

Seminar für das Master-Programm „Management und Märkte“ im SS 2010

„Mobilität und Migration von Arbeitskräften“

Univ.-Prof. Dr. Carsten Hefeker

Univ.-Prof. Dr. Volker Stein

Bitte melden Sie uns, wenn sie im Master-Programm „Management und Märkte“ eingeschrieben sind und an dem angebotenen Seminar teilnehmen möchten, bis zum 15.01.2010 drei Themenpräferenzen aus untenstehender Liste.

Sie können Ihre Präferenzen an Frau Waal (olga.waal@uni-siegen.de) oder an Herrn Bonn (bonn@vwl.wiwi.uni-siegen.de) mailen.

Merken Sie sich bitte auch die Informationsveranstaltung zum Seminar vor: am 03.02.2010, 12-14 Uhr. Der Raum wird Ihnen noch mitgeteilt.

Themenliste:

1. Mobilitätsformen – eine betriebswirtschaftliche Einordnung
2. Die Bedeutung der Mobilität für die Beschäftigung in Deutschland – eine kritische Analyse
3. Arbeitsbedingte Migration in der EU – eine kritische Analyse
4. Die Entwicklung der Arbeitsmobilität durch den Einfluss der Globalisierung – ein historischer Abriss
5. Die Entwicklung der Arbeitsmobilität durch den Einfluss von Demografie und Wertewandel – ein historischer Abriss
6. Mobilität in der heutigen Arbeitswelt als Prädiktor für den beruflichen Erfolg – eine kritische Analyse
7. Die Bedeutung der Arbeitnehmermobilität als Instrument zur Kompensation des Fachkräftemangels – eine kritische Analyse
8. Von Mobilität zu „Electronic Mobility“ – eine Analyse der Perspektiven für Arbeitskräfte
9. Einfluss der Arbeitskräftemobilität auf den organisationalen Erfolg – Möglichkeiten und Grenzen
10. Die Auswirkung der Mobilität auf den Unternehmenswettbewerb – eine kritische Analyse
11. Die Rolle der Mobilität für die Internationalisierung von Unternehmen
12. „Brain Gain“ und „Brain Drain“ – ein kritischer Vergleich der Gewinne und Verluste durch Migrationsbewegungen

13. Die Bedeutung der Beschäftigungsstabilität in Zeiten mobiler Arbeitskräfte – Möglichkeiten und Grenzen
14. Zu den Interdependenzen zwischen Mobilität und Bindung von Arbeitskräften
15. Mobilitätsmanagement als Herausforderung für Unternehmen
16. Gestaltungsansätze zur Förderung der Mobilität von Fachkräften
17. Die Besonderheit der Mobilität von Arbeitskräften in Netzwerken – Möglichkeiten und Grenzen
18. Mobiles Wissen durch mobile Fachkräfte – Chancen und Risiken für ein Unternehmen.
19. Mobilität: Notwendigkeit der Umgestaltung von tarifrechtlichen Regelungen?
20. Mobilität: Notwendigkeit der Umgestaltung von arbeitsrechtlichen Regelungen?
21. Größenordnung der internationalen Migration. Ein historischer Überblick
22. Die Auswirkung der Finanz- und Wirtschaftskrise auf die internationale Migration
23. Internationale Arbeitsmobilität und Kapitalmobilität im Zeitalter der Globalisierung
24. Der Wettbewerb um Hochqualifizierte am Beispiel der Immigrationspolitiken in angelsächsischen Staaten
25. Der Wettbewerb um Hochqualifizierte am Beispiel der Immigrationspolitiken in Kontinentaleuropa
26. Pendelmigration und „Cross Border Commuting“ in Europa
27. Illegale Immigration: „Fluch oder Segen“ für entwickelte Volkswirtschaften?
28. Die Bedeutung der Mobilität von Arbeitskräften für einen gemeinsamen Wirtschafts- und Währungsraum
29. Die Mobilität von Hochqualifizierten als Erfolgsvoraussetzung von Clustern
30. Temporäre oder permanente Emigration als entwicklungspolitische Maßnahme von Schwellenländern
31. Die Internationalisierung der Ausbildung als Garant steigender Arbeitsmobilität?
32. Immigration und Integration: Chancen und Risiken in multikulturellen Gesellschaften