

Univ.-Prof. Dr. Volker Stein

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre,
insb. Personalmanagement und Organisation, Universität Siegen

I. Ziele und Leitbild des Lehrstuhls

Die originären Aufgaben eines universitären Lehrstuhls sind Forschung und Lehre. An ihnen orientieren wir unsere Ziele.

Unser **Leitbild für die Forschung** beinhaltet vier Aspekte:

1. Wir suchen in unseren Forschungsfeldern Personalmanagement und Organisation zukunftsfähige Antworten auf die radikalen Veränderungen in der Arbeitswelt.
2. Wir wollen die Zusammenhänge komplexer Organisationen erkennen, verstehen und dabei „hinter die Fassade schauen“.
3. Wir wollen einen konzeptionellen Beitrag zu einer professionellen Personalarbeit und Unternehmensführung leisten.
4. Wir stellen uns in der Personalmanagement- und Organisationsforschung den spezifischen Herausforderungen des Mittelstands.

Unser **Leitbild für die Lehre** fokussiert ebenfalls vier Aspekte:

1. Traditionsbasiert *und* „cutting edge“! Wir vermitteln sowohl das klassische Personalmanagement- und Organisationswissen auf hohem Niveau als auch aktuellste Forschungserkenntnisse an der gegenwärtigen „Bruchkante des aktuellen Wissens“.
2. Grundlogik *und* Umsetzung! Ohne theoretisch-substanzielles Fundament ist ein erfolgreiches Umsetzen von Personalmanagement und Organisation nicht möglich; beides muss in seiner Verzahnung gelernt werden.
3. Kritisches Nachdenken *und* konstruktive Konvergenz! Gezieltes kritisches Überdenken und Hinterfragen führt zur Möglichkeit, Ideen konstruktiv weiterzuentwickeln, aber Kritik um ihrer selbst willen reicht nicht aus: Wir wollen Absolventen, die eigenständig auch etwas Neues entwerfen können.
4. Literaturbasiert *und* international anschlussfähig! Wer erfolgreich studieren will, muss: lesen – lesen – lesen! Doch unser Wissensgebiet hört weder an den Landesgrenzen noch mit der deutschsprachigen Fachliteratur auf. Erst durch einen international ausgerichteten wissenschaftlichen Fokus und die Nutzung des breiten Spektrums internationaler Publikationen erschließt sich das Fach in seiner ganzen Faszination.

Die am Siegener Lehrstuhl „Personalmanagement und Organisation“ ausgebildeten Siegener Absolventinnen und Absolventen sollen in der Unternehmenspraxis dafür bekannt werden, dass sie, basierend auf einem sicheren Wissensfundament, selbstständig nachdenken, Probleme effektiv lösen und Verantwortung für ihr Handeln übernehmen.

II. Lehrstuhlinhaber

Seit April 2006 ist Univ.-Prof. Dr. Volker Stein Inhaber des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Personalmanagement und Organisation an der Universität Siegen. Nach Banklehre und betriebswirtschaftlichem Studienabschluss als Diplom-Kaufmann 1992 an der Universität Mannheim folgten 1999 Promotion und 2006 Habilitation an der Universität des Saarlandes, Saarbrücken, betreut durch den Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement von Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz.

Nach Lehrstuhlvertretung in Siegen im Oktober 2005 wurde Prof. Stein zu Beginn des darauffolgenden Semesters zum Lehrstuhlinhaber berufen. Er ist seit 2008 Gründungsvorstand der Universität Siegen Business School, die Führungskräfteweiterbildung sowie ein anspruchsvolles Executive-MBA-Programm mit dem Schwerpunkt auf mittelstandsbezogene Unternehmensführung anbietet. Er hatte Gastprofessuren an der Ecole de Management Strasbourg, am Europa-Institut der Universität Saarbrücken sowie an der Hochschule für Technik und Wirtschaft des Saarlandes in Saarbrücken im Studiengang „Management und Expertise für Gesundheitsfachberufe“ inne. 1998 bis 2012 war er Geschäftsführer des Instituts für Managementkompetenz (*imk*) an der Universität des Saarlandes.

Prof. Stein ist Prorektor für Ressourcen und Governance der Universität Siegen und Mitglied unter anderem im Deutschen Hochschulverband, im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft und in der Academy of Management. Des Weiteren ist er Kuratoriumsmitglied der studentischen Unternehmensberatung Study & Consult in Siegen sowie der Akademie Biggese in Attendorn.

III. Mitarbeiter und Kontakt

Im Lehrstuhlsekretariat ist Frau Katrin Schwan für die Belange der Studierenden und die administrativen Aufgaben des Lehrstuhls zuständig. Die Lehrstuhlassistenten Anna Feldhaus, M.Sc., Nico Mues, M.Sc. und Dr. Tobias Scholz sowie eine Reihe engagierter studentischer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unterstützen Prof. Stein in Forschung und Lehre. Das Lehrstuhlteam ist über pmg@uni-siegen.de erreichbar. Aktuelle Informationen zu Lehre, Forschung und Praxistransfer sind auf der Homepage www.pmg.uni-siegen.de erhältlich.

IV. Lehre

Wir bieten unseren Studierenden ein vielfältiges Angebot aus theorie- und praxisorientierten Veranstaltungen an. Die Vorlesungen der Bachelor- und Master-Studiengänge, die zugleich Teil der Lehrerbildung sind, vermitteln den Studierenden das theoretische Wissen über Personalmanagement und Organisation. In ihnen finden unterschiedliche Lernformen Anwendung, so neben dem interaktiven Frontalunterricht und Übungen auch Semesterfallstudien zur Praxisanwendung des Gelernten. Zum Beispiel entwickelten die Studierenden in der Semesterfallstudie „Deutscher Fußball-Bund“ im SoSe 2007 eine detaillierte Organisationsanalyse und darauf aufbauend konkrete Handlungsempfehlungen für den DFB, die öffentlich präsentiert wurden und ein reges Medieninteresse fanden.

In Seminaren werden theoretische Lehrinhalte wissenschaftlich differenzierter betrachtet. In den vergangenen Semestern wurden folgende Seminare durchgeführt:

- Personalmanagement als Erfolgsfaktor im Mittelstand (SoSe 2006)
- Strategisches Personalmanagement als Erfolgsfaktor (SoSe 2006, Kooperation mit Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz, Universität des Saarlandes)
- Unternehmensinterne marktliche Steuerung (WiSe 2006/07)
- Professionalisierung der Personalfunktion (WiSe 2006/07)
- Organisationskultur als Erfolgsfaktor (SoSe 2007, Kooperation mit Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz, Universität des Saarlandes)
- Interventionen in Organisationen (SoSe 2007)
- Nachtarbeit (SoSe 2007, Kooperation mit Univ.-Prof. Dr. Peter Letmathe, Universität Siegen)
- Arbeitgeberimage als Herausforderung für den War for Talents (WiSe 2007/08)
- Dynamic Capabilities (WiSe 2007/08)
- Talent Management (SoSe 2008, Kooperation mit Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz, Universität des Saarlandes)
- Neoinstitutionalismus: Implikationen einer aktuellen Organisationstheorie (SoSe 2008)
- Metaphern für das Personalmanagement im Mittelstand (SoSe 2008)
- Bewertung von Personalmanagement-Qualifizierungsangeboten (WiSe 2008/09)
- E-Learning 3.0 (WiSe 2008/09)
- Dynamisierung als Leitbild der Betriebswirtschaft (SoSe 2009)
- Verhandlungen im organisationalen Kontext (SoSe 2009)
- Gewerkschaften und Betriebsrat: Implikationen für das Personalmanagement (SoSe 2009, Kooperation mit Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz, Universität des Saarlandes)
- Mobilität und Migration von Arbeitskräften (SoSe 2010, Kooperation mit Univ.-Prof. Dr. Carsten Hefeker, Universität Siegen)
- Vertrauen im organisationalen Kontext (WiSe 2010/11)
- Auslandsentsendung von Mitarbeitern (WiSe 2010/11)
- Die Kommunikation der Personalabteilung (SoSe 2011)
- Interdisziplinäre Humankapitalforschung (SoSe 2011, Kooperation mit Univ.-Prof. Dr. Carsten Hefeker, Universität Siegen)
- Green HRM (SoSe 2012)
- Komplexitätstheorien (SoSe 2012)
- Messung moderner Organisationsphänomene (WiSe 2012/13)
- Organisationale Bedingungen für Innovationen in Unternehmen (WiSe 2012/13, Kooperation mit Jun.-Prof. Dr. Nicole Zimmermann, Universität Siegen)
- Dynamisierungspotenziale für das professionelle Personalmanagement (SoSe 2013)
- Die Arbeitswelt der Zukunft und die Auswirkungen auf das Personalmanagement (WiSe 2013/14)
- Industrie 4.0 und Personalmanagement (SoSe 2014)
- Entwicklung des Einzelhandels in Siegen als strategische Herausforderung (WiSe 2014/15, Kooperation mit Univ.-Prof. Dr. Hanna Schramm-Klein)
- Industriespionage: Herausforderungen für das Personalmanagement (SoSe 2015)
- Vordenker der Systemtheorie (WiSe 2015/16)
- Konfliktmanagement (SoSe 2016)
- Third Country Nationals in Unternehmen (WiSe 2016/17)
- Organizational Citizenship Behavior (OCB) (SoSe 2017)
- Aberglaube und Fetischismus im Management (WiSe 2017/18)
- Talentmanagement in der Digitalisierung (SoSe 2018)
- Management & eSports (WiSe 2018/19)
- Personalführung und Größenwahn (SoSe 2019)
- Meet the Expert: Systematisierung des eSports (WiSe 2019/20)
- Die Professionalisierung von Remote Work (SoSe 2020)

Darüber hinaus betreut Prof. Stein zahlreiche Abschlussarbeiten und Dissertationsvorhaben.

V. Forschungsschwerpunkte

Der Lehrstuhl konzentriert seine Forschung und Lehre auf das strategische Personalmanagement, auf die Professionalisierung der Personalfunktion, auf die marktbasierende Personalführung und Organisationssteuerung im Mittelstand, auf die Bewertung von Humankapital insbesondere mit der „Saarbrücker Formel“, auf die kollektive Logik von Organisations-, Personalführungs- sowie Integrationssystemen, auf dezentrale Organisation, auf das interkulturelle Management und die Führung Internationaler Virtueller Teams, auf die Steuerungslogik von Universitäten und Bildungssystemen, auf die kritische Erforschung informeller Netzwerke, auf Risk Governance sowie auf die Personalarbeit in Pflege- und Gesundheitsbetrieben. Die Forschungsergebnisse werden Unternehmen zur Verfügung gestellt und mit ihnen diskutiert.

VI. Publikationen

Prof. Stein veröffentlicht regelmäßig Bücher und Aufsätze in Sammelwerken und Zeitschriften. Er ist unter anderem Autor von „Emergentes Organisationswachstum“ (2000), „Personalmanagement für Dummies“ (2013, 2. Aufl. 2020) und „Integration in Organisationen“ (2014), zudem Co-Autor von „Human Capital Management“ (2004, 2. Aufl. 2006, 3. Aufl. 2011), „Der Talente-Krieg“ (2007), „Aufbruch des strategischen Personalmanagements in die Dynamisierung. Ein Gedanke für Christian Scholz“ (2012) sowie „Interkulturelle Wettbewerbsstrategien (2013) und Mitherausgeber des „Bologna-Schwarzbuchs“ (2009) sowie von „The Dean in the University of the Future“ (2014). Insbesondere die von ihm mit entwickelte „Saarbrücker Formel“ zur Bewertung von Humankapital hat große Aktualität und Verbreitung erlangt. Prof. Stein war 2008-2012 Department Editor der Zeitschrift für Management. Sein komplettes Schriftenverzeichnis ist auf der Lehrstuhlhomepage www.pmg.uni-siegen.de unter der Rubrik „Veröffentlichungen“ abrufbar.

VII. Region und Wirtschaft

Der Lehrstuhl sieht sich – neben seiner internationalen Ausrichtung – in der Rolle eines Ansprechpartners speziell für den Mittelstand. Dabei ist es das Ziel, auch in der Region Siegen und Südwestfalen die „Professionalisierung der Personalarbeit“ voranzutreiben. Bekannte Angebote sind in diesem Zusammenhang die auf den Mittelstand ausgerichtete Universität Siegen Business School (www.uni-siegen.de/bs) als Business School der Universität Siegen und der universitäre, nicht-kommerzielle Arbeitgeberwettbewerb „BestPersAward“ (www.bestpersaward.de). Neben Kooperationen mit Partnern aus der Wirtschaft beteiligt sich Prof. Stein am regionalen Erfahrungsaustausch („Region im Dialog“, „Tag der Wirtschaft“, „Mittelstandstage“) mit Fachvorträgen zu aktuellen Themen und an Podiumsdiskussionen.