

Curriculum Vitae - Petra Moog

Akademische Positionen

Seit Oktober 2007 - 2012; 2012/13; 2013	W3-Professur an der Universität Siegen, Lehrstuhl für ABWL, Entrepreneurship & Family Business Lehraufträge an der Universität zu Köln, Interdisciplinary Course - Entrepreneurship and Idea Generation and Start-up Management
2008-2009 und 2012 Sep. 2002 – Sep. 2007	Lehrstuhl-Vertretung: SME Management Chair, Siegen Post-Doc an der Universität Zürich, Professor Dr. Uschi Backes-Gellner, Chair for Business Economics, Personnel Economics and Empirical Research
2001 – 2002	Researcher, Institut für Mittelstandsforschung, Bonn
1998 – 2001	Doktorandin, gefördert durch die DFG, Universität zu Köln

Forschungsaufenthalte

Sommersemester 2016	Research Sabbatical, London (in Planung)
Wintersemester 2011/2012	Research Sabbatical: Cornell University/Ithaca; Fordham University and NYU/New York
Juli 2012	European Entrepreneurship Colloquium - University of Cambridge, Judge Business School, Great Britain
Juni/Juli 2007	European Entrepreneurship Colloquium, Harvard Business School, Cambridge, USA
Januar 2001 – August 2001	Research Fellow, Massachusetts Institute of Technology (MIT) - Entrepreneurship Center
1992	Università Commerciale Luigi Bocconi, Milano

Ausbildungsabschlüsse

Februar 2004	Doktorat, Universität zu Köln
1997	Master International Management (CEMS/MIM), Bocconi Universität Milano/Universität zu Köln
1995	Diplom in Volkswirtschaftslehre, Universität zu Köln
1987	Abitur, Friedrich-Wilhelm-Gymnasium, Köln

Stipendien, Preise und Auszeichnungen

- Best Paper Award der 5. Konferenz der Forschungszentren und Institute für Familienunternehmen: "The Signaling Game in Internal Successor Selection in Family Businesses", (2./3. März 2015), mit S.Schell, J. Fröhlich, und A. Hack
- Best Paper Award im Innovationstrack, 57th. World Conference International Council for Small Business ICSB (10. – 13. Juni 2012), mit A. Werner
- Best Paper Series, 9. Interdisciplinary European Conference on Entrepreneurship Research (IECER), 16. – 18.2.2011

- Best Paper Award in Finance, Track 'Venture Capital', 48. World Conference International Council for Small Business ICSB (15.-18. Juli 2003), mit C. Jungwirt
- Stipendium der European Foundation for Entrepreneurship, Harvard Business School, (EFER) (2007)
- Volkswagen Stiftung: Grant für das Forschungsprojekt „The Transfer of Knowledge and Innovation - from University to Economy“ (05/2005 – 05/2007)
- Swiss Federal Stipendium „Mentoring Deutschschweiz“ (2003- 2007)
- NRW-Entrepreneurship-Fellowship: Forschungsstipendium für das Massachusetts Institute of Technology (MIT), USA (01/2001.- 08/2001)
- Gewinn des Promotion Businessplan-Competition Wolfsburg/VW AG (2001)
- Stipendiatin der Eberle-Butschkau-Stiftung (1991- 1995)

Sprachkenntnisse

Englisch, Italienisch (fließend); Französisch (Grundkenntnisse); Deutsch (Muttersprache)

Doktoranden und Habilitanden

(Dr.) Katherine Fulgence (DAAD), First PhD Advisor, Universität Siegen (Verfahren eröffnet, Doktorat im September 2015)

Susanne Schleppehorst, First PhD Advisor, Universität Siegen (Verfahren eröffnet, Doktorat geplant im Oktober 2015)

Christian Soost, First PhD Advisor, Universität Siegen (Verfahren eröffnet, Doktorat geplant im Oktober 2015)

Liz Kempkötter Burer, First PhD Advisor, Universität Siegen (Verfahren eröffnet, Doktorat geplant im November 2015)

PD Dr. Arndt Werner, Habilitation: Dezember 2012, Universität Siegen; derzeit Forschungskordinator beim IfM Bonn

Dr. Nadine Schlömer, First PhD Advisor, Doktorat 2011, Universität Siegen

Dr. Christoph Stoffers, First PhD Advisor, Doktorat 2011, Universität Siegen

Dr. Lena Holzhauser, Second PhD Advisor, Doktorat 2015, Universität Siegen

Dr. Christian Reuter, Second PhD Advisor, Doktorat 2014, Universität Siegen

Dr. Klaus-Peter Wagner, Second PhD Advisor, Doktorat 2014, Universität Siegen

Dr. Stefan Sigmund, Second PhD Advisor, Doktorat 2012, Universität zu Köln

Dr. Verena C. Eckl, Second PhD Advisor, Doktorat 2011, Universität Siegen

Dr. Carolin Karthaus, Second PhD Advisor, Doktorat 2009, Universität Siegen

Dr. René Röderstein, Second PhD Advisor,
Doktorat 2009, Universität Siegen

Dr. Arnis Sauka, Second PhD Advisor, Doktorat
2007, Universität Siegen

Laufend:

Dr. Knut Petzold (externer Habilitand)

Sabrina Schell First PhD Advisor, Universität Siegen
(Dissertation geplant Ende 2015)

Stefan Houweling First PhD Advisor, Universität
Siegen (Dissertation geplant Ende 2015)

Sven Wolff First PhD Advisor, Universität Siegen
(Dissertation geplant 2017)

Miriam Hiepler First PhD Advisor, Universität
Siegen (Dissertation geplant 2017)

Zwei Doktoranden aus Eritrea und Armenien First
PhD Advisor, Universität Siegen (ab Sommer 2015)

Mitgliedschaften

SMS Strategic Management Society (seit 2009)

SASE Society for the Advancement of Socio
Economics (seit 2004)

Verband der Hochschullehrer für Betriebswirt-
schaftslehre (Personal & Orga, TIM) (seit 2004)

Förderkreis Gründungsforschung FGF (seit 2004)

AOM Academy of Management (seit 2003)

Professionelle Aktivitäten

Editorial Boards (Guest Editor)

Zeitschrift für Betriebswirtschaft (ZfB)

Zeitschrift für KMU & Entrepreneurship (ZfKE)

International Journal of Entrepreneurial Venturing
(IJEV)

Journal of Family Business Strategy

Konferenz-Leitung

6. Konferenz der deutschsprachigen For-
schungszentren und Institute für
Familienunternehmen, Siegen, März 2016

Co-Präsident Organisation der „4th conference
SME Research Forum“, Chur, Februar 2015

Präsidentin 3. Konferenz “SME Research Forum –
Challenges”, Frankfurt, 18./19. Okt. 2012

Präsidentin 2. Konferenz “SME Research Forum –
Out of the crisis”, Siegen, 20./21. Sept. 2010.

EXIST Berater

FH Mainz – Workshop Moderator and Keynote-
Speaker on „University spin-offs, innovation and
entrepreneurship education“. June – September
2012.

Reviews für Zeitschriften, Boards und sonstige Review Committees

Journals:

Journal of Technology Transfer (JTT)
Small Business Economics (SBE)
Journal of Business Venturing (JBV)
Socio-Economic Review (SER)
International Journal of Entrepreneurial Behaviour & Research (IJEBR)
European J. of International Management (EJIM)
Zeitschrift für Betriebswirtschaft (ZfB)
Die Betriebswirtschaft (DBW)
ZfBf – Betriebswirtschaftliche Forschung
Betriebswirtschaft Forschung & Praxis (BfuP)
Zeitschrift für KMU & Entrepreneurship (ZfKE)

Konferenzen:

Academy of Management (AOM)
Strategic Management Society (SMS)
European Academy of Management (EURAM)
Society Advancement of Socio-Economics (SASE)
VHB Tagung
ICSB

Institutionen:

Förderkreis Gründungsforschung (G-Forum)
Schweitzer Nationalfond (SNF)
Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG)
Volkswagen Stiftung (Schumpeter Fellowships)
Bundesministerium für Bildung und Forschung –
DLR: Diverse Förderlinien
Bundesministerium für Wirtschaft und Innovation –
Preis; „Erfolgreicher Stabwechsel“
Bundesministerium f. Wirtschaft u. Innovation
Niedersächsisches Landesministerium – Wissen-
schaftskommission
Österreichische Nationalbank
Universität Düsseldorf
Universität Erfurth
Universität Klagenfurth
Universität Linz
Universität Witten-Herdecke
Universität Würzburg

Akademische Selbstverwaltung

Prodekanin Internationales – Feb. 2015 – Jan. 2017
Director of the Graduate School „SME“ Siegen
University, 2015 – 2019
*Director of the Graduate School „Research School
Business & Economics“* Siegen University, 2009 –
end of 2013
Senatsmitglied Siegen University (2013 – 2015;
2010 – 2012; 2008 – 2010;)
Fakultätsratsmitglied 2011 - 2017
Fachgruppensprecherin BWL (seit Jan. 2013)
*Member of the Board, GESTUS – Gender
Education* ; Siegen University, seit Mai 2011

*Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät seit 2011
- 2015*

*Vorstand des Siegener Mittelstandsinstituts (seit
2011)*

*Academy of Management (2009) – Organizer of a
PhD Consortium (personnel economics) together with
Diane Burton MIT/Cornell. August 6th – 8th, 2009.*

*Mitglied im Beirat des Forschungsprojektes
„Potenzialanalyse von Migranten/Migrantinnen zur
Lösung der Nachfolgerlücke im Mittelstand (MINA)“,
HWR Berlin (seit 2010)*

*Mitglied im Beirat des Studiengangs „Gründung und
Nachfolge“, Hochschule für Wirtschaft und Recht
Berlin HWR (seit 2008)*

*Vorstand des internen Forschergruppe „High skilled
employees“ an der Universität Siegen, since 2008*

*Leitung der Berufungskommission
„Entrepreneurship in Context“, Universität Siegen,
2014 – 2015*

*Leitung der Berufungskommission
„Unternehmensbesteuerung“ Universität Siegen,
2014 – 2015*

*Leitung der Berufungskommission „Kleine – und
mittlere Unternehmen“ Universität Siegen, 2013*

*Leitung der Berufungskommission
„Technologiemanagement“ Universität Siegen,
2012/2013*

*Leitung der Berufungskommission „KMU und
Entrepreneurship“, Universität Siegen, 2008/2009*

*Mitglied der Berufungskommission „Produktion und
Logistik“ an der Universität Siegen, 2012*

*Mitglied der Berufungskommission
„Volkswirtschaft/Mikroökonomie“ (Universität
Siegen, 2012/2013)*

*Mitglied der Berufungskommission
„Wirtschaftsdidaktik“, Universität Siegen 2012*

*Mitglied der interdisziplinären Berufungskommission
„Medien und Kommunikation“ an der Universität
Siegen, 2009/2010*

*Mitglied der Berufungskommission
„Wirtschaftsdidaktik, W2“, Uni Siegen, 2011*

*Mitglied der Berufungskommission „Juniorprofessur
Entscheidungstheorie“ an der Universität Siegen,
2009/2010*

*Mitglied der Berufungskommission „Organization
Science“ an der Universität Siegen, 2009*

*Mitglied der Berufungskommission „A-BWL und
Steuerlehre“, Universität Siegen, 2008/2009*

*Mitglied der Berufungskommission „A-BWL und
Marketing“, Universität Siegen, 2008*

*Mitglied der Berufungskommission
„Wirtschaftsdidaktik“, Universität Siegen, 2008*

Mitglied der Berufungskommission für die
ordentliche Professur „Finance“ an der Universität
Zürich, 2006

Mitglied der Berufungskommission für die
ordentliche Professur „Accounting“ an der
Universität Zürich, 2005 - 2006

Gewähltes Mitglied der wissenschaftlichen
Mitarbeiter in der *engeren Fakultät*, FB
Wirtschaftswissenschaften, *Universität zu Köln*,
1998 – 2000

Praxiserfahrung/Executive Education

2007 - 2009

Lehraufträge: Masterstudiengang Bildungsöko-
nomie, EHB Bern; Executive Education an der
SMA, Siegen; Steuerberaterlehrgang Steuerfach-
schule in Köln

2011/2012

Trainer: Siegener Executive Education; Strategic
Innovation Management for Start-ups/SMEs

2003 – 2007

Gründungs-Coach für den Förderkreis Gründungs-
Forschung e.V.

1995 – 1998

Stadtsparkasse Köln, Abteilung Volkswirtschaft,
Referentin für Volkswirtschaft (Konjunkturprognose,
European Currency, etc.)

1987 – 1990

Stadtsparkasse Köln – Ausbildung zur Bankkauffrau

Juli 2015

Publikationen (Prof. Dr. Petra Moog)

Refereed Journals

- Moog, Petra; Sandner, Kai; Küpper, Hans-Ulrich (2015): Untersuchungsrahmen der Beziehungen zwischen Typen von Familienunternehmen, Corporate Governance und Controlling. Eingereicht in ZfKE. In print. (VHB: C)
- Moog, Petra; Werner, Arndt; Houweling, Stefan; Backes-Gellner, Uschi (2014): The impact of skills, working time allocation and peer effects on the entrepreneurial intentions of scientists. *Journal of Technology Transfer*, (2014, 39(4)), DOI 10.1007/s10961-014-9347-x. (Impact Factor: 1.181/ VHB: B)
- Susanne Schleppehorst; Moog, Petra (2014): Left in the Dark: Requirement Profiles in the Internal Family Business Succession Process. *Journal of Family Business Strategy*, 5(4): 358 - 371. (Impact Factor: 1.318/ VHB: C)
- Moog, Petra; Soost, Christian (2013): Weibliche Nachfolge in Familienunternehmen - Neue Erkenntnisse zu Frauen und Erfolg in der Unternehmensnachfolge. *Zeitschrift für Betriebswirtschaft ZfB*, SI 4/2013: 61 - 90. (VHB: B)
- Moog, Petra; Backes-Gellner, Uschi (2013): Who is Willing to Become an Entrepreneur? The Jacks-of-all-Trades in Social and Human Capital. *Journal of Socio-Economics*, 47(2013)DEC: 55 - 72. (Impact Factor: 0.505)
- Werner, Arndt; Moog, Petra (2013/2015): Why do Employees Leave Their Jobs for Self-Employment? – The Effect of Job Quality Conditions Moderated by Firm Size. *Strategic Entrepreneurship Journal*. Conditionally accepted. (Impact Factor: 2.05/ VHB: A)
- Hauser, Christian; Moog, Petra; Werner, Arndt (2012): Early internationalization of start-ups, team matching and changes in team size. *International Journal of Entrepreneurship and Small Business*, 15(2012)1: 23 - 38. (VHB: C)
- Burer, Elizabeth; Schleppehorst, Susanne; Werner, Arndt; Moog, Petra (2013): Repatriates as entrepreneurs? – a theoretical analysis. Accepted: *International Journal of Entrepreneurial Venturing*, 5(3): 292 - 309. (VHB: B)
- Moog, Petra; Felden, Birgit (2011): Does bank perception of abilities and human capital affect access to loans for business successors? *International Journal of Entrepreneurship and Small Business*, 14(2011) 1: 77 – 98. (VHB: C)
- Moog, Petra; Mirabella, Desirée; Schleppehorst, Susanne (2011): Owner orientations and strategies and their impact on family business. *International Journal of Entrepreneurship and Innovation Management*. 13(2011)1: 95 - 112. (Impact Factor: 0.746 / VHB: C)
- Moog, Petra; Felden, Birgit (2009): Humankapital als Zugangsfaktor zur Finanzierung von Unternehmensnachfolgen: Theorie und Empirie. *Zeitschrift für Betriebswirtschaft ZfB*, 2(2009): 127 - 151. (VHB: B)
- Moog, Petra; Backes-Gellner, Uschi (2009): Social Capital and the willingness to become self-employed: Is there a difference between women and men? *Journal of International Studies of Management and Organization (ISMO)*, 39(2009)2: 33 – 64. (VHB: C)
- Moog, Petra; Backes-Gellner, Uschi (2009): The impact of Labour Market Regulations on Potential Entrepreneurs in Germany. *International Journal of Technology Management*, 1(2009)1: 53 – 70. (Impact Factor: 0.49 / VHB: C)
- Werner, Arndt; Moog, Petra (2007): Arbeitsbedingungen in KMU und ihr Einfluss auf die Neigung zur Selbstständigkeit: eine empirische und theoretische Untersuchung auf Basis des Humankapitalansatzes. *Zeitschrift für Betriebswirtschaft ZfB*: 6(2007): 75 - 97. (VHB: B)
- Moog, Petra; Backes-Gellner, Uschi; Demirer, Güldem (2005): Arbeitsrechtliche Regulierungen und ihr Einfluss auf Unternehmensgründungen. In: *Betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis BFuP*, 57(2005)4: 348 - 365. (Impact Factor: 0.206 / VHB: C)
- Jungwirth, Carola; Moog, Petra (2004): Selection and support strategies in venture capital financing: high-tech or low-tech, hands-off or hands-on? In: *Venture Capital: An International Journal of Entrepreneurial Finance*, Numbers 2-3/April-September 2004, 6(2004)2/3, 105-123(19). (VHB: C)

Moog, Petra (2002): Human Capital as key success factor of young companies. In: Historical Social Research – Special Issue – Human Capital and Social Capital, 27(2002)4. 157 – 180.

Working Paper

Schell, Sabrina; Fröhlich, Julia; Moog, Petra; Hack, Andreas (2014): Successor Selection in Family Business: How do Signals matter? Accepted to AOM 2015 (Vancouver), best Paper Award 5. Konferenz der Forschungszentren und Institute für Familienunternehmen 2015. Under Review, first round: Academy of Management Journal.

Moog, Petra; Soost, Christian (2014/15): Do teams really matter? The direct and indirect effects of teams on innovative spin-offs and their technology management. To be handed in to Research Policy. Accepted Babson Conference 2014 and Strategic Management Conference, Madrid, 2014.

Moog, Petra; Werner, Arndt (2014/15): „Antecedents of Innovation Transfer Activities in the Academic Life Sciences: The case of Germany and Switzerland“. Best Paper Award 2012, ICSB, Paper to be handed in to JTT.

Houweling, Stefan; Moog, Petra; (2014/15): Types of researchers and their technology transfer output – traditional versus managerial scientists. Paper to be handed in to Entrepreneurship Theory and Practice. Accepted to RENT Conference 2014.

Schell, Sabrina; Hiepler, Miriam; Moog, Petra (2014/15): Who do we know? Intergenerational social capital in family firms. Accepted Babson Conference 2014.

Schlepphorst, Susanne; Burer, Elizabeth C.; Moog, Petra, Werner, Arndt (2014/15): International assignments – A breeding ground for self-employment? To be handed in to Small Business Economics or Journal of Business Venturing. Accepted Babson Conference 2014.

Petzold, Knut, Peter, Tamara; Moog, Petra (2014/15): Idealistic or Opportunistic? Theoretical Assumptions and some Quasi-experimental Findings in the Decision to Study Abroad.

Peter, Tamara; Petzold, Knut; Petra Moog (2014/15): Promotes Study Abroad the Labor Market Success? Some Hypotheses and Quasi-experimental Results.

Burer, Elizabeth C; Moog, Petra (2014/15): The internationalization process of SME in Afrika – a field study.

Non-refereed Journals

Moog, Petra (2001): Anforderungen an die Gründungsausbildung und Gründungsforschung dargestellt am Beispiel des Massachusetts Institute of Technology (MIT). In: Jahrbuch zur Mittelstandsforschung 2/2001. Gabler: Edition Wissenschaft. Wiesbaden. S. 1-42.

Backes-Gellner, Uschi; Demirer, Güldem; Moog, Petra; Otten, Claus (1998): Unternehmensgründer aus Hochschulen als Gegenstand wissenschaftlicher Forschung – Perspektiven aus einem Forschungsprojekt. Erschienen in: Kölner Zeitschrift für Wirtschaft und Pädagogik 13(1998)24. S. 27-44. Wiederabdruck in: Jahresschrift 1998 des Instituts für Mittelstandsforschung Bonn.

Herausgeberschaft - Zeitschriften (Gast)

Entrepreneurship and Network Management. Sonderheft, International Journal of Entrepreneurial Venturing IJEV, erscheint 2015.

Herausforderungen für den Mittelstand. Moog, P.: Sonderheft, Zeitschrift für Betriebswirtschaft ZfB. Erschienen 2013. (VHB: B)

Networks and Decentralisation. Moog, P.; Werner A.: Sonderheft, International Journal of Entrepreneurial Venturing, IJEV. Vol. 5, Number 3, 2013, 128 Seiten.

Entrepreneurship, Netzwerke und Dezentralisierung. Moog, P.; Werner, A.: Sonderheft, Zeitschrift für KMU und Entrepreneurship, ZFKE. 03/2012, 120 Seiten. (VHB: C)

Bücher

- Moog, Petra; Kay, Rosemarie; Schlömer-Laufen, Nadine; Schlepphorst, Susanne (2012): Unternehmensnachfolgen in Deutschland – Aktuelle Trends. IfM-Materialien Nr. 216, Bonn.
- Müller, K.; Kay; Lehmann; Moog; Mirabella; Suprinovic; Boerger; Welge; Felden; Meyer; Coritnaia (2011): Der Generationswechsel im Mittelstand vor dem Hintergrund des demografischen Wandels, Endbericht, Studie im Auftrag des Bundesministeriums für Wirtschaft und Technologie. Berlin/Göttingen, im Druck.
- Müller, K. et al. (2010): Der Generationswechsel im Mittelstand vor dem Hintergrund des demografischen Wandels, Zwischenbericht, Studie im Auftrag des Bundesministeriums für Wirtschaft und Technologie. Göttingen.
- Moog, Petra (2006): Leitfaden Implementierung von Entrepreneurship-Lehrstühlen. Studie erstellt im Auftrag des FGF Förderkreis Gründungs-Forschung e.V. Entrepreneurship Research. Bonn.
- Moog, Petra (2005): Good Practice in der Entrepreneurship Education – Versuch eines internationalen Vergleichs. Studie erstellt im Auftrag des FGF Förderkreis Gründungs-Forschung e.V. Entrepreneurship Research. Bonn.
- Moog, Petra (2004): Humankapital des Gründers und Erfolg der Unternehmensgründung. Dissertationsschrift. Wiesbaden: Deutscher Universitäts Verlag/Gabler Edition Wissenschaft, Reihe Entrepreneurship.
- Moog, Petra (2004): Leitfaden für Kooperationsverträge bzw. -vereinbarungen zwischen Stiftern und Hochschulen zur Einrichtung einer Entrepreneurship-Professur, eines -Lehrstuhls oder -Centers in Deutschland. Studie erstellt im Auftrag des FGF Förderkreis Gründungs-Forschung e.V. Entrepreneurship Research. November 2004. Bonn.
- Isfan, Katrin; Moog, Petra (2003): Deutsche Hochschulen als Gründungsinkubatoren. Schriften zur Mittelstandsforschung des IfM Bonn, NF 100. Wiesbaden: Gabler.
- Kokalj, Ljuba; Paffenholz, Guido; Moog, Petra (2003): Neue Tendenzen in der Mittelstandsförderung. Schriften zur Mittelstandsforschung des IfM Bonn, NF 99. Wiesbaden: Gabler.

Herausgeberschaft - Bücher

- Backes-Gellner, Uschi; Moog, Petra (2004): Evaluation von Bildungsinstitutionen und Konsequenzen. Berlin. Duncker & Humblot. 2004. Schriften des Vereins für Socialpolitik Nr. 302.
- Backes-Gellner, Uschi; Moog, Petra (2001): Bildungssystem und betriebliche Beschäftigungsstrategien. Berlin. Duncker & Humblot. 2001. Schriften des Vereins für Socialpolitik Nr. 279.

Aufsätze in Sammelbänden/Büchern

- Hiepler, Miriam; Moog, Petra (2015): Fremdmanagement – ein Kontinuum an individuellen Lösung. In: Becker, W., Ulrich. P.: Handbuch zur mittelstandsorientierten BWL. Kohlhammer Verlag, S. 796-814.
- Moog, Petra; Schell, Sabrina (2015): Stiftungsmanagement als Nachfolgelösung. In: Becker, W., Ulrich. P.: Handbuch zur mittelstandsorientierten BWL., Kohlhammer Verlag, S. 815-829.
- Petzold, Knut, Tamara Peter & Petra Moog (2014): Zur Konfiguration transnationaler Felder in Bildungssystem und Arbeitsmarkt am Beispiel des Auslandsstudiums. In: Löw, Martina (Hrsg. im Auftrag der DGS), Vielfalt und Zusammenhalt. Verhandlungen des 36. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Bochum und Dortmund 2012. Frankfurt/New York: Campus.
- Schlepphorst, Susanne; Désirée Mirabella, Petra Moog (2011): Nachfolge in Familienunternehmen - keine Übergabe ohne Kommunikation. In: Müller, Phillip; Lüdecke, Thomas (Hrsg.): Kommunikation im Mittelstand - Unternehmerische Herausforderungen erfolgreich meistern. Deutscher Industrie- u. Handelskammertag, S. 26 - 34. (ISBN 978-3-943043-07-5)
- Briken, Kendra ; Conny Kurz; Petra Moog, Harald Wolf (2007): Wissens- und Innovationstransfer von der Hochschule in die Wirtschaft: Institutionelle Anreizstrukturen und Arbeits- und Berufsorientierungen von Biowissenschaftlern. In: Wengenroth, Ulrich; Hagen

- Hof (Hrsg.): Innovationsforschung – Ansätze, Methoden, Grenzen und Perspektiven. Münster. LIT. S. 171 – 185.
- Moog, Petra; Jungwirth, Carola (2005): Closing the gap or enlarging the pool: How venture capitalists differ in their syndication motives. In: *Frontiers of Entrepreneurship Research (FER)*, 2005.
- Isfan, Katrin; Moog, Petra; Backes-Gellner, Uschi (2004): Gründungen aus deutschen Hochschulen: Die Rolle der Hochschullehrer. In: Achleitner, A.-K.; Klandt, H.; Koch, L.; Voigt, K.-I. (Hrsg.): *Jahrbuch Entrepreneurship, Gründungsforschung und Gründungsmanagement 2004/2005*. Springer. Berlin et al.
- Klamma, Ralf; Moog, Petra; Hußmann, Wolfram; Kowalak; Boris: How to start a company? – Das Virtual Entrepreneurship Lab als didaktisches Lehrmittel und Trainingsinstrument für potentielle Gründer. In: Klandt, H.; Weihe, H. (Hrsg.): *Gründungsforum 2001. Dokumentation des 5. G-Forums*. FGF Entrepreneurship Research Monografien. Josef Eul Verlag. Köln 2002. S. 49-68.
- Hollender, Elisabeth; Jarke, Matthias; Klamma, Ralf; Moog, Petra; Wulf, Volker (2002): Vigils in a wilderness of knowledge: metadata in learning environments. In: IEEE Computer Society, Los Alamitos, CA (ed.) (2002): *Proceedings of IEEE International Conference on Advanced Learning Technologies (ICALT 2002)*, Kazan, Russia, September 9-12, 2002, IEEE Learning Technology Task Force, 2002. S. 519 -524.
- Moog, Petra (2000): Human Capital and its influence on entrepreneurial success. In: *RENT XIV – Research in Entrepreneurship and Small Business. Conference Volume*, Prague. 11/2000. S.182-186.
- Moog, Petra; Hanny, Sebastian (2010): Regionale Innovationsnetzwerke in Deutschland – Allgemeine Grundlagen sowie praktische Beispiele aus Nordrhein-Westfalen. Les politiques d'innovation coopérative en Allemagne et en France : expériences et approches comparées, by: Solène Hazouard ; René Lasserre ; Henrik Uterwedde (dir.). Centre d'Information et de Recherche sur l'Allemagne Contemporaine. - Cergy-Pontoise: Centre d' Information et de Recherche sur l'Allemagne Contemporaine, 2010, 260 pages, p. 123 – 149.
- Moog, Petra (2006): Neue Wege des Sponsorings – Kunstsponsorship und das unternehmerische Element. In: Konrad, Elmar (Hrsg.): *Unternehmertum und Führungsverhalten im Kulturbereich*. Waxmann Verlag: Münster, New York, München, Berlin.
- Moog, Petra (2005): Der Faktor Personal in der Unternehmensgründung. In: Konrad, Elmar (Hrsg.): *Aspekte erfolgreicher Unternehmensgründung: Hinweise – Vorgehen - Empfehlungen*. Waxmann Verlag: Münster, New York, München, Berlin. S. 229 – 241.
- Backes-Gellner, Uschi; Demirer, Güldem, Moog, Petra (2000): Hochschulinduzierte Gründungen im Kontext der Gründungsforschung: Grenzen und Lösungsmöglichkeiten einer empirischen Analyse. In: Bögenhold, Dieter (Hrsg.): *Kleine und mittlere Unternehmen im Strukturwandel - Arbeitsmarkt und Strukturpolitik*. Frankfurt 2000. S. 123-140.

Buch-Rezensionen

- Backes-Gellner, Uschi; Moog, Petra (2001): Acs, Zoltan, J.: Are Small Firms Important? – Their Role and Impact. In: *Journal of Economics* (2001).

Andere Publikationen/Lehrmaterialien

- Schlepphorst, Susanne; Désirée Mirabella, Petra Moog (2011): Staffelübergabe in Familienunternehmen - Kommunikation als zentraler Erfolgsfaktor. In: *Mittelstand kommuniziert*. April 2011, 6 - 10.
- Moog, Petra (2010): Studienbrief zur Unternehmensführung im Mittelstand – Stiftungslösungen und CSR. Siegen, Executive Education (96 Seiten).
- Moog Petra, Mirabella, Désirée; Schlepphorst Susanne (2010): Unternehmenssicherung durch Planung der Nachfolge und des Notfalls. Studie erstellt im Auftrag der IHK und der Sparkasse Siegen. Eigendruck IHK Siegen.

- Werner, Arndt; Moog, Petra (2000): Die süße Seite des Ostens – Personalpolitik bei Pfeiffer & Langen – Theorie-Praxis Austausch. In: Kölner Universitätsjournal (2001)1. Köln. S. 27 – 28. Wiederabdruck in: WISO-Mitteilungen (2000)5. Köln.
- Werner, Arndt; Moog, Petra (2000): Lieber Beteiligung statt Mitbestimmung? In: Informationweek 8/2000.
- Backes-Gellner, Uschi; Demirer, Güldem; Moog, Petra; Otten, Claus; Sternberg, Rolf (2000): Unternehmensgründungen in der Region Köln (GrünCol!). Endbericht für die Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG) des Schwerpunktprogramms Interdisziplinäre Gründungsforschung. Köln, (masch. verf.), September 2000.
- Backes-Gellner, Uschi; Demirer, Güldem; Moog, Petra; Otten, Claus; Sternberg, Rolf (2000): Auswertung der Erhebung zu Unternehmensgründungen und Gründungspotential im Raum Köln. Gutachten im Auftrag des Amtes für Stadtentwicklungsplanung der Stadt Köln, Januar, 2000.
- Demirer, Güldem; Moog, Petra; Otten, Claus; Sternberg, Rolf (1998): Eine erste Auswertung der Erhebung zu Unternehmensgründungen im Raum Köln. Gutachten im Auftrag des Amtes für Stadtentwicklungsplanung der Stadt Köln. Oktober, 1998.
- Backes-Gellner, Uschi; Moog, Petra; Otten, Claus; Sternberg, Rolf (1998): GRÜNCOL!-GRÜNDungen in COLogne: Unternehmensgründungen aus Kölner Hochschulen. In: Kölner Universitätsjournal 1998: 37.

Konferenzvorträge und sonstige Vorträge

2015

- 3rd Private Wealth Executive Circle, 12./13. Oktober 2015, Frankfurt am Main: Keynote - „Unternehmensübertragung von Familienunternehmen - zwischen Professionalität und Tradition“, Petra Moog.
6. Forum Wert(e)basierte Unternehmensführung im Mittelstand – Mittelhessische Unternehmertage, 23. September 2015, Marburg: Keynote - „(Miss-)Erfolgsfaktoren von Nachfolge im Mittelstand“, Petra Moog.
- AOM Academy of Management Conference, Theme: Opening Governance August 7-11, 2015, Vancouver: „The Signaling Game in internal Successor Selection in Family Businesses“, S. Schell, J. Fröhlich, Petra Moog, Andreas Hack.
- 27th Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics, 2-4 July 2015, London School of Economics: „Does a Y Really Make a Difference?“ Christian Soost, Petra Moog.
- IFERA – The International Family Enterprise Research Academy, June 30th-July 3rd 2015, Hamburg: A fair comparison between men and women: Gender and organizational performance in business succession, Christian Soost, Petra Moog.
- Emotion-Award, 30. Juni 2015, Hamburg: „Nachfolgeentscheidung und Nachfolgeverantwortung. Laudatio zur Preisverleihung, Petra Moog.
- 15th EURAM European Academy of Management Conference, 17. - 20. Juni 2015, Warschau: „Scientists' Motivation and Industry-Science-Cooperation“, Stefan Houweling, Petra Moog.
- Economics of Entrepreneurship and Innovation Workshop, June 2nd and 3rd, 2015, Universität Trier: „Teams and the direct and indirect effects on innovative spin-offs and their technology management and financing“: Christian Soost, Petra Moog.
- iuH-Symposium Unternehmensnachfolge, 7. Mai 2015, Mainz: Keynote - Forschung und Lehre zu Family Business und Nachfolgen - ein spannendes und aktuelles Thema“, Petra Moog.
- Crowdfunding-Konferenz, 15. April 2015 IfM Bonn: „The interplay of crowdfunding platforms and startups: A critical analysis of the process“, Jonas Löher, Arndt Werner, Petra Moog.
- 18th COPE Kolloquium (Colloquium on Personnel Economics), 25. - 27. März 2015, Wien: Does Job Market Signaling affect studying abroad? Results of a factorial Survey Study“, Petra Moog, Knut Petzold, Tamara Peter.
- Diskussionsabend, Impulse Event: „Generationswechsel in Familienunternehmen“, 10. März 2015, Siegen: „Wer ist die richtige Wahl bei der Unternehmensnachfolge - Töchter oder Söhne?“, Petra Moog.
5. Konferenz der deutschsprachigen Forschungszentren und Institute für Familienunternehmen 2. – 3. März 2015, Friedrichshafen: „Signaling bei interner Familiennachfolge“, S. Schell, J. Fröhlich, Petra Moog, Andreas Hack.
- Viertes Forum Mittelstandsforschung, 8.-10. Februar 2015, Chur: „Sozialkapital in der Unternehmensnachfolge“, Sabrina Schell, Miriam Hiepler, Petra Moog.

2014

- 18th Strategic Management Conference SMS, Madrid, September 21st-23rd 2014. Do Teams Really Matter?: The Direct and Indirect Effects of Team Composition on Financing, Network, and Performance of University Spin-Offs. Moog, Petra; Soost, Christian.
- RENT XXVIII – Research in Entrepreneurship and Small Business Conference: Motivation, Scientific Outputs and Self-Concepts as Determinants for Industry-Science-Cooperation. Luxembourg, November 19-21, 2014. Petra Moog and Stefan Houweling.
- 18th Annual Interdisciplinary Entrepreneurship Conference – -Forum: Does a Y really make a difference? The impact of gender regarding start-ups versus business-takeovers. Oldenburg, November 13th/14th, 2014. Petra Moog and Christian Soost.
- Vortragsreihe Genossenschaftsbanken: Die drei Kernfragen des Nachfolgemanagements. Kassel, Bremen, Frankfurt, Darmstadt, Celle, Okt./Nov. 2014.

Deutscher Akademischer Auslandsdienst DAAD: „Auslandsmobilität und ihre Signalwirkung auf dem Arbeitsmarkt“, Vortrag in der DAAD-Wissenschaftswerkstatt, 29. Juli 2014.

Abschlusskonferenz MOHSL – BMBF Projekt: Signaling effects of study-related mobility: a stakeholder view. 28. Juli 2014. Knut Petzold, Tamara Peter, Petra Moog.

International Family Enterprise Research Academy Annual Conference, June 2014, Lappenranta, Finland. Schell, Sabrina, Moog, Petra: Does Commitment hinder innovation? Types of Commitment of Internal Successors and Implications for Innovation in Family Firms..

Keynote - Vortrag an der Universität zu Köln: 12. Juli 2014: Alumnae in Forschung und Lehre.

Babson Conference: June 4 – 8th, 2014: Do teams really matter? The direct and indirect effects of teams on innovative spin-offs and their technology management. Together with Christian Soost.

Babson Conference: June 4 – 8th, 2014: Who do we know? Intergenerational social capital in family firms and the impact on technology management. Accepted Babson Conference 2014. Schell, Sabrina; Hiepler, Miriam; Moog, Petra.

Babson Conference: June 4 – 8th, 2014: International assignments – A breeding ground for self-employment? Schlepphorst, Susanne; Burer, Elizabeth C.; Moog, Petra

12. Januar 2014, Lyons Club, Bonn: Start-ups and take-overs – what a difference a day makes. Invited Keynote-Speaker

2013

4th GW Global Entrepreneurship Conference October 17th-19th, 2013, Washington DC: “Presentation of our Panel Data on innovative Biotech-Spin-Offs”. Together with Christian Soost, Stefan Houweling.

Carl-Duisberg Society: Keynote Speaker to a Chinese Delegation, November 27th 2013, Cologne: Innovation Clusters and University Spin-offs. A comparison of Germany, Switzerland, the US and China.

17th Annual Interdisciplinary Entrepreneurship Conference – G-Forum, November 7th 2013, Koblenz: “International assignments – A breeding ground for self-employment?” Together with Susanne Schlepphorst, Elizabeth Burer, Arndt Werner.

ESA-Conference, Torino, August 29th – 31st 2013: “Motives of going abroad”. Together with Knut Petzold and Tamara Peter, paper accepted after double blind review.

25th Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics SASE to be held at the University Catolica, Milan, June 27th – 29th, 2013. „Why do scientists commercialize or not commercialize their research results?”, paper accepted after double blind review.

25th Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics SASE to be held at the University Catolica, Milan, June 27th – 29th, 2013 “Idealistic or Opportunistic? Theoretical Assumptions and some Quasi-experimental Findings in the Decision to Study Abroad”. Together with Petzold, Knut, Tamara Peter.

Druide-Conference, Barcelona, June 13th – 15th 2013: Motives of Scientists to become innovative entrepreneurs. Paper accepted after double blind review.

PWC Doctorial Consortium, Montabaur, 26th of May 2013: State of the arts in empirical management research. Invited as Keynote Speaker.

11th Interdisciplinary European Conference on Entrepreneurship Research, March 13th – 15th, 2013, Brescia. “Types Of German And Swiss (Entrepreneurial) Researchers – Motivation And Output”. Paper accepted after double blind review.

3rd Family Business Conference, St Gallen University, March 4th-5th, 2013. “Hide-and-Seek: Requirement Profiles in the Internal Family Business Succession Process”. Petra Moog, Susanne Schlepphorst.

IHK Bodensee: “Nachfolgemanagement”. 21.10.2013.

IHK Siegen, 19. Juli 2013: Vortrag zu “Nachfolgelösungen – von interner Nachfolge bis zum Stiftungsmanagement”. Invited as Keynote Speaker.

Sparkasse Ravensburg, 1. Juli 2013: Nachfolgemanagement. Invited as Keynote Speaker.

2012

36. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie: Ruhr-Universität Bochum/Technische Universität Dortmund 1.-5.10.2012 "Vielfalt und Zusammenhalt. "Why Do College Students Study Abroad? A Theoretical Integration and Empirical Testing of The Signaling Theory and The Theory of Planned Behavior" Knut Petzold, Tamara Peter, Petra Moog.
- 16th Annual Interdisciplinary Entrepreneurship Conference – G-Forum, 8./9. November 2013, Potsdam, "Wie Familienunternehmen generationsübergreifend innovativ bleiben können". Sabrina Schell, Julius Dücker, Petra Moog.
- 16th Annual Interdisciplinary Entrepreneurship Conference – G-Forum, 8./9. November 2013, Potsdam, "Der Einfluss der Eigentümerstruktur auf das Insolvenzrisiko von deutschen KMU". Robin Chakraborty; Julius Dücker, Petra Moog.
- Drittes Forum Mittelstandsforschung "Challenges for Small and Medium-Sized Enterprises: Energy Turnaround, Globalisation and Demography", 18./19. Oktober 2012, KfW Frankfurt. „Exploring the internationalisation process and behaviour of African SMEs: A Kenyan perspective". Elizabeth Burer, Petra Moog.
- Drittes Forum Mittelstandsforschung "Challenges for Small and Medium-Sized Enterprises: Energy Turnaround, Globalisation and Demography", 18./19. Oktober 2012, KfW Frankfurt. „Anforderungskriterien an Nachfolger - Divergenz in Theorie und Praxis?. Susanne Schlepphorst, Petra Moog.
- Drittes Forum Mittelstandsforschung "Challenges for Small and Medium-Sized Enterprises: Energy Turnaround, Globalisation and Demography", 18./19. Oktober 2012, KfW Frankfurt. „Gibt es den kleinen Unterschied – Frauen und Erfolg in der Unternehmensnachfolge. Petra Moog, Andreas Schorr, Christian Soost.
- Drittes Forum Mittelstandsforschung "Challenges for Small and Medium-Sized Enterprises: Energy Turnaround, Globalisation and Demography", 18./19. Oktober 2012, KfW Frankfurt. „Das Ausfallrisiko in Familienunternehmen in Abhängigkeit von der Eigentümerstruktur" Robin Chakraborty; Julius Dücker, Petra Moog.
- Augsburg University, Workshop on Academic Policy and the Knowledge Theory of Entrepreneurship - in cooperation with Small Business Economics Journal, August 21- 22, 2012, Augsburg. „Academic Entrepreneurs as Jacks-of-all-trades,„. Paper accepted after review. Petra Moog Arndt Werner.
- 57th International Council for Small Business (ICSB), Wellington, 10 -14 June 2012. „Antecedents of Knowledge Transfer Activities in the Academic Life Sciences: The case of Germany and Switzerland“. Paper accepted after review. Petra Moog and Arndt Werner.
- 24rd Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics to be held at the MIT, Cambridge, MA, June 28th – 31st, 2012. „Repatriates as Entrepreneurs“ Paper accepted after review. Petra Moog, Arndt Werner, Susanne Schlepphorst, Liz Burer.
- ETH/Uni Zurich Conference on "New Developments in Signaling and Game Theory", October 14th – 17th, 2012. "Vignette Study on Signaling and Mobility of high skilled labor". Paper accepted after review. Petra Moog, Tamara Elke-Tyshkun, Knut Petzold.
- Ministry of Education and Research & ZEW Mannheim: 1st Meeting of higher education management, May 31st/June 1st, 2012, Mannheim. "MOHSL – Mobility of High Skilled Labor: a theoretical and empirical analysis". Petra Moog, Tamara Elke-Tyshkun, Knut Petzold.
- 2nd Family Business Spring Meeting: Zeppelin University, April, 27th – 29th 2012. "Management of Family Business and Succession Planning".
- Savings Bank Ravensburg, May 3rd, 2012: "Family Business Management".
2. Family Business Conference, WHU, Vallendar, March 5th, 2012. "Definition of Family Business – an empirical approach".

2011

- Fordham University, December 2011- University Spinoffs: The effect of incentives on scientists
- Cornell University, November 2011 – Mobility of High Skilled Labor and SME Internationalization

- Universität de Fribourg Suisse, Chaire de Direction d'Entreprise, November 21st. 2011. „Spin-offs aus Hochschulen“. Petra Moog.
- 56th International Council for Small Business (ICSB), Stockholm, 15- 18 June 2011. „Early internationalization of start-ups, team matching and changes in team size“. Paper nach Begutachtung angenommen. Hauser, Christian; Moog, Petra; Werner, Arndt.
- 23rd Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics to be held at the Autonomous University of Madrid, June 23rd – 25th, 2011. „Why do employees establish works councils rarely in family firms? - a theoretical and empirical analysis.“ Paper nach Begutachtung angenommen. Petra Moog, Nadine Schlömer.
- 56th International Council for Small Business (ICSB), Stockholm, 15- 18 June 2011. „Why do employees establish works councils in family firms or do not? - a theoretical and empirical analysis.“ Paper nach Begutachtung angenommen. Petra Moog, Nadine Schlömer.
15. Interdisziplinäre Jahreskonferenz für die Gründungsforschung G-Forum, Zürich, November 3rd/4th, 2011. „Einstellung von Life Science-Wissenschaftlern gegenüber Kommerzialisierung und Entrepreneurship – eine Typologisierung. Petra Moog.
15. Interdisziplinäre Jahreskonferenz für die Gründungsforschung G-Forum, Zürich, November 3rd/4th, 2011. „The dynamics of family influence over generations: Do we need one F-pec value for one family business or more?“ Paper nach Begutachtung angenommen. Susanne Schlepphorst, Désirée Mirabella, Petra Moog.
15. Interdisziplinäre Jahreskonferenz für die Gründungsforschung G-Forum, Zürich, November 3rd/4th, 2011. „Team dynamics and the export behaviour of new firms. Christian Hauser, Petra Moog, Arndt Werner.
15. Interdisziplinäre Jahreskonferenz für die Gründungsforschung G-Forum, Zürich, November 3rd/4th, 2011. „International decentralization of organizations as a trigger for Start-ups“. Elizabeth Burer. Susanne Schlepphorst, Petra Moog, Arndt Werner
15. Interdisziplinäre Jahreskonferenz für die Gründungsforschung G-Forum, Zürich, November 3rd/4th, 2011. Session Chair: Family Business and Entrepreneurship. Petra Moog.
- Netzwerktreffen Unternehmensnachfolge, 5. Oktober 2011, Südwestfälische Industrie- und Handelskammer. „Erfolgsfaktoren, Wunsch und Wirklichkeit der Unternehmensnachfolge vor dem Hintergrund des demografischen Wandels“. Petra Moog.
- Ringvorlesung Gender Studies, November 15th, 2011, Siegen University. „Women in Entrepreneurship from Start-ups to Business Succession.“ Petra Moog.
- Innovation Research and Policy (International Conference - Expertenkommission Forschung und Innovation des Bundes EFI), Mannheim, Germany, March 3rd 2011. Ko-Referat ZEW/EFI zu „Drilling down into the Innovation Union Scoreboard 2010 - The case of public-private R&D cooperation, Robert Tijssen (Leiden University, CWTS). Petra Moog.
- 9th Interdisciplinary European Conference on Entrepreneurship Research (IECER), Munich University, February 16 - 18, 2011. „Early internationalization of start-ups, team matching and changes in team size“. Aufgenommen in die best paper series der IECER Konferenz und angenommen für das International Journal of Entrepreneurship and Small Business. Hauser, Christian; Moog, Petra; Werner, Arndt.
- Erste Konferenz deutschsprachiger Institute für Familienunternehmensforschung vom 11. bis zum 12. März 2011, Universität Witten/Herdecke „Jack-of-all-Trades: Gründer und Nachfolger – eine empirische Analyse“, Stracke, Christof; Moog, Petra; Kay, Rosemarie.
- 5th Annual Family Enterprise Research Conference (FERC), University of Manitoba, Winnipeg, MB, Kanada FERC, April 24th - 26th, 2009. "Does Owner Orientation Drive Family Firm Orientation". Paper nach Begutachtung angenommen. Petra Moog, Susanne Schlepphorst, Desiree Mirabella.

2010

- 7thAnnual Conference on Social Entrepreneurship. New York, November 4th, 2010. „Is there a difference in CSR comparing FBs and NFBs?“. Paper nach Begutachtung angenommen. Petra Moog.
- „Die Unternehmensnachfolge als umfängliche Managementaufgabe“, Experten-Sprechtage der Wirtschaftsförderungsgesellschaft Altenkirchen, 7. September 2010. Petra Moog.

14. Interdisziplinäre Jahreskonferenz für die Gründungsforschung G-Forum, in Köln „Das Immobilienmanagement in mittelständischen Familienunternehmen“. Paper nach Begutachtung angenommen, Birgit Felden, Petra Moog.
- VHB Tagung, Bremen, Pfingsten 2010. „Why do Employees leave their Job for Self-Employment? – Impact of Entrepreneurial Working Conditions in SME“. Paper nach Begutachtung angenommen, Petra Moog, Arndt Werner.
- Mini-Conference SEJ Special Issue, Philadelphia, Temple University, April 2010. „Why do Employees leave their Job for Self-Employment? – Impact of Entrepreneurial Working Conditions in SME“. Paper nach Begutachtung angenommen, Petra Moog, Arndt Werner
- Zweites Forum Mittelstandsforschung "Erfolgsmodell Mittelstand? – Rahmenbedingungen, Strategien, Werteorientierung" am 23. und 24. September 2010 an der Universität Siegen. „Jack-of-all-Trades: Gründer und Nachfolger – eine empirische Analyse“. Stracke, Christof; Moog, Petra; Kay, Rosemarie
- Zweites Forum Mittelstandsforschung "Erfolgsmodell Mittelstand? – Rahmenbedingungen, Strategien, Werteorientierung" am 23. und 24. September 2010 an der Universität Siegen. „Können originäre Gründer die Nachfolgerlücke schließen? – Qualifikationen derivativer und originärer Gründer als Entscheidungsgrundlage einer Kreditvergabe auf Basis einer theoretisch-empirischen Analyse“ Schlepphorst, Susanne; Moog, Petra; Felden, Birgit; Loch, Michael.
- Zweites Forum Mittelstandsforschung "Erfolgsmodell Mittelstand? – Rahmenbedingungen, Strategien, Werteorientierung" am 23. und 24. September 2010 an der Universität Siegen. „Krisen- und Turnaround-Management in KMU: Eine qualitativ-empirische Untersuchung von 30 Unternehmen“. Kraus, Sascha; Moog, Petra; Raich, Margit; Schlepphorst, Susanne.
- Zweites Forum Mittelstandsforschung "Erfolgsmodell Mittelstand? – Rahmenbedingungen, Strategien, Werteorientierung" am 23. und 24. September 2010 an der Universität Siegen. „Die Entstehung von Betriebsräten in kleinen und mittleren Familienunternehmen. Eine theoretische und empirische Analyse der Determinanten von Betriebsratsgründungen durch Arbeitnehmer.“ Schlömer, Nadine; Moog, Petra.
- Zweites Forum Mittelstandsforschung "Erfolgsmodell Mittelstand? – Rahmenbedingungen, Strategien, Werteorientierung" am 23. und 24. September 2010 an der Universität Siegen. „Die Auswirkungen von Teamveränderungen auf das Internationalisierungsverhalten junger Unternehmen.“ Hauser, Christian; Moog, Petra; Werner, Arndt.
- IHK Siegen – Pressekonferenz – Vorstellung des Berichts zur Unternehmensnachfolge. Juni 2010.
- IHK Siegen Vortrag: Pacht und Stiftung? April 2010.

2009

- Universität Freiburg, 18.10. 2009: „ Forschertypen in der Schweiz und Deutschland – Anreize und Output“.
- Strategic Management Conference SMS, Washington, October 13th 2009. “Occupational Choice and working conditions – are SMEs the hotbed of new start-ups?”. Moog, Petra; Werner, Arndt. Paper nach Begutachtung angenommen.
- Academy of Management (2009) – Betreuung des PhD Consortiums zusammen mit Diane Burton MIT/Cornell. August 6th – 8th, 2009.
- Society for the Advancement of Socio-Economics, SASE 2009 - Annual, Paris, July 2009: “Incentives for academic scientist to become entrepreneurial: the case of Germany and Switzerland”. Paper nach Begutachtung angenommen.
- Society for the Advancement of Socio-Economics, SASE 2009 - Annual, Paris, July 2009: “Working conditions in SME: push or pull factors into self-employment?”. Paper nach Begutachtung angenommen.
13. Interdisziplinäre Jahreskonferenz für die Gründungsforschung G-Forum, 29.-30.10.2009 in Jena. „Arbeitsbedingungen in KMU als treibende Faktoren der Occupational Choice zur Selbständigkeit“. Paper nach Begutachtung angenommen. Moog, Petra; Werner, Arndt.

13. Interdisziplinäre Jahreskonferenz für die Gründungsforschung G-Forum, 29.-30.10.2009 in Jena. „Das Nachfolge-Panel für Deutschland: Methodik, Organisation und erste Ergebnisse“. Paper nach Begutachtung angenommen. Moog, Petra; Frank Wallau.

Management der Unternehmensnachfolge. Vortrag auf dem 2. Krefelder Stiftertag, 6. Oktober 2009.

Teilnahme an der Podiumsdiskussion: Stiftungsprofessuren – Erfolgsmodell oder Mogelpackung? Konferenz zum Thema: Stiftungsprofessuren in Deutschland, Zahlen, Erfahrungen und Perspektiven des Stifterverbandes für die deutsche Wissenschaft. 10. November 2009, Bonn.

2008

12. Interdisziplinäre Jahreskonferenz für die Gründungsforschung G-Forum, November 2008 in Wuppertal. „Signaling und Screening als Auswahlinstrumente für die Unternehmensnachfolge“. Paper nach Begutachtung angenommen.

WUW Wien, 1.9.2008: „Types Of German And Swiss Researchers – Incentives and Output.

Moog, Petra; Backes-Gellner, Uschi (2008) – Academy of Management annual meeting, August 9th - 11th, Anaheim CA: „Who becomes an entrepreneur – a Jack-off-all-trades-perspective“. Paper nach Begutachtung angenommen.

Babson College Entrepreneurship Research Conference BCERC 2008, Chapel Hill, June 5th – 7th 2008: Types Of German And Swiss (Entrepreneurial) Researchers – Motivation And Output. Paper nach Begutachtung angenommen. (Konferenz abgesagt).

Moog, Petra; Hanny, Sebastian (2008): Regionale Innovationsnetzwerke in Deutschland – Allgemeine Grundlagen sowie praktische Beispiele aus Nordrhein-Westfalen. CIRAC-Meeting, 1.2.2008 Paris: „Neue institutionelle Dynamik: Regionale Netzwerke und KMU-Förderung im deutschen Innovationssystem“.

Mittelstandsforum KFW, Frankfurt. „Brauchen wir Auswahlinstrumente zur besseren Nachfolgerauswahl“? 21.10. 2008.

Forentag Stadtsparkasse Siegen, November 2008: „Die Unternehmensnachfolge als Managementaufgabe“.

RID Region im Dialog Siegen. Management von Family Business. Oktober 2008.

12.6.2008 Nachfolge NRW / IHK SIEGEN: Stiftungen als Nachfolge-Organisation.

27.5.2008 Unternehmerfrühstück, SK Siegen: Organisation der Nachfolge.

15.4.2008 Firmenberatermeeting Sparkassenvereinigung: Nachfolgemangement.

24.01.2008 Eisbach – Forum: Weiterbildung in KMU.

2007

11. Interdisziplinäre Jahreskonferenz für die Gründungsforschung G-Forum, November 2007 in Aachen. „Who becomes an entrepreneur – a Jack-off-all-trades-perspective“. Zusammen mit U. Backes-Gellner. Paper nach Begutachtung angenommen.

Tag der Wirtschaft, Universität Siegen, 17.10.2007. „Unternehmensnachfolge – Theorie und Praxis“.

Bildungsgipfel des Kreis Altenkirchen - Zukunft der beruflichen (Weiter)Bildung, KMU“.

Hochschule Liechtenstein, 8. September 2009: Forschertypen und Anreizsysteme.

Workshop der DFG-geförderten Forschergruppe „Governance der Forschung“. September 2007, Hamburg. „Anreizprogramme für den Wissens- und Innovationstransfer – ein Vergleich Deutschland - Schweiz“.

Universität Siegen, 20. August 2007, Siegen: „Unternehmensnachfolge – eine spannende Frage für Theorie, Empirie und Praxis.“

Hochschule Liechtenstein, Lunch-Seminar, 22. Juni 2007: „Human Capital and Entrepreneurship“.

Society for the Advancement of Socio-Economics, SASE 2007 - 19th Annual Meeting on Socio-Economics at Copenhagen Business School, June 28 -July 1, 2007: “Two national systems

of innovation and their impact on academic scientists: the case of Germany and Switzerland". Paper nach Begutachtung angenommen.

Babson College Entrepreneurship Research Conference BCERC 2007, Madrid, June 7th - 10th 2007: Entrepreneurs in academe 2: An exploration of institutional incentives and life scientists' entrepreneurial efforts. Paper nach Begutachtung angenommen.

Kreuzlingen, Bodensee Wirtschaftsforum, 8. Mai 2007: „Humankapital und Unternehmertum“.

10. Personalökonomisches Kolloquium, 28.2. – 1.3.2007, Universität Thübingen: "Arbeitsbedingungen in Unternehmen und ihr Effekt auf die Gründungsneigung". Zusammen mit Arndt Werner.

2006

10. Interdisziplinäre Jahreskonferenz für die Gründungsforschung G-Forum, 09.-10. November 2006 in Berlin. „Arbeitsbedingungen in KMU und ihr Einfluss auf die Neigung zur Selbständigkeit“. Zusammen mit A. Werner. Paper nach Begutachtung angenommen.

Geschäftsstelle der Arbeitsgruppe Fortbildung im Sprecherkreis der deutschen Universitätskanzler - Die unternehmerische Betätigung der Universität, 09. bis 11. November 2006, Universität Dortmund: Unternehmensgründungen aus Hochschulen: Empirische Erkenntnisse, Anforderungen, Chancen und Hemmnisse. Wie sollte ein optimaler Gründungsprozess ablaufen?

VIIIth World Congress IFSAM, Berlin vom 28.9. – 30.9.2006: Social Capital and the Willingness to Become Self-Employed: Is There a Difference between Women and Men. Zusammen mit Uschi Backes-Gellner. Paper nach Begutachtung angenommen.

Society for the Advancement of Socio-Economics, SASE 2006 - Constituting Globalisation: Actors, Arenas and Outcomes, 18th Annual Meeting on Socio-Economics at the IAAEG, Trier University, Germany, June 30-July 2, 2006: Explaining Individual Wage Expectations - The Role of Occupational Preferences and Risk Aversion. Zusammen mit Uschi Backes-Gellner. Paper nach Begutachtung angenommen.

Universität Siegen, 26. Juni 2006: Auswahl des Unternehmensnachfolgers: erste empirische Befunde und theoretische Erklärungsansätze.

Babson College Entrepreneurship Research Conference BCERC 2006, Indiana University, Kelley School of Business, Bloomington, Indiana June 8th - 10th 2006: Entrepreneurs in academe: An exploration of institutional incentives and life scientists' entrepreneurial efforts. Paper nach Begutachtung angenommen.

68. Wissenschaftliche Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft VHB e.V. Technische Universität Dresden, 07.-10. Juni 2006: Social Capital and the Willingness to become Self-employed: Are potential founders Jack-of-all-trades? Zusammen mit Uschi Backes-Gellner. Paper nach Begutachtung angenommen.

International EIASM Workshop on the Process of Reform of University Systems - University Reform and Sustainable Economic Competitiveness: Which Link? Fondazione Giorgio Cini in collaboration with EIASM, CRUI and Università di Roma "La Sapienza", 4 - 6 Maggio 2006, Venedig: Entrepreneurs in academe - An exploration of institutional incentives in Switzerland and Germany and life scientists' entrepreneurial efforts. Paper nach Begutachtung angenommen.

9. Personalökonomisches Kolloquium, 7./8. März 2006, Universität Zürich: "Lohnerwartungen von Studierenden: Eine theoretische und empirische Analyse". Zusammen mit Uschi Backes-Gellner.

Workshop V der DFG-geförderten Forschergruppe „Governance der Forschung“: Prinzipal-Agenten-Modelle zur Erklärung interner Governance von Universitäten am Beispiel von Graduiertenförderung und einföhrung von NPM-Instrumenten“, 02./03. März 2006, IAAEG Trier. „Wissens- und Innovationstransfer von der Hochschule in die Wirtschaft: Institutionelle Anreizstrukturen, Arbeits- und Berufsorientierung von (Biotech)Wissenschaftlern. Konzeption und erste Erkenntnisse“.

Forschungsseminar des Instituts für Entrepreneurship und Innovation, Prof. Dr. Nik Franke, WUW Wirtschaftsuniversität Wien, 14. Februar 2006. „Wissenstransfer aus der Hochschule

in die Wirtschaft am Beispiel von Biotech-Wissenschaftlern in Deutschland und der Schweiz“.

2005

- Gastvorlesung, Gründerwerkstatt „Pro KMU“, Universität Siegen, 12. Dezember 2005. „KMU – Personal und Mitarbeiterführung“.
- RENT XIX – Research in Entrepreneurship and Small Business, University of Naples 'Federico II', Italy, November 17-18, 2005. “Do German universities affect academic spin-offs?”
9. Interdisziplinäre Jahreskonferenz für die Gründungsforschung G-Forum, 09.-11. November 2005 in Jena. „Sozialkapital und Gründungsneigung – ein personalökonomischer Erklärungsansatz und empirische Befunde“. Zusammen mit U. Backes-Gellner.
- Forschungsseminar des Instituts für Strategie und Unternehmensökonomik (ISU) der Universität Zürich, 24.10.2005, Zürich. „Sozialkapital und Gründungsneigung“.
- International Conference Small and Medium-Sized Enterprises – a pillar of the Social Market Economy, 26 – 28 September 2005, Berlin. “SMEs in Switzerland“.
- Internationalizing Entrepreneurship Education and Training 2005 Conference, 11-13 July 2005, University of Surrey. “Are German universities becoming more entrepreneurial?”.
- Internationalizing Entrepreneurship Education and Training Conference 2005, Session Chair – Entrepreneurship Education and Incubators and Science Parks.
- 21st EGOS Colloquium, June 30 – July 2, 2005, Freie Universität Berlin. “ Social capital and self-employment: Is there a difference between women and men?”. Zusammen mit Uschi Backes-Gellner.
- 50th World Conference ICSB, 15-18 June 2005 , Washington D.C. “Is the entrepreneurship rate in Germany negatively affected by labor market regulations?”. Mit Güldem Demirer, Uschi Bakes-Gellner.
- 50th World Conference ICSB, 15-18 June 2005 , Washington D.C. Session chair - Women’s issues in entrepreneurship.
25. Babson Kaufmann Entrepreneurship Research Conference, 9th – 11th June 2005, Babson. “Investing in Social Capital – The way to become an entrepreneur?” Zusammen mit Uschi Backes-Gellner.
25. Babson Kaufmann Entrepreneurship Research Conference, 9th – 11th June 2005, Babson. Session chair – New ventures.
- EURAM 5.- 7.- Mai 2005, München. Session chair - Explaining entrepreneurial activity.
8. Personalökonomisches Kolloquium, 10. März 2005, Universität Konstanz: “Der Einfluss von Sozialka-pital auf die Gründungsneigung – ein personalökonomischer Erklärungsansatz und empirische Befunde“. Zusammen mit Uschi Backes-Gellner.
- Ringvorlesung/Gastvorlesung „Unternehmensgründung,“ am 14.1.2005, Universität Dortmund „Der Faktor Personal in der Unternehmensgründung,“

2004

- EIASM Workshop on Female Managers, Entrepreneurs and the Social Capital of the firm. November 17th – 19th 2004, Brussels “Social Capital and the willingness to become self-employed: Is there a difference between men and women? “. Together with Uschi Backes-Gellner.
8. Forum Gründungsforschung; G-Forum - Interdisziplinäre Jahreskonferenz zur deutschsprachigen Gründungsforschung. 4.- 5. November 2004, Stuttgart „Stiftungslehrstühle in Deutschland“.
- Babson-Kauffman Entrepreneurship Research Conference, 1-6 June 2004 University of Strathclyde, Glasgow. “Closing the gap or enlarging the pool: How venture capitalists differ in their syndication motives”. Together with Carola Jungwirth.
- Internationalizing Entrepreneurship Education and Training 2004 Conference, 5-7 July 2004, Università degli Studi di Napoli Federico II and Città della Scienza. “Which role act

professors in academic spin-offs in Germany?”. Together with Uschi Backes-Gellner and Katrin Isfan.

Internationalizing Entrepreneurship Education and Training Conference 2004, Session Chair – Academic Entrepreneurship.

SASE Society for the Advancement of Socio-Economics, George Washington University in Washington, D.C. from July 8-11, 2004. “On the origins of low entrepreneurship-rates in Germany – the influence of labor market regulations and perception”. Together with Uschi Backes-Gellner, Güldem Demirer.

SASE Society for the Advancement of Socio-Economics 2004, Session Chair - Education and Training.

Interdisziplinäres Seminar „Handeln und Institutionen“ – HUI Seminar. Zürich/Vitznau, 13./14.5.2004. Ursachen einer niedrigen Selbständigenquote in Deutschland – der Einfluss und die Wahrnehmung von Arbeitsmarktregulierungen. Zusammen mit Uschi Backes-Gellner und Güldem Demirer.

66. Wissenschaftliche Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., 1. bis 4. Juni 2004, Graz. „Welchen Einfluss hat die institutionelle Abhängigkeit eines Venture Capitalisten auf dessen Portfolio und Betreuungsstrategie?“. Zusammen mit Carola Jungwirth.

2003

10. Workshop „Modellgestützte Personalarbeit“, Johann Wolfgang Goethe-Universität Frankfurt am Main, 20./21. November 2003, Frankfurt am Main. „Closing the gap or enlarging the pool: How VCs differ in their syndication strategies because of their human capital”.

7. Forum Gründungsforschung; G-Forum - Interdisziplinäre Jahreskonferenz zur deutschsprachigen Gründungsforschung. 6. - 7. November 2003, München. „Gründungen aus deutschen Hochschulen: Die Rolle der Hochschullehrer“. Zusammen mit Katrin Isfan und Uschi Backes-Gellner.

IntEnt 2003 – Internationalizing Entrepreneurship Education and Training, 13th annual conference, September 7th – 10th 2003, Institut National Polytechnique de Grenoble, Grenoble. “Why do start-ups grow?”. Zusammen mit Uschi Backes-Gellner.

IntEnt 2003 – Internationalizing Entrepreneurship Education and Training, 13th annual conference, September 7th – 10th 2003, Institut National Polytechnique de Grenoble, Grenoble. „Support Strategies in Venture Capital Financing: Nurturing or Selecting“. Zusammen mit Carola Jungwirth.

AoM 2003 – Academy of Management annual meeting, August 5th 2003, Seattle. “When do Start-ups grow?”. Zusammen mit Uschi Backes-Gellner.

EGOS - 19th Colloquium of the European Group for Organizational Studies; Copenhagen July 3 - 5, 2003. “Becoming entrepreneurial: An analysis of organizational change in German universities. Zusammen mit Katrin Isfan und Uschi Backes-Gellner.

ICSB World Conference 2003 – 48th International Council for Small Business, June 15th – 18th 2003, Belfast. "Support Strategies in Venture Capital Financing: Nurturing or Selecting". Zusammen mit Carola Jungwirth.

65. VHB-Pfingsttagung. Pfingsttagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., 10. - 13. Juni 2003, Universität Zürich, Zürich. „Sind akademische Unternehmensgründungen erfolgreicher?“. Zusammen mit Uschi Backes-Gellner.

65. VHB-Pfingsttagung. Pfingsttagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., 10. - 13. Juni 2003, Universität Zürich, Zürich. Postersession: „Support Strategies in Venture Capital Financing: Nurturing or Selecting“. Zusammen mit Carola Jungwirth.

Vortrag im Lunchseminar des IfbF Institut für betriebswirtschaftliche Forschung, Universität Zürich, 13. Mai 2003, Zürich. „Humankapital des Gründers als Schlüsselerfolgswirkfaktor von neu gegründeten Unternehmen“

Interdisziplinäres Seminar „Handeln und Institutionen“ – HUI Seminar. Koreferat zu „Being independent is a great thing: Subjective evaluations of self-employment and hierarchy“ by Bruno S. Frey, Matthias Benz. Bad Säckingen, 10.04.2003.

6. Kolloquium der Personalökonomik. Zürich, 26.03.2003. „Humankapital des Gründers und Erfolg neu gegründeter Unternehmen - eine empirische Analyse“. Zusammen mit Uschi Backes-Gellner.

Gastvorlesung und Training im Rahmen der Übung Entrepreneurship and new Media in WS 02/03 Informatik V, RWTH Aachen, Aachen 27.1.2003. „Entrepreneurial Negotiation“.

Gastvortrag im Rahmen des Seminars Aktuelle Projekte der Existenzgründungsforschung bei PD Monika Jungbauer-Gans, Universität Gesamthochschule Wuppertal, Wuppertal, 22.1.2003. „Gründungen aus Hochschulen“.

Gastvorlesung und Training im Rahmen der Übung Entrepreneurship and new Media in WS 02/03 Informatik V, RWTH Aachen, Aachen, 20.01.2003. „Human Resources Management for Entrepreneurs“.

2002

Gastvortrag im Rahmen Vorlesung Empirische Methoden der industriellen Beziehungen und der Personalökonomik WS 02/03, Universität Zürich, Zürich, 3.12.2002. „Promotorenfunktion und Gründungsverhalten von Professoren und wissenschaftlichen Mitarbeitern an deutschen Hochschulen im Kontext akademischer Unternehmensgründungen“.

Gründerkomet-Kongress der Universität zu Köln, Köln, 11. Juni 2002. „What makes an entrepreneur?“

Shaanxi Women Federation Workshop, Xi'an - China, Mai 31st, 2002. „Women and entrepreneurship - gender specific success factors.“

First Workshop of the Northwest University Xi'an, the Chinese-German Management Institute CDMI and the Konrad-Adenauer-Foundation: 'Analysis of Shaanxi SMEs, Xi'an - China, Mai 29th, 2002. „Success Factors of new founded companies and the German Mittelstand.“

Human Capital Workshop of the Central Archive for Empirical Social Research, University Cologne, Cologne, March 20th, 2002. „Human Capital as key success factor of young companies - an empirical analysis.“

2001

5. Forum Gründungsforschung – Interdisziplinäre Jahreskonferenz zur deutschsprachigen Gründungsforschung in Lüneburg, 4.–5.10.2001. How to start a company? – „Das Virtual Entrepreneurship Lab (VEL) als didaktisches Lehrmittel und Trainingsinstrument für potentielle Gründer.“ Zusammen mit W. Hußmann, R. Klamma, B. Kowalak.

IHK-Wirtschaftsjunioren Arbeitsgruppe Unternehmensgründungen in Köln, 10.1.2001. „Sind Kölner Studierende erfolgreiche Gründer.“ Zusammen mit Güldem Demirer.

2000

The European Institute for Advanced Studies in Management EIASM: RENT XIV Conference– Research in Entrepreneurship and Small Business in Prag, 23.-24. November 2000. „Human Capital and its influence on entrepreneurial success.“

Gründerworkshop des Gründerforums der Universität zu Köln, 15.12.2000. „Kölner Studierende: Erfolgreiche Gründer.“ Zusammen mit Uschi Backes-Gellner und Güldem Demirer.

30. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Soziologie im Rahmen der Ad-hoc-Gruppe 23: Neue Unternehmen für eine bessere Gesellschaft in Köln, 28.10.2000. „Gründungen aus Kölner Hochschulen (GrünCol!) – Eine Analyse der Gründungsneigung und des Gründungserfolges von Hochschülern und Absolventen.“ Zusammen mit Güldem Demirer.

1999

52. Geographentag 1999 in Hamburg, 4. - 8. Oktober 1999. „Unternehmensgründungen aus Kölner Hochschulen – Regionale Einflussfaktoren auf die Gründungswahrscheinlichkeit und den Gründungserfolg.“ Zusammen mit Claus Otten.

Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung (SAMF) - Workshop „Kleine und mittlere Unternehmen in der Arbeitsmarktforschung“ in Bremen, 10.07.1999. „Unternehmensgründungen aus Hochschulen.“ Zusammen mit Güldem Demirer.