verstanden.





Marktsegmentierungskriterien in Konsumgütermärkten





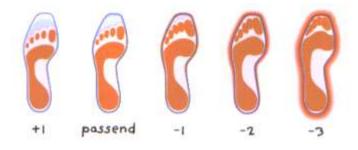
MARKETINGSTRATEGIEN MARKTSEGMENTIERUNGSSTRATEGIE

- + Anforderungen an Segmentierungskriterien
 - + Kaufverhaltensrelevanz
 - + Relevanz der Kriterien zur Erklärung des Kaufverhaltens
 - + Handlungsfähigkeit
 - + Aussagefähigkeit für gezielten Einsatz des Marketinginstrumentariums
 - + Messbarkeit
 - + Die Segmentierungskriterien müssen den vorhandenen Marktforschungsmethoden messbar und erfassbar sein
 - + Zeitliche Stabilität
 - + Bestand der identifizierten Segmente über best. Zeit



Marktsegmentierungskriterien

Beispiel: Physiologisch- Anatomische Marktsegmentierung





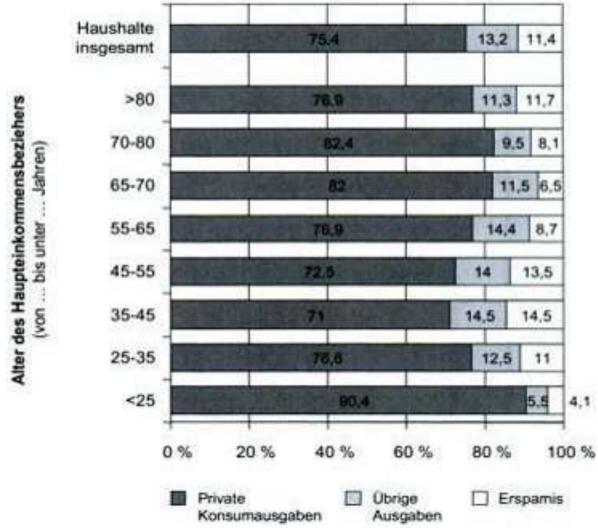






Alter





Lebensphase – Familienlebenszyklus (klassisch)

Ledige I	jung, ledig, nicht zu Hause lebend			
Junges Paar	jung, keine Kinder			
Volles Nest I	jüngstes Kind weniger als 6 Jahren			
Volles Nest II	jüngstes Kind mindestens 6 Jahre			
Volles Nest III	älteres Paar mit abhängigen Kindern			
Leeres Nest I	älteres Paar, keine Kinder im Haus, Haushaltsvorstand berufstätig			
Leeres Nest II	älteres Paar, keine Kinder im Haus, Haushaltsvorstand nicht mehr berufstätig			
Ledige I	überlebender Teil des Paars, berufsfähig			
Ledige II	überlebender Teil des Paars, nicht mehr berufsfähig			

<u> Lebensphase – Familienlebenszyklus</u>

Erwachsenenunter 35 Jahre 35-59 Jahre über 60 Jahre zahl und Hinzukommen von Kindern Haushalt mit einem Erwachsenen ► Ledige III Ledige I Ledige II Paar ohne älteres junges Haushalt mit zwei Frwachsenen Paar Kinder Paar Verzögertes volles volles Nest volles Haushalt mit zwei Erwachsenen Nest I Nest II volles Nest III und Kindern Haushalt mit einem Erwachsenen einzelner einzelner einzelner und Kindern Elternteil I Elternteil II Elternteil III Zeichenerklärung: Heirat Tod oder Scheidung Kind hinzu oder weg

Lebensstil

Summe der normativen und verhaltensbezogenen Muster eines Konsumenten Geht über Klassenzugehörigkeit und Persönlichkeit eines Konsumenten hinaus Beschreibt ein gewisses Lebensschema und

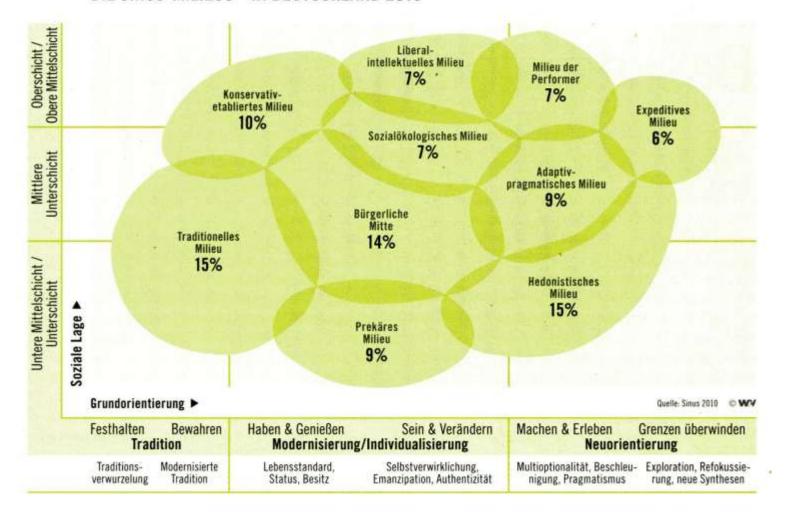
Activities (Arbeit, Hobbies, Mitgliedschaften)

Verhaltensmuster, z.B. durch die 3 Dimensionen

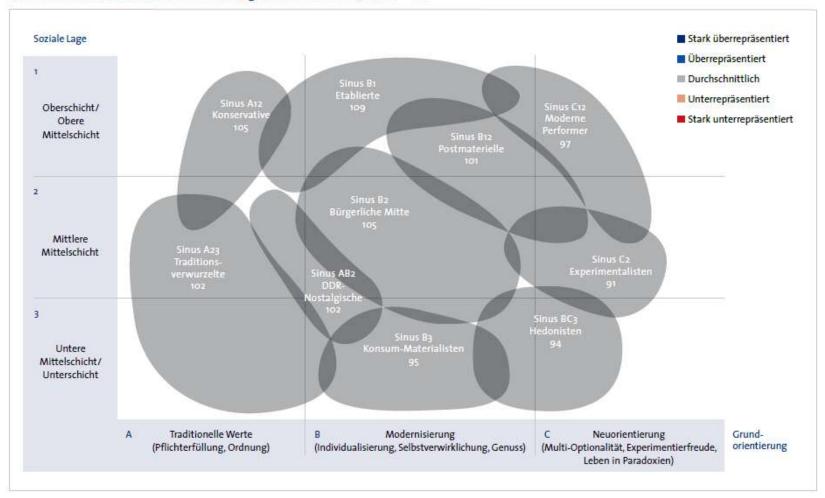
- Interest (Familie, Beruf, Mode, Erholung, Ernährung)
- Opinions (Politik, Wirtschaft, Zukunft, Kultur)

Lebensstil (Sinus-Milieus)

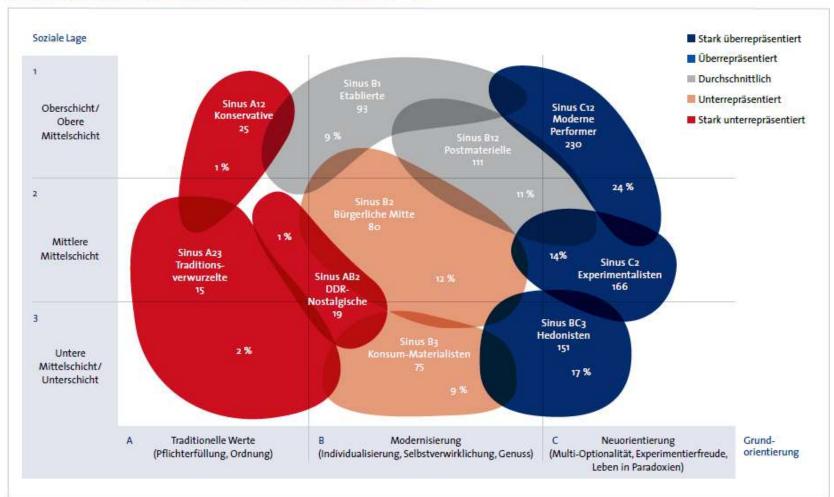
DIE SINUS-MILIEUS® IN DEUTSCHLAND 2010

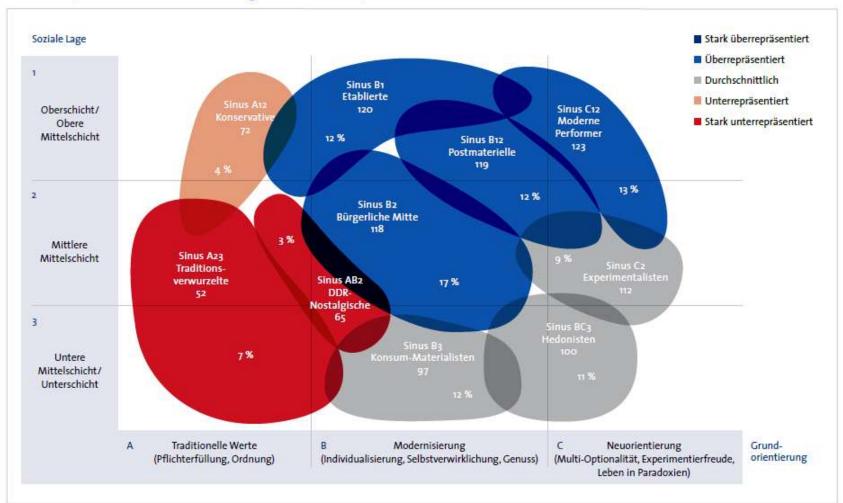


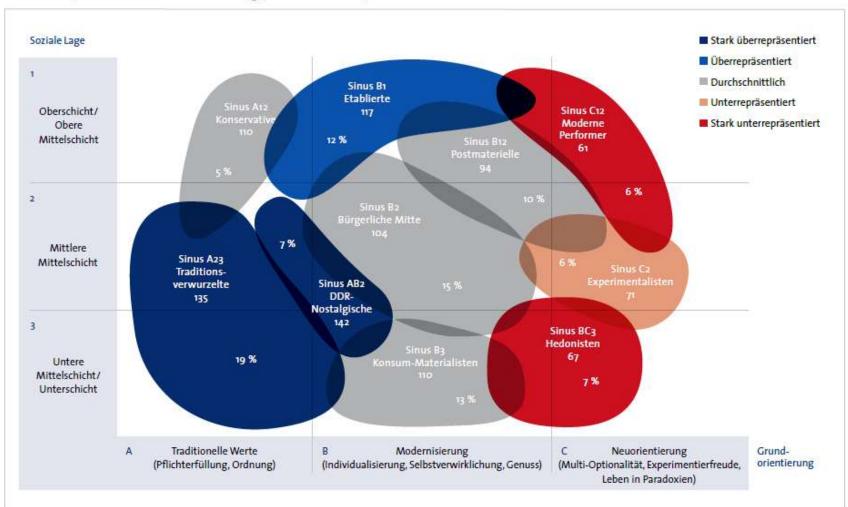
Indexwerte, Milieuanteile der Bevölkerung, Erwachsene ab 14 Jahre = 100

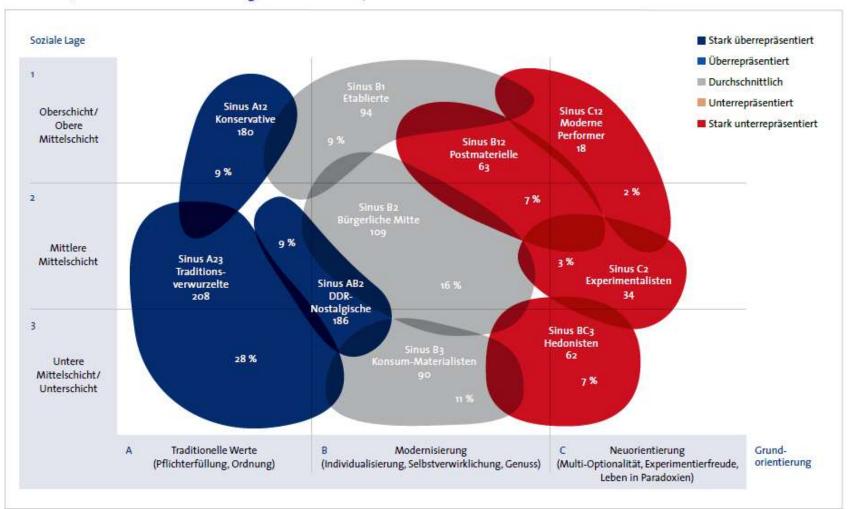


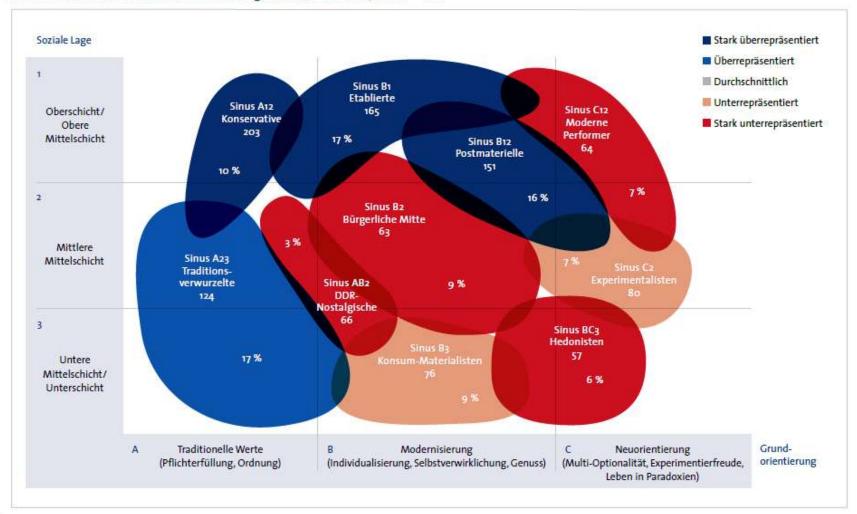
Quelle: VuMA 2009, Basis: n = 17.942, alle Radiohörer (Tagesreichweite 76 %)









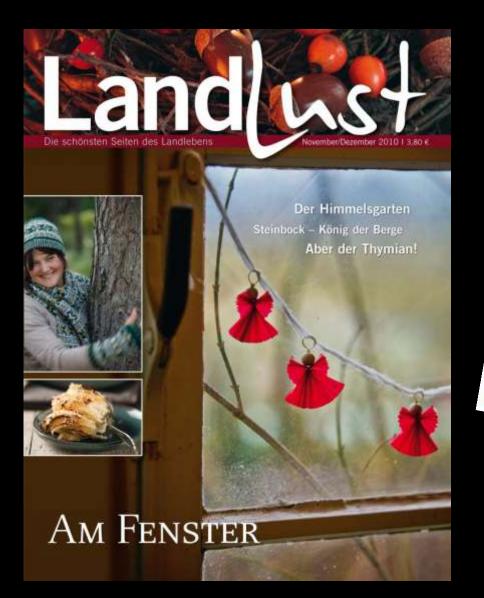


Marktsegmentierungskriterien

Beispiel: Lebensstile



- Kaufkräftige 18 bis 39-jährige Singles und
- DINKS ("Double Income No Kids")
- städtische Ballungsgebiete
- kein Platzbedarf für Kinderwagen & Co





Marktsegmentierungskriterien im Investitionsgüterbereich

Firmendemografische Merkmale

- Unternehmensgröße
- Branche
- Betriebsform
- Organisationsstruktur
- Standort (Region) u.a.m.

Ökonomische Merkmale

- Finanzkraft
- Liquidität
- Vermögen
- Bestandsdaten (Anlagen und Gerätebestand) u.a.m.

Psychografische Merkmale

- Kenntnisse
- Risikoneigung
- Entscheidungsfreudigkeit
- Einstellungen
- · Absichten u.a.m.

Verhaltensmerkmale

- Entscheidungsverhalten
- Kaufverhalten
- Produktionsverhalten
- Produktverwendungsverhalten u.a.m.



Zielgruppen



Leo Burnette

Darijusch Faseli

Director Shopper Marketing Leo Burnett GmbH

am 06. Juni 2011, 16ct.

