

11. *Groenewald, Horst/Stein, Volker*, Auslandsentsendung aktuell. Benchmarkingstudie zu den Entsendungsrichtlinien 38 führender deutscher Unternehmen, Siegen 2012.
12. *Stein, Volker/Müller, Stefanie* (Hrsg.), Aufbruch des strategischen Personalmanagements in die Dynamisierung. Ein Gedanke für Christian Scholz, Baden-Baden (Nomos)/München (Vahlen) 2012.
13. *Stein, Volker*, Personalmanagement für Dummies, Weinheim (Wiley-VCH) 2013.
14. *Habscheid, Stephan/Hoch, Gero/Sahm, Heike/Stein, Volker* (Hrsg.), Schaut auf diese Region! Südwestfalen als Fall und Typ. DIAGONAL Heft 34, Göttingen (Vandenhoeck & Ruprecht) 2013.
15. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Interkulturelle Wettbewerbsstrategien, Göttingen (Vandenhoeck & Ruprecht) 2013.
16. *Scholz, Christian/Stein, Volker* (Hrsg.), The Dean in the University of the Future, München – Mering (Hampp) 2014.
17. *Stein, Volker*, Integration in Organisationen. Revision intrasystemischer Instrumente und Entwicklung zentraler Theoreme, München – Mering (Hampp) 2014.
18. *Habscheid, Stephan/Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Stein, Volker* (Hrsg.), Zum Thema: Umnutzung. Alte Sachen, neue Zwecke. DIAGONAL Heft 35, Göttingen (Vandenhoeck & Ruprecht) 2014.
19. *Habscheid, Stephan/Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Stein, Volker* (Hrsg.), Zum Thema: Gestalten gestalten. DIAGONAL Heft 36, Göttingen (Vandenhoeck & Ruprecht) 2015.
20. *Wiedemann, Arnd/Stein, Volker/Quast, Julian*, Benchmarkstudie „Risk Governance in regional tätigen Kreditinstituten“ 2016, Siegen (Lehrstuhl für Finanz- und Bankmanagement, Universität Siegen) 2016.
21. *Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein, Volker* (Hrsg.), Zum Thema: Vielfalt als Chance. DIAGONAL Heft 37, Göttingen (Vandenhoeck & Ruprecht) 2016.
22. *Stein, Volker/Carl, Mark-Oliver/Küchel, Julia* (Hrsg.), Mentoring – Wunsch und Wirklichkeit. Dekonstruktion und Rekontextualisierung eines Versprechens, Opladen – Berlin – Toronto (Budrich UniPress) 2017.
23. *Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein, Volker* (Hrsg.), Zum Thema: Sicherheit. DIAGONAL Heft 38, Göttingen (Vandenhoeck & Ruprecht) 2017.
24. *Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein, Volker* (Hrsg.), Zum Thema: Provokation. DIAGONAL Heft 39, Göttingen (V&R unipress) 2018.
25. *Scholz, Christian/Stein, Volker* (Hrsg.), Fachkräftemangel im Mittelstand: Wie wär’s mal mit guter Personalarbeit? Augsburg – München (Hampp) 2019.
26. *Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein, Volker* (Hrsg.), Zum Thema: Fehler. DIAGONAL Heft 40, Göttingen (V&R unipress) 2019.
27. *Stein, Volker*, Personalmanagement für Dummies, Weinheim (Wiley-VCH) 2. Aufl. 2020.
28. *Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein, Volker* (Hrsg.), Zum Thema: Vision. DIAGONAL Heft 41, Göttingen (V&R unipress) 2020.
29. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Die Bologna-Krake. Unangenehme Wahrheiten zum Zustand unserer Universitäten, Augsburg – München (Hampp) 2020.

30. *Wiedemann, Arnd/Stein, Volker*, Der „Tone from the Top“: Eine empirische Analyse der Risikokultur in Sparkassen, Bonn (Stiftung für die Wissenschaft) 2021.
31. *Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein, Volker* (Hrsg.), Zum Thema: Stillstand. DIAGONAL Heft 42, Göttingen (V&R unipress) 2021.
32. *Wiedemann, Arnd/Stein, Volker/Fonseca, Mark* (Hrsg.), Risk Governance in Organizations: Future Perspectives, Siegen (universi) 2022.
33. *Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein, Volker* (Hrsg.), Zum Thema: Erinnerung. DIAGONAL Heft 43, Göttingen (V&R unipress) 2022.

II. Aufsätze in Zeitschriften und Sammelbänden

1. *Stein, Volker*, Betriebswirtschaftliches Universitätsdiplom: Gut genug für die Unternehmen von heute und morgen?, in: *Der Karriereberater* 19 (7/1995), 139-154; *zugl. in: Sängler, Michael* (Hrsg.), *Generalisten und Spezialisten. Wem gehört die Zukunft*, Bonn (VBU) 1995, 139-154.
2. *Stein, Volker/Barmeyer, Christoph I.*, Flexible Gestaltung der Personalarbeit in Frankreich und Deutschland: Konsequenzen für das Internationale Personalmanagement, in: *Personalführung* 29 (1996), 864-868.
3. *Stein, Volker*, Unternehmensplanspiele: Simulation von Planung und Führung, in: *Der Karriereberater* 21 (1/1997), 73-86.
4. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Unternehmensplanspiele in der universitären Personalmanagement-Ausbildung, in: *Auer, Manfred/Laske, Stephan* (Hrsg.), *Personalwirtschaftliche Ausbildung an Universitäten. Grundfragen, Konzepte und Erfahrungen. Sonderband 1997 der Zeitschrift für Personalforschung*, München – Mering (Hampp) 1997, 257-281.
5. *Laszlo, Ervin/Scholz, Christian/Stein, Volker*, Evolutionary Gigatrends and their Relevance for Europe at the Dawn of the New Millennium, in: *Scholz, Christian/Zentes, Joachim* (Hrsg.), *Strategisches Euro-Management. Band 2*, Stuttgart (Schäffer-Poeschel) 1998, 323-337.
6. *Barmeyer, Christoph I./Stein, Volker*, Deutschland denkt's, Frankreich tut's? Die virtuelle Personalabteilung im Kulturvergleich, in: *Barmeyer, Christoph I./Bolten, Jürgen* (Hrsg.), *Interkulturelle Personalorganisation*, Sternenfels – Berlin (Wissenschaft und Praxis) 1998, 71-105.
7. *Scholz, Christian/Garbers, Tanja/Stein, Volker*, Organisations- und Personalentwicklung im Spannungsfeld der Globalisierung, in: *Steger, Ulrich* (Hrsg.), *Facetten der Globalisierung. Ökonomische, soziale und politische Aspekte*, Berlin etc. (Springer) 1999, 67-88.
8. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Virtualisierungsstrategie im Internationalen Bankenmarkt: enba ltd., in: *Zentes, Joachim/Swoboda, Bernhard* (Hrsg.), *Fallstudien zum Internationalen Management. Grundlagen, Praxiserfahrungen, Perspektiven*, Wiesbaden (Gabler) 2000, 675-683.
9. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Fallstudienlösung. Virtualisierungsstrategie im Internationalen Bankenmarkt: enba ltd., in: *Zentes, Joachim/Swoboda, Bernhard* (Hrsg.), *Fallstudien zum Internationalen Management. Instructor's Manual*, Saarbrücken (Institut für Handel und Internationales Marketing an der Universität des Saarlandes) 2000, 345-351.
10. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Unternehmensberater – Ein Berufsbild unter darwiportunistischer Lupe, in: *Scheer, August-Wilhelm/Köppen, Alexander* (Hrsg.), *Consulting. Wissen für die Strategie-, Prozess- und IT-Beratung*, Berlin etc. (Springer) 2000, 243-251.



11. *Rupp, Stefan/Hoffmann, Erik/Grahe, Markus/Scholz, Christian/Stein, Volker*, Die kundenorientierte Prozessoptimierung steigert Zufriedenheit und Engagement der Mitarbeiter, in: *f&w führen und wirtschaften im Krankenhaus 17* (2000), 242-249.
12. *Stein, Volker*, online-news, Rubrik in: *Personalwirtschaft 27* (2000):
 - Lebendiger Austausch über Qualität, (1/2000), 69.
 - Internetauftritt „Personal“ unter der Lupe: *Aperto*, (2/2000), 92.
 - Was ist ein Denkerwerk?, (3/2000), 76.
 - Elektronische Zeitschriftenbibliothek, (4/2000), 85.
 - Professionell: Medienkompetenz für Personalers, (5/2000), 72.
 - E-Seminare für Personalmanager, (6/2000), 84.
 - Professionelle Personal-E-Mails, (6/2000), 84.
 - Ausführliche arbeitsrechtliche Materialien, (7/2000), 68.
 - Arbeitsamt: Neue Vermittlungsbörse für IT-Arbeitskräfte, (8/2000), 61.
 - Internet-Kurs als Bildungsurlaub anerkannt, (8/2000), 61.
 - Personalbeschaffung optimiert?, (9/2000), 75.
 - Freelancer im Internet, (10/2000), 116.
 - Vom Papier zum Internet. Lernen von der Europäischen Kommission?, (12/2000), 92.
13. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, „Competitive Acceptance“ im kulturübergreifenden Wettbewerb, in: *Gutmann, Joachim/Kabst, Rüdiger* (Hrsg.), *Internationalisierung im Mittelstand. Chancen – Risiken – Herausforderungen*, Wiesbaden (Gabler) 2000, 193-208.
14. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Darwipportunismus im Arbeitsleben: aufmerksamer kooperieren, in: *Rößmanith, Birgit/Meister, Hans* (Hrsg.), *kooperativ forschen. Projekte zwischen Hochschule und Arbeitswelt. Festschrift für Hans Leo Krämer, St. Ingbert (Röhrig Universitätsverlag) 2001*, 29-36.
15. *Stein, Volker*, Das Unternehmen als Vogelschwarm: Eine modelltheoretische Analyse des darwipportunistischen Szenarios, in: *Kossbiel, Hugo* (Hrsg.), *Modellgestützte Personalentscheidungen 5*, München – Mering (Hampp) 2001, 41-58.
16. *Stein, Volker*, Emergentes Organisationswachstum: Eine systemtheoretische „Rationalisierung“, in: *Zeitschrift für Personalforschung 15* (2001), Schwerpunktheft *Personalforschung an Hochschulen*, 389-390.
17. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Lehrinhalte von Corporate Universities: Zur Dynamik der curricularen Entwicklung, in: *Kraemer, Wolfgang/Müller, Michael* (Hrsg.), *Corporate Universities und E-Learning. Personalentwicklung und lebenslanges Lernen. Strategien – Lösungen – Perspektiven*, Wiesbaden (Gabler) 2001, 125-134.
18. *Stein, Volker*, Domain, Rubrik in: *Personalwirtschaft 28* (2001):
 - Personalmanagement-Vordenker im Internet, (1/2001), 12-14.
 - Personalmanager als Computer-Profis, (2/2001), 12.
 - Geordnetes Zeichenwarr, (4/2001), 10.
 - Geheimcodes knacken, (6/2001), 18.
 - Onlinepräsente als Selbstläufer, (8/2001), 11.
 - Benchmarks für das Personalmanagement, (8/2001), 11.
 - Krisenmanagement-Portale: Wo bleibt das Personalmanagement?, (10/2001), 12.
 - Schlechte Nachrichten ins Internet, (12/2001), 15.

• • • • •

29. Scholz, Christian/Stein, Volker, International Virtual Teams (IVTs): A Triple „Mission Impossible“?, Full Paper Abstract in: *Morley, Michael J./Gunnigle, Patrick/Heraty, Noreen/Pearson, Jill/Sheikh, Haaris/Tiernan, Siobhán* (Hrsg.), Exploring the Mosaic, Developing the Discipline. Abstracts of the 7th Conference on International Human Resource Management, University of Limerick, Ireland, 4th – 6th June 2003, Dublin (Interesource Group) 2003, 205-206; Full Paper in: *Morley, Michael J./Cross, Christine/Flood, Patrick C./Gubbins, Claire/Heraty, Noreen/Sheikh, Haaris* (Hrsg.), Exploring the Mosaic, Developing the Discipline. Full Proceedings of the 7th Conference on International Human Resource Management, University of Limerick, Ireland, 4th – 6th June 2003, Dublin (Interesource Group) 2003, CD-ROM.
30. Stein, Volker, Soziale Kontrakte in Unternehmen: Lektionen aus der Vogelschwarm-Analogie, in: SEM Radar. Zeitschrift für Systemdenken und Entscheidungsfindung im Management 2 (1/2003), 47-67.
31. Stein, Volker, Wertschöpfung durch Entscheidungsstrukturierung. Schnelligkeit und Varietätsbewältigung, in: *Scholz, Christian/Gutmann, Joachim* (Hrsg.), Webbasierte Personalwertschöpfung. Theorie – Konzeption – Praxis, Wiesbaden (Gabler) 2003, 177-191.
32. Scholz, Christian/Stein, Volker, Internationale Virtuelle Teams: „Against all odds!“, in: *Holtbrügge, Dirk* (Hrsg.), Management Multinationaler Unternehmungen. Festschrift zum 60. Geburtstag von Martin K. Welge, Heidelberg (Physika) 2003, 233-246.
33. Scholz, Christian/Stein, Volker, Wandel des Interimsmanagements als Reaktion auf den Darwipportunismus, in: *Tiberius, Victor A./Deutscher Manager-Verband e.V.* (Hrsg.), Interimsmanagement. Management auf Zeit – in der Praxis, Bern – Stuttgart – Wien (Haupt) 2004, 37-47.
34. Scholz, Christian/Stein, Volker, Gescheiterte Virtualisierungsstrategie im internationalen Bankenmarkt: enba ltd., in: *Zentes, Joachim/Swoboda, Bernhard* (Hrsg.), Fallstudien zum Internationalen Management. Grundlagen – Praxiserfahrungen – Perspektiven, Wiesbaden (Gabler) 2. Aufl. 2004, 537-546.
35. Scholz, Christian/Stein, Volker, Fallstudienlösung: Gescheiterte Virtualisierungsstrategie im Internationalen Bankenmarkt: enba ltd., in: *Zentes, Joachim/Swoboda, Bernhard* (Hrsg.), Fallstudien zum Internationalen Management. Instructor’s Manual, Saarbrücken (Institut für Handel und Internationales Marketing an der Universität des Saarlandes) 2. Aufl. 2004, 369-376.
36. *Osland, Joyce/Bird, Allan/Scholz, Christian/Maznevski, Martha/McNett, Jeanne/Mendenhall, Mark/Stein, Volker/Weyer, Doris*, Global Reality with Virtual Teams. Lessons from the Globally Distant Multicultural Teams Project, in: *Wankel, Charles/DeFillippi, Robert* (Hrsg.), The Cutting Edge of International Management Education, Greenwich, CT (Information Age Publishing) 2004, 115-141.
37. Scholz, Christian/Stein, Volker, Identitätsbildung in Internationalen Virtuellen Teams (IVTs), in: *Scholz, Christian* (Hrsg.), Identitätsbildung: Implikationen für globale Unternehmen und Regionen, München – Mering (Hampp) 2005, 87-103.
38. Stein, Volker, Kooperation: Erklärungsperspektive der strategischen Managementforschung, in: *Zentes, Joachim/Swoboda, Bernhard/Morschett, Dirk* (Hrsg.), Kooperationen, Allianzen und Netzwerke. Grundlagen – Ansätze – Perspektiven, Wiesbaden (Gabler) 2. Aufl. 2005, 167-182.
39. Stein, Volker, PIX – Personalmanagement-Professionalisierungs-Index (DGFP): Rhetorik statt Qualität, in: CoPers 13 (7/2005), 28-30.



40. Scholz, Christian/Stein, Volker, Humankapital messen, in: Personal 58 (1/2006), 8-11.
41. Scholz, Christian/Stein, Volker, Europäische Großregionen als wirtschaftliche Keimzellen einer überregionalen Identität? Anspruch, Wirklichkeit und Perspektiven, in: *Robertson-von Trotha, Caroline Y.* (Hrsg.), Europa in der Welt – die Welt in Europa, Baden-Baden (Nomos) 2006, 75-88.
42. Stein, Volker, European (Virtual) Team-Building: From Optimism to Efficiency, in: *Scholz, Christian/Zentes, Joachim* (Hrsg.), Strategic Management – New Rules for Old Europe, Wiesbaden (Gabler) 2006, 203-225.
43. Scholz, Christian/Stein, Volker, Wissensrelevanz in der Humankapitalmessung, in: *CoPers* 14 (2/2006), 30-32.
44. Scholz, Christian/Stein, Volker, Das neue Paradigma der Humankapitalbewertung, in: *Personal* 58 (7-8/2006), 52-53.
45. Stein, Volker, Humankapitalbewertung: fundiert oder „frisirt“? Welche HC-Bewertungsansätze in die Irre führen, in: *CoPers* 14 (7/2006), 44-45.
46. Scholz, Christian/Stein, Volker, Praxisferne Sicht, in: *Personal* 58 (12/2006), 37-39.
47. Scholz, Christian/Stein, Volker, Humankapitalstrategien bei DAX 30-Unternehmen, in: *Personalwirtschaft* 34 (1/2007), 30-32.
48. Scholz, Christian/Stein, Volker/Müller, Stefanie, Den Wert des Mitarbeiters kennen, in: *Weiterbildung* 18 (2/2007), 30-33.
49. Scholz, Christian/Stein, Volker/Müller, Stefanie, Zielvereinbarungen zeigen Wirkung, in: *Weiterbildung* 18 (3/2007), 30-33.
50. Scholz, Christian/Stein, Volker, Human Capital, in: *Süßmair, Augustin/Rowold, Jens* (Hrsg.), Kosten-Nutzen-Analysen und Human Resources, Weinheim (Beltz PVU) 2007, 155-168.
51. Stein, Volker, Human Capital Management: The German Way, in: *Zeitschrift für Personalforschung* 21 (3/2007), 295-321.
52. Stein, Volker, Mea culpa! Die „Bologna-Reform“ als Widerstandsproblem mit FRUST-Potential, in: *Forschung & Lehre* 15 (1/2008), 8-10.
53. Stein, Volker, Sine ira et studio: Entgegnung auf eine Stellungnahme, in: *Zeitschrift für Personalforschung* 22 (1/2008), 88-89.
54. Scholz, Christian/Stein, Volker/Müller, Stefanie, Zielvereinbarungen für Personalentwicklung in Euro und Cent, in: *Laske, Stephan/Orthey, Astrid/Schmid, Michael* (Hrsg.), PersonalEntwickeln. Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker, Loseblattwerk, Köln (WoltersKluwer), 118. Ergänzungslieferung, Februar 2008, 4.41, 1-19.
55. Stein, Volker, Le Contexte de l'Internationalisation de la GRH, in: *Waxin, Marie-France/Barmeyer, Christoph* (Hrsg.), Gestion des Ressources Humaines Internationales. Problématiques, stratégies et pratiques, Rueil-Malmaison (Éditions Liaisons) 2008, 25-55.
56. Stein, Volker, Mittelstand braucht Absolventen, in: *Frankfurter Allgemeine Zeitung, Verlagsbeilage Bildung & Karriere*, 21.05.2008, B5.
57. Stein, Volker, Management Theory? Implications for Sustainable Media Management, in: *Scholz, Christian/Eisenbeis, Uwe* (Hrsg.), Looking to the Future of Modern Media Management. Changes – Challenges – Opportunities, Lissabon – Porto (Formalpress) 2008, 149-152.
58. Stein, Volker, „Professionelle Personalarbeit“ – mehr als eine Definitionsfrage!, in: *HR Performance* 16 (4/2008), 38-42.

59. Scholz, Christian/Stein, Volker/Müller, Stefanie, Die Dax-30-Unternehmen und ihr Humankapital, in: Frankfurter Allgemeine Zeitung, 15.09.2008, Nr. 216, 18.
60. Stein, Volker, Aussagestarke Humankapitalbewertung, in: Personal 60 (10/2008), 24-26.
61. Stein, Volker, Unternehmenskultur als Voraussetzung erfolgreicher Kommunikation, in: Bruhn, Manfred/Esch, Franz-Rudolf/Langner, Tobias (Hrsg.), Handbuch Kommunikation. Grundlagen – Innovative Ansätze – Praktische Umsetzungen, Wiesbaden (Gabler) 2009, 1217-1240.
62. Stein, Volker/von der Oelsnitz, Dietrich, Professionelle Personalentwicklung im War for Talents, in: Schwuchow, Karlheinz/Gutmann, Joachim (Hrsg.), Jahrbuch Personalentwicklung 2009. Ausbildung, Weiterbildung, Management Development, Köln (Luchterhand/Wolters-Kluwer) 2009, 209-214.
63. Scholz, Christian/Stein, Volker, Einführung der Herausgeber, in: Scholz, Christian/Stein, Volker (Hrsg.), Bologna-Schwarzbuch, Bonn (Deutscher Hochschulverband) 2009, 9-13.
64. Stein, Volker, Kostenfokussierung als Humankapital-Denkblockade, in: Scholz, Christian/Stein, Volker (Hrsg.), Bologna-Schwarzbuch, Bonn (Deutscher Hochschulverband) 2009, 173-181.
65. Stein, Volker, Analyse des Widerstandes gegen den Bologna-Prozess in Deutschland, in: Reinschke, Kurt (Hrsg.), Bologna-Prozess in Deutschland: ein Trojanisches Pferd für das deutsche Hochschulsystem? Nachschrift zu einer Podiums- und Diskussionsveranstaltung vom 19. Februar 2009 in Dresden, Berlin (Bund Freiheit der Wissenschaft) 2009, 19-20.
66. Stein, Volker, Formen des Widerstandes gegen einen weiter systemzerstörenden „Bologna 2-Prozess“, in: Reinschke, Kurt (Hrsg.), Bologna-Prozess in Deutschland: ein Trojanisches Pferd für das deutsche Hochschulsystem? Nachschrift zu einer Podiums- und Diskussionsveranstaltung vom 19. Februar 2009 in Dresden, Berlin (Bund Freiheit der Wissenschaft) 2009, 37-38.
67. Stein, Volker, Humankapital: Drei wohlverstandene Freiheiten, in: Rösler, Philipp/Lindner, Christian (Hrsg.), Freiheit: gefühlt – gedacht – gelebt. Liberale Beiträge zu einer Wertediskussion, Wiesbaden (VS Verlag für Sozialwissenschaften) 2009, 300-308.
68. Stein, Volker, „Wie motivier’ ich meinen Bachelor?“, in: Liesner, Andrea/Lohmann, Ingrid (Hrsg.), Bachelor bolognese. Erfahrungen mit der neuen Studienstruktur, Opladen – Farmington Hills, MI (Barbara Budrich) 2009, 23-33.
69. Möller, Klaus/Scholz, Christian/Stein, Volker, Möglichkeiten und Mehrwert einer Berichterstattung über Human Capital, in: Controlling 21 (10/2009), 512-518.
70. Scholz, Christian/Stein, Volker, Innerbetriebliche Märkte zur Unternehmenssteuerung – die Perspektive der Wissenschaft, in: Scholz, Christian/Hummel, Hans-Peter (Hrsg.), Markt oder Nicht-Markt? Das ist hier die Frage. Ein Bericht des Schmalenbach Arbeitskreises „Wertorientierte Messung der Performance von Führungsbereichen“, München – Mering (Hampp) 2009, 21-38.
71. Stein, Volker/Albers, Stephan, Innerbetriebliche Koordination nach marktlichen Prinzipien – Fallbeispiel Arcor, in: Scholz, Christian/Hummel, Hans-Peter (Hrsg.), Markt oder Nicht-Markt? Das ist hier die Frage. Ein Bericht des Schmalenbach Arbeitskreises „Wertorientierte Messung der Performance von Führungsbereichen“, München – Mering (Hampp) 2009, 59-71.
72. Barmeyer, Christoph/Stein, Volker, Wege zu einer lebendigen Interkulturellen Organisationsentwicklung, in: mondial 15 (2/2009), 18-20.



73. Stein, Volker, Human-Potential-Index (HPI): Eine Netzwerkanalyse, in: HR Performance 17 (6/2009), 62-64.
74. Stein, Volker, Der Human-Potential-Index (HPI) als multiples Informationsasymmetrie-Problem, in: Zeitschrift für Management 4 (4/2009), 373-382.
75. Stein, Volker, Interkulturelle Kreativität, in: Barmeyer, Christoph I./Bolten, Jürgen (Hrsg.), Interkulturelle Personal- und Organisationsentwicklung. Methoden, Instrumente und Anwendungsfälle, Sternenfels – Berlin (Wissenschaft und Praxis) 2010, 65-77.
76. Stein, Volker, Wellen der Wirtschaft – Wellen der Unternehmen?, in: DIAGONAL. Zeitschrift der Universität Siegen. Zum Thema: Wellen, Heft 31, Siegen (Universität Siegen) 2010, 81-89.
77. Scholz, Christian/Stein, Volker, Dynamisches Human Capital Controlling. iPhone als Anwendung der Saarbrücker Formel, in: HR Performance 18 (1/2010), 24-26.
78. Scholz, Christian/Stein, Volker, Bilder von Universitäten – Ein transaktionsanalytisch-agenturtheoretischer Ansatz, in: Betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis 62 (2/2010), 129-149.
79. Jürgens, Ingo/Stein, Volker, Personalbezogene Kostenerfassung im Human Capital Management, in: Controller Magazin 35 (4/2010), 83-87.
80. Leimeister, Jan Marco/Wagner, Dieter/Bendig, Andreas/Hoppe, Ulrich/Möslein, Kathrin/Lemken, Thomas/Stein, Volker, Thesen zum Management offener Innovationsprozesse, in: Jacobsen, Heike/Schallock, Burkhard (Hrsg.), Innovationsstrategien jenseits traditionellen Managements. Beiträge zur Ersten Tagung des Förderschwerpunkts des BMBF, 8.-9. Oktober 2009, Berlin, Berlin (Fraunhofer Verlag) 2010, 200-211.
81. Stein, Volker/Jürgens, Ingo, Offene Innovation von Human Capital-Standards, in: Jacobsen, Heike/Schallock, Burkhard (Hrsg.), Innovationsstrategien jenseits traditionellen Managements. Beiträge zur Ersten Tagung des Förderschwerpunkts des BMBF, 8.-9. Oktober 2009, Berlin, Berlin (Fraunhofer Verlag) 2010, 212-220.
82. Stein, Volker, Innovation, in: Scholz, Christian/Stein, Volker (Hrsg.), Dynamisches Human-Capital- und Kompetenz-Controlling im innovativen Mittelstand, München – Mering (Hampp) 2010, 137-150.
83. Stein, Volker, Professionalisierung des Personalmanagements: Selbstverpflichtung als Weg, in: Zeitschrift für Management 5 (3/2010), 201-205.
84. Stein, Volker/Klein, Torsten, Organizational Slack als Dynamisierungsquelle organisationaler Kompetenzen, in: Stephan, Michael/Kerber, Wolfgang (Hrsg.), Jahrbuch Strategisches Kompetenz-Management. Band 4: „Ambidextrie“: Der unternehmerische Drahtseilakt zwischen Ressourcenexploration und -exploitation, München – Mering (Hampp) 2010, 59-79.
85. Scholz, Christian/Stein, Volker, „Danke, Mecklenburg-Vorpommern!“ Die geplante Wiedereinführung des Diplom-Titels im Nordosten findet auch andernorts Fürsprecher, in: Ostsee-Zeitung, 08.12.2010, 6.
86. Stein, Volker, Ego-Lobbyismus. Bachelor Welcome fürs eigene Ego, in: manager-magazin.de, <http://www.manager-magazin.de/politik/artikel/0,2828,736824,00.html>, 31.12.2010.
87. Scholz, Christian/Stein, Volker, Überlebenskritische Fragen zur Struktur von Universitäten, in: Forschung & Lehre 18 (1/2011), 26-28.
88. Scholz, Christian/Stein, Volker, Co-Produzenten von Bildung, in: Personal 63 (4/2011), 13-15.



89. Scholz, Christian/Stein, Volker, Erfolg im Wettbewerb um unbezahlte Blutspenden: Empfehlungen aus der modernen Strategieforschung, in: Zeitschrift für Sozialmanagement 9 (1/2011), 70-89.
90. Stein, Volker, Mehr als nur ein Traum? Essay zur Professionalisierung des Personalmanagements, in: Human Resources Manager 2 (5/2011), 78-79.
91. Stein, Volker, Für Personalers: ars succernendi – die Kunst des Siebens, in: DIAGONAL. Zeitschrift der Universität Siegen. Zum Thema: Sieben, Heft 32, Siegen (Universität Siegen) 2011, 115-130.
92. Stein, Volker, Personalwirtschaftliche Reise nach Jerusalem, in: Südwestfalen Manager 5 (11-12/2011), 103.
93. Scholz, Christian/Stein, Volker, Les universités allemandes en mutation et les leçons à tirer par les administrations publiques pour leur gestion axée sur les connaissances, in: Télescope 17 (3/2011), 31-53.
94. Stein, Volker, Markteintrittsstrategien im Ausland – Eine Herausforderung für ein professionelles Personalmanagement, in: Zentes, Joachim (Hrsg.), Markteintrittsstrategien. Dynamik und Komplexität, Wiesbaden (Springer Gabler) 2012, 177-191.
95. Scholz, Christian/Stein, Volker, Messung des unternehmensbezogenen Innovationspotenzials, in: Journal Arbeit 11 (1/2012), 10-11.
96. Stein, Volker, Statement: Personalvorstand ohne Beißhemmung. Überlegungen zu den „lebendigen Leichen“ von Thomas Sattelberger, in: HR Performance 20 (4/2012), 68-69.
97. Scholz, Christian/Stein, Volker, Macht ohne Augenmaß. Das Niveau der Universitäten gerät in Gefahr, in: Die Tagespost Nr. 67/68, 05.06.2012, 10.
98. Scholz, Christian/Stein, Volker/Fraune, Cornelia, Evolving Structures of Higher Education Institutions: The Dean's Role, in: Bergan, Sjur/Egron-Polak, Eva/Kohler, Jürgen/Purser, Lewis/Vukasović, Martina (Hrsg.), Leadership and Governance in Higher Education. Handbook for Decision-makers and Administrators, Band 2, Berlin (Raabe) 2012, 1-24.
99. Scholz, Christian/Stein, Volker, Landeskulturelle Stereotype als Prädiktoren für landesspezifische Umsetzungsprobleme im Bologna-Prozess, in: Dion, Robert/Fendler, Ute/Gouaffo, Albert/Vatter, Christoph (Hrsg.), Interkulturelle Kommunikation in der frankophonen Welt. Literatur, Medien, Kulturtransfer. Festschrift zum 60. Geburtstag von Hans-Jürgen Lüsebrink, St. Ingbert (Röhrig) 2012, 455-475.
100. Stein, Volker, Wenn der Mitarbeiter das Unternehmen wechselt, in: DIAGONAL. Zeitschrift der Universität Siegen. Zum Thema: Wechsel, Heft 33, Siegen (Universität Siegen) 2012, 105-112.
101. Scholz, Christian/Stein, Volker, Unternehmerisches Co-Produzententum von Bildung als Passungsautomatik: ein systemischer Irrtum, in: SEM Radar. Zeitschrift für Systemdenken und Entscheidungsfindung im Management 11 (1/2012), 77-95.
102. Scholz, Christian/Stein, Volker, Wo sich Wirtschaft und Universitäten treffen: fünf Gestaltungsmodelle und eine eindeutige Antwort, in: Tomaschek, Nino/Hammer, Edith (Hrsg.), University Meets Industry. Perspektiven des gelebten Wissenstransfers offener Universitäten, Münster etc. (Waxmann) 2012, 69-83.



- 132.** Stein, Volker/Wiedemann, Arnd, Das Risiko liegt im Risikomanagement, in: Frankfurter Allgemeine Zeitung, 04.07.2016, 18.
- 133.** Stein, Volker/Scholz, Tobias M., Sky ist the Limit – eSports as Entrepreneurial Innovator for Media Management, in: Proceedings of the International Congress on Interdisciplinarity in Social and Human Sciences, 5th – 6th May 2016, Faro, Portugal (Research Centre for Spatial and Organizational Dynamics, University of Algarve) 2016, 622-631.
- 134.** Stein, Volker/Schramm-Klein, Hanna/Scholz, Tobias M., When Ambidexterity Meets Informality: A Hidden Network Versus Shadow Network Perspective, in: Academy of Management Annual Meeting Proceedings 2016. <https://journals.aom.org/doi/abs/10.5465/ambpp.2016.15202abstract>.
- 135.** Wiedemann, Arnd/Stein, Volker/Quast, Julian, Risk Governance leistet positiven Wertbeitrag, in: Die Bank 56 (9/2016), 38-42.
- 136.** Wiedemann, Arnd/Stein, Volker, Risk Governance. Blind im Risiko-Wald, in: RiskNET Online-Kolumne, 21.11.2016, <https://www.risknet.de/themen/risknews/blind-im-risikowald/341c97d5f8cb1ab665cb8901b4c35c07/>.
- 137.** Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein Volker, Vielfalt als Chance. Zur Einleitung in das Heft, in: Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein, Volker (Hrsg.), Zum Thema: Vielfalt als Chance. DIAGONAL Heft 37, Göttingen (Vandenhoeck & Ruprecht) 2016, 9-13.
- 138.** Wiedemann, Arnd/Stein, Volker, Risk Governance – Lackmustest für das Geschäftsmodell, in: Kirmße, Stefan/Schüller, Stephan (Hrsg.), Aktuelle Entwicklungslinien in der Finanzwirtschaft – Teil 1. Festschrift zum 60. Geburtstag von Bernd Rolfes, Frankfurt am Main (Fritz Knapp) 2017, 231-242.
- 139.** Stein, Volker/Wiedemann, Arnd, Risk Governance. Vorausschauender Radar, in: Bank-Information 44 (3/2017), 64-68.
- 140.** Scholz, Tobias M./Stein, Volker, Going Beyond Ambidexterity in the Media Industry: eSports as Pioneer of Ultradexterity, in: International Journal of Gaming and Computer-Mediated Simulations 9 (2/2017), 47-62.
- 141.** Scholz, Tobias M./Stein, Volker, Juxtaposing Transduction and Transtraction: Pugging in International Virtual Teams, in: Palabra Clave 20 (3/2017), 788-804. DOI: 10.5294/pacla.2017.20.3.9
- 142.** Stein, Volker, Mitdenken, Freude schenken, in: Arbeit und Arbeitsrecht 72 (7/2017), 388.
- 143.** Stein, Volker, Dekonstruktion und Rekontextualisierung von Mentoring: Die Zeit ist reif, in: Stein, Volker/Carl, Mark-Oliver/Küchel, Julia (Hrsg.), Mentoring – Wunsch und Wirklichkeit. Dekonstruktion und Rekontextualisierung eines Versprechens, Opladen – Berlin – Toronto (Budrich UniPress) 2017, 11-20.
- 144.** Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein, Volker, Editorial: Sicherheit, in: Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein, Volker (Hrsg.), Zum Thema: Sicherheit. DIAGONAL Heft 38, Göttingen (Vandenhoeck & Ruprecht) 2017, 7-11.

145. Stein, Volker, Verboten! Dimensionen der Visualisierung verhaltensschränkender Sicherheitshinweise, in: Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein, Volker (Hrsg.), Zum Thema: Sicherheit. DIAGONAL Heft 38, Göttingen (Vandenhoeck & Ruprecht) 2017, 133-159.
146. Scholz, Christian/Stein, Volker, Personalorganisation als Stakeholder-Journey, in: HR Performance 25 (6/2017), 94-95; Neuabdruck in: Scholz, Christian/Stein, Volker (Hrsg.), Fachkräftemangel im Mittelstand: Wie wär's mal mit guter Personalarbeit? Augsburg – München (Hampp) 2019, 57-61.
147. Stein, Volker, Risk Governance als Herausforderung für das Personalmanagement, in: Surrey, Heike/Tiberius, Victor (Hrsg.), Die Zukunft des Personalmanagements. Herausforderungen, Lösungsansätze und Gestaltungsoptionen, Zürich (vdf) 2018, 251-258.
148. Stein, Volker/Wiedemann, Arnd, Risk Governance: Basic Rationale and Tentative Findings from the German Banking Sector, in: Idowu, Samuel O./Sitnikov, Catalina/Simion, Dalia/Bocean, Claudiu George (Hrsg.), Current Issues in Corporate Social Responsibility. An International Consideration, Cham (Springer) 2018, 97-110.
149. Hiebl, Martin R. W./Baule, Rainer/Dutzi, Andreas/Menk, Michael Torben/Stein, Volker/Wiedemann, Arnd, Risk Governance im Mittelstand: Eine Einführung der Gastherausgeber, in: Zeitschrift für KMU und Entrepreneurship 66 (1/2018), 1-11.
150. Stein, Volker/Wiedemann, Arnd/Wilhelms, Jan Hendrik, Integrative Risikosteuerungsansätze für KMU: Enterprise Risk Management versus Risk Governance, in: Zeitschrift für KMU und Entrepreneurship 66 (1/2018), 61-70.
151. Stein, Volker/Wiedemann, Arnd/Zielinski, Marc, Einordnung der Risk Governance in das System der unternehmerischen Überwachung, in: Der Betrieb 71 (22/2018), 1292-1295.
152. Stein, Volker, Gegenwart und Zukunft der Personalfunktion, in: Amely, Tobias (Hrsg.), BWL für Dummies. Das Lehrbuch, Weinheim (Wiley-VCH) 2018, 567-595.
153. Stein, Volker, Mitarbeiterbezogene Personalarbeit, in: Amely, Tobias (Hrsg.), BWL für Dummies. Das Lehrbuch, Weinheim (Wiley-VCH) 2018, 597-623.
154. Stein, Volker/Wiedemann, Arnd, Vorsicht, Kompetenzfalle! in: Bankingnews (267), 28.08.2018, 7.
155. Stein, Volker/Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela, Provokation. Eine Einführung, in: Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein, Volker (Hrsg.), Zum Thema: Provokation. DIAGONAL Heft 39, Göttingen (V&R unipress) 2018, 7-24.
156. Scholz, Christian/Stein, Volker, Normenkatalog Saarbrücker Formel, in: Scholz, Christian (Hrsg.), Faszination Humankapital. Realitätsnahe Bewertung (Saarbrücker Formel) plus transparentes Reporting (HCR10), Augsburg – München (Hampp) 2018, 99-134.
157. Scholz, Christian/Stein, Volker/Becker, Stefanie, Beispiel für die Bewertung von Humankapital: Die DAX13-Studie, in: Scholz, Christian (Hrsg.), Faszination Humankapital. Realitätsnahe Bewertung (Saarbrücker Formel) plus transparentes Reporting (HCR10), Augsburg – München (Hampp) 2018, 135-158.
158. Hiebl, Martin R. W./Baule, Rainer/Dutzi, Andreas/Stein, Volker/Wiedemann, Arnd, Guest Editorial „Roles and Actors in Risk Governance“, in: The Journal of Risk Finance 19 (4/2018), 318-326.



159. Scholz, Tobias M./Stein, Volker, The Architecture of Blockchain Organization, in: Proceedings of the International Conference on Information Systems (ICIS), San Francisco 2018.
160. Stein, Volker, Formen der Entscheidungspartizipation in Unternehmen: Die Perspektive der demokratischen Personalführung, in: Bergmann, Gustav/Daub, Jürgen/Özdemir, Feriha (Hrsg.), Wirtschaft demokratisch. Teilhabe, Mitwirkung, Verantwortung, Göttingen (V&R unipress) 2019, 131-148.
161. Stein, Volker, Teil VI: Personal. Erste Klausur zu Personal / Zweite Klausur zu Personal, in: Amely, Tobias (Hrsg.), BWL-Klausuren für Dummies, Weinheim (Wiley-VCH) 2019, 153-168.
162. Scholz, Christian/Stein, Volker, Der BestPersAward, in: Scholz, Christian/Stein, Volker (Hrsg.), Fachkräftemangel im Mittelstand: Wie wär's mal mit guter Personalarbeit? Augsburg – München (Hampp) 2019, 7-11.
163. Stein, Volker, Leitbild „Professionalisierung der Personalarbeit“, in: Scholz, Christian/Stein, Volker (Hrsg.), Fachkräftemangel im Mittelstand: Wie wär's mal mit guter Personalarbeit? Augsburg – München (Hampp) 2019, 13-19.
164. Stein, Volker, Personalwirtschaftliche Risk Governance im Mittelstand, in: Scholz, Christian/Stein, Volker (Hrsg.), Fachkräftemangel im Mittelstand: Wie wär's mal mit guter Personalarbeit? Augsburg – München (Hampp) 2019, 37-50.
165. Stein, Volker/Wiedemann, Arnd, Risikokultur von Banken in Europa: Werte-Nonvergenz trotz erzwungener Artefakte-Konvergenz, in: Scholz, Christian/Dörrenbächer, Peter/Rennig, Anne (Hrsg.), Europa jenseits des Konvergenzparadigmas. Divergenz – Dynamik – Diskurs, Baden-Baden (Nomos) 2019, 137-156.
166. Stein, Volker, Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz: Wissenschaftler, Mentor, Freund. Ein persönlicher Nachruf, in: HR Performance 27 (5/2019), 12-13.
167. Stein, Volker/Wiedemann, Arnd/Bouten, Christiane, Framing Risk Governance, in: Management Research Review 42 (11/2019), 1224-1242.
168. Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein, Volker, Keine Angst vor Fehlern! Eine Einführung, in: Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/Stein, Volker (Hrsg.), Zum Thema: Fehler. DIAGONAL Heft 40, Göttingen (V&R unipress) 2019, 7-10.
169. Scholz, Tobias M./Braun, Karoline/Stein, Volker, Gamification als Motivationstreiber, in: Zeitschrift Führung + Organisation 88 (6/2019), 369-373.
170. Stein, Volker, Evolution der HR-Funktion, in: Arbeit und Arbeitsrecht 75 (3/2020), 132.
171. Stein, Volker/Barmeyer, Christoph, Obituary. Christian Scholz (1952–2019), Professor of Human Resource Management and Founding Editor of the *German Journal of Human Resource Management*, in: German Journal of Human Resource Management 34 (2/2020), 284-286.
172. Stein, Volker, Strategische Risikosteuerung des Krankenhaus-Geschäftsmodells. Wie Risk Governance die Potenziale der Vernetzung nutzt, in: KU Gesundheitsmanagement 89 (6/2020), 34-36.
173. Stein, Volker/Scholz, Tobias M., Manufacturing Revolution Boosts People Issues: The Evolutionary Need for “Human-Automation Resource Management” in Smart Factories, in: European Management Review 17 (2/2020), 391-406. <https://doi.org/10.1111/emre.12368>

Personalhandbuch, 885-886;
 Professionalisierung der Personalarbeit, 951-955;
 Recruiting Games, 977;
 Sokrates, 1041-1042;
 Spielen im Arbeitskontext, 1064-1065;
 Strategische Stimmigkeit, 1078-1080;
 Syntegrity-Methode, 1096;
 Unternehmensplanspiel, 1159-1162;
 Whistleblowing, 1208.

IV. Diskussionsbeiträge und Arbeitspapiere

1. Scholz, Christian/Stein, Volker, Ladenburger Diskurs „Globalisierung der Wirtschaft“. Personal- und Organisationsentwicklung im Spannungsfeld von Globalisierungsstrategien, unveröffentlichter Diskussionsbeitrag des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement, Universität des Saarlandes, Saarbrücken 1995.
2. Stein, Volker, Entwicklungsalternativen des Personalcontrollings und der Einsatz PC-gestützter Unternehmensplanspiele, Diskussionsbeitrag Nr. 42 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement, Universität des Saarlandes, Saarbrücken 1996.
3. Barmeyer, Christoph I./Stein, Volker, Die virtuelle Personalabteilung und der landeskulturelle Kontext: Das Beispiel Frankreich-Deutschland, Diskussionsbeitrag Nr. 44 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement, Universität des Saarlandes, Saarbrücken 1996.
4. Scholz, Christian/Stein, Volker/Timmermann, Lars, Personal- und Organisationsentwicklung als Instrumente zur Realisierung von Globalisierungsstrategien, Diskussionsbeitrag Nr. 46 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement, Universität des Saarlandes, Saarbrücken 1996.
5. Scholz, Christian/Stein, Volker, The Global Performance Project: Empirical Findings From A European Research Group. Symposium at the 1997 Academy of Management Meeting, Boston, MA, Diskussionsbeitrag Nr. 48 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement, Universität des Saarlandes, Saarbrücken 1997.
6. Stein, Volker, The Global Performance Project: U.S.-American Findings and Managerial Implications, Diskussionsbeitrag Nr. 53 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement, Universität des Saarlandes, Saarbrücken 1997.
7. Scholz, Christian/Stein, Volker, The Global Performance Project: Empirical Findings And Tentative Conclusions For Global Companies. Presentation at the 17th Annual International SMS Conference, Barcelona/Spain, Diskussionsbeitrag Nr. 55 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement, Universität des Saarlandes, Saarbrücken 1997.



8. *Stein, Volker/Herz, Bernhard J./Nesselberger, Jutta*, Orga 1997. Tätigkeitsbericht 1997 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement, Diskussionsbeitrag Nr. 61 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement, Universität des Saarlandes, Saarbrücken 1997.
9. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Taken-for-granted-knowledge in management: Extension strategies revisited. Submitted Paper for the Academy of Management 1999 Chicago Conference, Diskussionsbeitrag Nr. 69 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement, Universität des Saarlandes, Saarbrücken 1999.
10. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, To the Reciprocal Nature of Internationalization Strategies for U.S. and German Companies, Diskussionsbeitrag Nr. 71-1 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement, Universität des Saarlandes, Saarbrücken 2001.
11. *Scholz, Christian/Stein, Volker/Bechtel, Roman/Galabova, Maria/Marquis, Oliver/Marzen, Alexander/Moser, Frank/Schadt, Rainer*, Fiktionale Zukunftsentwürfe und ihre unternehmerischen Implikationen, Diskussionsbeitrag Nr. 72-1 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement, Universität des Saarlandes, Saarbrücken 2001.
12. *Scholz, Christian/Stein, Volker/Schwarz, Sandra*, Die Saarbrücker MO-5-Wertschöpfungskette. Erster Zwischenbericht des wwPers-Projekts, Diskussionsbeitrag Nr. 74 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement, Universität des Saarlandes, Saarbrücken 2001.
13. *Scholz, Christian/Stein, Volker/Eisenbeis, Uwe*, mkm@orga.uni-sb.de. Bericht zur TIME-Forschung und zum Vertiefungsfach Medien- und Kommunikationsmanagement 1998 – 2001, Diskussionsbeitrag Nr. 78 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Organisation, Personal- und Informationsmanagement an der Universität des Saarlandes, Saarbrücken 2002.
14. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Darwiportunismus und Selbstqualifikation, Diskussionsbeitrag Nr. 80 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Organisation, Personal- und Informationsmanagement an der Universität des Saarlandes, Saarbrücken 2002.
15. *Stein, Volker*, PIX – Qualitätserosion im rhetorischen Gewand der Seriosität? Ein wiederkehrendes Muster, Diskussionsbeitrag Nr. 85 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Organisation, Personal- und Informationsmanagement an der Universität des Saarlandes, Saarbrücken 2005.
16. *Stein, Volker*, Siegener Manifest zur Saarbrücker Formel. Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insb. Personalmanagement und Organisation, Universität Siegen, 03.04.2006, https://www.wiwi.uni-siegen.de/pmg/veroeffentlichungen/dokumente/stein_hcm_siegener_manifest.pdf.
17. *Scholz, Christian/Stein, Volker/Müller, Stefanie*, Zehn Aufgaben durch und für „T-Service“, Diskussionsbeitrag Nr. 89 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Organisation, Personal- und Informationsmanagement an der Universität des Saarlandes, Saarbrücken 2007.



32. *Stein, Volker/Fraune, Cornelia*, Zur Simulation von Fakultätsautonomie. KORFU-Arbeitspapier Nr. 12, Siegen – Saarbrücken 2014.
33. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Die Ohnmacht der Dekane. KORFU-Arbeitspapier Nr. 13, Siegen – Saarbrücken 2014.
34. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Universitätssteuerung international: Der Blick hinter die Kulissen. KORFU-Arbeitspapier Nr. 14, Siegen – Saarbrücken 2014.
35. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Erweitertes Stadienmodell der Universitätssteuerung: Konzeption und Diagnose. KORFU-Arbeitspapier Nr. 15, Siegen – Saarbrücken 2014.
36. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Dekane und ihre korporatistische Fakultätsstrategie: Konzeption einer Schulung. KORFU-Arbeitspapier Nr. 16, Siegen – Saarbrücken 2014.
37. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Permanente Novellen von Landeshochschulgesetzen: Der beklemmende Drang zur zentralen Planwirtschaft. KORFU-Arbeitspapier Nr. 17, Siegen – Saarbrücken 2014.
38. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Institutionalizing University Governance in the University of the Future. KORFU-Arbeitspapier Nr. 18, Siegen – Saarbrücken 2015.
39. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, University Governance and the Contemporary Role of the Dean: A Brief Look into a Research Agenda. KORFU-Arbeitspapier Nr. 19, Siegen – Saarbrücken 2015.
40. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, KORFU 2011 – 2014: Ein Projektresümee, das hoffentlich aufrüttelt. KORFU-Arbeitspapier Nr. 21, Siegen – Saarbrücken 2015.
41. *Stein, Volker*, Human Resources Development in Times of Digitalization: A Dynamization Agenda. Arbeitspapier Nr. 006 – 2015 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Personalmanagement und Organisation, Universität Siegen, 20.03.2015, http://www.wiwi.uni-siegen.de/pmg/veroeffentlichungen/dokumente/ap_006_hrdevelopment_digitalization.pdf.
42. *Schramm-Klein, Hanna/Stein, Volker*, Zehn Thesen zur Zukunft der Siegener Oberstadt. Impulse für den Identitätsdiskurs. Arbeitspapier Nr. 007 – 2015 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Personalmanagement und Organisation, Universität Siegen, 22.05.2015, http://www.wiwi.uni-siegen.de/pmg/veroeffentlichungen/dokumente/ap_007_zehn_thesen_siegen.pdf.
43. *Stein, Volker*, Die Zukunft der BWL und der ehrbare Kaufmann. Arbeitspapier Nr. 008 – 2015 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Personalmanagement und Organisation, Universität Siegen, 15.07.2015, http://www.wiwi.uni-siegen.de/pmg/veroeffentlichungen/dokumente/ap_008_ehrbarer_kaufmann.pdf.
44. *Stein, Volker/Barmeyer, Christoph I.*, Von der analogen zur digitalen globalen Vernetzung: Co-Evolution der soziokulturellen Deutungsmuster. Arbeitspapier Nr. 009 – 2015 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Personalmanagement und Organisation, Universität Siegen, 13.08.2015, http://www.wiwi.uni-siegen.de/pmg/veroeffentlichungen/dokumente/ap_009_digitale_globale_vernetzung.pdf.

V. Lehrmittel

1. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Personalbeschaffung. Personalmanagement Lerneinheit 3, AKAD – WHL Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Hochschule Lahr für Berufstätige, Stuttgart 2000.
2. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Wege nach Europa. Unterrichts- und Lernmaterial „Europäische Wirtschaftsbeziehungen“ für das Goethe-Institut Kyoto, Saarbrücken 2000.
3. *Scholz, Christian/Stein, Volker/Kaufmann, Nicole*, Deutsche Bahn AG: Eine multiperspektivische Fallstudie, Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Organisation, Personal- und Informationsmanagement an der Universität des Saarlandes, Saarbrücken 2001.
4. *Stein, Volker/Eisenbeis, Uwe*, Skript zu MKM I im Sommersemester 2003. Grundlagen des Medienmanagements im Haupt-/Vertiefungsfach Medien- und Kommunikationsmanagement des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement an der Universität des Saarlandes, Saarbrücken 2003.
5. *Stein, Volker*, Personelle Führung im Mittelstand. Studienbrief der Südwestfälischen Akademie für den Mittelstand (Executive MBA-Programm der Universität Siegen), Siegen 2010.

VI. Rezensionen

1. *Kaufmann, Friedrich*, Internationalisierung durch Kooperation. Strategien für mittelständische Unternehmen, in: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung 47 (1995), 199-201.
2. *Collins, James C./Porras, Jerry I.*, Built to Last. Successful Habits of Visionary Companies, in: Zeitschrift für Personalforschung 10 (1996), 189-191.
3. *Brinkmann, Ralf D.*, Mitarbeiter-Coaching. Der Vorgesetzte als Coach seiner Mitarbeiter, in: Zeitschrift für Personalforschung 10 (1996), 270-271.
4. *Schmeisser, Wilhelm/Schindler, Falko/Clausen, Lydia/Lukowski, Martina/Görlitz, Bennet*, Einführung in den Berliner Balanced Scorecard Ansatz. Ein Weg zur wertorientierten Performancemessung für Unternehmen, in: Zeitschrift für Personalforschung 21 (3/2007), 331-334.
5. *Kellermann, Paul/Boni, Manfred/Meyer-Renschhausen, Elisabeth* (Hrsg.), Zur Kritik europäischer Hochschulpolitik. Forschung und Lehre unter Kuratel betriebswirtschaftlicher Denkmuster, in: Forschung & Lehre 16 (6/2009), 438.
6. *von der Oelsnitz, Dietrich*, Einführung in die systemische Personalführung, in: Universitas 67 (3/2012), 102-103.
7. *Stock-Homburg, Ruth/Wolff, Birgitta* (Hrsg.), Handbuch Strategisches Personalmanagement, in: Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik 21 (1/2012), 82-83.
8. *Binner, Hartmut F.*, Organisation 4.0: MITO-Konfigurationsmanagement, in: Zeitschrift Führung + Organisation 88 (4/2019), 278.

• • • • •

VII. Online-Ressourcen

1. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Mobbing in Organisationen, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 28.08.2003.
2. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Drei-Ebenen-Modell von Edgar H. Schein, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 28.08.2003.
3. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Wachstumsmodell von Larry E. Greiner, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 28.08.2003.
4. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Multiperspektivität, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 29.08.2003.
5. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, „Built to Last“ von James C. Collins und Jerry I. Porras, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 29.08.2003.
6. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Virtualisierungs-Modell von N. Venkatraman und John C. Henderson, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 29.08.2003.
7. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Organisationskultur-Pathologien von Manfred F. R. Kets de Vries, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 29.08.2003.
8. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Lebenszyklusmodell von Ichak Adizes, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 29.08.2003.
9. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Ökozyklus-Wachstumsmodell von David K. Hurst, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 29.08.2003.
10. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Organisationskultur, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 29.08.2003.
11. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Der virt.cube, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 19.12.2003.
12. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Grenzenerosion, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 19.12.2003.
13. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Virtualisierung, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 19.12.2003.
14. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Naisbitt's Megatrends, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 19.12.2003.
15. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, (Gescheiterte) Virtualisierung einer Bank – enba, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal.
16. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Ein Weg in der Darwiportunismus-Matrix – Hewlett-Packard, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 19.12.2003.
17. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Darwiportunismus, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 19.12.2003.
18. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Analyse der kulturellen Grundannahmen – Microsoft, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 19.12.2003.



19. Scholz, Christian/Stein, Volker, Laszlos Gigatrends, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 19.12.2003.
20. Scholz, Christian/Stein, Volker, Der Crazy-Times-Kreislauf, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 19.12.2003.
21. Scholz, Christian/Stein, Volker, Komödie oder Drama? Organisationstheater für Unternehmen, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 17.02.2004.
22. Scholz, Christian/Stein, Volker, „Competitive Acceptance“: Erfolg zwischen internationaler Abgrenzung und Anpassung, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 17.02.2004.
23. Scholz, Christian/Stein, Volker, Bachelor- und Master-Abschlüsse: Kritisch für deutsche Unternehmen, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 17.02.2004.
24. Scholz, Christian/Stein, Volker, „Kulturelle Einflüsse auf internetbasierte HR-Managementtechniken“ – Zeitschrift für Personalforschung 18 (2004), in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 17.02.2004.
25. Scholz, Christian/Stein, Volker, „Benchmarking: Was amerikanische, japanische und deutsche Personalmanager voneinander lernen können“ – Hinweis auf einen Artikel in der Zeitschrift für Personalforschung 18 (2004) und einige (kritische) Anmerkungen dazu!, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 04.08.2004.
26. Scholz, Christian/Stein, Volker, Wahrscheinlich der umfangreichste Aufsatz zur Teamleistung... (Hinweis auf einen lesenswerten Beitrag), in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 04.08.2004.
27. Scholz, Christian/Stein, Volker, Neue Befunde zu virtuellen Teams, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 06.08.2004.
28. Scholz, Christian/Stein, Volker, Zum Personalmanagement in der Wissensgesellschaft: Eine (lesenswerte) amerikanische Sicht, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 09.08.2004.
29. Scholz, Christian/Stein, Volker, Was High-Performance-Teams von Sportteams lernen: 7 Lektionen und 4 Warnungen, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 27.09.2004.
30. Scholz, Christian/Stein, Volker, Zur Vereinbarkeit buddhistischer Ideologie und Marktwirtschaft, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 28.09.2004.
31. Scholz, Christian/Stein, Volker, Rankings von MBA-Programmen: Mehr Schein als Sein?, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 17.12.2004.
32. Scholz, Christian/Stein, Volker, Eliten – und ihre Bildung, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 01.01.2005.
33. Scholz, Christian/Stein, Volker, Personalinformationssysteme, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 01.01.2005.
34. Scholz, Christian/Stein, Volker, Hochschulorganisation: Wovon Gerhard Schröder träumen müsste, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 01.01.2005.

35. Scholz, Christian/Stein, Volker, Organisatorische Effektivität und Effizienz, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 01.01.2005.
36. Scholz, Christian/Stein, Volker, Matrix-Organisation, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 01.01.2005.
37. Scholz, Christian/Stein, Volker, Familienorientierung im Personalmanagement mittelständischer Unternehmen, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 01.01.2005.
38. Scholz, Christian/Stein, Volker, Employee Self Service-Systeme (ESS) – differenziert gestalten, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 01.01.2005.
39. Scholz, Christian/Stein, Volker, Qualitatives Personal-Performance Controlling mit der Personalwertschöpfungskette, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 01.01.2005.
40. Scholz, Christian/Stein, Volker, Quantitatives Personal-Performance Controlling mit Mitarbeiterbefragungen, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 01.01.2005.
41. Scholz, Christian/Stein, Volker, Die virtuelle Personalabteilung: Konsequenzen für Hochschulabsolventen, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 01.01.2005.
42. Scholz, Christian/Stein, Volker, Human Capital-Bewertung mit der Markt-/Buchwert-Differenz, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 01.01.2005.
43. Scholz, Christian/Stein, Volker, Human Capital-Bewertung mit „Accounting For The Future“, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 01.01.2005.
44. Scholz, Christian/Stein, Volker, Human Capital-Bewertung mit dem Human Resource Accounting, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 01.01.2005.
45. Scholz, Christian/Stein, Volker, Human Capital-Bewertung mit dem „Market Value Added“, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 01.01.2005.
46. Scholz, Christian/Stein, Volker, Human Capital-Bewertung mit der Kosten-Nutzen-Analyse, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 01.01.2005.
47. Scholz, Christian/Stein, Volker, Human Capital-Bewertung mit dem Knowledge Capital Scoreboard, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 01.01.2005.
48. Scholz, Christian/Stein, Volker, Human Capital-Bewertung mit der Saarbrücker Formel, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 01.01.2005.
49. Scholz, Christian/Stein, Volker, Basistechnologien in der Personalarbeit: Chancen und Risiken, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 01.01.2005.
50. Scholz, Christian/Stein, Volker, Technologiegetriebene Trends im Personalmanagement, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 01.01.2005.
51. Scholz, Christian/Stein, Volker, Gefahren der Personalmanagement-IT-(Re)Organisation, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 01.01.2005.

• • • • •

- 52. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Professor Kossbiels Sammlung von einigen Vorschlägen zur modellgestützten Personalplanung, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 02.01.2005.
- 53. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Personalbeschaffung im Mittelstand: Der erste Eindruck vom Unternehmen zählt!, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 02.01.2005.
- 54. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Wie sieht die Personalarbeit im Mittelstand tatsächlich aus?, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 02.01.2005.
- 55. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Wie sollte Personalarbeit im Mittelstand eigentlich aussehen?, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 02.01.2005.
- 56. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Sammelband zum Human Capital Management von Dürndorfer und Friedrichs (2004), in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 02.01.2005.
- 57. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Humankapital: Jetzt erst recht!, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 25.01.2005.
- 58. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Ziele und Leistung im Steuerungsmodell Beyond Budgeting – eine Neudefinition, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 09.11.2005.
- 59. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Die Kaizen-Qualitätsphilosophie, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 27.12.2005.
- 60. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Die Juran-Qualitätsphilosophie, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 27.12.2005.
- 61. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Der Deming Prize als Qualitätsmanagement-System, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 27.12.2005.
- 62. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Der Malcolm Baldrige National Quality Award als Qualitätsmanagement-System, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 27.12.2005.
- 63. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Der EFQM Excellence Award als qualitätsorientiertes Exzellenzkonzept, in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 27.12.2005.
- 64. *Scholz, Christian/Stein, Volker*, Kompetenzkapital – aktueller Sammelband von Hasebrook/Zawacki-Richter und Erpenbeck (2004), in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 27.12.2005.
- 65. *Stein, Volker*, „Die optimale Organisationsform“ von Thom/Wenger (2010), in: org-portal.org. Das Portal für Organisation, Management und Personal, 26.07.2011.



VIII. Präsentationen und Vorträge

1. Global Performance Project – Österreich. Ergebnispräsentation, Wien 14.03.1997 (gemeinsam mit *Christian Scholz, Sabine Glatt, Matthias Reinagl*).
2. The Global Performance Project: Empirical Findings From A European Research Group. Symposium at the 1997 Academy of Management Annual Meeting, Boston, MA, 12.08.1997 (gemeinsam mit *Christian Scholz, Borja Arrieta, Susanne Hildebrand, Andreas Kislinger, Dominik Ludwig*).
3. The Global Performance Project: Empirical Findings And Tentative Conclusions For Global Companies. Presentation at the 17th Annual International Strategic Management Society Conference, Barcelona/Spain, 08.10.1997 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
4. Unternehmenskultur in virtuellen Unternehmen. Vortrag auf dem Workshop am 20.-21. Februar 1998 „Die Zukunft der Unternehmenskultur in Forschung, Praxis und Lehre“ an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaft an der Universität Witten/Herdecke, 21.02.1998.
5. Gigatrends and their relevance to management in transforming countries. Roundtable-Präsentation an der Ökonomischen Fakultät der Universität Skopje, Mazedonien, auf Einladung der Friedrich-Ebert-Stiftung, Skopje 1998 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
6. „Competitive Acceptance“ in Cross-Cultural Interaction. Findings From An Empirical Study. Interactive Paper Presentation at the 1998 Academy of Management Annual Meeting, San Diego, CA., 10.08.1998 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
7. Medizinökonomie: Von der mechanischen Kostenrechnung zur ganzheitlichen Gestaltung. Vortrag auf dem Pre-Symposium „25 Jahre Klinische Hämostaseologie und Transfusionsmedizin in den Universitätskliniken des Saarlandes“, Homburg (Saar), 28.04.2000.
8. Organizational Changes and Cultural Transfer: Le Cas du Groupe Desjardins. Vortrag auf der Eröffnungsfeier der Arbeitsstelle für interkulturelle Québec-Studien und nordamerikanische Frankophonie (Kanada, Louisiana), Universität des Saarlandes, Saarbrücken, 16.07.2000 (gemeinsam mit *Christoph Barmeyer*).
9. Das Unternehmen als Vogelschwarm: Eine modelltheoretische Analyse des darwiportunistischen Szenarios. Vortrag auf der Arbeitstagung „Modellunterstützte Personalentscheidungen“ an der Johann Wolfgang Goethe-Universität Frankfurt am Main, 23.11.2000.
10. Mitarbeitergespräche und Zielvereinbarung. Vortrag auf dem Homburger SchulDialog. Forum für Schulleiterinnen und Schulleiter aus Rheinland-Pfalz und aus dem Saarland, Homburg (Saar), 27.03.2001.
11. Globally Distant Multicultural Teams: Intercultural Teaching in Times of Virtuality. Symposium auf der 2001 Academy of Management Annual Conference, Washington, D.C., 07.08.2001 (gemeinsam mit *Christian Scholz, Mark E. Mendenhall, Allan Bird, Martha L. Maznevski, Jeanne M. McNett, Joyce S. Osland, Doris Brunner*).
12. Virtualization in Human Resource Management. Vortrag im Dep. Ressources Humaines, IECS Strasbourg, Université Robert Schuman, Strasbourg, 03.10.2001.
13. Mitarbeitergespräch in Schulen. Ganztagesworkshop bei der Vereinigung der Schulleitungen an Grundschulen (SLG) e.V., Koblenz, 22.11.2001.

• • • • •

14. Darwiportunismus. Ein argumentativer Schlagabtausch. Vortrag auf dem Herbstworkshop der Kommission Personalwesen im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., Wien, 30.11.2002 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
15. International Virtual Teams (IVTs): A Triple „Mission Impossible“? Vortrag auf der 7. Conference on International Human Resource Management, Limerick, Irland, 04.06.2003 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
16. Der funktionale Beitrag einer Human Capital-Bewertung zur Identitätsbildung in Unternehmenskrisen. Vortrag auf dem Herbstworkshop der Kommission Personalwesen im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., Konstanz, 24.09.2004.
17. Die Bewertung des Human Capitals: Mit der Saarbrücker Formel zur Professionalisierung. Vortrag im 39. Plenum PersonalForum der Fachhochschule Pforzheim, Pforzheim, 17.06.2005.
18. Zum Verständnisproblem unternehmensinterner marktlicher Steuerung. Vortrag im Schmalenbach-Arbeitskreis „Wertorientierte Messung der Performance von Führungsbereichen“, Universität des Saarlandes, Saarbrücken, 24.11.2005.
19. Organisation und Personal: Ihr Weg zu Unternehmensüberlebensfunktionen. Vortrag in der Ringvorlesung „Das Management professionellen Personals“, Universität Münster, 24.04.2006.
20. Personalmanagement-Outsourcing. Vortrag im Rahmen von „Region im Dialog“, Betzdorf, 27.04.2006.
21. Aging Workforce im Mittelstand. Vortrag auf der Siegener Mittelstandstagung 2006, Universität Siegen, 07.09.2006.
22. Lernen für eine vernetzte Welt. Vortrag zur 4. Veranstaltung „Zurück zu den Wurzeln“ des Fördervereins der Pestalozzischule Idstein, 09.11.2006.
23. Gute Mitarbeiter gewinnen und binden. Erfolgsfaktor Mensch. Vortrag auf dem Forum Zukunft der Sparkasse Siegen, 18.11.2006.
24. Personalfragen in der Gründungsphase. Vortrag im Rahmen der Gründerwerkstatt PRO KMU der Universität Siegen, 04.12.2006.
25. Universitäre Personalmanagement-Ausbildung: Professionalisierungs-Impulse aus der Lehre. Vortrag auf dem 2. Hochschul-Workshop der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e.V., Düsseldorf, 11.12.2006.
26. Bestehen wir den neuen „War for Talents“? Vortrag auf der CeBit 2007, Forum HR, Hannover, 16.03.2007.
27. Personalführung. Vortrag beim A&D-Management-Roundtable, Blomberg, 20.03.2007.
28. Humankapitalmanagement – Der Saarbrücker Ansatz. Vortrag auf dem 4. Human-Capital-Symposium der DGFP, Berlin, 21.05.2007 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
29. Konzeption eines innovativen Schichtmodells für einen Großserienfertiger – der Spagat zwischen Prozessoptimierung und Mitarbeiterorientierung. Vortrag im Rahmen des Unternehmerrkolloquiums der Universität Siegen & der Industrie- und Handelskammer Siegen (UKUS), Siegen, 22.05.2007 (gemeinsam mit *Peter Letmathe* und *Maik Rosenberg*).
30. Standortfaktor Sicherheit. Podiumsdiskussion im Rahmen des Forum Siegen, Siegen, 12.07.2007 (gemeinsam mit *Franz-Josef Hahmann* und *Hermann-Josef Droege*).



31. Yield Management as an Instrument of Revenue Optimization in Free TV Advertising. Vortrag auf der International Media Management Academic Association (IMMAA) Conference, Saarbrücken, 02.07.2007.
32. Monetary Human Capital Management: Empirical Evidence from the German DAX 30 Companies. Presentation at the 2007 Academy of Management Annual Meeting, Philadelphia, PA, 06.08.2007 (gemeinsam mit *Christian Scholz* und *Stefanie Müller*).
33. Demographischer Wandel – Herausforderungen für die Personalarbeit. Vortrag beim Regionalen Jobverbund, Siegen, 28.08.2007.
34. Weiterbildung und Mitarbeiterbindung als Überlebensstrategien für KMU. Vortrag auf dem Tag der Wirtschaft, Siegen, 17.10.2007 (gemeinsam mit *Jörg Felfe*).
35. Competitive Acceptance in Cross-Cultural Interaction: Findings from an Empirical Study. Vortrag an der Queensland University of Technology (QUT), Brisbane, Australien, 20.11.2007 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
36. Personal und Organisation. Vortrag im Rahmen der Gründerwerkstatt PRO KMU der Universität Siegen, 14.01.2008.
37. Der War for Talents: Runde 2! Vortrag auf der Everest Conference „War for Talents 2008“, Berlin, 28.01.2008.
38. Verleihung des Sonderpreises „Computerisierung“ im BestPersAward. Vortrag auf der CeBit 2008, Forum HR, Hannover, 04.03.2008.
39. Nachhaltige Personalarbeit im Talente-Krieg. Vortrag auf dem VDA-Workshop „Personalstrategien im Mittelstand“ des Verbands der Automobilindustrie, Frankfurt am Main, 09.04.2008.
40. Mehr Sicherheit in der qualitativen Personalplanung. Fit für den demographischen Wandel? Workshop auf der Fachtagung Personalentwicklung, Westfälisch-Lippische Sparkassenakademie, Münster, 12.06.2008 (gemeinsam mit *Dirk Schöps*).
41. Mitarbeiter binden und bilden: eine Erfolgsstrategie (nicht nur) für Otto Quast. Vortrag auf der Hauptversammlung der Otto Quast Bau AG, Freudenberg, 26.06.2008 (gemeinsam mit *Jörg Felfe*).
42. Mitarbeiterbindung als Überlebensfaktor: Wie sicher sind Sie sich Ihrer Leistungsträger? Vortrag im Rahmen von „Region im Dialog“ 2008, Siegen, 28.10.2008 (gemeinsam mit *Jörg Felfe*).
43. Internationales Personalmanagement. Workshop auf der Alumni Autumn School „International Networking: Kommunikation und Kooperation im internationalen Kontext – Entwicklung von internationalen Handlungskompetenzen“, Universität Siegen, 05.11.2008.
44. Mitarbeiterzufriedenheit und Mitarbeiteridentifikation mit dem Unternehmen als Resultat der Führungsqualität in Familienunternehmen. Vortrag auf der 6. AKempor-Tagung (Arbeitskreis Empirische Personal- und Organisationsforschung) 2008, Gießen/Schloss Rauischholzhausen, 15.11.2008 (gemeinsam mit *Nadine Uebe-Emden* und *Peter Letmathe*).
45. Ihre Herausforderung: Die neue Kopfarbeiterwelt. Festvortrag auf der Examensfeier des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsinformatik und Wirtschaftsrecht der Universität Siegen zum Abschluss des Sommersemesters 2008, Siegen, 20.11.2008.

46. „Gender“ auf der betriebswirtschaftlichen Forschungslandkarte. Vortrag im Rahmen der Ringvorlesung „gender_studies_siegen/fachspezifisch. Das andere Geschlecht“, Universität Siegen, 25.11.2008.
47. Die Situation an den Hochschulen: Kampf gegen die Intelligenz? Vortrag auf der Tagung „Bildungsrepublik?! Über Schul- und Hochschulbildung“ an der Akademie für Politische Bildung Tutzing, 29.11.2008.
48. Personal und Organisation. Die innere Ordnung des Unternehmens. Vortrag im Rahmen der Gründerwerkstatt PRO KMU der Universität Siegen, 15.12.2008.
49. „Führungskompetenz: Mut ist ...“. Festvortrag anlässlich der Verabschiedung des sechsten berufs- und ausbildungsbegleitenden Studiengangs der FOM Fachhochschule für Oekonomie & Management in Siegen, 19.08.2009.
50. Organizational Slack als Dynamisierungsquelle organisationaler Kompetenzen. Vortrag auf dem 6. Symposium zum Strategischen Kompetenz-Management (SKM), Philipps-Universität Marburg, 23.09.2010 (gemeinsam mit *Torsten Klein*).
51. Professionelles Personalmanagement: Vor den Erfolg haben die Götter den Schweiß gesetzt. Vortrag bei der IHK Koblenz, Geschäftsstelle Altenkirchen, 13.10.2009.
52. „Bologna“: Bleibt die Intelligenz auf der Strecke? Vortrag anlässlich des Bildungsstreiks, Universität Siegen, 17.11.2009.
53. Internationale Virtuelle Teams (IVTs): Die betriebswirtschaftliche Sicht. Vortrag an der Universität Passau, 07.12.2009.
54. Führungskultur – Mitarbeiter/innen fordern – fördern – führen. Vortrag beim branchenübergreifenden Mittelstandsnetzwerk, Netphen, 25.02.2010.
55. Dynamisches Human Capital Controlling auf dem iPhone: Eine Anwendung der Saarbrücker Formel. Vortrag auf dem Workshop „IT-Solutions für kooperative Innovationsprozesse“ des BMBF-Förderschwerpunkts „Innovationsstrategien jenseits traditionellen Managements“ auf der CeBIT 2010, Hannover, 03.03.2010 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
56. Real-Time Human Capital Valuation: Tentative Results to an Innovative Strategy Practice From German SME. Vortrag auf der Strategic Management Society Special Conference „Intersections of Strategy Processes and Strategy Practices“, Levi/Finnland, 18.03.2010 (gemeinsam mit *Christian Scholz, Matthias Bächle, Ingo Jürgens, Stefanie Müller*).
57. Flexible Resource Availability as Decisive Root of Dynamic Competencies. Vortrag auf der Strategic Management Society Special Conference „Intersections of Strategy Processes and Strategy Practices“, Levi/Finnland, 18.03.2010 (gemeinsam mit *Torsten Klein*).
58. Professionelle Personalführung und die Reparatur von Beziehungsschäden: eine positive Eskalation. Vortrag anlässlich der Pre-Opening-Veranstaltung der Südwestfälischen Akademie für den Mittelstand, Siegen, 21.04.2010.
59. Dezentrale Organisation – ein organisationstheoretisches Oszillationsphänomen. Vortrag im Rahmen der Ringvorlesung der Research School „Business and Economics“ (RSBE) an der Universität Siegen, Siegen, 04.05.2010.
60. „Bologna“: Ein Bildungsstandort geht baden... Vortrag auf Einladung des Round Table 110 Siegen, 04.05.2010.

76. Organisation des Symposiums „Nachhaltigkeit: Wer hat eigentlich den Hut auf?“ auf der 73. VHB-Tagung 2011, Kaiserslautern sowie Vortrag „Der Hut gehört der Organisationsabteilung!“ im Rahmen dieses Symposiums, 17.06.2011 (gemeinsam mit *Christian Scholz*, *Hanna Schramm-Klein* und *Joachim Zentes*).
77. Schlaues Führen heute: Nur Mut! Vortrag anlässlich „Offene Uni“, Universität Siegen, 18.06.2011 (gemeinsam mit *Arnd Wiedemann*).
78. Personalmanagement der Zukunft: dynamisch und reaktionsschnell. Vortrag im Rahmen des „Hamburger Kolloquiums“ an der Helmut-Schmidt-Universität, Hamburg, 27.06.2011.
79. Should Cultural Intelligence Call for Acting Against Culture? Vortrag auf der 1. Israeli Global Human Resource Management Conference (GHRM), ORT Braude College, Karmi'el, Israel, 24.11.2011 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
80. International Human Capital Measurement as an Overdue Necessity for a Strategic IHRM. Vortrag auf der 1. Israeli Global Human Resource Management Conference (GHRM), ORT Braude College, Karmi'el, Israel, 24.11.2011 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
81. Herausforderung „Führungskräfteweiterbildung“: Unterschätzte Konsequenzen, verpasste Chancen. Vortrag auf dem 13. Zweibrücker Symposium der Finanzdienstleistungen „Erfolgsfaktor Bildung“, Zweibrücken, 01.12.2011.
82. Aufbruch zum professionellen Personalmanagement: Humankapital und Wertschöpfung. Vortrag in der SIHK zu Hagen, 06.12.2011.
83. Personalmanagement. Vortrag bei *donnerstag@school*, Siegen, 15.12.2011.
84. Ein professionelles Personalmanagement, das Wert(e) schafft... Vortrag in der SIHK zu Hagen, 08.02.2012.
85. Personalentwicklung heute: ein Muss für den Mittelstand? Vortrag beim Wirtschaftsrat Deutschland Sektion Altenkirchen – Betzdorf, Schloss Friedewald, 28.02.1012.
86. Personal im Fokus. Vortrag auf den Mitgliederversammlungen des RDA Internationaler Bustouristik Verband e.V. und der gbk Gütegemeinschaft Buskomfort e.V., Graz, 27.04.2012.
87. Fakultäten und AFT – quo vasisit? Vortrag auf der 2. Mitgliederversammlung des Allgemeinen Fakultätentag e.V., Karlsruhe, 14.05.2012.
88. Die Saarbrücker Formel. Grundlagen – Modell – Anwendung. Gastvortrag im Lehrangebot „Human Capital Management“ an der BiTS Unternehmer-Hochschule, Iserlohn, 16.05.2012.
89. KORFU – Korporatismus als ökonomisches Gestaltungsprinzip für Universitäten. Vortrag auf der Auftaktveranstaltung der BMBF Förderlinie „Wissenschaftsökonomie“ am Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW), Mannheim, 31.05.2012 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
90. Acting Against Culture as Strategic Innovation. Vortrag auf der 12. EURAM Annual Conference 2012 „Social Innovation for Competitiveness, Organisational Performance and Human Excellence“, Rotterdam, 07.06.2012 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
91. Images of Universities as Social Innovation. Vortrag auf der 12. EURAM Annual Conference 2012 „Social Innovation for Competitiveness, Organisational Performance and Human Excellence“, Rotterdam, 08.06.2012 (gemeinsam mit *Christian Scholz* und *Cornelia Fraune*).

• •

- 92.** Zur Rolle von Fakultäten in einer Universität der Zukunft – was wir aus Australien und Japan lernen können. Vortrag im Rahmen des BMBF-Forschungsprojekts „KORFU – Korporatismus als ökonomisches Gestaltungsprinzip für Universitäten“ an der Universität Siegen, Siegen, 11.06.2012 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
- 93.** Schlaues Führen heute. Vortrag anlässlich „Offene Uni“, Universität Siegen, 16.06.2012.
- 94.** From Cultural Chameleons to Cultural Intelligence: Teaching International Business in the Real World. Paper Presentation at the 2012 Academy of Management Annual Meeting, Boston, MA., 07.08.2012 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
- 95.** International Transferability of Human Capital Measurement: Worldwide Standardization of HR Metrics. Paper Presentation at the 2012 Academy of Management Annual Meeting, Boston, MA, 07.08.2012 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
- 96.** Humankapital ist aktiver Vermögenswert. Vortrag beim Regionalkreis Siegen der Deutschen Gesellschaft für Qualität (DGQ), Siegen, 25.10.2012.
- 97.** Universitätssysteme unter der Lupe: Überraschende Befunde aus mehreren Ländern. Vortrag bei der CDStV Nibelungen zu Siegen, 10.01.2013.
- 98.** Wie Führungskräfte das Führen lernen. Vortrag und Workshop im Rahmen der Daadener Mittelstandstage 2013, Daaden, 27.05.2013.
- 99.** Unternehmertreff: Nachhaltigkeit als Unternehmenskonzept. Moderation einer Podiumsdiskussion im Rahmen der interdisziplinären Alumni Summer School 2013 der Universität Siegen „Zukunft menschlich gestalten – Wege zur Nachhaltigkeit“, Kreuztal, 19.06.2013.
- 100.** Verantwortung für Nachhaltigkeit im Unternehmen: Wer hat den Hut auf? Vortrag im Rahmen der interdisziplinären Alumni Summer School 2013 der Universität Siegen „Zukunft menschlich gestalten – Wege zur Nachhaltigkeit“, Siegen, 20.06.2013.
- 101.** Electronic Human Resource Management Strategies for Atypical Employment. Vortrag auf der 10th International Conference on e-Business (ICE-B 2013), 29.-31.07.2013, Reykjavik, Island, 30.07.2013 (gemeinsam mit *Tobias M. Scholz*).
- 102.** Dynamisierung der Organisationsfunktion: Herausforderungen und Trends. Vortrag auf dem gfo-Jahreskongress für Organisation und Management, Düsseldorf, 08.10.2013.
- 103.** Risk Governance – die personalwirtschaftliche Sicht. Vortrag auf der 1. Jahreskonferenz Risk Governance, Siegen, 10.10.2013.
- 104.** Allocation of Innovation Rents: Employees, Reciprocity, and Motivational Systems. Vortrag auf der Konferenz „Innovation und Entwicklung“ des Forschungskollegs Siegen (FoKoS), Siegen, 28.10.2013.
- 105.** Genderisierung in der BWL. Vortrag im Rahmen der Ringvorlesung „Genderisierung von Wissen, Wissenschaften und Berufen“, Universität Siegen, 12.11.2013.
- 106.** Dynamische Umfeldler erfordern dynamische Strategien. Wo stehen die NPO? Vortrag auf dem 45. Internationalen Verbände-Forum 2014, Grindelwald, 11.03.2014.
- 107.** Unsere Zukunft: Interkulturelle Unterschiede verstehen und nutzen. Vortrag bei der Katholischen Arbeitnehmer-Bewegung (KAB) Ottfingen, 24.04.2014.
- 108.** Die Organisation der Embeddedness. Vortrag im Seminar „(Neo-)Institutionelle Organisationstheorie. Grundlagen & Entwicklungen aus Interkultureller Perspektive“ an der Universität Passau, 16.06.2014.
- 109.** Internationale Virtuelle Teams. Vortrag an der Universität Passau, 18.06.2014.

• • • • •

110. Kann ich mit Strategien die Zukunft beeinflussen? KinderUni Siegen, 23.09.2014.
111. Sustainable Risk Governance als Siegener USP? Vortrag und moderiertes Werkstattgespräch auf der 2. Jahreskonferenz Risk Governance, Siegen, 09.10.2014.
112. 15 Jahre „Bologna-Prozess“. Vortrag bei der Burschenschaft Alemannia Marburg, 12.11.2014.
113. Human Resources Development in Times of Digitalization: A Dynamization Agenda. Vortrag auf der International Conference „Competitiveness and Stability in the Knowledge-Based Economy“ (7th iConEc 2015), 20.-21.03.2015, Craiova, Rumänien, 20.03.2015.
114. Personalstrategie – Hebelwirkungen für das Kerngeschäft. Wertschöpfung mit Kunden und Partnern. Vortrag im UKUS Unternehmerkolloquium der Universität Siegen & der Industrie- und Handelskammer Siegen, Siegen, 23.04.2015.
115. Führung 2015: Verborgene Dynamiken von Teams. Vortrag auf dem 14. Forum Gesamtbanksteuerung, Montabaur, 26.05.2015.
116. Neuere Trends für die Personalentwicklung im Mittelstand. Vortrag auf der Siegerner Mittelstandskonferenz 2015, Siegen, 30.05.2015.
117. Revisiting International Virtual Teams: The Role of Intercultural Competence. Vortrag auf der 31. EGOS-Konferenz, Athen, 04.07.2015.
118. Die Zukunft der BWL und der ehrbare Kaufmann. Impulsvortrag zu Ehren von Herrn Univ.-Prof. Dr. Gero Hoch auf seinem Abschiedskolloquium unter dem Thema „Die Zukunft der BWL und der ehrbare Kaufmann – Ausgewählte Denkanstöße für Forschung und Lehre –“, Siegen, 15.07.2015.
119. Wie Verbände die Digitalisierungsherausforderung strategisch meistern. Vortrag auf der 17. vbw-Tagung „Was macht Verbände erfolgreich?“, Spitzingsee, 09.10.2015.
120. Der spannende Weg zu interkultureller Synergie. Vortrag beim Rotary Club Siegen, 12.10.2015.
121. Risk Governance – Nailing Jelly to a Wall. Vortrag auf der 3. Jahrestagung Risk Governance, Universität Siegen, 15.10.2015 (gemeinsam mit *Arnd Wiedemann*).
122. Unterschiedliche Kulturen – unterschiedliche Herausforderungen. Vortrag auf dem Workshop für Ausbilder zum Thema „Flüchtlinge im Betrieb“ am Berufsbildungszentrum (bbz) der IHK Siegen, 13.01.2016.
123. E-HRM for Atypical Employment: A Framework and Findings from the Forbes Top-100. Vortrag auf der 2nd HR Division International Conference, Sydney, 22.02.2016 (gemeinsam mit *Tobias M. Scholz*).
124. Führungskultur und Mitarbeiterbindung: weiter geht’s! Vortrag im Personalleiterkreis der Arbeitgeberverbände Siegen-Wittgenstein/Unternehmerschaft Siegen-Wittgenstein, Siegen, 27.04.2016.
125. Risk Governance – Folgerungen aus den EBA-Leitlinien zu gemeinsamen Verfahren und Methoden für den SREP. Vortrag auf dem 15. Forum Gesamtbanksteuerung, Montabaur, 17.05.2016 (gemeinsam mit *Arnd Wiedemann*).
126. The Sky is the Limit – eSports as an Example for Ultradexterity in Media Management. Vortrag auf dem International Congress on Interdisciplinarity in Social and Human Sciences, Faro, Portugal, 06.05.2016 (gemeinsam mit *Tobias M. Scholz*).



127. Pickup Groups or „Pugging“ as a Prime Example for International Virtual Teams. Vortrag auf der Cultural Transduction Conference, Barranquilla, Kolumbien, 24.05.2016 (gemeinsam mit Tobias M. Scholz).
128. Enhancing the Concept of Intercultural Creativity: A Scale Formation Approach. Vortrag auf der 32. EGOS-Konferenz, Neapel, 08.07.2016 (gemeinsam mit Christoph I. Barmeyer).
129. When Ambidexterity Meets Informality: A Hidden Network Versus Shadow Network Perspective. Paper Presentation at the 2016 Academy of Management Annual Meeting, Anaheim, CA, 08.08.2016 (gemeinsam mit Hanna Schramm-Klein und Tobias M. Scholz).
130. Personalentwicklung: Budgetierung und Return. Vortrag bei der Unternehmerschaft Siegen-Wittgenstein, Siegen, 21.09.2016.
131. Skalierung von Risk Governance. Vortrag auf der 4. Jahrestagung Risk Governance, Universität Siegen, 12.10.2016 (gemeinsam mit Arnd Wiedemann).
132. Risk Governance: A Forward-looking Contribution to Corporate Stability. Vortrag auf der International Conference „Competitiveness and Stability in the Knowledge-Based Economy“ (8th iConEc 2016), 28.-29.10.2016, Craiova, Rumänien, 28.10.2016.
133. Der Tod und die Personalabteilung. Beitrag zum Siegener Science Slam, Runde III, Apollo-Theater Siegen, 08.11.2016.
134. Risk Governance: Basic Rationale and Tentative Findings from the German Banking Sector. Vortrag auf der 30. ANZAM Conference, 06.-09.12.2016, Brisbane, Australien, 08.12.2016 (gemeinsam mit Arnd Wiedemann).
135. Die dunkle Seite der Führung: es werde licht! Vortrag auf dem WIP-Treff des Wirtschaftsforums Wipperfürth, 30.03.2017.
136. Personalentwicklung und Laufbahnplanung. Vortrag bei der Unternehmerschaft Siegen-Wittgenstein, Siegen, 17.05.2017.
137. Wozu eigentlich ein Universitätsstudium? „Klartext“-Vortrag, „Offene Uni“, Tag der offenen Tür der Universität Siegen, 20.05.2017.
138. Internes Unternehmertum. Expertengespräch der Universität Siegen Business School, „Offene Uni“, Tag der offenen Tür der Universität Siegen, 20.05.2017 (gemeinsam mit Thorsten Doublet, Martin Hill und Nina Patisson).
139. Weitere Erkenntnisse & Update zur Studie „Risk Governance“. Vortrag auf dem 16. Forum Gesamtbanksteuerung, Montabaur, 29.05.2017 (gemeinsam mit Arnd Wiedemann).
140. Personal Branding. Festvortrag auf der Examensfeier der Fakultät III Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsinformatik und Wirtschaftsrecht der Universität Siegen zum Abschluss des Sommersemesters 2017, Siegen, 30.06.2017.
141. Personalentwicklung und Lerntransfersicherung. Vortrag bei der Unternehmerschaft Siegen-Wittgenstein, Siegen, 27.09.2017.
142. Rollen der Risk Governance – die Siegener Perspektive. Vortrag auf der 5. Jahrestagung Risk Governance, Universität Siegen, 06.10.2017 (gemeinsam mit Arnd Wiedemann und Vanessa Hille).
143. Wie eine Risk Governance die Risikosteuerung stärkt. Vortrag auf dem RiskNET Summit 2017. Schloss Hohenkammer, 25.10.2017 (gemeinsam mit Arnd Wiedemann).



161. Framing in der Gesamtbanksteuerung. Der verhaltensprägende „Tone from the Top“ am Beispiel von Risk Governance. Vortrag auf dem 18. Forum Gesamtbanksteuerung, Montabaur, 27.05.2019 (gemeinsam mit *Arnd Wiedemann*).
162. Personalbeschaffung: Können wir auch „Big Data“? Vortrag bei der Unternehmerschaft Siegen-Wittgenstein, Siegen, 29.05.2019.
163. Neue Trends in der Personalarbeit. Vortrag und Diskussion bei den Vorständen der Volksbank in Südwestfalen eG, Siegen, 06.06.2019.
164. Mission: Impossible – Der Sinn des Lehrens. Festvortrag auf der Examensfeier der Fakultät III Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsinformatik und Wirtschaftsrecht der Universität Siegen des Studienjahres 2018/19, Siegen, 14.06.2019.
165. Ihre Führungsrolle im Wandel. Vortrag bei der Unternehmerschaft Siegen-Wittgenstein, Siegen, 04.07.2019.
166. The Business Model Network of eSports: The Case of Overwatch. Vortrag auf der DIGRA 2019 Conference, Digital Games Research Association, Kyoto, 08.08.2019 (gemeinsam mit *Tobias M. Scholz*).
167. Onboarding: Wenn Mitarbeiter ins Unternehmen einsteigen. Vortrag bei der Unternehmerschaft Siegen-Wittgenstein, Siegen, 19.09.2019.
168. Die Dualität von Flexibilisieren und Stabilisieren – Ein mittelstandsgerechtes Modell der Pfadbrechung. Vortrag auf der G-Forum Konferenz 2019, Wien, 27.09.2019 (gemeinsam mit *Nicolas Mues* und *Tobias M. Scholz*).
169. Die dunkle Seite der Führung – und wie Licht hineinkommt. Vortrag beim Rotary Club Siegen, 30.09.2019.
170. Personalmanagement als Wertschöpfungstreiber im Krankenhaus. Keynote-Vortrag auf dem 15. Personalkongress der Krankenhäuser 2019, Stuttgart, 07.10.2019.
171. Applying the Interpretative Paradigm of Intercultural Communication: The Increasing Significance of Framing Competence in the VUCA World. Vortrag auf dem IACCM-IÈSEG 2019 Congress, Paris, 01.11.2019.
172. Die Evolution der Personalfunktion in Zeiten der Digitalisierung. Impulsvortrag auf dem Alumni Career Day, Universität Siegen, 29.11.2019.
173. Teamführung. Vortrag bei der Unternehmerschaft Siegen-Wittgenstein, Siegen, 12.02.2020.
174. Mind Change in Responsible Risk Decisions: The Convergence Towards Risk Governance. Vortrag auf der 8. Jahrestagung Risk Governance, Universität Siegen, 29.10.2020 (gemeinsam mit *Werner Gleißner* und *Arnd Wiedemann*).
175. Game Changer – A Systematization of Sport Teams Participating in Esports. Vortrag auf der 5. Annual International GamiFIN Conference 2021 (online), 09.04.2021 (gemeinsam mit *Tobias M. Scholz*, *Lisa Völkel* und *Carolin Uebach*).
176. Die Bologna-Krake. Vortrag beim Rotary Club Siegen, 07.06.2021.
177. Die Bologna-Krake. Vortrag beim Rotary Club Olpe-Biggese, 08.06.2021.
178. Impulsvortrag „HR-Controlling“. Online-Vortrag im Facharbeitskreis Kommunikations-Controlling des Internationalen Controller Vereins (ICV), 25.06.2021.
179. Kann Personalarbeit Automatisierung? Vortrag auf dem 1. Südwestfälischen Personalkongress, Siegen, 05.10.2021.



- 180.** Rund um's MGK Siegen. Kunstführung für den Freundeskreis des Museums für Gegenwartskunst, Siegen, 05.10.2021.
- 181.** Führung auf Distanz. Vortrag bei der Unternehmerschaft Siegen-Wittgenstein, Siegen, 21.10.2021.
- 182.** Risk Governance: Culture Matters! Vortrag auf der 9. Jahrestagung Risk Governance, Universität Siegen, 28.10.2021.
- 183.** The role of language in preparing for human-machine collaboration. Vortrag auf der 15. Annual GEM&L Conference "The multiple facets of language in international organizations: New directions for research", 19.-21.05.2022, Passau, 21.05.2022.
- 184.** Nachhaltigkeit. Vortrag im Rahmen von „KiS. Der Kanzler informiert Sie“, Universität Siegen, 22.06.2022.
- 185.** Training and Development in Times of Automation – A Conceptual Roadmap for HRM. Paper Presentation at the 2022 Academy of Management Annual Meeting, Seattle, WA, 07.08.2022 (gemeinsam mit *Carolin Uebach*).
- 186.** Selbststeuerung und Resilienz in volatilen Zeiten – wie Führungskräfte sich und andere psychisch stärken können. Vortrag bei der Unternehmerschaft Siegen-Wittgenstein, Siegen, 24.08.2022.
- 187.** Nachhaltigkeit – vom Greenwashing zum konkreten Machen. Vortrag auf der Study & Consult Siegen Business Night 2022 „Nachhaltigkeit: Eine Kernkompetenz des zukunftsorientierten Wirtschaftens“, Siegen, 24.08.2022.
- 188.** Generationen im Wandel – Anforderungen in Unternehmen. Ein Impuls aus der Wissenschaft. Vortrag auf dem Netzwerktreffen Personalentwicklung Siegen-Wittgenstein, online, 07.10.2022.
- 189.** Risk Governance: Courageous Risk Governance: Enabling Resilience, Autonomy, and New Thinking. Vortrag auf der 10. Jahrestagung Risk Governance, Universität Siegen, 27.10.2022.
- 190.** Führung und Nachhaltigkeit. Impulsvortrag und Workshop auf der Führungsklausur der Universität Siegen, Attendorn, 15.11.2022.
- 191.** Exploring and Exploiting the Sharing of Individual Vulnerability in Esport Teams. Paper Presentation at the 1. Esports Research Network Conference, Jönköping, 22.11.2022 (gemeinsam mit *Carolin Uebach* und *Tobias M. Scholz*).
- 192.** The Wonderful World of Structures. Online-Vortrag für Unternehmen, Siegen, 17.01.2023.
- 193.** A New Research Agenda for HRM. Vortrag auf dem Workshop IAE Orléans X Siegen Business School, Athena Educational Project, Orléans, 28.02.2023.
- 194.** Was Personalarbeit mit der Risikosteuerung im Unternehmen zu tun hat. Vortrag bei der Unternehmerschaft Siegen-Wittgenstein, Siegen, 25.04.2023.
- 195.** Auslandsentsendung im multinationalen Unternehmen: Eine Frage der Rollenerwartung. Vortrag an der Universität Passau, 17.05.2023.
- 196.** Transaktionale und transformationale Führung. Vortrag bei der Unternehmerschaft Siegen-Wittgenstein, Siegen, 22.08.2023.



IX. Interviews

1. Scholz-Studie legt Defizite an Saar-Uni offen. Schriftliches Interview in: *champus*. AStA-Zeitschrift an der Universität des Saarlandes (Mai 2003), 7-11 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
2. Quo vadis Weiterbildung? Schriftliches Interview in: Adecco Demographic Fitness News (03/2006), 1-3.
3. Umkämpfte Arbeitswelt: „Wir werden nur das ernten können, was wir gesät haben“. Schriftliches Interview im Portal www.HRM.de, 17.01.2008.
4. „Bologna-Schwarzbuch“. Hörfunksendung „SR 2 – Fragen an den Autor“ in SR 2 KulturRadio, 20.09.2009 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
5. „Die anderen Länder schütteln sich vor Lachen“. Schriftliches Interview anlässlich „10 Jahre Bologna-Prozess“, in: [Unicum.de](http://www.unicum.de), http://www.unicum.de/evo/17057_1_1 (...17057_1_2; ...17057_1_3), 27.10.2009.
6. Der soziale Kitt des Kabinetts. Schriftliches Interview zur Klausurtagung der Bundesregierung, in: http://www.wdr.de/themen/politik/bundestagswahl_2009/nach_der_wahl/klausur_meseberg/interview_stein_091117.jhtml, 17.11.2009.
7. Südwestfälische Akademie für den Mittelstand. TV-Interview in: WDR – Lokalzeit Südwestfalen, 19.01.2011.
8. Schriftliches Autoreninterview: Interkulturelle Wettbewerbsstrategien, in: <https://www.utb.de/neues-von-utb/autoreninterviews/details-autoreninterviews/archiv/2013/august/13/artikel/autoreninterview-interkulturelle-wettbewerbsstrategien/>, 13.08.2013 (gemeinsam mit *Christian Scholz*).
9. Man lernt nie aus. Schriftliches Interview in: *Unternehmertum Südwestfalen 1* (Mai/Juni 2014), 8-9.
10. Runder Tisch: Wie gelingt die Internationalisierung? Schriftliches Interview in: *Unternehmertum Südwestfalen 1* (Juli/August 2014), 8-13.
11. Insourcing. TV-Interview in: WDR – Lokalzeit Südwestfalen, 11.08.2014.
12. Führungskräfte sind auch Führungsbotschafter. Schriftliches Interview in: *Unternehmertum Südwestfalen 1* (Sonderausgabe „Fachkräftemangel und Arbeitgebermarke“ / Dezember 2014), 64-65.
13. „Ein Band der Generationen“. Schriftliches Interview in: *Siegener Zeitung*, 23.05.2015, 3 (gemeinsam mit *Hanna Schramm-Klein*).
14. Arbeitgeberattraktivität im Mittelstand. Video-Interview im Regionalen Job-Kongress 2015, <http://regionalerjobkongress.de/>, 14.06.2015.
15. „Ein guter Siegener lobt seine Stadt mindestens ein Mal täglich!“, Hörfunk-Interview in: *Radio Siegen*, 01.07.2015.
16. Wirtschaft entdeckt Best Ager. TV-Interview in: WDR – Lokalzeit Südwestfalen, 16.01.2017.

• • • • •

17. Komplexität, Selbstverstärkung, Echtzeit, Tsunami. Schriftliches Interview zu Risk Governance in: FIRM Frankfurter Institut für Risikomanagement und Regulierung. *RISIKO MANAGER* 02/2017, 31-32 (gemeinsam mit *Arnd Wiedemann*).
18. Risk Governance. Stakeholderorientiertes Risk Management aus strategischer Sicht. Schriftliches Interview in: RiskNET – The Risk Management Network. <https://www.risknet.de/themen/risknews/stakeholderorientiertes-risk-management-aus-strategischer-sicht/b912a2030ea24bb35e93a3bdc8cc713d/>, 25.01.2017 (gemeinsam mit *Arnd Wiedemann*).
19. Familienfreundliche Unternehmen. Hörfunk-Interview im WDR 5 Morgenecho, 22.02.2017.
20. „Diagonal“ ist das Schaufenster der Uni. Redaktions-Interview in *Querschnitt* 1/2017, 10 (gemeinsam mit *Gero Hoch*).
21. 3 Fragen an: Prof. Dr. Volker Stein. Wissensmanagement in KMU. Schriftliches Interview in: *KMU-Berater News* 02/2017, 3.
22. Innovationspreis-IT-Interview mit Jurymitglied Univ.-Prof. Dr. Volker Stein, Universität Siegen. Schriftliches Experten-Interview im Rahmen der Interviewreihe „Innovationen im Gespräch“. http://www.imittelstand.de/themen/interview/interview-mit-jurymitglied-univ-prof-dr-volker-stein-universitaet-siegen_348.html, 17.07.2017.
23. Wer nicht rechtzeitig handelt, wird von den Risiken überrollt. Schriftliches Interview in: *return. Magazin für Transformation und Turnaround*. <http://return-online.de/magazin/aktuelles/wer-nicht-rechtzeitig-handelt-wird-von-den-risiken-ueberrollt/>, 12.10.2017 (gemeinsam mit *Arnd Wiedemann*).
24. Fachkräftemangel im Mittelstand: Wie wär’s mal mit guter Personalarbeit? Schriftliches Interview in: *Scholz, Christian/Stein, Volker* (Hrsg.), *Fachkräftemangel im Mittelstand: Wie wär’s mal mit guter Personalarbeit? Augsburg – München (Hampp) 2019*, 121-130 sowie unter dem Titel „Was macht gute Personalarbeit aus“ in *HR Performance* 27 (01/2019), 68-73 (gemeinsam mit *Franz Langecker, Mandy Pastohr, Christian Scholz*).
25. Gehaltsverhandlungsstrategien von Frauen – anlässlich des Internationalen Frauen-Tags. Radio-Interview in *Antenne Bayern*, 08.03.2019.
26. Attraktivität von Lehrstellen: Strategien gegen die Auszubildendenknappheit in Südwestfalen. TV-Interview in: *WDR – Lokalzeit Südwestfalen*, 01.08.2019.
27. Selbstreflektion als Zukunftsgarantie. Blog-Interview in: <https://klinikrente.de/blog/volker-stein-personalmanagement-krankenhaus>, 25.11.2019.
28. Personalmanagement als „Unternehmens-Überlebensfunktion“. Schriftliches Interview in: *HR Performance* 28 (02/2020), 44-45.
29. Humankapital. Live-Radiointerview in *hr2-kultur Der Tag* zum Thema „Würde, Werte, Wirtschaft: der Preis des Lebens“, 05.05.2020.
30. New Work nach Corona. Schriftliches Interview in: *HR Performance* 28 (03/2020), 15.
31. Synergien zwischen Mensch und Maschine heben. Interview mit Univ.-Prof. Dr. Volker Stein zum „Human Automation Resource Management“, in: *HR Performance* 28 (03/2020), 61-63.
32. Voneinander lernen und die Chancen nutzen. Generation Z. Zeitungsinterview von Michael Wetter in: *Siegerer Zeitung, Sonderveröffentlichung „Start. Aus- und Weiterbildung“*, 25.02.2022, 1.

